

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di **Dirigente Medico disciplina Oftalmologia**.

VERBALE

Il giorno 26 ottobre 2022 alle ore 08.30 si è riunita, presso la sede amministrativa dell'Azienda USL Toscana Centro – Via dei Cappuccini n. 79 - Sala n. 41 3° piano Empoli, la Commissione Tecnica della selezione pubblica di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia** ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 16/06/2022, esecutiva ai sensi di legge.



La Commissione Tecnica nominata con la stessa deliberazione Direttore Generale n. 693 del 16/06/2022 e successivamente parzialmente modificata con delibera n. 1008 dell' 08/09/2022, risulta composta come segue:

Dott. Gianluca LEOPARDI	Direttore Area Testa e Collo - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Presidente;
Dott. Francesco BARCA	Direttore f.f. SOC Oculistica Piero Palagi - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Componente;
Dott. Vanni BORGIOI	Dirigente Medico disciplina Oftalmologia - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Componente;
Sig.ra Simona PARRINI	Collaboratore Amministrativo Professionale, presso questa Azienda USL Toscana Centro - segretaria.

La Commissione accertata la propria regolare composizione prende atto che l'avviso di selezione veniva pubblicato sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro il 22/06/2022 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa scadeva il giorno 22/07/2022.

La Commissione prende atto che con Delibera del Direttore Generale n. 1008 dell'08/09/2022 risultano ammessi alla selezione in oggetto i candidati:

- Dott.ssa DE VITTO Antonia Maria Luce nata il 19/01/1990;
- Dott. GIORGIO Dario nato il 10/10/1987;
- Dott. TERRACCIANO Luca nato il 14/06/1987;
- Dott. VERDINA Tommaso nato il 29/12/1979

Ciascun membro della Commissione Tecnica, dichiara che non sussistono situazioni d'incompatibilità con i concorrenti sopra citati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione Tecnica presa visione dell'avviso di mobilità, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- **50 punti** per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici curriculum formativo e professionale. In analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/97 i punti di cui sopra sono così suddivisi:

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

- titoli di carriera: 22 punti;
- titoli accademici e di studio: 3 punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti;
- curriculum formativo e professionale: 22 punti.

Per l'assegnazione dei punteggi all'interno delle suddette categorie si fa esplicito riferimento, al sopra citato DPR.

- **50 punti** per la valutazione del colloquio. Ai fini dell'idoneità dovrà essere riportato un punteggio di almeno 35 punti.

La sommatoria del punteggio ottenuto nel colloquio con quello attribuito ai titoli, rappresenterà quindi la valutazione complessiva di ciascun candidato.



Ai fini del corretto espletamento del mandato conferito, la Commissione Tecnica prende visione del D.P.R. n. 483/97 concernente "la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N.".

Prende visione inoltre dei Decreti del Ministero della Sanità del 30 e 31 gennaio 1998 e ss.mm.ii. Contenenti le tabelle delle discipline equipollenti ed affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN.

La Commissione Tecnica prende atto, come indicato nel bando, che:

- il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi riferiti in particolare alle caratteristiche specifiche dei posti da ricoprire, al fine di accertare la professionalità acquisita dal candidato in relazione alle esigenze dell'Azienda negli ambiti professionali richiesti;
- verranno esclusi dalla graduatoria i candidati che non si presenteranno al colloquio o che non conseguiranno allo stesso una valutazione di almeno 35 punti;

La Commissione Tecnica reputa, infine, di dover stabilire i seguenti criteri generali:

- verranno applicate le norme vigenti in materia di autocertificazione di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutate le dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate successivamente al termine utile per la presentazione della domanda.

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 22)

Le modalità di valutazione dei titoli di carriera sono dettagliatamente contenute all'art. 43 co. 4 del DPR 483/97. Per la valutazione dei servizi sarà tenuto conto dei criteri generali contenuti negli artt. 11, 20, 22, e 23 del suddetto DPR e riguardanti rispettivamente:

- art. 11:** a) i periodi di servizio omogenei sono cumulabili fra loro.
b) le frazioni d'anno sono valutati in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.
c) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- art. 20:** equiparazione dei servizi di ruolo e non di ruolo (comma 1) e servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle FF.AA e nell'Arma dei Carabinieri.
- art. 22:** valutazione servizi art. 4 D.Lg. 502/92 ed artt. 25 e 26 DPR 761/79 e presso case di cura convenzionate o accreditate.

[Handwritten signatures and initials]

art. 23 : servizio prestato all'estero.

