

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Formazione
Contenuto	Autorizzazione al comando formativo presso il centro Maartenskliniek di Nimega (Olanda) per il dipendente Dr. Luigi Zanna dirigente medico in servizio presso la SOC Ortopedia e Traumatologia del P.O. Santa Maria Annunziata (Firenze) ai sensi dell'art. 52 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Medica e Veterinaria

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	ESPOSITO PATRIZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n. 84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n. 644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

Visto l’art. 52 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria che disciplina l’istituto del comando finalizzato il quale prevede l’opportunità di effettuare periodi di comando finalizzati:

- il comma 1 *“...il dirigente può chiedere e l’Azienda o Ente possono concedere il comando finalizzato per periodi di tempo determinati presso centri, istituti, laboratori ed altri organismi di ricerca nazionali ed internazionali che abbiano dato il loro assenso”*;

- il comma 3 *“In relazione all’interesse dell’Azienda o Ente che il dirigente compia studi speciali o acquisisca tecniche particolari, indispensabili per il miglior funzionamento dei servizi, alla stessa spetta stabilire se, in quale misura e per quale durata al dirigente possa competere il trattamento economico in godimento”*;

- il comma 4 *“Il periodo trascorso in comando è comunque valido ad ogni effetto ai fini dell’anzianità di servizio”*;

Visto il programma integrato di aggiornamento professionalizzante (custodito agli atti) presentato dal Dr. Luigi Zanna, Dirigente medico a tempo determinato in servizio presso la SOC Ortopedia e Traumatologia del P.O. Santa Maria Annunziata (Firenze), il quale prevede un tirocinio formativo da settembre a dicembre 2022 presso il centro Maartenskliniek di Nimega (Olanda), diretto dal Dr. Gijs van Hellemond, finalizzato ad approfondire il trattamento delle infezioni periprotetiche di anca e ginocchio;

Considerato che con nota del 21.05.2022, custodita agli atti, il centro Maartenskliniek di Nimega (Olanda), diretto dal Dr. Gijs van Hellemond, ha comunicato la disponibilità e l’assenso ad accogliere il Dr. Luigi Zanna per espletare il programma di training formativo concordato;

Preso atto del parere favorevole rilasciato in data 05.08.2022 dal Direttore Generale dell’Azienda USL Toscana Centro, custodito agli atti di questa struttura, al comando formativo presso il centro Maartenskliniek di Nimega (Olanda), diretto dal Dr. Gijs van Hellemond, del Dr. Luigi Zanna, in relazione altresì all’interesse dell’Azienda a far sì che il dirigente medico in questione acquisisca nuove e specifiche competenze indispensabili per il miglior funzionamento dei servizi;

Ritenuto pertanto di autorizzare il comando formativo del Dr. Luigi Zanna, precisando che:

- a) Il periodo di comando è computato come orario di lavoro nei limiti del debito orario settimanale dovuto, previa presentazione di idonea attestazione dell’attività svolta da parte del dipendente al termine del comando, controfirmata dal direttore della struttura ospitante;
- b) ai fini di cui sopra il Dr. Luigi Zanna dovrà attenersi alle modalità operative concordate con il Dr. Gijs van Hellemond, che assume la veste di tutor/responsabile del comando formativo;
- c) per tale periodo il dipendente conserva il trattamento economico in godimento, senza diritto al rimborso delle spese sostenute;
- d) il dipendente è coperto, con oneri a carico dell’Azienda USL Toscana Centro, da assicurazione per infortuni e per danni verso terzi e cose;

Ritenuto altresì di precisare che il dipendente, per procedura aziendale interna, ha espletato la sorveglianza sanitaria e formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro presso l’Azienda di appartenenza e che sul soggetto ospitante ricadono gli obblighi relativi all’eventuale info-formazione integrativa specifica nonché la fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale eventualmente necessari durante il periodo formativo;

Ritenuto necessario dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di procedere tempestivamente all'autorizzazione in tempo utile per la partecipazione del dipendente interessato al comando formativo;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Patrizia Esposito, in servizio c/o la SOC Gestione Risorse Umane.

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) di autorizzare il comando formativo finalizzato, ai sensi dell'art. 52 del CCNL 19.12.2019 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, del Dr. Luigi Zanna, Dirigente medico a tempo determinato in servizio presso la SOC Ortopedia e Traumatologia del P.O. Santa Maria Annunziata (Firenze), il quale prevede un tirocinio formativo da settembre a dicembre 2022 presso il centro Maartenskliniek di Nimega (Olanda), diretto dal Dr. Gijs van Hellemond;

2) di stabilire che:

a) Il periodo di comando formativo del Dr. Luigi Zanna è computato come orario di lavoro nei limiti del debito orario settimanale dovuto, previa presentazione di idonea attestazione dell'attività svolta da parte del dipendente al termine del comando, controfirmata dal direttore della struttura ospitante;

b) ai fini di cui sopra il Dr. Dr. Luigi Zanna dovrà attenersi alle modalità operative concordate con il Dr. Gijs van Hellemond, che assume la veste di tutor/responsabile del comando formativo;

c) per tale periodo il dipendente conserva il trattamento economico in godimento, senza diritto al rimborso delle spese sostenute;

d) l'Azienda USL Toscana Centro garantisce, per tutto il periodo del comando formativo e con oneri a proprio carico, la copertura assicurativa infortunistica presso l'INAIL e la responsabilità civile verso terzi e/o cose;

3) di precisare che il dipendente, per procedura aziendale interna, ha espletato la sorveglianza sanitaria e la formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro presso l'Azienda di appartenenza;

4) di stabilire che sul soggetto ospitante ricadono gli obblighi relativi all'eventuale info-formazione integrativa specifica nonché la fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale eventualmente necessari durante il periodo formativo;

5) di dichiarare, per le motivazioni espresse in narrativa, il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

6) di pubblicare il presente atto all'Albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.;

7) di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Stipendi e al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE SOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dr. Michele Clemente