

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	Collaborazione professionale
<b>Contenuto</b>	Stipula contratto d'opera libero professionale con n. 6 medici prelevatori per le attività di donazione del sangue ed emocomponenti presso le Strutture di Medicina Trasfusionale e Immunematologia nei vari ambiti territoriali dell'Azienda USL Toscana Centro.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
211.200	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2022
19.200	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Vista** la nota in atti del Direttore del Dipartimento Medicina di Laboratorio con la quale, al fine di far fronte alle richieste associative per la donazione del sangue ed emocomponenti e garantire la raccolta di sangue intero e plasma presso le varie strutture trasfusionali dell’Azienda USL Toscana Centro, chiede l’attivazione di n. 6 contratti d’opera libero professionali con medici prelevatori per la durata di mesi dodici, come sotto riportato:

- Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale (SIMIT) Firenze – Empoli  
(Presidi Ospedalieri Area Territoriale Firenze: San Giovanni di Dio, Santa Maria Annunziata, Borgo San Lorenzo, Figline Valdarno; Area Territoriale Empoli: San Giuseppe, Castelfiorentino e Fucecchio):  
n. 4 incarichi con articolazione oraria a 25 ore (max 100 ore mensili), dal lunedì alla domenica compresa - importo lordo ciascuno euro 38.400,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.
- Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di Prato - Pistoia  
(Presidi Ospedalieri Prato, Pistoia, Pescia, San Marcello e UdR Monsummano e Quarrata):  
n. 2 incarichi con articolazione oraria a 25 ore (max 100 ore mensili), dal lunedì alla domenica compresa - importo lordo ciascuno euro 38.400,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.
- Nella fattispecie l’autosufficienza, in termini di disponibilità di emocomponenti ed emoderivati, rappresenta l’obiettivo principale del Sistema Trasfusionale, come previsto dal D.L. 02/11/2015. Impegna le varie Strutture Trasfusionali all’implementazione della raccolta di sangue intero ed in particolare di plasma, come raccomandato dalla recente normativa del 28.12.2015, assolvendo a quello che è l’obiettivo regionale assegnato alle strutture trasfusionali dell’Azienda USL Toscana Centro;
- L’accordo Stato Regioni 2012 prevede Linee Guida per le attività sanitarie correlate, e per la formazione del personale che opera nelle sedi di raccolta (UdR) affidata a Medici ed Infermieri, adeguatamente formati; tale formazione è assolta in Regione Toscana dal Centro Regionale Sangue (CRS) con la collaborazione dei Servizi Trasfusionali;
- Per perseguire gli obiettivi regionali affidati, si rende necessario l’attivazione delle collaborazioni in questione formate alla specifica attività di prelievo per donazioni sangue e/o plasma con l’obiettivo di venire incontro alle richieste associative per la donazione del sangue ed emocomponenti e di assicurare il mantenimento dell’attività di raccolta della Struttura Trasfusionale garantendola, in alcune sedi, anche nei giorni festivi;
- Per lo svolgimento di detta attività è richiesta una formazione documentata di partecipazione al corso specifico di preparazione o attestazione di formazione in una Struttura Trasfusionale o Unità

di Raccolta Associativa (UdR); l'elenco dei Medici idonei da cui attingere per il conferimento delle n. 6 collaborazioni è disponibile presso il Centro Regionale Sangue;

**Dato atto** che ai fini dell'utilizzo del suddetto elenco si stabilisce di richiedere la disponibilità al conferimento degli incarichi a tutti i medici presenti nello stesso e che nel caso in cui le disponibilità dovessero superare il fabbisogno si procederà all'assegnazione degli incarichi stessi sulla base dell'età anagrafica secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e, comunque, dando la priorità ai candidati inseriti nell'elenco di tipo "B" e tra questi a coloro che abbiano già prestato la propria attività lavorativa presso i sopra menzionati servizi di questa Azienda al fine di dare continuità all'attività;

**Richiamata** la nota del Dipartimento Funzione pubblica del 7/06/2019 prot. n. 155920, nella quale si ribadisce che il ricorso a tipologie di lavoro flessibile e quindi anche a collaborazioni di natura professionale, è consentito esclusivamente a fronte di situazioni temporanee o eccezionali (ad esempio esigenze di carattere sostitutivo, situazioni di emergenza volte a garantire i livelli essenziali di assistenza nelle more dello svolgimento di procedure concorsuali);

**Ritenuto** pertanto opportuno, stante l'urgente necessità di avvalersi dell'attività dei suddetti medici prelevatori, procedere alla stipula di contratti d'opera libero professionali con i candidati presenti nell'elenco di medici idonei addetti alla raccolta di sangue e degli emocomponenti redatto dal Centro Regionale Sangue Regione Toscana ai sensi dell'accordo Stato Regioni e Province Autonome del 25.07.12;

