

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**  
Piazza Santa Maria Nuova, n.1  
50122 FIRENZE

***Scadenza 18.05.2020***

**AVVISO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PER IL PROGETTO DI RICERCA FINANZIATO DALLA UNIONE EUROPEA “INTEGRATED INTER-SECTOR FRAMEWORK TO INCREASE THE THERMAL RESILIENCE OF EUROPEAN WORKERS IN THE CONTEXT OF GLOBAL WARNING (HEAT SHIELD)”**

L’Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 563 del 07.05.2020, all’affidamento degli incarichi di cui all’oggetto, previo colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

**DESCRIZIONE E FINALITA’ DEL PROGETTO:**

Il progetto “Integrated inter-Sector framework to increase the Thermal resilience of European workers in the context of global warning (HEAT SHIELD)” è un progetto di ricerca e innovazione di quarta quinquennale elaborato dalla UFS Centro Regionale Infortuni e Malattie Professionali (CeRIMP) e presentato dall’Azienda USL Toscana Centro (ex AUSL 10 Firenze) all’Unione Europea tramite il Capofila University of Copenhagen rispondendo alla Call H2020 – PHC-2015-two-stage (Research Innovation Action, RIA).

Detto progetto di ricerca mira a sviluppare delle strategie per mitigare gli effetti dannosi del riscaldamento ambientale dal punto di vista sociale e sanitario in quanto detto fenomeno comporta rischi per la salute collegati a forti stress da calore come evidenziato da un notevole numero di ricerche che hanno confermato significative perdite di produttività dovute alla ipertermia. Anche se i paesi adottano le proposte europee per limitare le emissioni di CO<sub>2</sub>, i cambiamenti climatici e le minacce per la salute che ad essi sono collegate, continueranno per molti decenni.

**Obiettivi del progetto:**

Il progetto “HEAT SHIELD” ha avuto avvio nel 2016 e si è dedicato alla salvaguardia della salute dei lavoratori e alla garanzia della produttività nelle mutate condizioni meteo climatiche.

**Azioni di miglioramento:**

Nell’ambito del progetto sono state messe a punto soluzioni e linee di indirizzo comportamentali, misure preventive e tecnologiche innovative specifiche per i lavoratori, finalizzate alla tutela della loro salute dai rischi connessi alle elevate temperature;

**Indicatori di risultato:**

La quantificazione dell’impatto dello stress da calore sulla salute dei lavoratori e sulla produttività e dell’impatto delle strategie messe a punto nell’ambito del progetto per mitigare gli effetti dannosi del riscaldamento globale conseguente ai cambiamenti climatici in atto dal punto di vista sociale e sanitario.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire la necessaria risorsa in collaborazione libero professionale:

**“documento firmato digitalmente”**

## **N. 1 MEDICO SPECIALISTA IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA O IN MEDICINA DEL LAVORO**

### **Requisiti:**

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva o in Medicina del Lavoro;
- Ottima conoscenza della lingua inglese;
- Curriculum scientifico – professionale idoneo allo svolgimento della ricerca.

### **Compiti del collaboratore:**

- Partecipazione ai “Work Package” previsti per l'ultimo anno del Progetto “HEAT SHIELD”: Wp6 e Wp7;
- Predisposizione di un questionario per la valutazione dell'impatto delle strategie di prevenzione messe a punto nell'ambito del progetto per mitigare i danni dovuti alle temperature e per misurare la perdita di produttività conseguente alle elevate temperature;
- Conduzione di interviste faccia a faccia e via web con i datori di lavoro e i lavoratori in aziende agricole, ditte manifatturiere e delle costruzioni basate sul questionario predisposto;
- Partecipazione alla stesura di articoli scientifici e agli incontri con i partecipanti del progetto.

### **Durata e compenso della collaborazione**

La durata della collaborazione è di 8 mesi, e comunque non oltre il 31.12.2020, per prestazioni quantificate in un massimo di 720 ore, pari all'importo lordo di euro 23.040,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

### **Attività della collaborazione:**

La collaborazione si svolgerà presso la UFS Centro Regionale Infortuni e Malattie Professionali (CeRIMP) Presidio di San Salvi – Firenze.

