

**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**

Piazza Santa Maria Nuova, n.1
50122 FIRENZE

Scadenza 15.06.2020

**AVVISOFINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO
PROFESSIONALE PER IL PROGETTO “REWEAVING – RITESSERE LE RETI”**

L’Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 664 del 04.06.2020, all’affidamento dell’incarico di cui all’oggetto, previo eventuale colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

DESCRIZIONE E FINALITA’ DEL PROGETTO:

L’attuale pandemia ha proiettato la sanità in uno scenario completamente mutato, che costringe a ripensare le strategie assistenziali oltre l’emergenza. Nonostante la difficoltà nell’avere un quadro chiaro, alcuni elementi della situazione futura sono già evidenziabili fin da adesso:

- Le garanzie di sicurezza e la reciproca protezione degli ambienti ospedalieri, degli operatori e dei pazienti a rischio saranno al centro delle strategie sanitarie a medio e lungo termine;
- L’aumento delle psicopatologie correlate al distanziamento, all’esclusione e all’impoverimento delle reti sociali avranno ricadute che si protrarranno nel tempo;
- Le categorie fragili tra la popolazione necessiteranno di un’attenzione speciale e particolareggiata;
- Gli operatori sanitari dovranno essere al centro di strategie informative, formative e di supporto che coadiuvino le capacità di resilienza e adattamento a nuove modalità operative ed alla convivenza con i nuovi *stressors*;
- Sono contestualmente emerse nuove opportunità legate all’incremento massiccio di metodi di comunicazione e formazione a distanza che consentono di raggiungere platee più numerose dislocate nell’area vasta e contemporaneamente limitare gli spostamenti e l’affollamento in luoghi ristretti.

Obiettivi del progetto:

- Mantenimento della presa in carico e avvio attività di gruppo a distanza con pazienti e caregivers;
- Supporto agli operatori – prosecuzione dei gruppi attivi e allargamento delle platee già costituite;
- Creazione di gruppi inter-ospedalieri per operatori per scambio/focalizzazione su nuove necessità formative e su bisogni supportivi.

Azioni di miglioramento:

- Permettere a pazienti immunodepressi di usufruire della necessaria continuità di supporto psicoterapico specifico, anche nei casi in cui la frequentazione dei locali ospedalieri rimarrà limitata;
- Offrire opportunità di formazione e supporto agli operatori e sanitari;
- Contribuire all’omogeneizzazione dell’area vasta con l’attivazione di gruppi inter-ospedalieri in video conferenza;

“documento firmato digitalmente”

- Fornire un supporto attivo al contenimento/superamento dello stress correlato all'emergenza Covid-19.

Indicatori di risultato:

- Il miglioramento della sintomatologia ansioso-depressiva valutata attraverso somministrazione tests pre-post intervento;
- Aumento della resilienza nel personale sanitario misurato attraverso scale apposite somministrate pre e post intervento.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in Psicologia;
- Iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
- Specializzazione post laurea in Psicoterapia;
- Esperienza professionale in Psiconcologia;
- Formazione specifica nelle psicoterapie di gruppo;
- Esperienza professionale maturata in realtà istituzionali sanitarie complesse (S.S.N. o in regime di convenzione con questo);
- Pregresso lavoro di formazione e supporto alle difficoltà comunicative con operatori di reparti sanitari ospedalieri;
- Esperienza di conduzione di gruppi con equipe mediche e infermieristiche.

Compiti del collaboratore:

- Avviamento e prosecuzione di gruppi con pazienti oncologici, in modalità a distanza e/o vis a vis (quando possibile);
- Avviamento e prosecuzione di gruppi di supporto per operatori sanitari (meddici, infermieri,OSS), in modalità a distanza e/o vis a vis;
- Formazione sulle competenze comunicative, con particolare riferimento ai cambiamenti in atto.

Durata e compenso della collaborazione

La durata della collaborazione è di 12 mesi, per prestazioni quantificate in un massimo di 120 ore mensili, pari all'importo lordo di euro 46.080,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Sede di assegnazione della collaborazione:

Il collaboratore è assegnato alla SOS Psiconcologia e svolgerà le prestazioni professionali presso i Presidi interessati nell'attività progettuale, presenti sul territorio dell'Azienda USL Toscana Centro.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
 - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la

Pubblica Amministrazione;

- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente compilata, firmata e indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro - SOS Assunzioni e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

15.06.2020

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 08.06.2020;

Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 7 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

- mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura **AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PROGETTO "REWEAVING – RITESSERE LE RETI"**
La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. 664 del 04.06.2020 composta da:

- Dr.ssa Luisa FIORETTO - Direttore Dipartimento Oncologico Azienda ASL Toscana Centro – Presidente
- Dr.ssa Lucia CALIGIANI – Direttore SOSD Psiconcologia Dipartimento Oncologico - Azienda ASL Toscana Centro – Componente
- Dr.ssa Rosanna PERONE – Direttore UOS Professionale di Psicologia Firenze Nord Ovest Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze - Azienda ASL Toscana Centro – Componente
- Segretario Paola Cinotti - Collaboratore Amministrativo Prof.le Esperto – Ds - SOS Assunzioni e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi e il diario dell'eventuale colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: www.uslcentro.toscana.it > Bandi/Concorsi/Avvisi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.

COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 30 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 20

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio,...).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 10

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica,...).

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento, e con adeguata motivazione.

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità del candidato e a rilevare la motivazione nonché l'attitudine dello stesso relativamente all'attività da espletare.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 21/30 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare l'eventuale colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati.

Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli ed eventuale colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche e Relazioni Sindacali di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda in caso di affidamento dell'incarico. L'incarico, inoltre, verrà inserito nell'elenco presente sul suddetto sito web.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;
- all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA e polizza assicurativa di Responsabilità Civile verso terzi e Infortuni.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOS Assunzioni e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934534 - indirizzo email: paola.cinotti@uslcentro.toscana.it) oppure consultare il sito internet www.uslcentro.toscana.it alla sezione “**Bandi/Concorsi/Avvisi**”.

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell'incarico in oggetto.

Firenze, li 08.06.2020

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(dott. Paolo Morello Marchese)