

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	
<b>Contenuto</b>	Avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il progetto – Gestione delle patologie Reumatologiche nel Chianti Fiorentino. Approvazione verbale e conferimento incarico.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	VANIA FRANCALANCI

<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>

<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale      Parziale
-----------------------------------	-------------------------

“documento firmato digitalmente”

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28/12/2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

**Preso atto** che con delibera del Direttore Generale n. 1415 del 02.12.2022 è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico libero professionale per il progetto “Gestione delle patologie Reumatologiche nel Chianti Fiorentino”, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

### Progetto

#### Descrizione dello scenario attuale:

Nella zona sud est fiorentina è attualmente attivo un ambulatorio settimanale di Reumatologia presso il Day Service dell’ospedale di Figline.

#### Obiettivi del progetto:

Incrementare la risposta alla domanda di visita reumatologica di primo accesso e garantire il follow up di pazienti affetti da malattie reumatologiche nel Chianti Fiorentino. Garantire la presa in carico multidisciplinare delle patologie reumatologiche.

#### Azioni di miglioramento:

- 1) favorire l’integrazione fra la Reumatologia UTC e le AFT del Chianti Fiorentino;
- 2) ridurre i tempi di attesa della prima visita reumatologica per i residenti nel Chianti fiorentino;
- 3) garantire un accesso facilitato e di prossimità ai pazienti affetti da patologie reumatologiche croniche residenti nel Chianti fiorentino.

#### Indicatori di risultato:

- 1) numero di prime visite reumatologiche erogate a residenti nel Chianti fiorentino, eseguite nelle tempistiche previste rispetto al totale delle visite erogate;
- 2) numero di riunioni presso le AFT del Chianti fiorentino.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

#### Requisiti:

- Laura in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all’albo dell’Ordine dei Medici Chirurghi;
- Specializzazione in Reumatologia;
- comprovata esperienza nella gestione multidisciplinare delle patologie reumatologiche

#### Compiti del collaboratore:

Attività ambulatoriale di Reumatologia.

#### Durata e compenso della collaborazione

La durata della collaborazione è di mesi dodici, per prestazioni quantificate in un massimo di 120 ore mensili (30 ore settimanali) – importo lordo mensile di euro 3.840,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 46.080,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Sede di assegnazione della collaborazione è presso la SOC Reumatologia con espletamento dell'attività presso il P.O. Serristori e nei vari Presidi aziendali.

**Visto** il verbale trasmesso dalla Commissione di Valutazione, incaricata di effettuare la procedura selettiva dell'Avviso Pubblico in questione, avvenuta in data 18.01.2023, in base alle modalità e i criteri contenuti nel bando di partecipazione, giacente agli atti della procedura;

**Rilevato** che, come risulta dal suddetto verbale è stata dichiarata idonea l'unica candidata partecipante DE LUCA ROSSELLA, in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando. La Commissione non ha ritenuto effettuare il colloquio con DE LUCA ROSSELLA in assenza di comparazione con altri candidati, effettuando la sola valutazione dei titoli. La Commissione di Valutazione ha attribuito alla candidata il punteggio di 3,301;

**Ritenuto** per quanto sopra conferire l'incarico di collaborazione libero professionale a DE LUCA ROSSELLA, previa accettazione della stessa;

**Dato atto** che il Direttore della S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Vania Francalanci, in servizio c/o la S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR;

### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto del verbale trasmesso dalla Commissione di Valutazione inerente il conferimento di n. 1 incarico libero professionale per il progetto "Gestione delle patologie Reumatologiche nel Chianti Fiorentino", ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., secondo quanto descritto in parte narrativa;
2. di prendere atto che dalle risultanze del verbale trasmesso dalla Commissione di Valutazione è risultata idonea all'incarico da conferire per la realizzazione del progetto di cui sopra l'unica candidata partecipante DE LUCA ROSSELLA, come espresso dalla Commissione di Valutazione;
3. di conferire l'incarico di collaborazione libero professionale a DE LUCA ROSSELLA, con attività da espletarsi presso la SOC Reumatologia del P.O. Serristori e nei vari Presidi aziendali;
4. di dare atto che l'incarico in questione è conferito mediante stipula di contratto individuale, in base agli artt. 2222 e seguenti del codice civile, per la durata di mesi dodici, per prestazioni quantificate in un massimo di 120 ore mensili (30 ore settimanali) – importo lordo mensile di euro 3.840,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 46.080,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente;

5. di dare atto che per effetto del presente provvedimento nessun maggior onere grava sul bilancio aziendale in corso in quanto la spesa complessiva di euro 46.080,00, comprensiva di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è imputata al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, prevista nei Bilanci Esercizio 2023 e 2024, di cui alla delibera n. 1415 del 02.12.2022;
6. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza all’attivazione della collaborazione in parola, ai sensi dell’art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
8. di pubblicare sull’albo on-line ai sensi dell’art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE**

S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR  
(Dott.ssa Ginevra Occhiolini)