## **N. 1 LAUREATO IN SCIENZE STATISTICHE**

### **Requisiti:**

- Laurea Magistrale in Scienze Statistiche;
- Ottima conoscenza della lingua inglese;
- Curriculum scientifico – professionale idoneo allo svolgimento della ricerca.

### **Compiti del collaboratore:**

Supporto al Project Manager del progetto in questa fase finale di elaborazione dati, nella fattispecie:

- Partecipazione ai “Work Package” previsti per l'ultimo anno del Progetto “HEAT SHIELD”: Wp6 e Wp7;
- Elaborazione e analisi statistica di dati raccolti nell'ambito del progetto;
- Partecipazione alla stesura di articoli scientifici;
- Partecipazione agli incontri con i partecipanti del progetto.

### **Durata e compenso della collaborazione**

La durata della collaborazione è di 8 mesi, e comunque non oltre il 31.12.2020, per prestazioni quantificate in un massimo di 864 ore, pari all'importo lordo di euro 19.008,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

### **Attività della collaborazione:**

La collaborazione si svolgerà presso la UFS Centro Regionale Infortuni e Malattie Professionali (CeRIMP) Presidio di San Salvi – Firenze.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
  - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
  - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
  - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

### **DOMANDE DI AMMISSIONE**

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro - SOS Assunzioni e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

**18.05.2020**

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 11.05.2020;

Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 7 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

- inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it](mailto:acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it), secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura **AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PROGETTO EUROPEO "INTEGRATED INTER-SECTOR FRAMEWORK TO INCREASE THE THERMAL RESILIENCE OF EUROPEAN WORKERS IN THE CONTEXT OF GLOBAL WARNING (HEAT SHIELD)"**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

### **E' escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.**

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;

**Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.**

## **COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. 563 del 07.05.2020 composta da:

### **Medico Specialista in Igiene e Medicina Preventiva o in Medicina del Lavoro**

- Dott. Giorgio GAROFALO – Direttore Area Igiene e sanità pubblica e della nutrizione  
Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Presidente
- Dott. Francesco CIPRIANI – Direttore UOC Epidemiologia e UFS CeRIMP  
Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Presidente
- Dr.ssa Miriam LEVI – Dirigente Medico UFC Epidemiologia  
Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Componente
- Segretario Paola Cinotti - Collaboratore Amministrativo Prof.le Senior – Ds -  
SOS Assunzioni e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

### **Laureato in Scienze Statistiche**

- Dott. Giorgio GAROFALO – Direttore Area Igiene e sanità pubblica e della nutrizione  
Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Presidente
- Dott. Francesco CIPRIANI – Direttore UOC Epidemiologia e UFS CeRIMP  
Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Presidente
- Dr.ssa Daniela BALZI – Dirigente Biologo UFC Epidemiologia  
Dipartimento della Prevenzione - Azienda ASL Toscana Centro – Componente
- Segretario Paola Cinotti - Collaboratore Amministrativo Prof.le Senior – Ds -  
SOS Assunzioni e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

## **AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO**

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi e il diario dell'eventuale colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: [www.uslcentro.toscana.it](http://www.uslcentro.toscana.it) > **Bandi/Concorsi/Avvisi.**

**La suddetta pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.**

**Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.**

## **COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 30 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 20

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio,...).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 10

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica,...).

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento, e con adeguata motivazione.

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità del candidato e a rilevare la motivazione nonché l'attitudine dello stesso relativamente all'attività da espletare.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 21/30 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati. Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli e colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

## **CONFERIMENTO DELL'INCARICO:**

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche e Relazioni Sindacali di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda in caso di affidamento dell'incarico. L'incarico, inoltre, verrà inserito nell'elenco presente sul suddetto sito web.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;
- all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA e polizza Assicurativa per Responsabilità Civile verso terzi ed Infortuni.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOS Assunzioni e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934534 - indirizzo email: [paola.cinotti@uslcentro.toscana.it](mailto:paola.cinotti@uslcentro.toscana.it)) oppure consultare il sito internet **www.uslcentro.toscana.it** alla sezione “**Bandi/Concorsi/Avvisi**”.

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell'incarico in oggetto.

Firenze, li 11.05.2020

Il Direttore Generale  
Azienda USL Toscana Centro  
(dott. Paolo Morello Marchese)