REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente COLI ELISABETTA - dirigente medico - ambito territoriale di Pistoia, rinnovo rapporto di lavoro a tempo ridotto dal 06/02/2022.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO
Responsabile del procedimento	BAZAN ALESSANDRA

Conti Economici			
Spesa	**Descrizione Conto**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**
Spesa prevista	**Conto Economico**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**

Allegati Atto		
Allegato	**N.Pagine allegato**	**Oggetto Allegato**

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	**N° pag.**	**Oggetto**

"documento firmato digitalmente"

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *"Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005"*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l'adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visto il nuovo CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019, in particolare gli artt.110 e ss.

Preso atto che la dipendente **Dott.ssa Coli Elisabetta** – Dirigente Medico nella disciplina di psichiatria con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.C. Salute Mentale Adulti Valdinievole, ha sottoscritto un contratto individuale di lavoro per il passaggio a regime di rapporto di lavoro ad impegno ridotto con riduzione oraria pari al 70%, tipologia orizzontale e scadenza al 05/02/2022;

Preso atto che la dipendente ha presentato in data 12/01/2022 istanza per il rinnovo del proprio contratto di lavoro con impegno ad orario ridotto;

Dato atto che la riduzione oraria richiesta è conforme al dettato di cui all'art.111 co.1 del su citato CCNL;

Dato atto del rispetto del contingente previsto dall'Art.110 co.2 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell'impegno ad orario ridotto;

Preso atto del parere favorevole espresso in data 27/01/2022 dal Direttore del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze per il periodo di un anno;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento della istanza della dipendente;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza a rendere operativa la trasformazione stante la decorrenza del rinnovo;

Dato atto che il Direttore della Struttura S.O.C. Gestione Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Alessandra Bazan, in servizio c/o la medesima Struttura;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) Di rinnovare il rapporto di lavoro ad orario ridotto della dipendente **Dott.ssa Coli Elisabetta** – Dirigente Medico nella disciplina di psichiatria con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.C. Salute Mentale Adulti Valdinievole (Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze);

2) Di stabilire che il rinnovo del rapporto di lavoro ad orario ridotto decorre dal 06/02/2022 con durata fino al 05/02/2023;

3) Di stabilire altresì che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Orizzontale con un impegno lavorativo pari al 70% della prestazione lavorativa a tempo pieno e con articolazione oraria da specificare nel contratto individuale di lavoro che la dirigente dovrà sottoscrivere;

4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di proroga del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al dirigente con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;

5) Di dare atto che il rinnovo non comporta variazioni in termini di risparmio sul bilancio fatti salvi gli adeguamenti contrattuali previsti dall'art.112 co.10 del CCNL 19/12/2019;

6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

7) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4 L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;

8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
S.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Luciano Lippi)