

REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
Piazza Santa Maria Nuova, n.1
50122 FIRENZE

Scadenza 17.11.2020

AVVISO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PER IL PROGETTO “CeRIMP”

L’Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 1280 del 05.11.2020, all’affidamento degli incarichi di cui all’oggetto, previo colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

DESCRIZIONE E FINALITA’ DEL PROGETTO:

Il Centro Regionale Infortuni e Malattie Professionali costituisce l’osservatorio regionale per la conoscenza dello stato della salute dei lavoratori e dei fenomeni infortunistici. Svolge la funzione di supporto tecnico-scientifico alla programmazione dell’assessorato Diritto alla Salute e delle aziende territoriali sulla base delle conoscenze nazionali ed internazionali basate su prove di efficacia e di specifica attività di ricerca. Per le funzioni attribuite costituisce il raccordo con gli altri Enti che svolgono attività nell’ambito della sicurezza dei lavoratori.

In data 11/9/2020 è stata acquisita da Regione Toscana – Diritti di cittadinanza e coesione sociale, Settore Sicurezza sul lavoro (Resp. Ing. G. Bianco) - l’autorizzazione alla proroga del Progetto CeRIMP fino al 31.12.2021 richiesta a causa dell'emergenza epidemiologica Covid-19 che ha comportato l'interruzione di parte delle attività (come ad esempio i sopralluoghi, incontri e gruppi di lavoro in presenza) e la necessità di ridefinire la programmazione del progetto per adeguarsi alle nuove priorità imposte dalla pandemia e dalle mutate condizioni ambientali dei setting lavorativi.

Obiettivi del progetto:

- Gli obiettivi del Progetto CeRIMP per il 2021 rimangono in parte quelli già definiti nel programma di attività annuale per il 2020 con riferimento al periodo di vigenza del *Piano strategico regionale 2016-2020 per la sicurezza del lavoro*, con adeguamento legato all’insorgenza della pandemia da SARS-CoV-2. In particolare, nel corso del 2021 è previsto di attivare valutazioni sui rischi da SARS-CoV-2 negli operatori sanitari che operano in ambienti sanitari con qualsiasi tipo di contratto di lavoro, in studi multicentrici nazionali coordinati dall’Istituto Superiore di Sanità e da INAIL. Nei sistemi informativi dei PISLL sono stati inseriti nuovi campi e variabili per l’identificazione degli infortuni e malattie professionali da COVID-19 e nuovi protocolli per la gestione degli ambienti di lavoro in sicurezza sono stati predisposti e soggetti a sorveglianza da parte dei PISLL. Per la successione degli eventi epidemiologici e in base ai dati disponibili su dove presumibilmente i casi COVID-19 positivi abbiano contratto l’infezione o dove si sospetti essere elevato il rischio di contrarla anche in base ai dati di letteratura internazionale, sono state ritenute prioritarie le valutazioni statistiche ed epidemiologiche negli ambiti lavorativi sanitari, scolastici e dove maggiore è l’affluenza della popolazione.

Azioni di miglioramento:

- Il Progetto CeRIMP è perciò stato reindirizzato per il 2021 sulle valutazioni dei rischi e sull’identificazione di indicatori utili alla programmazione e gestione delle criticità da

“documento firmato digitalmente”

COVID-19. Per il 2021 è prevista l'attivazione della rete delle Medicine del lavoro delle AOU di Firenze, Pisa e Siena e di quelle delle 3 AUSL toscane per effettuare studi retrospettivi sui casi COVID-19 occorsi nel periodo gennaio-novembre 2020 e studi prospettici sui nuovi casi che saranno registrati da dicembre 2020 a novembre 2021. Gli studi sono mirati ad identificare fattori determinanti la gravità dei casi, tra cui condizioni cliniche preesistenti, stili di vita e tipologia degli ambienti di lavoro. Gli studi rientrano nella collaborazione con i gruppi di lavoro nazionali coordinati dall'ISS e da INAIL.

