

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della L. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. per la copertura di posti a tempo indeterminato in vari profili di personale dirigenziale e non – Ammissione ed Esclusione candidati.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	4	Elenco domande pervenute
B	4	Elenco domande Ammesse
C	3	Elenco domande escluse

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2021 (legge 30.12.2020 n.178) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2020 n.322;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamato l’art. 97 della Costituzione che dispone che “agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;

richiamato il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al D.Lgs.165/2001, ai sensi della legge 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

richiamata la L. 234 del 30.12.2021 avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

richiamata la delibera della Giunta Regionale Toscana n. 700 del 20/06/2022 avente ad oggetto “Indicazioni per la predisposizione, da parte delle Aziende ed Enti del SSR, dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale 2022-2024”, nella quale si indicano i criteri di priorità uniformi a livello regionale da applicare per la stabilizzazione del personale;

dato atto che con nota n. prot. 50225 del 05/07/2022 questa Azienda USL Toscana Centro ha provveduto ad inviare alla Regione Toscana, ai fini della relativa approvazione, la Proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, ove, nell’ambito della programmazione per la copertura del fabbisogno aziendale, sono state inserite anche le procedure di stabilizzazione da esperire in applicazione dell’art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. e dell’art. 1, comma 268 della Legge 234/2021 ;

viste le note AOOGRTPD prot. 0357661 del 20/09/2022 e AOOGRTPD prot. 0361715 del 22/09/2022 con le quali la Regione Toscana, nelle more dell’adozione dell’atto regionale di approvazione dei singoli piani dei fabbisogni inviati dalle Aziende ed Enti del SSR, tenuto conto che la disposizione al punto 5 della DGRT 700/2022 prevede che le stabilizzazioni siano considerate con priorità rispetto ad altre forme di copertura dei fabbisogni del personale, rilevato che le proposte dei piani dei fabbisogni presentati comprendono le previsioni sulle azioni di stabilizzazione in coerenza con la programmazione sanitaria regionale, nonostante siano tuttora in corso le procedure finalizzate alla certificazione della spesa

per il personale relativa agli anni 2020 e seguenti presso i competenti organi ministeriali, indica alle Aziende Sanitarie ed del SSR di attuare le seguenti disposizioni:

- attivare, oltre a quanto eventualmente già fatto sinora, le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, precisando che nell'immediato potranno essere emessi gli avvisi riservati a coloro che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 alla data del 30/09/2022, fatta salva l'anzianità maturata ai sensi del comma 11 bis del citato articolo, e che gli avvisi riservati al personale precario che conseguirà requisiti stabiliti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 nell'ultimo trimestre 2022 potranno essere emessi dal mese di gennaio 2023;
- attivare le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 per coloro che sono in possesso dei requisiti previsti dal comma stesso e, poiché le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere gradualmente, dovranno essere rispettati i criteri di priorità uniformi a livello regionale come fissati al punto 6 della DGRT n. 700/2022 e da esplicitarsi nei relativi avvisi;

visto l'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii., che dispone "ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione";

richiamata la propria deliberazione n. 1074 del 23/9/2022 avente ad oggetto "Emissione avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 ss.mm.ii. e all'art. 1 comma 268 lettera b) della L. 234 del 30/12/2021 per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale, e precisamente:

Dirigente Medico disciplina Cure Palliative;

Dirigente Medico disciplina Psichiatria;

Dirigente Medico disciplina Neurologia;

Dirigente Biologo disciplina Microbiologia e Virologia;

Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera;

Collaboratore Prof. San. Infermiere;

Collaboratore Prof. San. Assistente Sanitario;

Collaboratore Prof. San. Fisioterapista;

Collaboratore Prof. San. Ortottista;

Collaboratore Prof. San. Ostetrica;

Collaboratore Prof. San. Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva;

Collaboratore Prof. San. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica;

Collaboratore Prof. San. Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;

Collaboratore Prof. San. Educatore Professionale;

Collaboratore Prof. Assistente Sociale;

Operatore Socio Sanitario;

preso atto che i suddetti avvisi sono stati pubblicati sul sito web aziendale in data 30/9/2022 e la scadenza prevista per la presentazione delle domande era il 31/10/2022;

dato atto, e richiamati i requisiti di ammissione di cui all'art. 1 co. 268 della Legge 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato nei profili non dirigenziali che di seguito si riportano integralmente:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii possono, altresì, partecipare:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
2. Essere stato reclutato a tempo determinato presso questa Azienda Usl Toscana Centro con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla L. 24/04/2020, n. 27;
3. Aver maturato alla data del 30/06/2022 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi, nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 30/06/2022 nel profilo oggetto di stabilizzazione.
Si precisa che, trattandosi di contratti di lavoro non sottoscritti con Aziende del SSN, non possono essere ritenute assimilabili a tale tipologia le prestazioni lavorative effettuate presso le Aziende in regime di somministrazione di lavoro.
4. Essere in possesso dei requisiti propri del profilo di cui al D.P.R. 220/2001 ss.mm.ii.
5. Non godere del trattamento di quiescenza.