Ad integrazione dei criteri sopra citati la Commissione decide di attenersi, nella valutazione dei titoli, ai seguenti indirizzi di carattere generale:

- le dichiarazioni sostitutive di certificazione dovranno contenere tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione.
- le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere presentate in originale ovvero in copia purché il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale in suo possesso ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
- i punteggi per i titoli di servizio saranno arrotondati al millesimo;
- per la verifica dell'equipollenza e affinità delle specializzazioni possedute dai candidati rispetto a quella oggetto della mobilità, sarà fatto esclusivo riferimento al DD.MM. 30.1.98 e 31.1.98 e ss.mm.ii.

Viene preso atto che i candidati devono autocertificare mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione, i titoli posseduti, usufruendo delle norme contenute nel D.P.R. 445/00 e da quanto contenuto ed indicato nell'avviso stesso. Dette autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla valutazione.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio saranno valutati in analogia a quanto previsto dall'art. 27 comma 5 del DPR 483/97;

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3):

Alle pubblicazioni verrà attribuito un punteggio complessivo che tenga conto della collaborazione di più autori, della continuità, dell'originalità e del grado di attinenza con la posizione funzionale da conferire. In base a quanto prescritto dall'avviso di selezione, saranno valutate solo le pubblicazioni presentate: in stampa originale, in copia autenticata (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000).

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 22)

Nel curriculum formativo e professionale la Commissione Tecnica valuterà:

- in particolar modo la documentata esperienza professionale e gli incarichi assegnati;
- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire, nonché gli incarichi di insegnamento di materie attinenti la disciplina a selezione conferiti da enti pubblici e/o Aziende che operano in campo sanitario.

Verranno valutati:

- la partecipazione a congressi, convegni o seminari, in qualità di uditor o di relatore, tutti eventi inerenti la disciplina a selezione e che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica effettuati dopo il conseguimento della laurea;
- le attività svolte in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e

[Handwritten signatures]

continuativa o a progetto, solo se il candidato ha indicato l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale, la disciplina, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o mensile ovvero il numero degli accessi o l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato stesso alla sua realizzazione;

- gli incarichi di docenza conferiti da enti pubblici, se il candidato indica la denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, l'oggetto della docenza e le ore effettive di lezione svolte;
- master, non inferiori a sei mesi;
- le borse di studio, i dottorati e gli assegni di ricerca, successivi al conseguimento della Laurea, purché siano terminati;

Non saranno valutati:

- i servizi di guardia medica, di guardia turistica, sostituzioni di medici: generici e della medicina dei servizi;
- la frequenza volontaria regolamentata nella disciplina;
- le locandine e programmi relativi a convegni e simili non seguiti da attestato di avvenuta partecipazione;
- le tesi di laurea o di specializzazione;
- il curriculum non firmato;
- titoli universitari conseguiti all'estero, tra quelli non ricompresi nella categoria dei titoli accademici e di studio, se non dichiarato, alla data di scadenza della domanda, gli estremi del decreto di riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane, ai sensi della normativa vigente;
- la semplice iscrizione ad associazioni di varia natura;
- gli attestati di plauso e laudativi;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Nell'ipotesi di superamento dei limiti massimi previsti per ciascuna categoria di titoli come sopra stabiliti, si procederà alla riduzione di essi al massimo consentito, con perdita dei punteggi residui.

La Commissione Tecnica inizia quindi ad esaminare i titoli presentati dai candidati, seguendo i criteri di massima fissati precedentemente.

La valutazione dei titoli autocertificati dai candidati risulta dalla scheda allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, **allegato di lettera "A"**.

Al termine della valutazione dei titoli, in analogia a quanto previsto dal sopra citato DPR 483/97, la Commissione Tecnica inizia le procedure per lo svolgimento del colloquio.

Il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, e complessivamente la professionalità acquisita dai candidati, unitamente ai profili motivazionali orientati alla collocazione lavorativa di cui alla presente procedura.

In merito al colloquio, la Commissione stabilisce che:

- consisterà nel porre un quesito diverso a ciascun candidato, mediante estrazione a sorte, su argomenti oggetto della selezione;
- si svolgerà in un locale aperto al pubblico;
- sarà valutato in base alle competenze dimostrate sulla materia, all'appropriatezza della risposta, alla chiarezza ed alla capacità espositiva e di sintesi.

La Commissione Tecnica decide di preparare n. 5 prove inerenti al colloquio.

Posto quanto sopra la Commissione Tecnica predispone mediante procedura informatizzata n. 5 prove una in più rispetto ai candidati ammessi in modo che anche l'ultimo candidato che sosterrà il colloquio possa scegliere tra più domande. Le domande vengono allegate al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale (**allegato di lettera B**) composto da n. 1 pagina.

Per lo svolgimento del colloquio la Commissione decide di assegnare ai candidati un tempo massimo di dieci minuti.

