

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Dipendente del Comparto, MEINI RICCARDO ambito territoriale di Pistoia trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
<b>Direttore della Struttura</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Responsabile del procedimento</b>	BAZAN ALESSANDRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** che il dipendente MEINI RICCARDO Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro, assunto a tempo pieno ed indeterminato, assegnato alla U.O.C. Igiene degli Alimenti e Nutrizione presso la U.F.S. IPN Zona di Pistoia - in data 18/03/2022 ha presentato istanza per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo Verticale per 18 ore settimanali ripartite su tre giorni lavorativi, corrispondente al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno, per lo svolgimento di un’altra attività lavorativa in qualità di Agrotecnico in regime libero professionale;

### **Visti:**

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;

**Visto**, in particolare l’art.60 co. 6 del CCNL del 21/05/2018 – Area Comparto - che prevede per “*i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, la possibilità di svolgere un’altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma ..... nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi. I suddetti dipendenti sono tenuti a comunicare, entro quindici giorni, all’Azienda o Ente nel quale prestano servizio l’eventuale successivo inizio o la variazione dell’attività lavorativa esterna.*”;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2021 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2021;

**Precisato** che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concesso per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso regolamento;

**Preso atto** del parere favorevole alla trasformazione del contratto di lavoro, espresso in 05/04/2022 dal Responsabile della Struttura di assegnazione del dipendente, nonché dell’assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi tra la seconda attività lavorativa e l’attività istituzionale del dipendente;

**Ritenuto** che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’ istanza del dipendente, precisando che la trasformazione viene autorizzata per la durata di un anno con decorrenza dal 01/06/2022;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Bazan Alessandra, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura S.O.C. Gestione Risorse Umane

## **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare da tempo pieno a tempo parziale il rapporto di lavoro del dipendente MEINI RICCARDO Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro, assunto a tempo pieno ed indeterminato, assegnato alla U.O.C. Igiene degli Alimenti e Nutrizione presso la U.F.S. IPN Zona di Pistoia;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale per un totale di n.18 ore settimanali ripartite su tre giorni lavorativi, equivalente al 50% della prestazione a tempo pieno;
- 3) Di stabilire altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro avrà la durata di un anno dal 01/06/2022 e sarà riportata nel contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal dipendente;
- 4) Di autorizzare lo svolgimento di altra attività lavorativa e professionale come specificata nell'istanza (Agrotecnico), godendo di una prestazione oraria a part time pari alla metà di quella a tempo pieno e fermo restando l'obbligo di comunicare ogni eventuale variazione della stessa;
- 5) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 6) Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore  
Dipartimento Risorse Umane  
(Dr.ssa Arianna Tognini)

