

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
**Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	394
<b>Data della delibera</b>	24-03-2017
<b>Oggetto</b>	Formazione
<b>Contenuto</b>	PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE ANNO 2017

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	LIPPI LUCIANO
<b>Responsabile del procedimento</b>	BARONTI GIULIANA

<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>
1.000.000	SPESE VARIE FORMAZIONE PERSONALE	EB VARI	2017

<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>
A	159	PIANO ANNUALE ATTIVITA' FORMATIVE ANNO 2017

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale	Parziale
-----------------------------------	-----------	----------

## IL DIRETTORE GENERALE f.f.

**Richiamata** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**vista** la Delibera del Direttore Generale USL Toscana Centro n. 2 del 07.01.16 avente ad oggetto “*Conferma deleghe di funzioni ai Dirigenti in carica per la gestione delle attività della nuova Azienda USL Toscana Centro e riassunzione nella figura del DG delle funzioni già attribuite ai Vice Commissari delle Aziende Sanitarie USL 10,11,3 e 4*”;

**vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale;

### **visti:**

il decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 29 del 29.02.2016 con il quale il Dott. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda USL Toscana Centro a decorrere dal 1° marzo 2016;

le delibere del Direttore Generale della AUSL Toscana Centro n. 292, n. 293 e n. 291 del 10.03.2016 con le quali sono stati rispettivamente nominati il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Sociali;

la delibera n. 85 del 26.01.2017 con la quale il dott. Roberto Biagini è stato nominato Vicedirettore Sanitario aziendale;

**vista** la delibera n 169 del 01.02.2017 con la quale, a seguito della Nota del Presidente della Giunta Regionale Toscana del 31.01.2017, viene preso atto del subentro del Dott. Emanuele Gori nelle funzioni di Direttore Generale della Azienda USL Toscana Centro a decorrere dall’1 febbraio 2017, ai sensi dell’art.3 – comma 6 – del D. Lgs. n.502/1992 e vengono affidate, con la stessa decorrenza, al dott. Roberto Biagini le funzioni di Direttore Sanitario dell’Azienda;

### **richiamate:**

le delibera n. 826 del 31.05.2016 di approvazione del nuovo assetto organizzativo dipartimentale dell’Azienda Usl Toscana Centro e n.1757 del 25.11.2016 con la quale è stata approvata la nuova articolazione organizzativa dei Dipartimenti e degli Staff dell’Azienda USL Toscana Centro;

le delibere n. 827 del 31.05.2016 di nomina dei Direttori di Dipartimento dell’Azienda Usl Toscana Centro, n. 861 del 14.06.2016 di nomina dei Direttori delle Aree Dipartimentali, n. 1965 del 29.12.2016 con la quale sono stati nominati, fra l’altro, i Direttori delle Aree del Dipartimento Area Tecnica, il Direttore dello Staff Direzione Sanitaria e parte dei Direttori di Struttura Complessa;

**vista** la Circolare 24 Aprile 1995 n. 14/95 “Direttiva delle amministrazioni pubbliche in materia di formazione del personale”;

**vista** la Legge n. 191/98 recante “Modifiche e integrazioni alle leggi n. 59 e n. 127 del 1997, nonché in materia di formazione del personale dipendente e di lavoro a distanza nelle pubbliche amministrazioni”

**vista** la Direttiva 13 Dicembre 2001 del Dipartimento Funzione Pubblica “Formazione e valorizzazione delle pubbliche amministrazioni”;

**richiamato** l’articolo 7 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 nel quale è previsto che le amministrazioni, fra cui anche le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, “nell’ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongano annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie

necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l'impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai destinatari”;

**preso atto** degli Accordi Stato Regioni:

- del 5 novembre 2009, concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accreditemento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti;
- del 19 aprile 2012, riguardante il nuovo sistema di formazione continua in medicina, linee guida per i manuali di accreditemento dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti;

**richiamato** l'art. 10 della L.R.T. n. 74 del 26.10.98 “Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario”, che impegna le Aziende Sanitarie ad approvare annualmente il programma annuale delle attività di formazione continua”;

