

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Emissione avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii. e all'art. 1 comma 268, lettera b, della L. n. 234 del 30/12/2021 per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	10	Avviso reclut. speciale dirigenziale art. 20 co. 1 D.lgs 75/17
B	10	Avviso reclut. speciale non dirigenziale art. 20 co. 1 del D.Lgs 75/17
C	9	Avviso reclut. speciale dirigenziale art. 1 co. 268 lett. b) L. 234/21
D	9	Avviso reclut. speciale non dirigenziale art. 1 co. 268 lett. b) L. 234/21

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2022 (legge 30.12.2021 n. 234) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 31.12.2021 n. 310;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamato l’art. 97 della Costituzione che dispone che “agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;

richiamato il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al D.Lgs.165/2001, ai sensi della legge 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

richiamata la L. 234 del 30.12.2021 avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

richiamata la delibera della Giunta Regionale Toscana n. 700 del 20/06/2022 avente ad oggetto “Indicazioni per la predisposizione, da parte delle Aziende ed Enti del SSR, dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale 2022-2024”, nella quale si indicano i criteri di priorità uniformi a livello regionale;

dato atto che con nota n. prot. 50225 del 05/07/2022 questa Azienda USL Toscana Centro ha provveduto ad inviare alla Regione Toscana, ai fini della relativa approvazione, la Proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, ove, nell’ambito della programmazione per la copertura del fabbisogno aziendale, sono state inserite anche le procedure di stabilizzazione da esperire in applicazione dell’art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. e dell’art. 1, comma 268 della Legge 234/2021 ;

viste le note AOOGRTPD prot. 0357661 del 20/09/2022 e AOOGRTPD prot. 0361715 del 22/09/2022 con le quali la Regione Toscana, nelle more dell’adozione dell’atto regionale di approvazione dei singoli piani dei fabbisogni inviati dalle Aziende ed Enti del SSR, tenuto conto che la disposizione al punto 5 della DGRT 700/2022 prevede che le stabilizzazioni siano considerate con priorità rispetto ad altre forme di copertura dei fabbisogni del personale, rilevato che le proposte dei piani dei fabbisogni presentati comprendono le previsioni sulle azioni di stabilizzazione in coerenza con la programmazione sanitaria regionale, nonostante siano tuttora in corso le procedure finalizzate alla certificazione della spesa per il personale relativa agli anni 2020 e seguenti presso i competenti organi ministeriali, indica alle Aziende Sanitarie ed del SSR di attuare le seguenti disposizioni:

- attivare, oltre a quanto eventualmente già fatto sinora, le procedure di stabilizzazione previste dall’art. 20 del D.Lgs. 75/2017, precisando che nell’immediato potranno essere emessi gli avvisi riservati a coloro che

hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 alla data del 30/09/2022, fatta salva l'anzianità maturata ai sensi del comma 11 bis del citato articolo, e che gli avvisi riservati al personale precario che conseguirà requisiti stabiliti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 nell'ultimo trimestre 2022 potranno essere emessi dal mese di gennaio 2023;

- attivare le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 per coloro che sono in possesso dei requisiti previsti dal comma stesso e, poiché le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere gradualmente, dovranno essere rispettati i criteri di priorità uniformi a livello regionale come fissati al punto 6 della DGRT n. 700/2022 e da esplicitarsi nei relativi avvisi;

visto l'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii, il quale consente alle pubbliche amministrazioni, al fine di superare il precariato, di ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a. "risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 07/08/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;"
- b. "sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;"
- c. "abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;"

visto il comma 11 del sopra citato art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii il quale stabilisce che le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;

visto altresì il comma 11-bis del medesimo art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii., il quale, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, stabilisce che le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022 e che, ai fini del medesimo comma 11-bis, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c) è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del Decreto Legge 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21;

richiamata la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" dove si prevede che le procedure di reclutamento previste nel sopra menzionato art. 20 debbano svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 comma 2 D.Lgs 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

richiamata inoltre la circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto "legge di bilancio 2018 – integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

visto l'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii., che dispone "ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali,

ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione;

considerato che la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27/07/2022 ha approvato un documento relativo all'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita del personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle Aziende e negli Enti del SSN;

tenuto conto, in merito a quanto previsto dall'art.1 comma 268 lettera b) della legge n. 234/2021, che con la sopra richiamata DGRT n. 700/2022, la Regione Toscana in considerazione del fatto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere gradualmente, ha indicato i seguenti criteri di priorità uniformi a livello regionale e che dovranno essere esplicitati negli avvisi delle assunzioni a tempo indeterminato :

- l'essere in servizio, alla data di pubblicazione dell'avviso, presso l'Azienda/Ente del SSR che procede alla stabilizzazione;
- l'anzianità di servizio ulteriore, rispetto ai diciotto mesi che valgono come requisito di ammissione alla procedura di stabilizzazione;

preso atto che nella proposta di Piano Triennale dei fabbisogni 2022-2024 sono previste complessivamente n. 188 assunzioni per stabilizzazione afferenti sia ai profili dirigenziali che del comparto;

ritenuto di avviare le procedure per la stabilizzazione in via diretta, ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, riservate al personale precario che abbia maturato i requisiti al 30/9/2022, facendo salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle vigenti disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, con riferimento a quanto previsto nella programmazione per gli anni 2022 - 2023 nella Proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale trasmessa in Regione Toscana per i seguenti profili:

DIRIGENZA:

- Dirigente medico - disciplina Psichiatria
- Dirigente medico - disciplina Oftalmologia

COMPARTO:

- Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere
- Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista
- Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Riabilitazione Psichiatrica
- Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale
- Operatore Socio Sanitario
- Collaboratore Professionale Assistente Sociale
- Assistente Amministrativo
- Operatore tecnico specializzato Videoterminalista

ritenuto di avviare le procedure per la stabilizzazione in via diretta, riservate al personale precario che abbia maturato i requisiti stabiliti dall'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021, con riferimento a quanto previsto nella programmazione per l'anno 2022 - 2023 nella Proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale trasmessa in Regione Toscana per i seguenti profili:

DIRIGENZA:

- Dirigente medico - disciplina Cure Palliative

- Dirigente medico - disciplina Psichiatria
- Dirigente medico - disciplina Neurologia
- Dirigente biologo – disciplina Microbiologia e Virologia
- Dirigente Farmacista - disciplina Farmacia Ospedaliera

COMPARTO:

- Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere
- Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario
- Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista
- Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista
- Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica
- Collaboratore Professionale Sanitario Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva
- Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
- Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
- Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale
- Collaboratore Professionale Assistente Sociale
- Operatore Socio Sanitario

ritenuto pertanto di procedere all'emissione di appositi avvisi per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 1, del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii., del personale precario nei profili sopra indicati, di cui all'allegato A) per quanto riguarda il personale dirigenziale e all'allegato B) per quanto riguarda il personale non dirigenziale, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

ritenuto altresì di procedere all'emissione di appositi avvisi per la stabilizzazione, ai sensi dall'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii., del personale precario nei profili sopra indicati, di cui all'allegato C) per quanto riguarda il personale dirigenziale e all'allegato D) per quanto riguarda il personale non dirigenziale, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

dato atto di rimandare l'imputazione del relativo costo al successivo atto di esito delle suddette procedure di stabilizzazione;

preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

considerato che è necessario provvedere con urgenza determinati dalla necessità di dare avvio alla procedura di stabilizzazione in oggetto;

Su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere alla emissione degli avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato negli anni 2022 e 2023 in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale presso l'Azienda USL Toscana Centro, come da schemi di avviso allegati di lettera A) e B), al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
2. di procedere alla emissione degli avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1 comma 268 lettera b della L. 234 del 30/12/2021 ss.mm.ii per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato negli anni 2022 e 2023 in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale presso l'Azienda USL Toscana Centro, come da schemi di avviso allegati di lettera C) e D), al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare gli avvisi sul sito Internet Aziendale, dando atto che il termine per la presentazione delle domande scade il trentesimo giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione dell'avviso stesso;
4. di rimandare l'imputazione del relativo costo al successivo atto di esito della procedura di stabilizzazione;
5. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss. mm.ii.;
7. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss. mm.ii.;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)