

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno determinato
Contenuto	Proroga contratto di lavoro a tempo determinato n.7 collaboratori professionali profilo Assistenti Sociali

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
133.566,95	stipendi comparto RT TD	3B06030210	2022

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2022 (legge 30.12.2021 n.234) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2021 n.310;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamata la delibera n.1534 del 17.12.20, relativa all’assunzione di CP assistenti sociali a tempo determinato, al fine di far fronte alle esigenze conseguenti all’emergenza sanitaria COVID 19;

dato atto che a seguito di detti provvedimenti venivano tra gli altri stipulati i sotto elencati contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

atto assunzione	COGNOME	NOME	Data inizio	Data fine	SEDE
n. 1534/20	AVOLA	IRENE	01/04/21	31/03/22	PISTOIA
	BUONGIARDINO	ROBERTA	10/03/21	09/03/22	FIRENZE
	CALOSCI	SARA	01/04/21	31/03/22	PRATO
	COCCIARDI	VERONICA	01/04/21	31/03/22	PRATO
	LOMBARDI	GIULIA	01/04/21	31/03/22	PISTOIA
	MARCHETTI	FEDERICA	04/03/21	03/03/22	FIRENZE
	PENSILLO	IRENE	08/03/21	07/03/22	FIRENZE

vista la nota, in atti, del Direttore Dipartimento dei Servizi Sociali, con la quale, perdurando le motivazioni che avevano rese necessarie le suddette assunzioni, chiede di prorogare i contratti sopra riportati fino al 31.12.2022;

visto l’art.36 co.2 del D.Lgs.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che “le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”;

considerato il D.Lgs 368/01 che disciplinava le modalità di conferimento e proroga dei contratti a tempo determinato con effetto anche per il Servizio Sanitario Nazionale in virtù del richiamo operato dal citato art. 36;

atteso che l'art. 4, comma 5, del D.L. 158/2012 convertito con L.189/2012 è intervenuto sulla materia modificando il suddetto D.Lgs 368/01, mediante l'inserimento dopo il comma 4 –bis dell'art. 10 del seguente: “4 ter - Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis”;

preso atto che con D. Lgs. 15.6.15, n.81 il predetto D. Lgs. 368/01 è stato abrogato nei termini di cui all'art. 55, comma 1, lett. B, e che il medesimo D. Lgs 81/2015 ha chiarito, giusta art. 29, comma 2, di non trovare applicazione nei confronti del personale del S.S.N.;

ritenuto pertanto che debba considerarsi ancora pienamente operante la portata normativa del sopra citato art. 4, co 5, D.L. 158/2012 convertito con L. 189/2012;

dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall'art. 57, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2016– 2018;

dato atto che in assenza di ulteriori interventi normativi, per esigenze di carattere temporaneo, risulta possibile prorogare gli incarichi in oggetto ai fini del mantenimento delle attività di competenza del Dipartimento dei Servizi Sociali;

dato atto altresì che questa Azienda, con il presente provvedimento di proroga, determina per gli incarichi in argomento una durata complessiva inferiore a due anni e quindi non superiore al limite massimo di tre anni previsto agli artt.19 e 21 del D.Lgs.81/2015 e dall'art.57 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2016/2018;

ritenuto quindi prorogare i contratti a tempo determinato di cui sopra come segue:

	COGNOME	NOME	Inizio proroga	Fine proroga
CP ASSISTENTE SOCIALE	AVOLA	IRENE	01/04/22	31/12/22
	BUONGIARDINO	ROBERTA	10/03/22	31/12/22
	CALOSCI	SARA	01/04/22	31/12/22
	COCCIARDI	VERONICA	01/04/22	31/12/22
	LOMBARDI	GIULIA	01/04/22	31/12/22
	MARCHETTI	FEDERICA	04/03/22	31/12/22
	PENSILLO	IRENE	08/03/22	31/12/22

dato atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente atto quantificabile, in euro 133.566,95, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06030210 “Stipendi comparto RT TD” da prevedere nel Bilancio 2022 e che essendo direttamente imputabile ad attività connesse all'emergenza Covid 19 è escluso, come da note della Regione Toscana prot. n. 05005231 del 30.12.2021 e n. 4003 del 05.01.2022, dalla determinazione del limite di spesa di personale indicato per l'esercizio 2022. Il personale assunto a seguito del presente atto è inserito nell'applicativo di gestione del personale con specifica “assunzione Covid”, in modo da garantire la tracciabilità dei “costi Covid”;

preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

considerato che è necessario procedere con urgenza per garantire continuità alle prestazioni di competenza del Dipartimento dei Servizi Sociali;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di prorogare i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di collaboratore professionale Assistente sociale (cat.D) come segue:

	COGNOME	NOME	Inizio proroga	Fine proroga
CP ASSISTENTE SOCIALE	AVOLA	IRENE	01/04/22	31/12/22
	BUONGIARDINO	ROBERTA	10/03/22	31/12/22
	CALOSCI	SARA	01/04/22	31/12/22
	COCCIARDI	VERONICA	01/04/22	31/12/22
	LOMBARDI	GIULIA	01/04/22	31/12/22
	MARCHETTI	FEDERICA	04/03/22	31/12/22
	PENSILLO	IRENE	08/03/22	31/12/22

2. che le proroghe degli incarichi in argomento, dovute alla necessità di garantire continuità alle attività di pertinenza del Dipartimento dei Servizi Sociali, determinano una durata complessiva degli stessi inferiore ai due anni e quindi non superiore al limite massimo di tre anni previsto agli artt.19 e 21 del D.Lgs.81/2015 e dall'art.57 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2016/2018; ;
3. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 133.566,95, oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06030210 "Stipendi comparto RT TD" da prevedere nel Bilancio 2022, dando atto che essendo direttamente imputabile ad attività connesse all'emergenza Covid 19 è escluso, come da note della Regione Toscana prot. n. 05005231 del 30.12.2021 e n. 4003 del 05.01.2022, dalla determinazione del limite di spesa di personale indicato per l'esercizio 2022. Il personale assunto a seguito del presente atto è inserito nell'applicativo di gestione del personale con specifica "assunzione Covid", in modo da garantire la tracciabilità dei

“costi Covid”;

4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;
6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)