**viste** le Delibere di G.R.T.:

- n. 849 del 05.08.2002 avente ad oggetto “Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditemento della formazione continua” che impegna le Aziende Sanitarie al Dipartimento Diritto alla Salute e Politiche di Solidarietà il programma annuale delle attività formative”;
- n. 643 del 04.08.2008 concernente “Accordo Stato Regioni n. 168/2007: riordino del sistema toscano di educazione continua in medicina e indirizzo per la formazione continua a supporto del PSR 2008-2010” che dispone, per le Aziende Sanitarie, la redazione degli atti di programmazione della formazione, tra i quali il programma annuale delle attività formative”;
- n. 599 del 10.07.2012 avente ad oggetto “Recepimento Accordo Stato Regioni del 19.04.2012: la formazione ECM 2012-2015”;
- n. 733 del 18/07/2005 avente ad oggetto “Linee di indirizzo alle Aziende Sanitarie sulle sponsorizzazioni delle attività formative”;

**visti** i decreti di G.R.T.:

- n. 318/2014 “Provider accreditemati ECM standard regionali: indicazioni e definizione format modulistica”;
- n. 680/2014 “Requisiti e procedure di riaccréditemento provider ECM”;

**richiamata** la nota del 13/12/2016, prot. n. 504548 della Regione Toscana, Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale, avente ad oggetto “invio piani di formazione annuali 2017 e relazioni 2016”, che prevede l'invio alla suddetta Direzione, del Piano di formazione annuale 2017 dell'Azienda USL Toscana Centro, entro il 31 marzo 2017;

**dato atto** che si è provveduto ad effettuare l'analisi dei fabbisogni formativi in tutto il territorio di competenza dell'Azienda USL Toscana Centro, sulla base dei quali è stato redatto il piano annuale delle attività formative anno 2017, come da allegato sub lettera A), quale parte ed integrante e sostanziale del presente deliberazione;

**considerato** che nel piano annuale delle attività formative sono previsti eventi di tipo “in sede e fuori sede” finalizzati all'obbligo dei crediti formativi;

**dato atto** che sono state esperite, riguardo alla materia di cui sopra, tutte le procedure previste di informativa con le OO.SS. delle Aree della Dirigenza e Comparto RSU del comparto e che sono decorsi trenta giorni da parte delle predette OO.SS. e RSU senza che siano pervenute osservazioni in merito;

**ritenuto necessario** approvare il piano annuale delle attività formative anno 2017, allegato sub A) a formarne parte integrante e sostanziale, riservandosi di apportare eventuali integrazioni che dovessero scaturire dall'espressione di nuovi fabbisogni formativi valutati positivamente dalla Direzione Aziendale;

**valutata** l'opportunità, ai sensi della normativa vigente, di acquisire per specifici eventi formativi previsti nel Piano annuale 2017, eventuali risorse finanziarie tramite contributi derivanti da sponsorizzazioni, attraverso l'emissione di appositi avvisi pubblici per la ricerca di sponsor;

**ritenuto opportuno** estendere l'offerta formativa di alcune iniziative del piano suddetto anche a partecipanti esterni che ne facciano richiesta, prevedendo una quota di partecipazione da definire in fase di progettazione di dettaglio degli eventi stessi;

**ritenuto altresì opportuno destinare** il 30% dei proventi derivanti dalle quote di partecipazione di partecipanti esterni alle iniziative di cui sopra, all'acquisto di materiali didattici, sussidi ed altro materiale di consumo e necessario alla realizzazione delle attività formative e alla realizzazione di eventuali progetti incentivanti per il personale coinvolto nelle attività degli eventi formativi; ciascun progetto incentivato dovrà essere disciplinato con disposizioni specifiche;

**dato atto** che i costi previsti per un totale di € 1.000.000,00, (unmilione/00) derivanti dall'adozione del presente atto, come dettagliato nell'allegato sub lettera A), saranno attribuiti ai conti di contabilità generale relativi alle spese varie formazione personale dipendente, esercizio anno 2017, secondo la tabella sottoriportata:

Aggiornamento collettivo	€ 850.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	€ 150.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.000.000,00</b>

**ritenuto** opportuno precisare che le risorse economiche destinate alla formazione del personale convenzionato, saranno recepite con successivi atti deliberativi in seguito alla pubblicazione del decreto regionale annuale di assegnazione;

**dato atto** che l'istruttoria della presente deliberazione è stata curata dalla responsabile del relativo procedimento, Giuliana Baronti, Collaboratore Amministrativo della SOC Gestione Risorse Umane;

**dato atto** della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**vista** la sottoscrizione del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento medesimo;

