

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Personale interinale
Contenuto	Lavoro in somministrazione: proroga contratti nel profilo di collaboratore tecnico professionale part time, collaboratore tecnico professionale ingegnere, assistente tecnico, operatore socio sanitario, operatore tecnico specializzato portiere, collaboratore amministrativo professionale part time e assistente amministrativo.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
216.036	Lavoro interinale -mansioni non sanitarie	3B030210	2022
29.040	Lavoro interinale -mansioni non sanitarie	3B030210	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

dato atto che il prossimo 30.06.2022 risultano in scadenza i contratti in somministrazione lavoro nei profili di collaboratore professionale tecnico, collaboratore tecnico professionale ingegnere, collaboratore professionale assistente sociale, assistenti tecnici, collaboratore professionale amministrativo, assistente amministrativo, operatore tecnico specializzato portiere, operatore socio sanitario magazziniere di cui alle delibere n. 911 del 30.06.2021, n. 2011 del 23.12.2021, 385 del 30.03.2022 e n. 403 del 31.03.2022;

viste le note, in atti, dei direttori della SOC Servizio di Prevenzione e Protezione, SOC Analisi dati attività sanitaria e programmazione operativa e SOS Servizi Sociali Territoriali, con le quali, nell’impossibilità di utilizzo di graduatorie concorsuali o selettive a tempo pieno per assunzioni a tempo parziale, richiedono la proroga per:

- n. 1 contratto in somministrazione nel profilo di collaboratore professionale tecnico part time a 30 ore settimanali fino al 30.06.2023;
- n. 1 contratto in somministrazione nel profilo di collaboratore tecnico ingegnere part time a 18 ore settimanali fino al 30.06.2023;
- n. 1 contratto nel profilo di collaboratore professionale assistente sociale part time a 30 ore settimanali fino al 31.12.2022;

viste altresì le note, in atti, dei direttori dell’UFC Laboratorio Sanità Pubblica e della SOC Area Manutenzione e gestione investimenti Firenze, con le quali, nell’assenza presso Estar di valide graduatorie concorsuali o selettive nei profili di collaboratore tecnico ingegnere area gestionale e assistente tecnico (perito), richiedono la proroga per:

- n. 1 collaboratore tecnico professionale ingegnere, area gestionale, vista la copertura finanziaria prevista nel Progetto Regione Toscana Finanziamento dei laboratori di Sanità Pubblica il cui stanziamento è ricompreso nel F.S.R. indistinto, fino al 31.12.2022;
- n. 2 contratti in somministrazione in scadenza nel profilo di assistente tecnico, in considerazione dell’impulso di lavori di adeguamento e miglioramento tecnico derivanti anche dai programmi del PNRR, fino al 31.12.2022;

viste infine le note, in atti, dei direttori:

- della SOS Accoglienza e Servizi al cittadino Firenze con la quale, in attesa di poter utilizzare la graduatoria concorsuale di coadiutore amministrativo senior, richiede la proroga dei contratti in somministrazione nei profili di n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore amministrativo professionale part time fino al 31.10.2022;
- della SOC Accoglienza e Servizi ai cittadini Firenze ed Empoli con la quale, in attesa della conclusione della procedura selettiva di personale idoneo ai sensi dell’art. 18, c.2., della L. 68/99 da adibirsi al servizio portineria, chiede la proroga di n. 5 contratti in somministrazione nel profilo di operatore tecnico specializzato portiere fino al 31.10.2022;
- dell’Area Programmazione e Controllo Risorse del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie con la quale, nelle more dell’inoltro dei nominativi da parte di Estar per la sostituzione con personale a ruolo degli operatori socio sanitari assegnati all’attività preanalitica del laboratorio

del Presidio Ospedaliero del San Giovanni di Dio, richiede la proroga dei contratti in somministrazione in scadenza fino al 30.09.2022;

dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato e di somministrazione stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall'art. 57, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2016 – 2018;

preso atto della autorizzazione della Direzione Aziendale, alle proroghe di cui sopra;

visto l'art. 36, comma 6 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii;

visto il D. Lgs. 81 del 15/06/15 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, ed in particolare le disposizioni relative alla somministrazione di lavoro di cui al Capo IV;

visto l'art. 59 del CCNL Comparto 21/05/18 in tema di contratti di somministrazione;

richiamato il Capitolato speciale di gara per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'Area Vasta Centro, a cui fa riferimento il CIG. N. 79977510EA;

dato atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto stimato in € 245.076,00 al conto economico 3B021512 “*Lavoro interinale – mansioni sanitarie*”, di cui € 216.036,00 da prevedere nel bilancio 2022 mentre € 29.040,00 da prevedere nel bilancio 2023, e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalla vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;

preso atto che il Direttore della SOSD Assunzioni e Rapporti con Estar, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Ginevra Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

considerato che è opportuno procedere con urgenza per dare continuità alle attività dei vari servizi interessati;

su proposta del Direttore della SOSD Assunzioni e Rapporti con Estar;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di procedere alla proroga dal 01.07.2022 al 30.06.2023 dei contratti in somministrazione SAN/118270, collaboratore professionale tecnico part time a 30 ore settimanali, e SAN/ 93972, collaboratore professionale tecnico ingegnere part time a 18 ore settimanali;
- 2) di procedere alla proroga dal 01.07.2022 al 31.12.2022 dei seguenti contratti in somministrazione:
 - SAN/125747 per n. 1 collaboratore professionale tecnico ingegnere;
 - SAN/115293 e 116180 per n. 2 assistenti tecnici;
 - SAN/100789 per n. 1 collaboratore professionale assistente sociale part time a 30 ore settimanali;
- 3) di procedere alla proroga dal 01.07.2022 al 31.10.2022 dei seguenti contratti in somministrazione:
 - SAN/102345, 112108, 112109 e 128414 per n. 5 operatori tecnici specializzati portieri;
 - SAN/125724 per n. 1 assistente amministrativo;
 - SAN/129899 per n. 1 collaboratore amministrativo professionale part time 80%;
- 4) di procedere alla proroga dal 01.07.2022 al 30.09.2022 dei contratti in somministrazione nel profilo di operatore socio sanitario SAN/113026 e SAN/113027;
- 5) di attribuire il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto stimato in € 245.076,00 al conto economico 3B021512 *"Lavoro interinale – mansioni sanitarie"*, di cui € 216.036,00 da prevedere nel bilancio 2022 mentre € 29.040,00 da prevedere nel bilancio 2023, e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 -1,4%, ferme restando le eventuali deroghe previste dalla vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19;
- 6) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) di pubblicare sull' albo on.line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)