

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato negli anni 2022-2023 in vari profili di personale dirigenziale – Esito procedura e conseguenti assunzioni.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
8.167,20	STIPENDI DIRIGENTI MEDICI	3B06010101	2022

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	graduatoria

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2021 (legge 30.12.2020 n.178) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2020 n.322;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamato l’art. 97 della Costituzione che dispone che “agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;

richiamato il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al D.Lgs.165/2001, ai sensi della legge 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

richiamata la L. 234 del 30.12.2021 avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

richiamata la delibera della Giunta Regionale Toscana n. 700 del 20/06/2022 avente ad oggetto “Indicazioni per la predisposizione, da parte delle Aziende ed Enti del SSR, dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale 2022-2024”, nella quale si indicano i criteri di priorità uniformi a livello regionale per la stabilizzazione;

dato atto che con nota n. prot. 50225 del 05/07/2022 questa Azienda USL Toscana Centro ha provveduto ad inviare alla Regione Toscana, ai fini della relativa approvazione, la Proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, ove, nell’ambito della programmazione per la copertura del fabbisogno aziendale, sono state inserite anche le procedure di stabilizzazione da esperire in applicazione dell’art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. e dell’art. 1, comma 268 della Legge 234/2021 ;

viste le note AOOGRTPD prot. 0357661 del 20/09/2022 e AOOGRTPD prot. 0361715 del 22/09/2022 con le quali la Regione Toscana, nelle more dell’adozione dell’atto regionale di approvazione dei singoli piani dei fabbisogni inviati dalle Aziende ed Enti del SSR, tenuto conto che la disposizione al punto 5 della DGRT 700/2022 prevede che le stabilizzazioni siano considerate con priorità rispetto ad altre forme di copertura dei fabbisogni del personale, rilevato che le proposte dei piani dei fabbisogni presentati comprendono le previsioni sulle azioni di stabilizzazione in coerenza con la programmazione sanitaria regionale, nonostante siano tuttora in corso le procedure finalizzate alla certificazione della spesa per il personale relativa agli anni 2020 e seguenti presso i competenti organi ministeriali, indica alle Aziende Sanitarie ed del SSR di attuare le seguenti disposizioni:

- attivare, oltre a quanto eventualmente già fatto sinora, le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, precisando che nell'immediato potranno essere emessi gli avvisi riservati a coloro che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 alla data del 30/09/2022, fatta salva l'anzianità maturata ai sensi del comma 11 bis del citato articolo, e che gli avvisi riservati al personale precario che conseguirà requisiti stabiliti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 nell'ultimo trimestre 2022 potranno essere emessi dal mese di gennaio 2023;

- attivare le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 per coloro che sono in possesso dei requisiti previsti dal comma stesso e, poiché le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere gradualmente, dovranno essere rispettati i criteri di priorità uniformi a livello regionale come fissati al punto 6 della DGRT n. 700/2022 e da esplicitarsi nei relativi avvisi;

visto l'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii, il quale consente alle pubbliche amministrazioni, al fine di superare il precariato, di ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) "risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 07/08/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;"
- b) "sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;"
- c) "abbia maturato, al 31/12/2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;"

visto il comma 11 del sopra citato art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii il quale stabilisce che le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;

visto altresì il comma 11-bis del medesimo art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii., il quale, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, stabilisce che le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022 e che, ai fini del medesimo comma 11-bis, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c) è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del Decreto Legge 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21;

richiamata la circolare n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" dove si prevede che le procedure di reclutamento previste nel sopra menzionato art. 20 debbano svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 comma 2 D.Lgs 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

richiamata inoltre la circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto "legge di bilancio 2018 – integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

richiamata la propria deliberazione n. 1074 del 23/9/2022 avente ad oggetto "Emissione avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 ss.mm.ii. e

all'art. 1 comma 268 lettera b) della L. 234 del 30/12/2021 per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale”;

preso atto che i suddetti avvisi sono stati pubblicati sul sito web aziendale in data 30/9/2022 e la scadenza prevista per la presentazione delle domande era il 31/10/2022;

dato atto, con riferimento all'avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 co.1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato nei profili dirigenziali di Dirigente medico disciplina Oftalmologia e Dirigente medico disciplina Psichiatria sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

- nel profilo di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia n. 1 domanda - dr. Polizzi Silvio;
- nel profilo di Dirigente Medico disciplina Psichiatria n. 1 domanda - dr.ssa Depinesi Daniela;

dato atto altresì che dall'esame delle domande pervenute è risultato che i suddetti candidati risultano in possesso dei requisiti di partecipazione previsti nell'avviso stesso e pertanto ammessi alla procedura in argomento;

che, sulla base dei candidati ammessi alla procedura, sono state predisposte le graduatorie nel rispetto dei criteri di priorità e precedenza di assunzione previsti nell'avviso, di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

ritenuto pertanto opportuno procedere all'assunzione a tempo indeterminato, in relazione al piano di fabbisogno dell'Azienda, dei candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie a decorrere dal 1/12/2022 o alla prima data utile, e precisamente:

- Dr. Polizzi Silvio nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;
- Dr.ssa Depinesi Daniela nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Psichiatria;

dando atto che tutti i sopracitati candidati prestano attualmente attività lavorativa presso questa Azienda USL Toscana Centro;

ritenuto procedere, ai sensi della normativa vigente, alla stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati aventi titolo, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;

dato atto altresì che il costo complessivo annuo derivante dall'adozione del presente atto, pari ad euro 98.006,50 oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06010101 “Stipendi Dirigenti Medici”, di cui euro 8.167,20 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio nel Bilancio 2022 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;

Preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza per dare avvio alle assunzioni della stabilizzazione; Su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di approvare le graduatorie predisposte nel rispetto dei criteri di priorità e precedenza di assunzione previsti nell'avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 co.1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato nel profilo dirigenziale, di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e precisamente:
 - Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;
 - Dirigente Medico disciplina Psichiatria;
- 2) di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, in relazione al proprio piano di fabbisogno, dei candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie a decorrere dal 1/12/2022 o alla prima data utile, e precisamente:
 - Dr. Polizzi Silvio nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia;
 - Dr.ssa Depinesi Daniela nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Psichiatria;
- 3) dando atto che tutti i sopracitati candidati prestano attualmente attività lavorativa presso questa Azienda USL Toscana Centro;
- 4) di procedere, ai sensi della normativa vigente, alla stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati aventi titolo, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;
- 5) di attribuire il costo complessivo annuo derivante dall'adozione del presente atto, pari ad euro 98.006,50, oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06010101 "Stipendi Dirigenti Medici", di cui euro 8.167,20 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio nel Bilancio 2022 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;
- 6) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

- 8) di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)