

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Attribuzione di indennità di esclusività ed equiparazione
Contenuto	Attribuzione ad alcuni dirigenti Medici e Sanitari non medici dell'indennità di esclusività, incarico professionale e passaggio di fascia ai V, XV e XXX anni di attività

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	STUPANI SERENA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
98.784,49	Stipendi e altri assegni indennità fisse	3B06010101	2021
9.749,74	stipendi sanitari non medici	3B06010201	2021
14.129,56	Debiti per arretrati stipendi	2D020206	
49.022,77	fondo di posizione dirigenza medica	3B06010104	2021
1.599,91	Fondo dirigenza non medica	3B06010205	2021
12.353,95	Debiti vs dipendenti per indennità accessorie	2D120203	

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	3	Elenco V anni
B	3	Elenco XV anni
C	1	Elenco XXX anni

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vistata Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamato il C.C.N.L. dell’Area Sanità per il triennio 2016 – 2018 firmato il 19.12.2019 ed in particolare:

- l’articolo 18, comma 2, che stabilisce tra le tipologie di incarico conferibili ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie che abbiano maturato cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica con valutazione positiva del Collegio Tecnico un incarico, diverso dall’incarico professionale di base, tra quelli di cui al comma 1, paragrafo I, lett.b) e c) e paragrafo II, lett. a), b) e c);
- l’art. 18, comma 4, che prevede che nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi rientrino i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità;

Richiamati altresì:

- l’art. 89 comma 1 che definisce che l’indennità di esclusività dal rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 dei CCNL dell’8.6.2000 della Dirigenza dell’Area Sanitaria e della Dirigenza dell’Area Medica e Veterinaria che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per l’esperienza professionale maturata al compimento del quinto e del quindicesimo anno di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico;
- l’art. 89 comma 2 che prevede che l’esperienza professionale richiesta si debba intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità;
- l’art. 91 che stabilisce che ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d’incarico di cui all’art. 18 “Tipologie d’incarico”;

Precisato come il vigente C.C.N.L. all’art.19 “Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa” e in particolare il comma 4 dello stesso articolo stabilisca che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato e abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette;

Vista anche la delibera n. 1728 del 25 novembre 2016 avente ad oggetto la “Graduazione delle funzioni dirigenziali dell’Area Medica, Veterinaria e Sanitaria e ricollocazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale nelle nuove fasce di graduazione”;

Accertato che, sulla base di quanto sopra esposto, i dirigenti, i cui nominativi sono riportati nell’elenco allegato “A” alla presente delibera possiedono i requisiti di seguito riportati per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività al quinto anno di servizio e per l’attribuzione di una diversa tipologia di incarico rispetto all’incarico professionale di base, come previsto dal citato art. 18 comma 2 del vigente CCNL:

- esperienza professionale maturata al V° anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 55 e ss. del C.C.N.L. del 19.12.2019, come risulta da verbali agli atti;
- rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 2-Septies, co. 1) della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quater del D.Lgs 502/92 e dell'art. 1, c. 1), della L.R.T. del 22.10.2004 n. 56;

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "A":

- la fascia superiore dell'indennità di esclusività al quinto anno di servizio, ove spettante;
- un incarico professionale di durata quinquennale;
- il passaggio nella fascia D6 di graduazione degli incarichi di natura professionale;

Vista altresì la delibera n. 751 del 29 maggio 2018 che:

- prende atto del verbale di concertazione firmato il 28 marzo 2018 dall'Azienda e dalle OO.SS. delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria stabilendo, tra l'altro, il passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un'anzianità convenzionale di almeno 15 anni di servizio;
- approva il Regolamento aziendale per l'affidamento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie disciplinando, in particolare, all'art. 17 "Conferimento della fascia superiore dell'esclusività al XV° anno di servizio" l'attribuzione di un nuovo incarico di funzioni maggiori o diverse che comporti maggiori responsabilità;

Accertato che i dirigenti i cui nominativi sono indicati nell'elenco allegato "B" alla presente delibera possiedono i requisiti di seguito riportati:

