

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno determinato
Contenuto	Proroga contratto di lavoro a tempo determinato n. 9 Coadiutori Amministrativi Senior cat BS

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
70.688,4	stipendi comparto RA TD	3B06040210	2022
24.740,94	stipendi comparto RA TD	3B06040210	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2022 (legge 30.12.2021 n.234) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 31.12.2021 n.310;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamate le delibere n.1611 del 22.11.2019 e n. 866 del 23.07.2020 relative all’assunzione a tempo determinato, in mancanza presso ESTAR di valida graduatoria concorsuale nel profilo, di Coadiutori Amministrativi Senior (cat. BS), al fine di garantire continuità all’attività amministrativa di varie strutture aziendali;

dato atto che a seguito di detti provvedimenti venivano, tra gli altri, stipulati e successivamente prorogati, con delibera n. 1038 del 14.07.21, i sotto elencati contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

ATTO ASSUNZ/PRO R	COGNOME	NOME	DT_INIZ	PROROGA	DT_FINE	SEDE
866/20 pror. 1038/21	ALONGI	NAOMI CARLOTTA	01/09/2020	01/09/2021	31/08/2022	PRATO
1611/19 pror. 1038/21	BERTINI	FEDERICA	03/08/2020	03/08/2021	02/08/2022	FIRENZE
866/20 pror. 1038/21	BUCCHI	MAILA	01/09/2020	01/09/2021	31/08/2022	EMPOLI
866/20 pror. 1038/21	GUARINIELLO	GERALDINE DENISE	17/08/2020	17/08/2021	16/08/2022	FIRENZE
1611/19 pror. 1038/21	LOMBARDI	SERENA	03/08/2020	03/08/2021	02/08/2022	FIRENZE
1611/19 pror. 1038/21	MASSELLI	SARA	01/09/2020	01/09/2021	31/08/2022	PRATO
1611/19 pror. 1038/21	POMPONI	GIULIA	17/08/2020	17/08/2021	16/08/2022	EMPOLI
1611/19 pror. 1038/21	SILVA	CARLIUSON	01/09/2020	01/09/2021	31/08/2022	FIRENZE
1611/19 pror. 1038/21	TORTELLI	RITA	04/08/2020	04/08/2021	03/08/2022	FIRENZE

viste le note, in atti, dei Direttori dei Dipartimenti interessati, con le quali, considerata la necessità di garantire continuità l’attività amministrativa dei Dipartimenti stessi e tenuto conto dell’esperienza professionale maturata all’interno della Azienda USL Toscana Centro dai suddetti dipendenti, chiedono la proroga dei contratti di cui sopra;

Considerato che le richieste di proroga di detti contratti, sono state autorizzate dalla Direzione Aziendale per un periodo di sei mesi;

visto l'art.36 co.2 del D.Lgs.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che “le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”;

considerato il D.Lgs 368/01 che disciplinava le modalità di conferimento e proroga dei contratti a tempo determinato con effetto anche per il Servizio Sanitario Nazionale in virtù del richiamo operato dal citato art. 36;

atteso che l'art. 4, comma 5, del D.L. 158/2012 convertito con L.189/2012 è intervenuto sulla materia modificando il suddetto D.Lgs 368/01, mediante l'inserimento dopo il comma 4 –bis dell'art. 10 del seguente: “4 ter - Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis”;

preso atto che con D. Lgs. 15.6.15, n.81 il predetto D. Lgs. 368/01 è stato abrogato nei termini di cui all'art. 55, comma 1, lett. B, e che il medesimo D. Lgs 81/2015 ha chiarito, giusta art. 29, comma 2, di non trovare applicazione nei confronti del personale del S.S.N.;

ritenuto pertanto che debba considerarsi ancora pienamente operante la portata normativa del sopra citato art. 4, co 5, D.L. 158/2012 convertito con L. 189/2012;

dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall'art. 57, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2016– 2018;

dato atto che in assenza di ulteriori interventi normativi, per esigenze di carattere temporaneo, risulta possibile prorogare gli incarichi in oggetto ai fini del mantenimento delle attività amministrative di competenza dei Dipartimenti interessati;

dato atto altresì che questa Azienda, con il presente provvedimento di proroga, determina per gli incarichi in argomento una durata inferiore al limite massimo di tre anni previsto dall'art.57 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2016/2018;

ritenuto quindi prorogare i contratti a tempo determinato di cui sopra come segue:

COGNOME	NOME	DT_INIZ PROROGA	DT_FINE PROROGA	SEDE
ALONGI	NAOMI CARLOTTA	01/09/2022	28/02/2023	PRATO
BERTINI	FEDERICA	03/08/2022	02/02/2023	FIRENZE
BUCCHI	MAILA	01/09/2022	28/02/2023	EMPOLI
GUARINIELLO	GERALDINE DENISE	17/08/2022	16/02/2023	FIRENZE
LOMBARDI	SERENA	03/08/2022	02/02/2023	FIRENZE
MASSELLI	SARA	01/09/2022	28/02/2023	PRATO
POMPONI	GIULIA	17/08/2022	16/02/2023	EMPOLI
SILVA	CARLIUSON	01/09/2022	28/02/2023	FIRENZE
TORTELLI	RITA	04/08/2022	03/02/2023	FIRENZE

dato atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente atto quantificabile, in euro 95.429,34, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06040210 "Stipendi comparto RA TD" di cui euro 70.688,40 da prevedere nel Bilancio 2022 ed euro 24.740,94 da prevedere nel Bilancio 2023, e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalla vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;

preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

considerato che è necessario procedere con urgenza per garantire continuità all'attività amministrativa dei Dipartimenti interessati;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di prorogare i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di Coadiutore Amministrativo Senior (cat.BS) come segue:

COGNOME	NOME	DT_INIZ PROROGA	DT_FINE PROROGA	SEDE
ALONGI	NAOMI CARLOTTA	01/09/2022	28/02/2023	PRATO
BERTINI	FEDERICA	03/08/2022	02/02/2023	FIRENZE
BUCCHI	MAILA	01/09/2022	28/02/2023	EMPOLI
GUARINIELLO	GERALDINE DENISE	17/08/2022	16/02/2023	FIRENZE
LOMBARDI	SERENA	03/08/2022	02/02/2023	FIRENZE
MASSELLI	SARA	01/09/2022	28/02/2023	PRATO
POMPONI	GIULIA	17/08/2022	16/02/2023	EMPOLI
SILVA	CARLIUSON	01/09/2022	28/02/2023	FIRENZE
TORTELLI	RITA	04/08/2022	03/02/2023	FIRENZE

2. che le proroghe degli incarichi in argomento, dovute alla necessità di garantire continuità alle attività di pertinenza dei Dipartimenti interessati, determinano una durata complessiva degli stessi inferiore al limite massimo di tre anni previsto dall'art.57 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2016/2018;

3. di attribuire il che costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 95.429,34, oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06040210 "Stipendi comparto RA TD", di cui euro 70.688,40 da prevedere nel Bilancio 2022, ed euro 24.740,94 da prevedere nel Bilancio 2023, dando atto che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalla vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;
6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)