# REGIONE TOSCANA
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**
**Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze**

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

| | |
|---|---|
| **Numero della delibera** | |
| **Data della delibera** | |
| **Oggetto** | Assunzione personale a tempo pieno e indeterminato |
| **Contenuto** | Assunzione n. 8 Coadiutori Amministrativi Senior (cat.BS) a tempo indeterminato |

| | |
|---|---|
| **Dipartimento** | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE |
| **Direttore Dipartimento** | TOGNINI ARIANNA |
| **Struttura** | SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR |
| **Direttore della Struttura** | OCCHIOLINI GINEVRA |
| **Responsabile del procedimento** | OCCHIOLINI GINEVRA |

| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
|---|---|---|---|
| | | | |
| **35.344,2** | **stipendi comparto RA** | **3B06040201** | **2022** |

| Allegati Atto | | |
|---|---|---|
| **Allegato** | **N.Pagine allegato** | **Oggetto Allegato** |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|---|---|---|
| **Allegato** | **N° pag.** | **Oggetto** |
| | | |

**"documento firmato digitalmente"**

**IL DIRETTORE GENERALE**
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n.29 del 28 febbraio 2022)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante "*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*";

**vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**viste:**
- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.2007 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.2007 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2022 (legge 30.12.2021 n.234) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 31.12.2021 n.310;
- la L.R. n.42 del 01.08.2006 "Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale" e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.2008 avente per oggetto "Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2008";

**dato atto** che, a fronte del fabbisogno di personale necessario a garantire le attività amministrative di pertinenza delle varie strutture aziendali, con deliberazioni del Direttore Generale erano state autorizzate assunzioni a tempo indeterminato di unità di personale nel profilo Assistente Amministrativo (cat.C), a copertura di turnover di personale di medesimo profilo professionale;

**considerato** che, a seguito dell'esaurimento della graduatoria concorsuale di Assistente Amministrativo, non è stato possibile completare il fabbisogno di personale deliberato, risultando non coperti n.8 posti nel profilo professionale sopra citato;

**dato atto** che è presente presso ESTAR una valida graduatoria concorsuale nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior (cat.BS);

**vista** l'autorizzazione della Direzione Aziendale allo scorrimento della graduatoria concorsuale, e quindi a richiedere ad ESTAR l'inoltro di n.8 nominativi di Coadiutore Amministrativo Senior (cat.BS), al fine di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato delle unità residue di personale già deliberate per il profilo di Assistente Amministrativo (cat.C), assunzioni necessarie a far fronte alle esigenze amministrative delle strutture aziendali e previste nel piano occupazionale 2022;

**ricordato** che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR è delegato alla sottoscrizione dei necessari contratti di lavoro per il personale;

**ritenuto** quindi di stipulare, ai sensi della vigente normativa, contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, in prova, in qualità di Coadiutore Amministrativo Senior (cat.BS) con i n.8 candidati aventi titolo nel rigoroso rispetto dell'ordine della graduatoria, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;

**dato atto** che il costo annuo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile, in euro 169.652,16, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06040201 "Stipendi comparto RA" ,di cui euro 35.344,20 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 – 1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid19;

**preso atto** che il Direttore titolare dell'Incarico Professionale SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

**vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

**considerato** che è necessario procedere con urgenza al fine di garantire le attività amministrative delle strutture interessate;

su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

**DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere alla copertura dei posti di cui sopra mediante utilizzo di valida graduatoria concorsuale nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior (cat.BS), individuata da ESTAR, dando atto che le suddette assunzioni sono previste nel piano occupazionale 2022;

2. di stipulare, ai sensi della vigente normativa, contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, in prova, in qualità di Coadiutore Amministrativo Senior (cat.BS) con i n.8 candidati aventi titolo nel rigoroso rispetto dell'ordine della graduatoria, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;

3. di attribuire il costo annuo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile, in euro 169.652,16, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06040201 "Stipendi comparto RA" ,di cui euro 35.344,20 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022 dando atto che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 – 1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare

l'emergenza sanitaria da Covid19;

4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..

5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;

6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii

**IL DIRETTORE GENERALE**
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
**(Dr. Lorenzo Pescini)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**
**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**