dato atto, e richiamati i requisiti di ammissione di cui all'art. 1 co. 268 della Legge 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato nei profili dirigenziali che di seguito si riportano integralmente:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii possono, altresì, partecipare:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
2. Essere stato reclutato a tempo determinato presso questa Azienda Usl Toscana Centro con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla L. 24/04/2020, n. 27;
3. Aver maturato alla data del 30/06/2022 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi, nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 ed il 30/06/2022 nel profilo oggetto di stabilizzazione.
4. Essere in possesso dei requisiti propri del profilo di cui al D.P.R. 483/1997 ss.mm.ii.
5. Non godere del trattamento di quiescenza.

dato atto altresì che con riferimento ai profili dirigenziali e non: Dirigente Medico disciplina Cure Palliative, Dirigente Medico disciplina Psichiatria, Dirigente Medico disciplina Neurologia, Dirigente Biologo disciplina Microbiologia e Virologia, Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera, Collaboratore Prof. San. Infermiere, Collaboratore Prof. San. Assistente Sanitario, Collaboratore Prof. San. Fisioterapista, Collaboratore Prof. San. Ortottista, Collaboratore Prof. San. Ostetrica, Collaboratore Prof. San. Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva, Collaboratore Prof. San. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Collaboratore Prof. San. Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico, Collaboratore Prof. San. Educatore Professionale, Collaboratore Prof. Assistente Sociale, Operatore Socio Sanitario; che entro il termine di scadenza dell'avviso in questione sono pervenute n. 109 domande da parte dei candidati nominativamente elencati nell'allegato di lettera A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Che, dall'esame delle domande pervenute è risultato che:

- n. 80 candidati, nominativamente indicati nell'elenco allegato di lettera B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultano in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e pertanto ammessi alla procedura di stabilizzazione;
- n. 29 candidati, nominativamente indicati nell'elenco allegato di lettera C) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la cui pubblicazione si omette per motivi di tutela della riservatezza, non risultano in possesso dei requisiti previsti dall'avviso come meglio specificato nell'allegato medesimo; e pertanto esclusi dalla procedura di stabilizzazione;

Valutato di rinviare a successivi provvedimenti l'approvazione delle graduatorie degli ammessi alla procedura stessa e gli atti conseguenti;

Dato atto di rimandare l'imputazione del relativo costo a successivi atti di utilizzo della graduatorie relative alla selezione suddetta, confermando fin da ora che con la copertura dei posti in oggetto l'Azienda rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;

Preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza per dare avvio alle assunzione della stabilizzazione; Su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di prendere atto che sono pervenute n. 109 domande di partecipazione all'avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della L. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato in vari profili di personale dirigenziale e non per i seguenti profili: di Dirigente Medico disciplina Cure Palliative, Dirigente Medico disciplina Psichiatria, Dirigente Medico disciplina Neurologia, Dirigente Biologo disciplina Microbiologia e Virologia, Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera, Collaboratore Prof. San. Infermiere, Collaboratore Prof. San. Assistente Sanitario, Collaboratore Prof. San. Fisioterapista, Collaboratore Prof. San. Ortottista, Collaboratore Prof. San. Ostetrica, Collaboratore Prof. San. Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva, Collaboratore Prof. San. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Collaboratore Prof. San.

Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Collaboratore Prof. San. Educatore Professionale, Collaboratore Prof. Assistente Sociale, Operatore Socio Sanitario come da elenco allegato di lettera A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) di ammettere alla procedura in argomento n. 80 candidati nominativamente indicati nell'elenco allegato di lettera B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultanti in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- 3) di escludere dalla procedura in argomento, per carenza dei requisiti previsti dall'avviso in questione, n. 29 candidati nominativamente indicati nell'elenco allegato di lettera C) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la cui pubblicazione si omette per motivi di tutela della riservatezza;
- 4) di rinviare a successivi provvedimenti l'approvazione delle graduatorie degli ammessi alla procedura stessa e gli atti conseguenti;
- 5) di rimandare l'imputazione del relativo costo a successivi atti di utilizzo delle graduatorie relative alla selezione suddetta, confermando fin da ora che con la copertura dei posti in oggetto l'Azienda rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;
- 6) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 8) di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)**

**IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)**