

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di **Dirigente Psicologo disciplina Psicologia o Psicoterapia** – da assegnare all' U.F.C SMIA Pistoia/Valdinievole.

VERBALE

Il giorno 15 dicembre 2022 alle ore 10.30 si è riunita, presso la sede legale dell'Azienda USL Toscana Centro – Piazza Santa Maria Nuova n. 1 - Sala Anticamera 1° Piano - FIRENZE, la Commissione Tecnica della selezione pubblica di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 1 posto di Dirigente Psicologo disciplina Psicologia o Psicoterapia** ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., indetta con deliberazione del Direttore Generale n.1157 del 14/10/2022, esecutiva ai sensi di legge.



La Commissione Tecnica nominata con la stessa deliberazione Direttore Generale n. 1157 del 14/10/2022, risulta composta come segue:

Dott. Marco ARMELLINI	Direttore Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Presidente;
Dott.ssa Rosanna PERONE	Dirigente UOC Professionale Psicologia - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Componente;
Dott.ssa Guida CORSI CONTICELLI	Direttore UOS Professionale di Psicologia Firenze Centro - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Componente;
Sig.ra Simona PARRINI	Collaboratore Amministrativo Professionale, presso questa Azienda USL Toscana Centro - segretaria.

La Commissione accertata la propria regolare composizione prende atto che l'avviso di selezione veniva pubblicato sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro il 17/10/2022 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa scadeva il giorno 16/11/2022.

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 4 domande di partecipazione e precisamente:

- Dr.ssa ARZILLI Diletta nata il 16/10/1979;
- Dr.ssa BRIZZI Anna Maria nata il 18/10/1969;
- Dr.ssa CHITI Claudia nata il 26/06/1975;
- Dr. MAGRI Gabriele nato il 04/12/1973

Ciascun membro della Commissione Tecnica, dichiara che non sussistono situazioni d'incompatibilità con i concorrenti sopra citati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione Tecnica presa visione dell'avviso di mobilità, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- **50 punti** per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e

titoli scientifici curriculum formativo e professionale. In analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/97 i punti di cui sopra sono così suddivisi:

- titoli di carriera: 22 punti;
- titoli accademici e di studio: 3 punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti;
- curriculum formativo e professionale: 22 punti.

Per l'assegnazione dei punteggi all'interno delle suddette categorie si fa esplicito riferimento, al sopra citato DPR.

- **50 punti** per la valutazione del colloquio. Ai fini dell'idoneità dovrà essere riportato un punteggio di almeno 35 punti.



La sommatoria del punteggio ottenuto nel colloquio con quello attribuito ai titoli, rappresenterà quindi la valutazione complessiva di ciascun candidato.

Ai fini del corretto espletamento del mandato conferito, la Commissione Tecnica prende visione del D.P.R. n. 483/97 concernente "la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N."

Prende visione inoltre dei Decreti del Ministero della Sanità del 30 e 31 gennaio 1998 e ss.mm.ii. Contenenti le tabelle delle discipline equipollenti ed affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN.

La Commissione Tecnica prende atto, come indicato nel bando, che:

- il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi riferiti in particolare alle caratteristiche specifiche dei posti da ricoprire, al fine di accertare la professionalità acquisita dal candidato in relazione alle esigenze dell'Azienda negli ambiti professionali richiesti;
- verranno esclusi dalla graduatoria i candidati che non si presenteranno al colloquio o che non conseguiranno allo stesso una valutazione di almeno 35 punti;

La Commissione Tecnica reputa, infine, di dover stabilire i seguenti criteri generali:

- verranno applicate le norme vigenti in materia di autocertificazione di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutate le dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate successivamente al termine utile per la presentazione della domanda.

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 22)

Le modalità di valutazione dei titoli di carriera sono dettagliatamente contenute all'art. 43 co. 4 del DPR 483/97. Per la valutazione dei servizi sarà tenuto conto dei criteri generali contenuti negli artt. 11, 20, 22, e 23 del suddetto DPR e riguardanti rispettivamente:

- art. 11:** a) i periodi di servizio omogenei sono cumulabili fra loro.
b) le frazioni d'anno sono valutati in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.
c) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- art. 20:** equiparazione dei servizi di ruolo e non di ruolo (comma 1) e servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle FF.AA e nell'Arma dei Carabinieri.

art. 22 : valutazione servizi art. 4 D.Lg. 502/92 ed artt. 25 e 26 DPR 761/79 e presso case di cura convenzionate o accreditate.

art. 23 : servizio prestato all'estero.

