

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno determinato
Contenuto	Proroga contratto di lavoro a tempo determinato n. 2 Educatore Professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
25.860	Stipendi Comparto RT TD	3B06030210	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2023 (legge 29.12.2022 n.197) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 29.12.2022 n.303;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamata la delibera n.97 del 27.01.2022 relativa, tra gli altri, all’assunzione a tempo determinato, in mancanza di valida graduatoria concorsuale, di n. 2 Collaboratore professionale Sanitario Educatore Professionale, a momentanea copertura di turn over di personale nel medesimo profilo professionale e al fine di mantenere i livelli di assistenza di pertinenza del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie;

dato atto che a seguito di quanto sopra venivano stipulati contratti a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale con:

- Bettazzi Veronica a decorrere dal 01.03.2022 e fino al 28.02.2023;
- Pistolesi Naiara a decorrere dal 01.03.2022 e fino al 28.02.2023;

vista la nota, in atti, del Direttore del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, con la quale, perdurando le motivazioni che ne avevano determinato l’assunzione e in mancanza presso ESTAR di valida graduatoria concorsuale nel suddetto profilo da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato, chiede, in considerazione anche dell’esperienza professionale acquisita, di prorogare i contratti sopra riportati per la durata di sei mesi, al fine di garantire continuità alle attività di pertinenza del Dipartimento stesso;

visto l’art.36 co.2 del D.Lgs.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che “le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”;

considerato il D.Lgs 368/01 che disciplinava le modalità di conferimento e proroga dei contratti a tempo determinato con effetto anche per il Servizio Sanitario Nazionale in virtù del richiamo operato dal citato art. 36;

atteso che l’art. 4, comma 5, del D.L. 158/2012 convertito con L.189/2012 è intervenuto sulla materia modificando il suddetto D.Lgs 368/01, mediante l’inserimento dopo il comma 4 –bis dell’art. 10 del

seguinte: “4 ter - Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis”;

preso atto che con D. Lgs. 15.6.15, n.81 il predetto D. Lgs. 368/01 è stato abrogato nei termini di cui all'art. 55, comma 1, lett. B, e che il medesimo D. Lgs 81/2015 ha chiarito, giusta art. 29, comma 2, di non trovare applicazione nei confronti del personale del S.S.N.;

ritenuto pertanto che debba considerarsi ancora pienamente operante la portata normativa del sopra citato art. 4, co 5, D.L. 158/2012 convertito con L. 189/2012;

dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall'art. 70, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2019– 2021;

dato atto che in assenza di ulteriori interventi normativi, per esigenze di carattere temporaneo, risulta possibile prorogare l'incarico in oggetto ai fini del mantenimento delle attività di competenza del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie;

dato atto altresì che questa Azienda, con il presente provvedimento di proroga, determina per l'incarico in argomento una durata complessiva inferiore al limite massimo di tre anni previsto dall'art.70 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2019/2021;

ritenuto quindi prorogare i contratti a tempo determinato di cui sopra come segue:

- Bettazzi Veronica, a decorrere dal 01.03.2023 e fino al 31.08.2023;
- Pistolesi Naiara, a decorrere dal 01.03.2023 e fino al 31.08.2023;

dato atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente atto quantificabile, in euro 25.860,00, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06030210 “Stipendi comparto RT TD” da prevedere nel Bilancio 2023 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalla vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;

preso atto che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR;

considerato che è necessario procedere con urgenza per garantire continuità alle prestazioni di competenza del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di prorogare i contratti individuali di lavoro a tempo determinato nel profilo di Educatore Professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari, stipulati con:
 - Bettazzi Veronica, a decorrere dal 01.03.2023 e fino al 31.08.2023;
 - Pistolesi Naiara, a decorrere dal 01.03.2023 e fino al 31.08.2023;
2. che la proroga degli incarichi in argomento, dovuta alla necessità di garantire continuità alle attività di pertinenza del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, determina una durata complessiva dello stesso inferiore al limite massimo di tre anni previsto dall'art.70 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2019/2021;
3. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 25.860,00, oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06030210 "Stipendi comparto RT TD" da prevedere nel Bilancio 2023, dando atto che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalla vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii.;

6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)