Viene fatta copia dei testi delle suddette domande, numerate dall'1 alla 5 siglate da ogni componente della commissione, ed inserite ciascuna in una busta chiusa e siglata lungo i lembi di chiusura da tutti i componenti del gruppo Tecnico e dalla segretaria, in modo che i candidati man mano che si presenteranno a sostenere il colloquio, estrarranno una busta contenente il quesito al quale saranno tenuti a rispondere e sul quale dovranno apporre la data e la propria firma.

La Commissione Tecnica, preso atto che i candidati, che risultano in possesso dei requisiti di ammissione, sono stati convocati, mediante apposito avviso sul sito web aziendale come previsto dallo specifico bando, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 16/06/2022, per il giorno 26 ottobre 2022 alle ore 09.00, procede quindi all'appello ed al riconoscimento previo accertamento della sua identità mediante esibizione di un documento personale di identità.

Risultano presenti i candidati:

- Dott.ssa DE VITTO Antonia Maria Luce nata il 19/01/1990;
- Dott. GIORGIO Dario nato il 10/10/1987;
- Dott. VERDINA Tommaso nato il 29/12/1979;

Benchè formalmente invitato non si è presentato a sostenere il colloquio il Dott. TERRACCIANO Luca nato il 14/06/1987;

L'elenco dei candidati, contenente la firma autografa dei candidati presenti, verrà conservato tra gli atti della presente procedura.

I candidati alle ore 9.05 vengono introdotti nella sala 41 al terzo piano.

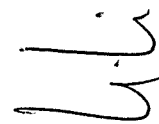
Il Presidente della Commissione informa i candidati sulle modalità, precedentemente descritte, di svolgimento del colloquio.

I candidati, all'unanimità, decidono di sostenere il colloquio in ordine alfabetico e quindi nel seguente ordine:

1. Dott.ssa DE VITTO Antonia Maria Luce
2. Dott. GIORGIO Dario
3. Dott. VERDINA Tommaso

Si procede, quindi, ad introdurre uno alla volta i candidati dinanzi all'intera commissione secondo l'ordine prestabilito.

Alle ore 9.10 iniziano i colloqui, aperti al pubblico.



Durante lo svolgimento del colloquio è sempre presente la Commissione Tecnica al completo. Non si rilevano episodi da segnalare.

Viene riportato di seguito il numero corrispondente del quesito sorteggiato da ciascun candidato.

La Commissione al termine del colloquio procede alla valutazione del colloquio stesso esprimendo collegialmente ed all'unanimità il seguente giudizio e valutazione:

Dr.ssa DE VITTO Antonia Maria Luce

Domanda n. 3

Colloquio: la candidata dimostra ottima conoscenza della materia e ottima capacità espositiva.

PUNTI 50/50



Dr. GIORGIO Dario

Domanda n. 4

Colloquio: Il candidato dimostra buona conoscenza della materia buona capacità espositiva.

PUNTI 40/50

Dr. VERDINA Tommaso

Domanda n. 1

Colloquio: Il candidato dimostra buona conoscenza della materia buona capacità espositiva.

PUNTI 40/50

Risultano non estratte le domande n. 2 e 5.

Quindi sommando i punti attribuiti ai titoli di merito, con quello conseguito nel colloquio, si ottiene la valutazione complessiva dei candidati:

<i>Candidati</i>	<i>Punteggio Titoli /50</i>	<i>Colloquio /50</i>	<i>Totale punteggi /100</i>
DE VITTO Antonia Maria Luce	6,505	50	56,505
GIORGIO Dario	4,860	40	44,860
VERDINA Tommaso	13,054	40	53,054

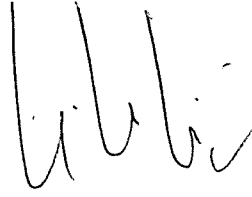
Sulla base dei punteggi complessivi viene determinata la seguente graduatoria finale di candidati idonei:

1. Dott.ssa DE VITTO Antonia Maria Luce
2. Dott. VERDINA Tommaso
3. Dott. GIORGIO Dario

La Commissione dispone che il presente verbale venga trasmesso agli uffici amministrativi della Azienda USL Toscana Centro - SOSD Assunzioni e Rapporti con ESTAR per i provvedimenti di competenza.

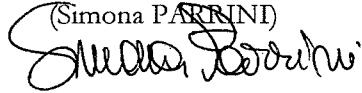
Previa lettura e conferma il verbale viene definitivamente chiuso alle ore 10.15
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott. Gianluca LEOPARDI)

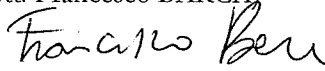


Azienda USL Toscana centro

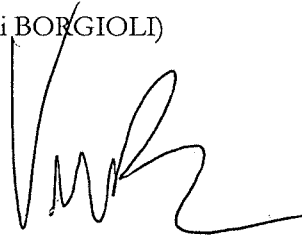
La Segretaria
(Simona PARRINI)



I Componenti
(Dott. Francesco BARCA)



(Dott. Vanni BORGIOLO)



AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Medico nella disciplina OFTALMOLOGIA**Dott. Dario GIORGIO nato il 10/10/1987**

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	1,600
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	2,000
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,900
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	0,360
totale	4,860

Il Presidente

Dott. Gianluca LEOPARDI

Handwritten signature of Dott. Gianluca LEOPARDI.