Ad integrazione dei criteri sopra citati la Commissione decide di attenersi, nella valutazione dei titoli, ai seguenti indirizzi di carattere generale:

- le dichiarazioni sostitutive di certificazione dovranno contenere tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione.
- le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere presentate in originale ovvero in copia purché il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale in suo possesso ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
- i punteggi per i titoli di servizio saranno arrotondati al millesimo;
- per la verifica dell'equipollenza e affinità delle specializzazioni possedute dai candidati rispetto a quella oggetto della mobilità, sarà fatto esclusivo riferimento al DD.MM. 30.1.98 e 31.1.98 e ss.mm.ii.



Viene preso atto che i candidati devono autocertificare mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione, i titoli posseduti, usufruendo delle norme contenute nel D.P.R. 445/00 e da quanto contenuto ed indicato nell'avviso stesso. Dette autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla valutazione.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio saranno valutati in analogia a quanto previsto dall'art. 27 comma 5 del DPR 483/97;

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3):

Alle pubblicazioni verrà attribuito un punteggio complessivo che tenga conto della collaborazione di più autori, della continuità, dell'originalità e del grado di attinenza con la posizione funzionale da conferire. In base a quanto prescritto dall'avviso di selezione, saranno valutate solo le pubblicazioni presentate: in stampa originale, in copia autenticata (con le modalità di cui artt. 19 e 47 del DPR 445/2000).

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 22)

Nel curriculum formativo e professionale la Commissione Tecnica valuterà:

- in particolar modo la documentata esperienza professionale e gli incarichi assegnati;
- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire, nonché gli incarichi di insegnamento di materie attinenti la disciplina a selezione conferiti da enti pubblici e/o Aziende che operano in campo sanitario.

Verranno valutati:

- la partecipazione a congressi, convegni o seminari, in qualità di uditore o di relatore, tutti eventi inerenti la disciplina a selezione e che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica effettuati dopo il

RP

me

pe

- conseguimento della laurea;
- le attività svolte in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, solo se il candidato ha indicato l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale, la disciplina, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o mensile ovvero il numero degli accessi o l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato stesso alla sua realizzazione;
 - gli incarichi di docenza conferiti da enti pubblici, se il candidato indica la denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, l'oggetto della docenza e le ore effettive di lezione svolte;
 - master;
 - le borse di studio, i dottorati e gli assegni di ricerca, successivi al conseguimento della Laurea, purchè siano terminati;

Non saranno valutati:

- i servizi di guardia medica, di guardia turistica, sostituzioni di medici: generici e della medicina dei servizi;
- la frequenza volontaria regolamentata nella disciplina;
- le locandine e programmi relativi a convegni e simili non seguiti da attestato di avvenuta partecipazione;
- le tesi di laurea o di specializzazione;
- il curriculum non firmato;
- titoli universitari conseguiti all'estero, tra quelli non ricompresi nella categoria dei titoli accademici e di studio, se non dichiarato, alla data di scadenza della domanda, gli estremi del decreto di riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane, ai sensi della normativa vigente;
- la semplice iscrizione ad associazioni di varia natura;
- gli attestati di plauso e laudativi;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Nell'ipotesi di superamento dei limiti massimi previsti per ciascuna categoria di titoli come sopra stabiliti, si procederà alla riduzione di essi al massimo consentito, con perdita dei punteggi residui.

La Commissione Tecnica inizia quindi ad esaminare i titoli presentati dai candidati, seguendo i criteri di massima fissati precedentemente.

La valutazione dei titoli autocertificati dai candidati risulta dalla scheda allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, **allegato di lettera "A"**.

Al termine della valutazione dei titoli, in analogia a quanto previsto dal sopra citato DPR 483/97, la Commissione Tecnica inizia le procedure per lo svolgimento del colloquio.

Il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, e complessivamente la professionalità acquisita dai candidati, unitamente ai profili motivazionali orientati alla collocazione lavorativa di cui alla presente procedura.

In merito al colloquio, la Commissione stabilisce che:

- consisterà nel porre un quesito diverso a ciascun candidato, mediante estrazione a sorte, su argomenti oggetto della selezione;
- si svolgerà in un locale aperto al pubblico;

- sarà valutato in base alle competenze dimostrate sulla materia, all'appropriatezza della risposta, alla chiarezza ed alla capacità espositiva e di sintesi.

La Commissione Tecnica decide di preparare n. 5 prove inerenti al colloquio.

Posto quanto sopra la Commissione Tecnica predispone mediante procedura informatizzata n. 5 prove, una in più rispetto ai candidati ammessi in modo che anche l'ultimo candidato che sosterrà il colloquio possa scegliere tra più domande. Le domande vengono allegate al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale (**allegato di lettera B**) composto da n. 1 pagina.

Per lo svolgimento del colloquio la Commissione decide di assegnare ai candidati un tempo massimo di dieci minuti.

