

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Dipendente PACCIANI MARIA - dirigente medico - ambito territoriale di Empoli, rinnovo rapporto di lavoro a tempo ridotto dal 01/01/2022.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	LIPPI LUCIANO
<b>Responsabile del procedimento</b>	BAZAN ALESSANDRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Visto** il nuovo CCNL dell’Area Sanità - triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019, in particolare gli artt.110 e ss.

**Preso atto** che la dipendente **Dott.ssa Pacciani Maria** – Dirigente Medico nella disciplina di psichiatria con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.S. Salute Mentale Adulti Empoli 2 ha sottoscritto un contratto individuale di lavoro per il passaggio a regime di rapporto di lavoro ad impegno ridotto dal 01/01/2021 fino al 31/12/2021 con riduzione oraria pari al 50%;

**Preso atto** che la dipendente ha presentato in data 13/10/2021 istanza per il rinnovo del proprio contratto di lavoro con impegno ad orario ridotto;

**Dato atto** che la riduzione oraria richiesta è conforme al dettato di cui all’art.111 co.1 del su citato CCNL;

**Dato atto** del rispetto del contingente previsto dall’Art.110 co.2 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell’impegno ad orario ridotto;

**Preso atto** del parere favorevole espresso in data 26/10/2021 dal Direttore della U.F.S Salute Mentale Adulti Empoli 2 e dal Direttore del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze;

**Ritenuto** che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente;

**Considerato** che è necessario provvedere con urgenza a rendere operativa la trasformazione stante la decorrenza del rinnovo;

**Dato atto** che il Direttore della Struttura S.O.C. Gestione Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Alessandra Bazan, in servizio c/o la medesima Struttura;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di rinnovare il rapporto di lavoro ad orario ridotto della dipendente **Dott.ssa Pacciani Maria** – Dirigente Medico nella disciplina di psichiatria con rapporto esclusivo e a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.S. Salute Mentale Adulti Empoli 2 (Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze);
- 2) Di stabilire che il rinnovo del rapporto di lavoro ad orario ridotto decorre dal 01/01/2022 con durata fino al 31/12/2022;

- 3) Di stabilire altresì che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale *Orizzontale* con un impegno lavorativo pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno, con articolazione oraria da specificare nel contratto individuale di lavoro;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di proroga del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al dirigente con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 5) Di dare atto che il rinnovo non comporta variazioni in termini di risparmio sul bilancio fatti salvi gli adeguamenti contrattuali previsti dall'art.112 co.10 del CCNL 19/12/2019;
- 6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 7) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4 L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE  
S.O.C. Gestione Risorse Umane  
(*Dr. Luciano Lippi*)