REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Assunzione a tempo determinato n.1 Collaboratore professionale sanitario Infermiere

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
8.181,76	**Stipendi comparto RS TD**	**3B06010310**	**2022**
16.363,53	**Stipendi comparto RS TD**	**3B06010310**	**2023**

Allegati Atto		
Allegato	**N.Pagine allegato**	**Oggetto Allegato**
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	**N° pag.**	**Oggetto**

"documento firmato digitalmente"

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante "*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*";

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:
- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2022 (legge 30.12.21 n.234) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 31.12.21 n.310;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 "Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale" e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto "Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2008";

visto l'art.36 co.2 del D.lgs.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che "le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";

vista la nota, in atti, del Direttore facente funzioni della SOC Neuropsichiatria Infantile area Nord Ovest, autorizzata dal Direttore del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze e dalla Direzione Aziendale, con la quale, al fine di supportare e garantire la presa in carico di pazienti minori affetti da disabilità per cause genetiche e patologie neurologiche e psichiatriche presso i servizi di salute mentale infanzia e adolescenza, chiede l'assunzione a tempo determinato, di n.1 CPS infermiere per la durata di dodici mesi, assunzione prevista nel piano occupazionale 2022;

dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato e di somministrazione stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall'art. 57, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2016 – 2018;

ritenuto pertanto opportuno richiedere ad ESTAR l'inoltro di n.1 nominativo di CPS infermiere, al fine di procedere all' assunzione a tempo determinato di cui sopra mediante utilizzo di valida graduatoria nel profilo di interesse;

ricordato che il Dirigente SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR è delegato alla sottoscrizione dei necessari contratti di lavoro per il personale;

ritenuto quindi procedere, ai sensi della vigente normativa, alla stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato in qualità di collaboratore professionale sanitario infermiere con il candidato avente titolo nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito, con la precisazione che il contratto stesso viene

stipulato per la durata di dodici mesi, al fine di assicurare i livelli essenziali di assistenza e le attività di pertinenza della SOC interessata;

dato atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificato in euro 24.545,29 oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06010310 "Stipendi comparto RS TD", di cui euro 8.181,76 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022 ed euro 16.363,53 nel Bilancio 2023 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 – 1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid19;

preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

considerato che è necessario procedere con urgenza per garantire le attività di pertinenza del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa:

1. di procedere all' assunzione a tempo determinato di cui trattasi mediante utilizzo di valida graduatoria di collaboratore professionale sanitario infermiere, individuata da ESTAR, dando atto che tale assunzione è prevista nel piano occupazionale 2022;

2. di stipulare contratto individuale di lavoro a tempo determinato in qualità di collaboratore professionale sanitario infermiere con il candidato avente titolo nel rigoroso rispetto dell'ordine della relativa graduatoria, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito, con la precisazione che il contratto stesso viene stipulato per la durata di dodici mesi, al fine di assicurare i livelli essenziali di assistenza e le attività di pertinenza della SOC Neuropsichiatria Infantile area Nord Ovest;

3. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificato in euro 24.545,29 oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06010310 "Stipendi comparto RS TD", di cui euro 8.181,76 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022 ed euro 16.363,53 nel Bilancio 2023 dando atto che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 –

1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid19;

4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 e ss.mm.ii;

6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2 della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)