

ALLEGATO DI LETTERA “A” alla delibera del Direttore Generale n. 1936 del 09.12.2021

REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
Piazza Santa Maria Nuova, n.1
50122 FIRENZE

Scadenza 28/12/2021

AVVISO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PER IL PROGETTO – INTEGRAZIONE NEI PERCORSI DELLE BREAST UNIT AZIENDALI DEGLI ASPETTI DI GENETICA MEDICA E DI SALUTE DELL’OSSO – DEL DIPARTIMENTO ONCOLOGICO.

L’Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 1936 del 09/12/2021, all’affidamento degli incarichi di cui all’oggetto, previo eventuale colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

DESCRIZIONE E FINALITA’ DEL PROGETTO:

Le Breast Unit o Centri di Senologia sono stati istituiti considerando le esigenze patologia-specifiche e le linee di indirizzo Nazionali (CSR n.185 del 18.12.2014 e successive) e Regionali. In particolare:

- DGR n.272 del 31 marzo 2014 “Riordino della Rete chirurgica oncologica toscana: primi indirizzi alle Aziende Sanitarie per la costituzione della Rete dei Centri di Senologia e requisiti organizzativo-assistenziali degli stessi”;
- DGR n.174 del 2 marzo 2015 “Recepimento intesa tra il Governo, le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano sul Documento tecnico di indirizzo per ridurre il burden del cancro - anni 2014-2016”;
- DGR n. 268 del 10 aprile 2019 “Istituzione della rete clinica senologica regionale”;

L’Azienda USL Toscana Centro, con Delibera del Direttore Generale n. 695/2019 “Istituzione della rete clinica senologica aziendale”, confermava le Breast Unit aziendali e ne indicava le successive linee di sviluppo. In particolare, le funzioni specialistiche necessarie all’utenza affetta da carcinoma della mammella operano e si coordinano nelle quattro macroaree dell’Azienda al fine di supportare il percorso diagnostico-terapeutico-assistenziale (PDTA) dalla diagnosi alla gestione degli effetti collaterali e degli esiti di salute dovuti ai trattamenti.

Negli anni il ruolo della genetica medica in ambito di tumori femminili è notevolmente aumentato a finalità sia terapeutica sia preventiva. La miglior comprensione delle situazioni personali/familiari nelle quali sia utile suggerire l’analisi genetica per identificare gli individui a rischio genetico ha aumentato, anche nei sistemi integrati in ottica lean, la necessità di ricorrere alla consulenza genetica. Questo può avvenire oggi sia attraverso percorsi urgenti perché finalizzati alla definizione del miglior iter terapeutico per il soggetto affetto da tumore (es. fase preoperatoria in diagnosi iniziali, paziente con malattia metastatica) sia attraverso percorsi standard con la finalità di adeguare la sorveglianza o di valutare l’implementazione di piani di riduzione del rischio individuale e/o familiare. La presa in carica di carriers (familiari sani), identificati attraverso le donne afferenti alle Breast Unit, richiede ulteriori risorse e ottimizzazione dei percorsi successivi. La genetica aziendale riesce al momento a prendere in carico solo parzialmente gli utenti che ne necessitano nell’ambito del PDTA dei tumori della mammella. Inoltre, la Breast Unit di Firenze, dopo oltre 5 anni di attività, necessita di implementare le risorse in genetica medica dato l’aumento sia dell’incidenza, sia della prevalenza dell’utenza. In effetti, se da una parte l’ottica lean per l’avvio al counseling genetico ha sin da subito ottimizzato l’utilizzazione della risorsa del medico genetista,

dall'altra rende superiore il riscontro di mutazioni e quindi la necessità di seguire anche la famiglia in linea con gli indirizzi nazionali e regionali.

Molti trattamenti antitumorali adottati per la gestione degli utenti affetti da tumore della mammella determinano una riduzione della densità minerale ossea. Gli studi hanno dimostrato che il rischio di frattura in questi utenti è anche indipendente da tale parametro, il che rende i pazienti oncologici sottoposti a terapia ormonale ad alto rischio di frattura. La sinergia fra questi due aspetti richiede l'avvio tempestivo e il monitoraggio di un trattamento profilattico specifico.

Obiettivi del progetto:

- identificare tempestivamente lo stato mutazionale delle donne con tumori femminili a finalità principalmente terapeutica a finalità sia pre – chirurgica e sia di terapia medica postoperatoria o per la malattia metastatica;
- identificare lo stato mutazionale delle donne con tumori femminili per valutare le opzioni di sorveglianza, trattamento profilattico e screening familiare;
- identificare e trattare lo stato metabolico delle donne con amenorrea indotta a finalità terapeutica o con incremento del rischio di porosi indotto dai trattamenti al fine di ridurre l'impatto degli effetti collaterali e di prevenire successive necessità di trattamenti a lungo termine;
- integrazione dei professionisti con le attività dei gruppi multidisciplinari di patologia femminile nei quattro ambiti territoriali dell'azienda;

Azioni di miglioramento:

- presa in carico delle donne con rischio eredo-familiare in carico alle Breast Unit aziendali nei tempi congrui con la necessità di avvio dei trattamenti;
- presa in carico e avvio della valutazione dell'utenza femminile a rischio di neoplasia eredo-familiare (familiari sani o soggetti sani con storia familiare suggestiva per rischio di neoplasie femminile su base eredo-familiare) ai sensi del DGRT 809/2015 e 72/2018;