**ritenuto** opportuno, per motivi di urgenza connessi all'esigenza di dare corso tempestivamente alle attività formative previste per l'anno 2017, di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

tutto quanto sopra premesso e richiamato su proposta del Direttore SOC Gestione Risorse Umane;

## **DELIBERA**

per i motivi esposti in narrativa:

1. di approvare il piano annuale delle attività formative anno 2017, come da allegato sub lettera A) alla presente deliberazione a formarne parte integrale e sostanziale;
2. di acquisire, per specifiche iniziative formative previste nel piano annuale anno 2017, eventuali ulteriori risorse finanziarie tramite contributi derivanti da sponsorizzazioni, provvedendo all'emissione di appositi avvisi pubblici;
3. di estendere l'offerta formativa di alcune iniziative del piano suddetto anche a partecipanti esterni che ne facciano richiesta, prevedendo una quota di partecipazione da definire in fase di progettazione di dettaglio degli eventi stessi;
4. di destinare il 30% dei proventi derivanti dalle quota di partecipazione di partecipanti esterni alle iniziative di cui sopra, all'acquisto di materiali didattici, sussidi ed altro materiale di consumo e necessario alla realizzazione delle attività formative e alla realizzazione di eventuali progetti incentivanti per il personale coinvolto nelle attività degli eventi formativi; ciascun progetto incentivate dovrà essere disciplinato con disposizioni specifiche;
5. di delegare il dirigente preposto alla gestione amministrativa degli eventi formativi all'adozione degli atti e provvedimenti necessari all'attuazione della presente deliberazione;
6. di dare atto che i costi previsti per un totale di € 1.000.000,00 (unmilione/00) dall'adozione del presente atto deliberativo, come dettagliato nell'allegato sub lettera A), saranno attribuiti ai vari conti di contabilità generale relativi alle spese varie formazione personale dipendente, esercizio anno 2017, secondo la tabella sottoriportata:

Aggiornamento collettivo	€ 850.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	€ 150.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.000.000,00</b>

7. di dichiarare, per motivi di urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005;
8. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
**(Dott. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dott. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE SANITARIO f.f.**  
**(Dott. Roberto Biagini)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dott.ssa Rossella Boldrini)**

# PIANO ANNUALE ATTIVITA' FORMATIVE



2017



## INDICE

<b>PRESENTAZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>LINEE DI INDIRIZZO ED OBIETTIVI FORMATIVI STRATEGICI .....</b>	<b>8</b>
Settori dell'organizzazione ed obiettivi formativi strategici.....	9
Indicatori di valutazione dell'attività aziendale.....	17
<b>CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE.....</b>	<b>18</b>
Personale da coinvolgere nella formazione.....	18
<b>1° LIVELLO - FORMAZIONE AZIENDA USL TOSCANA CENTRO.....</b>	<b>20</b>
Area Accreditamento.....	21
Area Salute e Sicurezza.....	23
Direzione Amministrativa.....	29
Direzione Sanitaria.....	30
Staff Direzione Sanitaria.....	32
Staff Direzione Generale.....	36
Rete Ospedaliera.....	37
Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione.....	42
Dipartimento Area Tecnica.....	43
Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica.....	45
Dipartimento Decentramento.....	62
Dipartimento del Farmaco.....	63
Dipartimento Diagnostica per Immagini.....	64
Dipartimento Emergenza e Area Critica.....	65
Dipartimento Materno Infantile.....	74
Dipartimento Medicina di Laboratorio.....	77
Dipartimento Oncologico.....	79
Dipartimento Prevenzione.....	81
Dipartimento Rete Territoriale.....	86