Viene fatta copia dei testi delle suddette domande, numerate dall'1 alla 5 siglate da ogni componente della commissione, ed inserite ciascuna in una busta chiusa e siglata lungo i lembi di chiusura da tutti i componenti del gruppo Tecnico e dalla segretaria, in modo che i candidati man mano che si presenteranno a sostenere il colloquio, estrarranno una busta contenente il quesito al quale saranno tenuti a rispondere e sul quale dovranno apporre la data e la propria firma.

La Commissione Tecnica, preso atto che i candidati, che risultano in possesso dei requisiti di ammissione, sono stati convocati, mediante apposito avviso sul sito web aziendale come previsto dallo specifico bando, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1157 del 14/10/2022, per il giorno 15 dicembre 2022 alle ore 10.30, procede quindi all'appello ed al riconoscimento previo accertamento della sua identità mediante esibizione di un documento personale di identità.

Risultano presenti i candidati:

- Dr.ssa ARZILLI Diletta
- Dr.ssa BRIZZI Anna Maria
- Dr.ssa CHITI Claudia
- Dr. MAGRI Gabriele

L'elenco dei candidati, contenente la firma autografa dei candidati presenti, verrà conservato tra gli atti della presente procedura.

I candidati alle ore 11.00 vengono introdotti nella sala Anticamera al primo piano.

Il Presidente della Commissione informa i candidati sulle modalità, precedentemente descritte, di svolgimento del colloquio.

I candidati, all'unanimità, decidono di sostenere il colloquio in ordine alfabetico e quindi nel seguente ordine:

1. Dr.ssa ARZILLI Diletta;
2. Dr.ssa BRIZZI Anna Maria;
3. Dr.ssa CHITI Claudia;
4. Dr. Magri Gabriele

Si procede, quindi, ad introdurre uno alla volta i candidati dinanzi all'intera commissione secondo l'ordine prestabilito.



RP
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Alle ore 11.00 iniziano i colloqui, aperti al pubblico.

Durante lo svolgimento del colloquio è sempre presente la Commissione Tecnica al completo. Non si rilevano episodi da segnalare.

Viene riportato di seguito il numero corrispondente del quesito sorteggiato da ciascun candidato.

La Commissione al termine del colloquio procede alla valutazione del colloquio stesso esprimendo collegialmente ed all'unanimità il seguente giudizio e valutazione:

Dr.ssa ARZILLI Diletta Domanda n. 2
Colloquio: La candidata dimostra ottima conoscenza dell'argomento e buona capacità espositiva.

PUNTI 48/50

Dr.ssa BRIZZI Anna Maria Domanda n. 5
Colloquio: La candidata dimostra più che sufficiente conoscenza dell'argomento e sufficiente capacità espositiva.

PUNTI 40/50

Dr.ssa CHITI Claudia Domanda n. 4
Colloquio: La candidata dimostra buona conoscenza dell'argomento e più che sufficiente capacità espositiva.

PUNTI 42/50

Dr. MAGRI Gabriele Domanda n. 3
Colloquio: Il candidato dimostra sufficiente conoscenza della materia e sufficiente capacità espositiva.

PUNTI 35/50

Risulta non estratta la domanda n. 1.

Quindi sommando i punti attribuiti ai titoli di merito, con quello conseguito nel colloquio, si ottiene la valutazione complessiva dei candidati:

<i>Candidati</i>	<i>Punteggio Titoli /50</i>	<i>Colloquio /50</i>	<i>Totale punteggi /100</i>
ARZILLI Diletta	7,333	48	55,333
BRIZZI Anna Maria	6,312	40	46,312
CHITI Claudia	6,288	42	48,288
MAGRI Gabriele	9,304	35	44,304

Sulla base dei punteggi complessivi viene determinata la seguente graduatoria finale di candidati idonei:

1. Dr.ssa Diletta ARZILLI p. 55,333
2. Dr.ssa CHITI Claudia p. 48,288
3. Dr.ssa BRIZZI Anna Maria p. 46,312
4. Dr. MAGRI Gabriele p. 44,304

La Commissione dispone che il presente verbale venga trasmesso agli uffici amministrativi della Azienda USL Toscana Centro - SOSD Assunzioni e Rapporti con ESTAR per i provvedimenti di competenza.

Previa lettura e conferma il verbale viene definitivamente chiuso alle ore 12.30.
Letto, approvato e sottoscritto.



