

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente BATTISTI NATALIA – dirigente medico – ambito territoriale di Firenze, passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo ridotto.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell’Area Sanità per il triennio 2016-2018;

Visto in particolare, l’art.110 e ss. del su citato CCNL che disciplina l’accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per la dirigenza Medico, Veterinaria e Sanitaria;

Preso atto che la dipendente **Dott.ssa Natalia Battisti** – Dirigente Medico nella disciplina di chirurgia generale assunta con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la S.O.S. Chirurgia Generale di Borgo San Lorenzo (Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche), ha presentato in data 26/09/2022 istanza per il passaggio al regime orario ad impegno ridotto di tipo Verticale con prestazione lavorativa corrispondente al 57,90% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore della struttura di assegnazione e dal Direttore del Dipartimento in data 12/10/2022 con decorrenza dal 01/11/2022 fino al 31/05/2023;

Dato atto del rispetto del contingente previsto dall’Art.110 co.2 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell’impegno ad orario ridotto;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente nei termini di cui sopra;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza a rendere operativa il rinnovo stante gli accordi intercorsi con la struttura di assegnazione;

Dato atto che il Direttore della S.O.C. Gestione Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio c/o la medesima struttura;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare da orario a tempo pieno ad orario ridotto il rapporto di lavoro della dipendente **Dott.ssa Natalia Battisti** – Dirigente Medico nella disciplina di chirurgia generale assunta con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la S.O.S. Chirurgia Generale di Borgo San Lorenzo (Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche);

- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale con riduzione oraria pari al 57,90% della prestazione lavorativa a tempo pieno, la cui articolazione oraria sarà meglio specificata nel contratto integrativo che la dipendente dovrà sottoscrivere;
- 3) Di stabilire che la trasformazione del rapporto di lavoro ha decorrenza dal 01/11/2022 e terminerà il 31/05/2023;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 5) Di precisare che il risparmio di spesa, secondo quanto previsto dall'art.73 comma 2 della L.n°133/2008, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4 L.R.T. n°40/2005 e ss.mm.ii.;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
S.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Michele Clemente)