

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Dipendente BARATTI MICHELA – dirigente medico – ambito territoriale di Firenze, passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo ridotto.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
<b>Direttore della Struttura</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Responsabile del procedimento</b>	BAZAN ALESSANDRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell’Area Sanità per il triennio 2016-2018;

**Visto** in particolare, l’art.110 e ss. del su citato CCNL che disciplina l’accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per la dirigenza Medico, Veterinaria e Sanitaria;

**Preso atto** che la dipendente **Dott.ssa Baratti Michela** – Dirigente Medico nella disciplina di neuropsichiatria infantile assunta con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.C. SMIA Firenze (Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze), ha presentato in data 17/03/2022 istanza per il passaggio al regime orario ad impegno ridotto di tipo Misto con prestazione lavorativa di 20 ore settimanali, corrispondenti al 52,63% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

**Preso atto** del parere favorevole espresso dal Direttore della struttura di assegnazione e dal Direttore del Dipartimento in data 18/03/2022 con decorrenza dal 01/05/2022;

**Dato atto** del rispetto del contingente previsto dall’Art.110 co.2 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell’impegno ad orario ridotto;

**Ritenuto** che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente nei termini di cui sopra;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Alessandra Bazan, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio c/o la S.O.C. Gestione Risorse Umane;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare da orario a tempo pieno ad orario ridotto il rapporto di lavoro della dipendente **Dott.ssa Baratti Michela** – Dirigente Medico nella disciplina di neuropsichiatria infantile assunta con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.C. SMIA Firenze (Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze);
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Misto con riduzione oraria a 20 ore settimanali, pari al 52,63% della prestazione lavorativa a tempo pieno, la cui articolazione oraria sarà meglio specificata nel contratto integrativo che la dipendente dovrà sottoscrivere;

- 3) Di stabilire che la trasformazione del rapporto di lavoro ha decorrenza dal 01/05/2022;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 5) Di precisare che il risparmio di spesa, secondo quanto previsto dall'art.73 comma 2 della L.n°133/2008, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 7) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE**  
**Dipartimento Risorse Umane**  
**(Dr.ssa Arianna Tognini)**