Il Segretario

Simona PARRINI

Handwritten signature of Simona PARRINI.

I Componenti

Dott. Francesco BARCA

Handwritten signature of Dott. Francesco BARCA.

Dott. Vanni BORGIOI

Handwritten signature of Dott. Vanni BORGIOI.

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Medico disc. Oftalmologia a tempo pieno – A USL Toscana Nord Ovest

- dal 08/03/2021 al 20/07/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 11 mesi 4 x punti 1,20 = 1,600

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	1,600
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni			Punteggio
A	Specializzazione in Oftalmologia in data 06/11/2009		0,50 Punti	2,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	2,00
---	--------------	-------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente alla materia assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	0,900
-------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività formativa anche come docente/relatore assegna collegialmente.

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	0,360
--	--------------	--------------

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Medico nella disciplina OFTALMOLOGIA**Dott. Luca TERRACCIANO nato il 14/06/1987**

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	2,940
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	2,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,125
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	0,235
totale	5,800

Il Presidente

Dott. Gianluca LEOPARDI

Il Segretario

Simona PARRINI

I Componenti

Dott. Francesco BARCA

Dott. Vanni BORGIOLO

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Ricercatore con attività assistenziale a tempo parziale – AOU Careggi

- dal 07/01/2020 al 05/04/2020 tempo parziale/det.- anno 0 mesi 3 x punti 1,20 = 0,240

Dirigente Medico disc. Oftalmologia a tempo pieno – A USL Bologna

- dal 06/04/2020 al 14/07/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 2 mesi 3 x punti 1,20 = 2,700

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	2,940
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Oftalmologia in data 09/12/2019	0,50 Punti	2,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	2,500
---	--------------	--------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente alla materia assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	0,125
-------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da breve attività Libero Professionale, e da attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	0,235
--	--------------	--------------

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Medico nella disciplina OFTALMOLOGIA**Dott.ssa Antonia Maria Luce DE VITTO nata il 19/01/1990**

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	3,000
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	2,000
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,075
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	1,430
totale	6,505

Il Presidente
Dott. Gianluca LEOPARDI

Il Segretario
Simona PARRINI

I Componenti
Dott. Francesco BARCA

Dott. Vanni BORGIOLO

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Medico disc. Oftalmologia a tempo pieno – Azienda Sanitaria dell'Alto Adige PO Bolzano
dal 13/01/2020 al 17/07/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anni 2 mesi 6 x punti 1,20 = 3,000

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	3,000
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni			Punteggio
A	Specializzazione in Oftalmologia in data 26/11/2019		0,50 Punti	2,00

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	2,00
---	--------------	-------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente alla materia assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	0,075
-------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97))

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività un Master e da attività formativa anche come relatore assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	1,430
--	--------------	--------------

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Medico nella disciplina OFTALMOLOGIA**Dott. Tommaso VERDINA nato il 29/12/79**

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	2,800
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	2,000
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	1,050
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	7,204
totale	13,054

Il Presidente
Dott. Gianluca LEOPARDI

Il Segretario
Simona PARRINI

I Componenti
Dott. Francesco BARCA

Dott. Vanni BORGIOLO

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Medico disc. Oftalmologia a tempo pieno – AOU Policlinico di Modena

- dal 01/07/2019 al 30/06/2020 tempo pieno/det.- anno 1 mesi 0 x punti 1,20 = 1,200

Dirigente Medico disc. Oftalmologia a tempo pieno – AOU Policlinico di Modena

- dal 15/03/2021 al 20/07/2022 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 1 mesi 4 x punti 1,20 = 1,600

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI	2,800
--	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni			Punteggio
A	Specializzazione in Oftalmologia in data 09/11/2009		0,50 Punti	2,00

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI	2,00
---	-------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente alla materia assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI	1,050
---	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività Libero Professionale, un Dottorato e da un Assegno di ricerca e da attività formativa anche come docente assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI	7,204
--	--------------

Allegato B)

DOMANDE - Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia.

1. Intervento combinato di cataratta e pucker maculare.
2. Distacco di retina regmatogeno.
3. Indicazioni chirurgiche alla retinopatia diabetica proliferante.
4. Foro maculare idiopatico.
5. La chirurgia episclerale del distacco di retina.

26/10/2022