Indicatori di risultato:

- numero di utenti afferenti ai GOM di patologia femminile aziendale con indicazione a valutazione endocrinologica o genetica presi in carico entro 45 giorni > 70%;
- numero di utenti afferenti ai GOM di patologia femminile aziendale con indicazione a valutazione endocrinologica o genetica urgente presi in carico entro 15 giorni > 90%;
- relazione semestrale dei Coordinatori delle Breast Unit aziendali dei seguenti indicatori da inviarsi alla Direzione del Dipartimento Oncologico e alla Direzione Sanitaria aziendale al fine del monitoraggio;

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire la necessaria risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- **Medico specialista in endocrinologia e malattie del ricambio:**
 - Laurea in Medicina e Chirurgia;
 - Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;
 - Specializzazione in Endocrinologia e malattie del ricambio od equipollenti;
 - Esperienza specifica in ambito oncologico ed in particolare nella gestione dei tumori femminili (almeno nel tumore della mammella).
- **Medico specialista in Genetica Medica:**
 - Laurea in Medicina e Chirurgia;
 - Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;

- Specializzazione in Genetica Medica;
- Esperienza specifica in ambito oncologico ed in particolare nella gestione dei tumori femminili (almeno nel tumore della mammella).

Compiti dei collaboratori:

I professionisti dovranno:

- Integrarsi nell'attività delle Breast Unit aziendali;
- Collaborare e partecipare ai GOM di patologia femminile, almeno nelle sedi ad alta incidenza;
- Effettuare visite di primo accesso e rivalutazione per gli utenti affetti da patologia femminile;
- Accertarsi del buon andamento degli esami da loro richiesti in integrazione e quale supporto ai sistemi gestionali dei differenti contesti nei quali si troveranno ad operare, con flessibilità al cambiamento nel tempo e nella sede;
- Collaborare e riferire ai Coordinatori delle Breast Unit ed al direttore del Dipartimento Oncologico.

Durata e compenso delle collaborazioni

La durata delle collaborazioni sarà di anni 2 per prestazioni quantificate in un massimo di 120 ore mensili per ciascun collaboratore corrispondente all'importo lordo mensile di euro 3.840,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Attività dei collaboratori:

I collaboratori saranno assegnati al Dipartimento Oncologico con attività da espletarsi presso i Presidi Ospedalieri Aziendali Santa Maria Annunziata, Santo Stefano, San Giuseppe e San Jacopo.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
 - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro - SOS Assunzioni e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

28.12.2021

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 13/12/2021;

Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 15 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte esclusivamente secondo la seguente modalità:

- inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. **Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata obbligatoriamente la dicitura 03/2021/CLP AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PER IL PROGETTO – INTEGRAZIONE NEI PERCORSI DELLE BREAST UNIT AZIENDALI DEGLI ASPETTI DI GENETICA MEDICA E DI SALUTE DELL'OSSO – DEL DIPARTIMENTO ONCOLOGICO.**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalle Commissioni di Valutazione secondo la professionalità da selezionale, nominate con delibera del Direttore Generale n. 1936 del 09.12.2021 composte da:

Medico Specialista in Genetica Medica:

- Dott.ssa Luisa FIORETTO – Direttore Dipartimento Oncologico – Azienda USL Toscana Centro – Presidente
- Dott.ssa Francesca MARTELLA - Direttore f.f. SOC Oncologia Medica Empoli – Dipartimento Oncologico - Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dott.ssa Laura DOSA – Dirigente Medico Genetica Medica – SOC Reumatologia-Dipartimento Specialistiche Mediche – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Segretario Federica Gea Artemisia Caso – Assistente Amministrativo – Cat. C
Segretario Supplente Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D
SOSD Assunzioni e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Medico Specialista in Endocrinologia e malattie del ricambio o equipollenti:

- Dott.ssa Luisa FIORETTO – Direttore Dipartimento Oncologico – Azienda USL Toscana Centro – Presidente
- Dott.ssa Francesca MARTELLA - Direttore f.f. SOC Oncologia Medica Empoli – Dipartimento Oncologico - Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dott.ssa Cinzia PUPILLI – Dirigente Medico Endocrinologia – Direttore SOS Endocrinologia – Dipartimento Specialistiche Mediche – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Segretario Federica Gea Artemisia Caso – Assistente Amministrativo – Cat. C
Segretario Supplente Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D
SOSD Assunzioni e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi e il diario dell'eventuale colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: www.uslcentro.toscana.it > Bandi/Concorsi/Avvisi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.

COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 30 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 20

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio,...).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 10

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica,...).

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento, e con adeguata motivazione.

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità del candidato e a rilevare la motivazione nonché l'attitudine dello stesso relativamente all'attività da espletare.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 21/30 che costituisce la sufficienza. Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati. Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli e colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche e Relazioni Sindacali di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda in caso di affidamento dell'incarico. L'incarico, inoltre, verrà inserito nell'elenco presente sul suddetto sito web.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;
- all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA, polizza assicurativa di Responsabilità Civile verso terzi e polizza assicurativa Infortuni.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOSD Assunzioni e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934536 – 34537 – 34538) indirizzo email: avvisi.liberoprofessionali@uslcentro.toscana.it oppure consultare il sito internet www.uslcentro.toscana.it alla sezione “**Bandi/Concorsi/Avvisi**”.

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell'incarico in oggetto.

Firenze, li 13/12/2021

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(dott. Paolo Morello Marchese)