

	Verbale	26
--	---------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
---------	-------------------------

Data	Ora inizio	Ora conclusione
16/12/2022	16.30	17.30
Modalità	Analisi documentale e riunione in modalità telematica	
Presenti	Per l'OIV: Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini	
Argomento	Validazione aggiornamento Relazione della Performance 2021	

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame, separatamente ciascun componente e collegialmente in modalità telematica, la Relazione della Performance 2021 inviata tramite mail dall'Azienda in bozza preliminare il 21/11/2022, successivamente aggiornata il 05/12/2022 ed in forma definitiva il 15/12/2022.

Nella versione finale sono state recepite le osservazioni suggerite dall'OIV via mail il 29/11/2022 ed in riunione telematica tenutasi in data 13/12/2022.

L'OIV ha esaminato la struttura e il contenuto dell'atto e a seguito della sua analisi è emerso, tra l'altro, quanto segue:

- prosegue il percorso di semplificazione, chiarezza e comprensibilità del documento anche mediante il ricorso a rappresentazioni grafiche ed alla presenza di prospetti di sintesi sugli obiettivi e sui risultati raggiunti, in particolare sui risultati di attività sanitaria;
- permane la coerenza di contenuti tra piano della performance e relazione sulla performance;
- la raccolta ed elaborazione dei dati a cura della SOC Monitoraggio e programmazione performance clinico-assistenziale garantisce l'attendibilità e la qualità delle risultanze quantitative riportate nella relazione.

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla Performance 2021 ed invita l'Azienda a pubblicare la stessa e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.

Alla luce dell'analisi di cui sopra e in un'ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione, l'OIV per il prossimo ciclo valutativo riconferma l'opportunità di:

- migliorare il processo di valutazione della performance sotto il profilo della tempistica che permane ancora troppo lunga, anticipando la conclusione della misurazione e della redazione della relazione sulla performance;
- affinare la misurazione dei risultati della performance organizzativa delle articolazioni aziendali in una logica di valorizzare il merito delle diverse unità organizzative aziendali;
- illustrare in sede di relazione della performance le principali attività svolte con riguardo alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Il presente verbale è stato redatto da	Anna Bonini
--	-------------

16 dicembre 2022

Letto e approvato

Dott.ssa Anna Bonini



Dott.ssa Gabriella Pellegrini



Dott. Alberto Romolini

