

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno e indeterminato
Contenuto	Stipula addendum alla convenzione del 15/05/2020 con l'Agenzia regionale Toscana impiego - Servizio Collocamento mirato di Firenze ai sensi dell'art. 11 Legge 68/99

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	CECCHI PAOLA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	3	Addendum alla convenzione del 15/05/2020

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante "*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*";

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Premesso che la Legge n. 68/1999 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e smi:

- prevede per i datori di lavoro pubblici e privati, che occupano più di 15 dipendenti, l'obbligo di promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa di persone con disabilità;
- prevede all'art. 3 che i datori di lavoro, che occupano più di 50 dipendenti, debbano avere alle proprie dipendenze lavoratori con disabilità appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della medesima Legge, nella misura del 7% dei lavoratori occupati;
- prevede inoltre all'art. 18, comma 2, una quota di riserva, pari all'1% del numero di dipendenti, in favore dei soggetti espressamente indicati nello stesso articolo;

Considerato:

- che l'adempimento dell'obbligo di assunzione di persone con disabilità può essere soddisfatto attraverso la richiesta di avviamento agli uffici competenti o anche attraverso la stipula di convenzioni di cui all'art. 11 della Legge n. 68/1999 e smi;
- che le assunzioni devono avvenire in conformità all'art. 35 "*Reclutamento del personale*" del D.Lgs. n. 165/2001 e smi, fatta salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 della Legge n. 68/99 e smi;

Considerato inoltre:

- che l'art. 7, comma 4, del DPR 333/2000 "*Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*" stabilisce che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 11 della Legge n. 68/1999 e smi;
- che ai sensi di quanto previsto all'art. 2 dell'Accordo Stato-Regioni del 16/11/2006 - Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della Legge n. 68/1999 e dell'art. 39 "*Assunzioni obbligatorie e tirocinio delle categorie protette*" del D.Lgs. n. 165/2001 e smi - le Amministrazioni Pubbliche debbono individuare una percentuale di posti, comunque non inferiore al trenta per cento e non superiore all'ottanta per cento di quelli non coperti e da coprire con lavoratori disabili, attraverso l'attivazione dei tirocini formativi;
- che il 40% delle percentuali di cui sopra può essere destinato all'inserimento di lavoratori disabili tramite richiesta nominativa, ai sensi dell'art. 6, comma 2, dell'Accordo Stato-Regioni del 16/11/2006;

Dato atto delle carenze di personale disabile e di categorie protette di cui agli art.li n. 1 e n. 18 della Legge n. 68/1999, evidenziate per ciascuna provincia afferente all'Azienda USL Toscana Centro, sulla base dei dati forniti rilevati al 31/12/2021 attraverso il PIA (Prospetto Informativo Aziendale);

Richiamata la delibera 955 del 25/06/2019 di approvazione dello schema di convenzione tra l'Agenzia Regionale A.R.T.I. - Servizio Collocamento Mirato di Firenze e l'Azienda USL Toscana Centro per l'ambito territoriale fiorentino ed empolesse, provincia di Firenze, ai sensi dell'art. 11 della legge 68/1999 e smi;

Ritenuto opportuno – sulla base dei dati presenti nel Prospetto Informativo Aziendale (PIA) sopra richiamato alla data del 31/12/2021 – procedere alla modifica della convenzione in parola come da schema di addendum di cui all'allegato A al presente atto, che consenta l'aggiornamento della programmazione delle assunzioni gradualmente e mirate nel periodo 2022/2025, relativamente all'ambito territoriale fiorentino ed empolesse dell'Azienda USL Toscana Centro, provincia di Firenze;

Preso atto che il Direttore titolare dell'incarico di direzione dell'Area Amministrazione del Personale, Dr. Michele Clemente, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cecchi Paola in servizio presso la SOC Procedure Amministrative del Personale;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Dott.ssa Arianna Tognini, che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento medesimo;

Su proposta del Direttore della SOC Gestione Risorse Umane, Dr. Michele Clemente;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza all'aggiornamento della programmazione delle unità da assumere ai sensi della Legge 68/1999 relativamente all'ambito territoriale fiorentino ed empolesse dell'Azienda USL Toscana Centro, provincia di Firenze;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa:

1. di approvare lo schema di addendum alla convenzione del 15 maggio 2020 – art. 11 L.68/1999 da stipulare con l'Agenzia Regionale A.R.T.I. - Servizio Collocamento Mirato di Firenze per le assunzioni di personale disabile nel periodo 2022/2025, come da schema allegato A al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, per l'ambito territoriale fiorentino ed empolesse della AUSL Toscana Centro, provincia di Firenze;
2. di dare mandato alla competente SOC Procedure Amministrative del Personale del compimento di tutti gli atti necessari per addvenire alla sottoscrizione dell'addendum alla convenzione in oggetto;
3. di prevedere che la convenzione avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione della stessa fino al 31.12.2025;
4. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4, del L.R. 40/2005 e ss.mm.ii.;

6. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)