IL PRESIDENTE
(Dott. Marco ARMELLINI)

La Segretaria
(Simona PARRINI)
Simona Parrini

I Componenti
(Dott.ssa Rosanna PERONE)
Rosanna Perone
(Dott. Guida CORSI CONTICELLI)
Guida Corsi Conticelli

ALLEGATO A

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Psicologo disciplina PSICOLOGIA o PSICOTERAPIA

Dott. Gabriele MAGRI nato il 04/12/1973

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)



RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	3,830
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,00
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,450
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	4,024
totale	9,304

Il Presidente

Il Segretario

I Componenti

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestatato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:

Dirigente Psicologo a tempo pieno c/o Azienda USL Toscana Sud/Est

- dal 16/01/2019 al 15/11/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anni 3 mesi 10 x punti 1,00 = 3,830

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI 3,830
--

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni			Punteggio
A	Specializzazione in Psicoterapia. In data 10/01/2014		***Punti	1,00

Altre lauree/specializz oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI 1,00
--

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La commissione esaminate le pubblicazioni assegna collegialmente

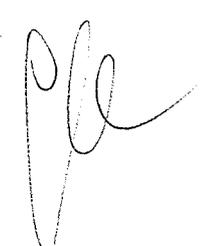
Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI 0,450

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione, esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività libero professionale pubblico, da un Master e da attività formativa anche in qualità di docente/relatore assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI 4,024
--



ALLEGATO A

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Psicologo disciplina PSICOLOGIA o PSICOTERAPIA

Dott.ssa Claudia CHITI nata il 26/06/1975

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)



RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	4,581
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,00
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,130
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	0,577
totale	6,288

P

Il Presidente

Il Segretario

I Componenti

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestatato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:

Dirigente Psicologo a tempo pieno c/o Azienda USL Toscana Nord/Ovest

- dal 03/04/2018 al 10/11/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anni 4 mesi 7 x punti 1,00 = 4,581

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI 4,581
--

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Psicoterapia familiare. Anno 2006	***Punti	1,00

Altre lauree/specializz oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI 1,00
--

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La commissione esaminata le pubblicazioni assegna collegialmente

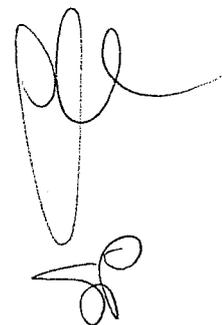
Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI 0,130

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97))

La Commissione, esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività libero professionale privata, da un master e da attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI 0,577
--


ALLEGATO A

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Psicologo disciplina PSICOLOGIA o PSICOTERAPIA

Dott.ssa Anna Maria BRIZZI nata il 18/10/1969

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)



RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	4,747
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,000
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,025
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	0,540
totale	6,312

Il Presidente

Il Segretario

I Componenti

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestatato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:

Dirigente Psicologo a tempo pieno c/o Azienda USL Toscana Sud/Est

- dal 01/02/2018 al 03/11/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anni 4 mesi 9 x punti 1,00 = 4,747

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	4,747
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Psicologia clinica. In data 31/10/2008	***Punti	1,00

Altre lauree/specializz oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	1,00
---	--------------	-------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La commissione esaminate le pubblicazioni assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	0,025
-------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione, esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività formativa anche in qualità di docente/relatore assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	0,540
--	--------------	--------------

pp

me

ole

so

ALLEGATO A

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Psicologo disciplina PSICOLOGIA o PSICOTERAPIA

Dott.ssa Diletta ARZILLI nata il 16/10/1979

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)



RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	4,083
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,000
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,200
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	2,050
totale	7,333

Il Presidente

Il Segretario

I Componenti

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:

Dirigente Psicologo a tempo pieno c/o Azienda USL Toscana Sud/Est

- dal 01/10/2018 al 03/11/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anni 4 mesi 1 x punti 1,00 = 4,083

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI 4,083
--

**GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti**

	specializzazioni			Punteggio
A	Specializzazione in Psicoterapia. In data 01/12/2010		***Punti	1,00

Altre lauree/specializz oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI 1,00
--

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La commissione esaminate le pubblicazioni assegna collegialmente

pp

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI 0,200

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione, esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività libero professionale privata, da un master e da attività formativa anche in qualità di docente/relatore assegna collegialmente

pl
so

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI 2,05

ca

ALLEGATO B)

Selezione pubblica, per titoli e colloquio di mobilità tra Aziende ed Enti del comparto sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di DIRIGENTE PSICOLOGO disciplina PSICOLOGIA O PSICOTERAPIA da assegnare all' U.F.C. SMIA Pistoia/ Valdinievole.

PROVA ORALE 1 :

Quali possono essere le esperienze traumatiche nella prima infanzia?

PROVA ORALE 2 :

Relazione fra disturbo dell'attaccamento e disturbo post traumatico in età evolutiva.

PROVA ORALE 3 :

Quali sono i Fattori di Protezione e di Resilienza che consentono al bambino di affrontare esperienze intense e traumatiche e a non subirne conseguenze negative?

PROVA ORALE 4 :

Quali sono le principali tecniche di lavoro sul trauma?

PROVA ORALE 5 :

Correlazione fra il disturbo post traumatico da stress in adolescenza e psicopatologia in età adulta.

Firenze 15 dicembre 2022

