

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	2286
Data del provvedimento	06-11-2019
Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno determinato
Contenuto	Selezione per l'attivazione di due contratti di formazione e lavoro nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - cat. D - da assegnare al Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione: approvazione graduatoria e assunzione dei vincitori

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO
Responsabile del procedimento	BAZAN ALESSANDRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
2.039,19	stipendi e altre indennità fisse RA	3B06040210	2019

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

Premesso che:

1. con Delibera del Direttore Generale n°218 del 07/02/2019 è stato emesso un bando di selezione pubblica per l’attivazione di due contratti di formazione e lavoro, ai sensi dell’art.33 del CCNL integrativo del 20/09/2001 – Area Comparto - nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Categoria D – livello iniziale, per laureati in Ingegneria Gestionale da assegnare alla S.O.C. Analisi dati Attività Sanitaria e Programmazione Operativa afferente al Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e controllo di Gestione. Alla scadenza dei termini non risultava pervenuta nessuna candidatura;
2. con Delibera del Direttore Generale n.663 del 29/04/2019 sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al bando di cui sopra, la cui scadenza era prevista per il 28/05/2019;
3. il bando della riapertura dei termini è stato pubblicato per venti giorni sul B.U.R.T. n.19 del 08/05/2019, oltre che sul sito web aziendale, dandone inoltre diffusione tramite invio ad istituti universitari e ordini professionali, nonché tramite social network;
4. alla scadenza del bando risultano pervenute tre candidature;
5. con Determina 1037 del 14/06/2019 è stata disposta l’ammissione dei candidati;
6. con Determina del Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane n.1860 del 24/09/2019 è stata nominata la commissione di esperti deputata alla selezione;

Preso atto che la Commissione, riunitasi in data 28/10/2019, ha rimesso il verbale al termine dei lavori di competenza e che deve pertanto precedersi all’approvazione della graduatoria e alla conseguente assunzione dei vincitori;

Viste:

- la legge finanziaria anno 2008 (legge n.244 del 24/12/07);
- la legge di stabilità anno 2019 (legge n. 145 del 30/12/18);
- la L.R.T. n. 42 del 1/08/06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.m.i.;
- la delibera GRT n. 142 del 25/02/08 avente per oggetto “Legge regionale 1 agosto 2006, n. 42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

Visto l’art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/01 e s.m.i.in materia di contratti di formazione e lavoro;

Precisato che, come già indicato nella deliberazione di emissione del bando, il ricorso al contratto di formazione e lavoro è previsto nella programmazione triennale del fabbisogno ed inserito nel Piano occupazionale 2019 nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle disposizioni legislative di cui sopra;

Visti i CC.CC.NN.LL. vigenti per il personale del Comparto Sanità, ed in particolare l’art. 33 del CCNL integrativo del 20/09/2001 - Area Comparto - in materia di contratti di formazione e lavoro;

Ritenuto pertanto di prendere atto del verbale della Commissione e procedere all'attivazione dei contratti di formazione e lavoro con i candidati aventi titolo secondo l'ordine di graduatoria, previo espletamento delle formalità di rito, per la durata di 24 mesi e per l'espletamento del progetto allegato al bando;

Ritenuto, altresì, di precisare che l'eventuale trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà soggetta alla procedura di concertazione prevista dal CCNL;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Bazan Alessandra, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura S.O.C. Gestione Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. **di prendere atto** del verbale, conservato agli atti di questa SOC, della selezione pubblica per l'attivazione di n. 2 contratti di formazione e lavoro nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale – Categoria D – livello iniziale per un laureato in Ingegneria Gestionale da assegnare alla S.O.C. Analisi dati Attività Sanitaria e Programmazione Operativa afferente al Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e controllo di Gestione, i cui termini si sono riaperti con Delibera n.663 del 29/04/2019;
2. **di approvare** la graduatoria finale di merito quale allegato di lettera A), unita al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di stipulare** due contratti di formazione e lavoro della durata di n.24 mesi ciascuno, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 20/09/2001 nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale – Categoria D – livello iniziale con i candidati aventi titolo secondo l'ordine di graduatoria, con assegnazione alla S.O.C. Analisi dati Attività Sanitaria e Programmazione Operativa;
4. **di precisare** che la stipula dei contratti individuali di formazione e lavoro sono subordinati alla presentazione dei documenti prescritti dalle vigenti disposizioni legislative e all'idoneità specifica alla mansione;
5. **di precisare**, altresì, che il rapporto di formazione e lavoro decorreranno, a tutti i fini, dalla data indicata nei contratti individuali e si risolveranno automaticamente, senza diritto al preavviso, alla data di scadenza ivi prevista, senza possibilità di rinnovo o proroga al di fuori dei casi tassativamente previsti dal CCNL;
6. **di precisare**, inoltre, che l'eventuale trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà soggetta alla procedura di concertazione prevista dal CCNL;
7. **di dare atto** che le assunzioni in oggetto comportano un costo su base mensile di € 2.039,19 ciascuno, oltre oneri, da imputare al conto economico 3B06040210 "stipendi e altre indennità fisse RA Comparto -TD" del bilancio 2019;
8. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

IL DIRETTORE S.O.C.
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Luciano Lippi

...inatrice redige la seguente graduatoria generale:

ALL. "A"

nominativo	carriera	accadem	pubblicaz.	curriculum	colloquio	tot
Bertuca Maria E.		1,000		0,167	37,000	38,167
Orselli Matteo		1,000		0,080	37,000	38,080
Puccianti Matteo				0,390	32,000	32,390

Alle ore 12,45 la seduta è tolta.

...o, confermato e sottoscritto.

COMPONENTI

...ssimo Fondi) Maurizio Corsi (Alice Corsi) Alice Corsi

...tonio Guarracino) Antonio Guarracino IL SEGRETARIO (Gianclaudio Pais) Gianclaudio Pais