**Ritenuto** altresì stipulare contratti d'opera libero professionale della durata di 12 mesi con i n. 6 candidati aventi titolo in base all'ordine prestabilito, i quali gestiranno autonomamente il proprio lavoro, fermo restando il necessario coordinamento con i servizi, le attività e i gruppi di lavoro aziendali con i quali dovranno eventualmente correlarsi, al fine di assicurare il corretto adempimento delle prestazioni richieste;

**Richiamato** l'art. 7 comma 5 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che prevede il divieto per le amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 7 comma 6, D.Lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

**Richiamati** gli artt. 2222 e seguenti del Codice civile che disciplinano i rapporti di collaborazione professionale;

**Visto** il Regolamento di disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale approvato con delibera del Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro n. 1538 del 14.12.2017;

**Dato atto** che il costo complessivo derivante dalla stipula dei contratti di cui sopra, pari ad euro 230.400,00 (38.400,00 x 6) comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è attribuito al C.E. 3B 02 15 09 "Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)", da prevedere nel Bilancio Esercizio 2022 per € 211.200,00 e nel Bilancio Esercizio 2023 per € 19.200,00, e che sono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dall'art. 2 co. 71 L.191/09 e ss.mm.ii. (corrispondenti all'ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%), per l'anno 2022 e 2023, e che tale costo è compatibile con gli obiettivi economico finanziari concordati con la Regione;

**Preso atto** che il Direttore SOSD Assunzioni e Rapporti con Estar nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, Direttore SOSD Assunzioni e Rapporti con Estar.

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOSD Assunzioni e Rapporti con Estar;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

### **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di utilizzare, per il conferimento di n. 6 incarichi di collaborazione libero professionale in argomento, l'elenco di medici idonei addetti alla raccolta di sangue e degli emocomponenti redatto dal Centro Regionale Sangue Regione Toscana ai sensi dell'accordo Stato Regioni e Province Autonome del 25.07.12, secondo le priorità indicate in narrativa;
2. di dare atto che ai fini dell'utilizzo del suddetto elenco si stabilisce di richiedere la disponibilità al conferimento degli incarichi a tutti i medici presenti nello stesso e che nel caso in cui le disponibilità dovessero superare il fabbisogno si procederà all'assegnazione degli incarichi stessi sulla base dell'età anagrafica secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e, comunque, dando la priorità ai candidati inseriti nell'elenco di tipo "B" e tra questi a coloro che abbiano già prestato la propria attività lavorativa presso i sopra menzionati servizi di questa Azienda al fine di dare continuità all'attività;
3. di stipulare contratto d'opera libero professionale per la durata di dodici mesi con i n. 6 candidati aventi titolo in base all'ordine prestabilito con i criteri esposti in narrativa, i quali gestiranno autonomamente il proprio lavoro, fermo restando il necessario coordinamento con i servizi, le attività e i gruppi di lavoro aziendali con i quali dovranno eventualmente correlarsi, al fine di assicurare il corretto adempimento delle prestazioni richieste;
4. di autorizzare la stipula dei contratti di collaborazione con i professionisti, da redigersi in base agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, da individuarsi attraverso il suddetto elenco di medici idonei addetti alla raccolta di sangue e degli emocomponenti redatto dal Centro Regionale Sangue Regione Toscana, come di seguito riportato:
  - Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale (SIMIT) Firenze – Empoli  
(Presidi Ospedalieri Area Territoriale Firenze: San Giovanni di Dio, Santa Maria Annunziata, Borgo San Lorenzo, Figline Valdarno; Area Territoriale Empoli: San Giuseppe, Castelfiorentino e Fucecchio):
    - n. 4 incarichi con articolazione oraria a 25 ore (max 100 ore mensili), dal lunedì alla domenica compresa - importo lordo ciascuno euro 38.400,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.
  - Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale di Prato - Pistoia

(Presidi Ospedalieri Prato, Pistoia, Pescia, San Marcello e UdR Monsummano e Quarrata):  
n. 2 incarichi con articolazione oraria a 25 ore (max 100 ore mensili), dal lunedì alla domenica  
compresa - importo lordo ciascuno euro 38.400,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali  
previsti dalla normativa vigente.

5. di attribuire il costo complessivo derivante dalla stipula dei contratti di cui sopra, pari ad euro 230.400,00 (38.400,00 x 6) comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2022 per € 211.200,00 e nel Bilancio Esercizio 2023 per € 19.200,00, e che sono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dall'art. 2 co. 71 L.191/09 e ss.mm.ii. (corrispondenti all'ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%), per l'anno 2022 e 2023, e che tale costo è compatibile con gli obiettivi economico finanziari concordati con la Regione;
6. di autorizzare il Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
9. di pubblicare il presente atto sull'albo on-line, ai sensi dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Lorenzo Pescini)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**