Indicatori di risultato:

- Oltre alle attività già previste dal Programma di Attività 2020 e che saranno riproposte in parte anche per il 2021, tra cui il rapporto sugli Infortuni sul lavoro ed il rapporto sulle malattie Professionali, nel 2021 è prevista la produzione di un Rapporto su COVID-19 e ambienti di lavoro in Regione Toscana, con i tempi operativi imposto dal coordinamento dei gruppi di lavoro nazionali dell'ISS e di INAIL.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire la necessaria risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Possesso di laurea Magistrale in Scienze Statistiche;
- Sufficiente conoscenza della lingua inglese e curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento della ricerca, in particolare:
- Capacità di uso dei softwares statistici più comuni in ambito epidemiologico (SPSS, STATA, SAS, EPINFO, ecc.);
- Capacità di effettuare record linkage tra archivi di banche dati scaricate da opendata o acquisite su supporto informatico;
- Capacità di predisporre semplici sistemi per la codifica e l'archiviazione di dati (access, excel, ecc.);
- Capacità di effettuare analisi statistiche di studi di tipo caso-controllo e di coorte;
- Capacità di effettuare analisi statistiche multifattoriali;
- Capacità di gestire e implementare siti web in ambito socio-sanitario;
- Capacità di predisporre sistemi di rappresentazione dei dati aggiornabili automaticamente in forma di tabelle, grafici ed immagini.
- Attitudine a lavorare in gruppi multidisciplinari e ad adattarsi con rapidità ai mutamenti della domanda.

Compiti dei collaboratori:

- Verificare la qualità delle banche dati e predisporle in formato utile all'analisi con i comuni softwares statistici anche a seguito di record linkage;
- Effettuare analisi statistiche sull'incidenza e prevalenza delle malattie correlate al lavoro e applicare i programmi statistici idonei per verificare i determinanti degli eventi infortunistici e delle malattie professionali, i rischi e gli impatti sulla salute;
- Applicare i migliori strumenti di analisi statistica per le esigenze specifiche della ricerca epidemiologica nel campo degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali;
- Produrre tabelle, grafici ed immagini nei formati adatti alla redazione dei Rapporti scientifici ed esportabili anche nei siti web di riferimento;
- Produrre testi descrittivi a commento delle tabelle, grafici e figure con riferimenti bibliografici agli strumenti statistici utilizzati per l'analisi;
- Essere disponibili a partecipare ad eventi formativi di aggiornamento per l'uso della statistica a supporto dell'attività epidemiologica;

- Lavorare nel team multidisciplinare del gruppo di lavoro CeRIMP, a supporto dei medici dirigenti, dei tecnici della prevenzione e di altri professionisti che di volta in volta collaborano alle attività programmate.

Durata e compenso delle collaborazioni

La durata delle collaborazioni risulta essere:

- dal 15.11.2020 fino al 31.12.2021, data di scadenza del progetto, per prestazioni quantificate in 30 ore settimanali (massimo 120 ore mensili) corrispondenti al compenso mensile lordo di euro 2.640,00, per un totale lordo di euro 35.640,00,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.
- dal 01.01.2021 fino al 31.12.2021, data di scadenza del progetto, per prestazioni quantificate in 30 ore settimanali (massimo 120 ore mensili) corrispondenti al compenso mensile lordo di euro 2.640,00, per un totale lordo di euro 31.680,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Attività dei collaboratori:

La collaborazione si svolgerà presso la UFS Centro Regionale Infortuni e Malattie Professionali (CeRIMP) – c/o Presidio San Salvi Via di San Salvi, 12 – 50135 Firenze (Villa Fabbri).

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
 - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro - SOS Assunzioni e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

17.11.2020

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 10.11.2020;

Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 7 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

- inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo:

acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura **AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PROGETTO "CeRIMP"**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica

certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. composta da:

- Dott. Giorgio GAROFALO – Direttore Area Igiene pubblica e della nutrizione - Dipartimento della Prevenzione – Azienda ASL Toscana Centro – Presidente
- Dott. Francesco CIPRIANI – Direttore UFC Epidemiologia e UFS Cerimp – Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Componente
- Dott. ssa Daniela BALZI - Dirigente Epidemiologico UFC Epidemiologia – Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Componente
- Segretario Paola Cinotti - Collaboratore Amministrativo Prof.le Senior – Ds - SOS Assunzioni e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi e il diario del colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: www.uslcentro.toscana.it > Bandi/Concorsi/Avvisi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.

COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 30 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 20

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio,...).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 10

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica,...).

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento, e con adeguata motivazione.

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità del candidato e a rilevare la motivazione nonché l'attitudine dello stesso relativamente all'attività da espletare.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 21/30 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati. Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli e colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche e Relazioni Sindacali di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda in caso di affidamento dell'incarico. L'incarico, inoltre, verrà inserito nell'elenco presente sul suddetto sito web.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;
- all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOS Assunzioni e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934534 - indirizzo email: paola.cinotti@uslcentro.toscana.it) oppure consultare il sito internet **www.uslcentro.toscana.it** alla sezione “**Bandi/Concorsi/Avvisi**”.

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell’incarico in oggetto.

Firenze, li 10.11.2020

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(dott. Paolo Morello Marchese)