- titolarità di rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 2-Septies, co. 1) della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quater del D.Lgs 502/92 e dell'art. 1, co. 1), della L.R.T. del 22.10.2004 n. 56;
- esperienza professionale maturata al quindicesimo anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- esito positivo della verifica professionale del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi dell'art. 55 e ss. del C.C.N.L. del 19.12.2019, come risulta da verbali agli atti;

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "B":

- la fascia superiore dell'indennità di esclusività al quindicesimo anno di servizio;
- un nuovo incarico di funzioni maggiori o diverse di durata quinquennale che comporti maggiori responsabilità;
- il passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi di natura professionale;

Considerato che, per quanto detto sopra, per i dirigenti indicati negli allegati di lettera A e B l'indennità di esclusività e l'incarico professionale decorreranno dalla data indicata a fianco di ogni nominativo;

Ricordato infine il verbale del 28 marzo 2018 di concertazione con le OO.SS. della dirigenza, di cui è stato preso atto con delibera n. 751 del 29 maggio 2018, che stabilisce, tra l'altro, il passaggio nella fascia D4 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un'anzianità convenzionale di almeno 30 anni di servizio e valutazione positiva;

Considerato che i dirigenti indicati nell'elenco di lettera "C" allegato alla presente delibera hanno maturato il requisito dell'anzianità convenzionale di almeno 30 anni di servizio per il passaggio nella fascia D4 di graduazione degli incarichi di natura professionale;

Dato altresì atto che ha avuto esito positivo la procedura di valutazione dei dirigenti i cui nominativi sono indicati nell'allegato "C";

Valutato quindi di attribuire ai Dirigenti indicati nell'allegato di lettera "C" il passaggio in fascia D4 e un incarico professionale di durata quinquennale;

Considerato di stabilire le date del passaggio di fascia e della decorrenza dell'incarico in quelle indicate a fianco di ciascun nominativo contenuto nell'allegato di lettera "C";

Tenuto altresì conto del verbale di concertazione firmato il 3 ottobre 2018 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria;

Dato infine atto che previa verifica amministrativa alcuni dirigenti indicati negli allegati "A", "B" e "C" al presente atto risultano beneficiare di quanto previsto dagli artt. 18 c. 4 e 90 c. 2 del CCNL del 19/12/2019 secondo cui nel computo degli anni ai fini del conferimento dell'incarico professionale e dell'indennità di esclusività viene valutata l'effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità in Aziende o Enti del SSN;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza all'adozione del presente atto al fine di conferire ai dirigenti interessati le indennità spettanti;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche e relazioni sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Serena Stupani, in servizio c/o la Struttura Politiche e relazioni Sindacali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore Struttura Politiche e Relazioni Sindacali;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di riconoscere, ove spettante, ai dirigenti indicati nell'elenco allegato "A", a decorrere come da allegato, la fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- 2) di conferire ai dirigenti indicati negli allegati "A" un incarico di fascia D6 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- 3) di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato "B", a decorrere come da allegato, l'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quindicesimo anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- 4) di conferire ai dirigenti indicati nell'allegato "B" un nuovo incarico di funzioni maggiori o diverse che comportino maggiori responsabilità e di procedere al passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale;
- 5) di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "C" un incarico professionale di durata quinquennale di fascia D4 con decorrenza dell'incarico e del passaggio di fascia dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo;
- 6) di imputare la spesa per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività pari ad € 98.784,49 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010101 (stipendi medici), € 9.749,74 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010201 (stipendi sanitari non medici) del bilancio aziendale 2021 e € 14.129,56 (oneri esclusi) sul conto economico 2D020206 (Debiti per arretrati stipendi);
- 7) di imputare la spesa relativa all'incarico pari a € 49.022,77 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (fondo di posizione dirigenza medica), € 1.599,91 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (fondo di posizione dirigenza non medica) del bilancio aziendale anno 2021 e € 12.353,95 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120203 (Debiti vs dipendenti per indennità accessorie);
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell' art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii ;
- 9) di partecipare la presente delibera ai dirigenti interessati e ai Dipartimenti di rispettiva afferenza;
- 10) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

11) di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)