

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Rapporto di lavoro
<b>Contenuto</b>	Opzioni rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari per l'anno 2023

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
<b>Direttore della Struttura</b>	CLEMENTE MICHELE a.i.
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
54.737,02	Stipendi medici	3B06010101	2023
14.603,83	Oneri sociali medici	3B06010108	2023
4.338,36	Stipendi dirigenti sanitari	3B06010201	2023
1.157,47	Oneri sociali dirigenti sanitari	3B06010209	2023
5.021,41	IRAP	3Y0101	2023

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Opzioni per rapporto di lavoro esclusivo
B	1	Elenco opzioni rapporto di lavoro non esclusivo

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Visti** gli artt. 14 e 15 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità relativo al triennio 2016/2018 e norme richiamate, che disciplinano le opzioni per il rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo nonché gli effetti del relativo passaggio;

**Visto** l’art. 15-*quater* del D. Lgs. 502/02 e s.m.i.;

**Viste** le comunicazioni pervenute dai dipendenti indicati nell’**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente atto, dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, con le quali esprimono l’opzione a favore del passaggio al rapporto di lavoro esclusivo nonché dai dipendenti indicati nell’**Allegato B** parte integrante e sostanziale del presente atto, dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo, con le quali esprimono l’opzione a favore del passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo;

**Dato atto** che le opzioni sopra elencate risultano pervenute entro il termine del 30 Novembre 2022 e che produrranno gli effetti giuridici ed economici dal 1° Gennaio 2023 così come previsto dalle disposizioni sopra citate;

**Dato atto** che il Direttore della Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto dell’opzione per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo dei dirigenti riportati rispettivamente negli elenchi, **Allegato A e Allegato B**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di precisare che l’opzione per il rapporto di lavoro esclusivo:
  - a) comporta l’erogazione della retribuzione di posizione rideterminata sulla base dell’incarico successivamente conferito al dirigente;
  - b) comporta l’erogazione della retribuzione di risultato;
  - c) comporta la corresponsione dell’indennità di esclusività;
  - d) può essere revocata con le modalità previste dall’art. 15, co.1 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità;
  - e) inibisce lo svolgimento dell’attività libero-professionale extramuraria;
3. di precisare altresì che il rapporto non esclusivo:
  - a) inibisce lo svolgimento dell’attività libero-professionale intramuraria con conseguente contestuale cessazione di quella eventualmente attivata e comunemente denominata;
  - b) comporta la corresponsione della retribuzione di posizione, parte fissa di cui all’art.91 co.11 del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità;
  - c) comporta la perdita della retribuzione di risultato;

- d) comporta la perdita dell'indennità di esclusività;
- e) non rende disapplicabili le incompatibilità previste dall'art.53, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive integrazioni e modifiche e, in particolare, stante il divieto previsto dall'art.1, comma 5, della L. 23/12/1996, n. 662, non consente lo svolgimento dell'attività libero professionale presso le strutture sanitarie pubbliche, diverse da quelle di appartenenza, o presso strutture sanitarie private accreditate, anche parzialmente;
4. di dare atto che, tenuto conto della differenza tra i maggiori oneri derivanti dai passaggi a rapporto esclusivo ed i risparmi derivanti dai passaggi a rapporto non esclusivo, dal presente provvedimento deriva complessivamente un maggior costo annuo di:
- € 54.737,02 C.E. 3B06010101 Stipendi e altre indennità fisse medici
  - € 14.603,83 C.E. 3B06010108 Oneri sociali medici
  - € 4.338,36 C.E. 3B06010201 Stipendi dirigenti sanitari
  - € 1.157,47 C.E. 3B06010209 Oneri sociali dirigenti sanitari
  - € 5.021,41 C.E. 3Y0101 IRAP personale dipendente
- a carico del bilancio a decorrere dall'esercizio 2023, oltre agli oneri derivanti dall'erogazione della retribuzione di posizione, gravanti sui fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità;
5. di dare atto che copia del presente provvedimento viene trasmessa ai dipendenti interessati, ai Dipartimenti di afferenza, nonché alle strutture di gestione amministrativa della libera professione intramuraria e degli incarichi dirigenziali;
6. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
7. Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE  
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza  
Dr. Michele Clemente