

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno e indeterminato
Contenuto	Trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in rapporto a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – categoria D.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO
Responsabile del procedimento	BAZAN ALESSANDRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Premesso che:

- 1) con deliberazione del Direttore Generale n.218 del 07/02/2019 è stata bandita una selezione pubblica per l’attivazione di un contratto di formazione e lavoro ai sensi dell’art.33 del CCNL 20/09/2001 area Comparto nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – categoria D – per un laureato in Scienze dell’Educazione e della Formazione da assegnare alla S.O.C. Gestione Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane;
- 2) in attuazione della Determina n°1644 del 02/09/2019 ha sottoscritto il contratto di formazione e lavoro la Dr.ssa Federica Bruschini per il periodo dal 17/10/2019 fino al 16/10/2021 con assegnazione giuridica alla S.O.C. Gestione Risorse Umane e funzionale alla S.O.C. Formazione;
- 3) il Direttore della S.O.C. Formazione, in data 01/10/2021, a conclusione del percorso formativo, ha redatto la “Relazione a cura della struttura relativa ad esito CFL Dr.ssa Federica Bruschini” esprimendo un giudizio positivo sull’operato del lavoratore e facendo presente l’opportunità di trasformare il rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato (relazione conservata agli atti);
- 4) Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane e la Direzione Amministrativa hanno confermato l’opportunità di convertire il suddetto contratto di formazione lavoro in contratto a tempo indeterminato;

Visto l’art.33 co.15 del CCNL 20/09/2001 – Area Comparto – ove è prevista la possibilità di trasformare il contratto di formazione lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato, previo accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

Dato atto che l’Azienda ha disciplinato il procedimento ed i criteri per l’accertamento selettivo dei requisiti con nota Prot.n°101454 del 20/09/2019, inviata quale informativa alle OO.SS. Area Comparto il 23/09/2019;

Preso atto che con Determina del Direttore della S.O.C. Gestione Risorse Umane n°3064 del 27/12/2021 è stata nominata la Commissione per la procedura selettiva di trasformazione del contratto di formazione e lavoro in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i cui nominativi erano stati individuati con nota del 22/12/2021 dal Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Considerato che in data 07/01/2022 si è svolta con esito favorevole la selezione per l’accertamento dei requisiti attitudinali e professionali del candidato in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire, come risulta dal verbale redatto al termine della selezione dalla Commissione;

Viste:

- la legge finanziaria anno 2008 (legge n.244 del 24/12/07);
- la legge di stabilità anno 2022 (legge n. 234 del 30/12/21);
- la L.R.T. n. 42 del 1/08/06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.m.i.;
- la delibera GRT n. 142 del 25/02/08 avente per oggetto “Legge regionale 1 agosto 2006, n. 42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

Ritenuto pertanto di prendere atto del verbale della Commissione e procedere alla trasformazione del contratto di formazione e lavoro in un contratto a tempo indeterminato in favore della Dr.ssa Federica

Bruschini, dichiarando l'atto immediatamente eseguibile al fine di dare tempestiva attuazione al nuovo rapporto;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Bazan Alessandra, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura S.O.C. Gestione Risorse Umane;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

Su proposta del Direttore della Struttura S.O.C. Gestione Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di prendere atto del verbale redatto dalla Commissione esaminatrice, conservato agli atti di questa SOC, per la trasformazione di un contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – Categoria D –;
- 2) di disporre, ai sensi dell'art.33 del CCNL 20/09/2001, la trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato per la Dr.ssa Federica Bruschini con assegnazione giuridica alla S.O.C. Gestione Risorse Umane e assegnazione funzionale alla S.O.C. Formazione, afferente al Dipartimento Risorse Umane;
- 3) di precisare che l'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro, previa presentazione dei documenti prescritti dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, e che il rapporto di lavoro decorrerà, a tutti i fini, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
- 4) di stabilire che il candidato assunto sarà soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15 del CCNL del 01/09/1995;
- 5) di precisare che l'assunzione sarà inserita nel Piano Occupazionale per l'anno 2022 nel rispetto dei vincoli di spesa per il personale previsti dalla vigente legislazione;
- 6) di dare atto che l'assunzione in oggetto comporta un costo su base annuale di € 24.470,28 oltre oneri, da imputare al conto economico 3B06040201 "stipendi e altre indennità fisse RA Comparto" del bilancio 2022;
- 7) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. n. 40 del 24/02/05;
- 8) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 9) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)