

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Assunzione n. 23 operatori socio sanitari a tempo indeterminato

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
384.999,18	Stipendi Comparto RT	3B06030201	2022

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2022 (legge 30.12.2021 n.234) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 31.12.2021 n.310;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

viste le note, in atti, autorizzate dalla Direzione Aziendale:

- del direttore Area Programmazione e Controllo Risorse - Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica, con la quale valutato il fabbisogno di personale necessario a riattivare il punto di primo soccorso del presidio ospedaliero Serristori (n.2 unità), ad aprire nuovi posti letto presso il presidio ospedaliero di Fucecchio per far fronte alle esigenze derivanti dall’andamento della curva pandemica e dal continuo aggravamento della pressione sui reparti ospedalieri (n.8 unità) e a garantire la copertura di turn over di personale di pari profilo (n.11 unità), chiede l’assunzione di n. 21 operatori socio sanitari a tempo indeterminato;
- del direttore del Dipartimento dei Servizi Sociali, con la quale, a fronte della cessazione dal servizio dell’operatore socio sanitario, Sig. Pelagotti Marco (01.09.2021) e al fine di mantenere in essere l’attività di gestione dei servizi semiresidenziali, chiede l’assunzione di n. 1 operatore socio sanitario a tempo indeterminato;
- del direttore del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie con la quale a fronte della cessazione dal servizio della dipendente Sig.ra Iera Francesca (01.12.2021) chiede l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 operatore socio sanitario al fine di garantire il supporto alle attività preanalitiche di laboratorio;

ritenuto pertanto opportuno richiedere ad ESTAR l’inoltro di n.23 nominativi di Operatore Socio Sanitario mediante utilizzo di valida graduatoria concorsuale nel profilo di interesse, al fine di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra, assunzioni da prevedere nel piano occupazione 2022 in via di definizione;

ricordato che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR è delegato alla sottoscrizione dei necessari contratti di lavoro per il personale;

ritenuto quindi procedere, ai sensi della vigente normativa alla stipula di contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato in qualità di operatore socio sanitario con i n.23 candidati aventi titolo nel rigoroso rispetto dell’ordine delle relative graduatorie, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze

dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;

dato atto che il costo annuo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile:

- per il personale assunto per fronteggiare le esigenze derivanti dall'emergenza Covid-19 in euro 169.153,36 oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06030201 "Stipendi comparto RT", di cui euro 133.912,76 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022 e che lo stesso, essendo direttamente imputabile ad attività connesse all'emergenza Covid 19, è escluso, come da note della Regione Toscana prot. n. 05005231 del 30.12.2021 e n. 4003 del 05.01.2022, dalla determinazione del limite di spesa di personale indicato per l'esercizio 2022. Il personale assunto a seguito del presente atto è inserito nell'applicativo di gestione del personale con specifica "assunzione Covid", in modo da garantire la tracciabilità dei "costi Covid";
- per il restante personale in euro 317.162,55, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06030201 "Stipendi comparto RT", di cui euro 251.086,42 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022 e che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana con note prot.n. 0505221 del 30/12/2021 e n. 4003 del 05/01/2022 in materia di limite di spesa del personale;

preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

considerato che è necessario procedere con urgenza per garantire i livelli essenziali di assistenza di pertinenza dei Dipartimenti interessati;

su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa:

1. di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di cui trattasi mediante utilizzo di valida graduatoria concorsuale nel profilo di interesse individuata da ESTAR, dando atto che tali assunzioni verranno previste nel piano occupazionale 2022, in via di definizione;
2. di stipulare contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, in prova, in qualità di operatore socio sanitario con i n.23 candidati aventi titolo nel rigoroso rispetto dell'ordine delle relative graduatorie, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;

3. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile:
 - per il personale assunto per fronteggiare le esigenze derivanti dall'emergenza Covid-19 in euro 169.153,36 oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06030201 "Stipendi comparto RT", di cui euro 133.912,76 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022, dando atto che lo stesso, essendo direttamente imputabile ad attività connesse all'emergenza Covid 19, è escluso, come da note della Regione Toscana prot. n. 05005231 del 30.12.2021 e n. 4003 del 05.01.2022, dalla determinazione del limite di spesa di personale indicato per l'esercizio 2022. Il personale assunto a seguito del presente atto è inserito nell'applicativo di gestione del personale con specifica "assunzione Covid", in modo da garantire la tracciabilità dei "costi Covid";
 - per il restante personale in euro 317.162,55, oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06030201 "Stipendi comparto RT", di cui euro 251.086,42 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2022, dando atto che lo stesso rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana con note prot.n. 0505221 del 30/12/2021 e n. 4003 del 05/01/2022 in materia di limite di spesa del personale;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;
6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)