<b>Dipartimento Riabilitazione.....</b>	<b>89</b>
<b>Dipartimento Risorse Umane.....</b>	<b>90</b>
<b>Dipartimento Salute Mentale.....</b>	<b>92</b>
<b>Dipartimento Servizi Sociali.....</b>	<b>107</b>
<b>Dipartimento Servizi Tecnico Sanitari.....</b>	<b>111</b>
<b>Dipartimento Specialità Chirurgiche.....</b>	<b>120</b>
<b>Dipartimento Specialità Mediche.....</b>	<b>123</b>
<b>2° LIVELLO - FORMAZIONE AREA VASTA CENTRO.....</b>	<b>128</b>
<b>Area Medicine Complementari.....</b>	<b>129</b>
<b>DIAV Emergenza Urgenza e Reti Tempo Dipendenti.....</b>	<b>130</b>
<b>DIAV Materno Infantile.....</b>	<b>132</b>
<b>DIAV Medicina Diagnostica di Laboratorio.....</b>	<b>134</b>
<b>DIAV Medicina Diagnostica per Immagini.....</b>	<b>136</b>
<b>DIAV Percorsi Assistenziali Chirurgici.....</b>	<b>138</b>
<b>DIAV Percorsi Assistenziali Medici.....</b>	<b>139</b>
<b>DIAV Percorso Della Cronicità e della Continuità Assistenziale.....</b>	<b>141</b>
<b>DIAV Percorso della Malattia Oncologica.....</b>	<b>143</b>
<b>3° LIVELLO - FORMAZIONE REGIONALE.....</b>	<b>145</b>
<b>Area Medicina Convenzionata.....</b>	<b>146</b>
<b>ISPO.....</b>	<b>149</b>
<b>STRUMENTI DI VERIFICA STATO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO.....</b>	<b>155</b>
<b>Strumenti quantitativi di verifica del piano.....</b>	<b>155</b>
<b>Strumenti qualitativi di verifica del piano.....</b>	<b>155</b>
<b>RISORSE FINANZIARIE.....</b>	<b>158</b>
<b>ALLEGATO 1 OBIETTIVI ECM.....</b>	<b>159</b>



## PRESENTAZIONE

Ad un anno dalla riforma del Servizio Sanitario Regionale, dopo una fase iniziale di attivazione e adattamento, il 2017 rappresenta il momento dove il sistema organizzativo, ormai definito, pone particolare attenzione allo sviluppo della persona/professionista.

Il processo di cambiamento che coinvolge inevitabilmente tutte le persone, è fortemente orientato a valutare e valorizzare le competenze dei singoli in modo da arricchire le loro motivazioni per operare all'interno del nuovo sistema organizzativo.

In uno scenario in continua evoluzione, dove i professionisti e le organizzazioni sono chiamati a fronteggiare nuove esigenze e nuove realtà organizzative e clinico-assistenziali, diviene necessario lo sviluppo di nuove competenze. Ciò comporta una rivisitazione dei ruoli professionali e delle conseguenti attività. Il ruolo professionale rimane l'elemento stabile e costante nell'organizzazione, mentre le attività possono essere ridefinite in base alle necessità organizzative. Collegate a queste due componenti sono le competenze che per definizione diventano facilmente obsolete e devono quindi essere ridefinite e/o aggiornate con una certa frequenza o almeno ogni qualvolta cambi l'assetto organizzativo.

La competenza è un costrutto complesso composta da conoscenza, abilità/skill, comportamento/qualità; può essere appresa; è finalizzata a un obiettivo/risultato; se non esercitata diventa obsoleta.

L'emergere del valore della competenza e del capitale umano rende necessaria la costruzione di nuovi modelli di gestione per analizzare, valutare, riconoscere e valorizzare i professionisti e gli "alti potenziali". In questo modello competenze e conoscenze specifiche del ruolo e trasversali, rappresentano i mattoni su cui si basa l'organizzazione dell'azienda e la possibilità di miglioramento delle *performance*.

La formazione continua rappresenta un elemento strategico di innovazione e di costante allineamento delle competenze e performance dei professionisti con le trasformazioni determinate dall'evoluzione dei bisogni sanitari, dai mutamenti della domanda sanitaria, dalla richiesta di maggiori e qualificate competenze scientifiche e tecnologiche nonché dall'evoluzione dei modelli organizzativi ed operativi. E' un processo continuo e permanente, per facilitare il trasferimento delle migliori evidenze scientifiche nella pratica professionale e quindi consolidare la qualità dell'assistenza erogata in termini di sicurezza, efficacia, efficienza, coinvolgimento ed appropriatezza, consente di assicurare all'azienda capacità competitiva e dunque adattabilità ai cambiamenti organizzativi, professionali e tecnologici.

Permette di attivare un processo finalizzato a rendere i professionisti soggetti attivi di cambiamento, sia a livello individuale che organizzativo (gruppi), non attraverso una semplice adesione ad un modello preconstituito, ma attraverso l'elaborazione autonoma e nel confronto con gli altri di una propria strategia di intervento, alimentata da un arricchimento del proprio patrimonio cognitivo, dall'analisi della dinamica emotiva e motivazionale, dalla consapevolezza del proprio ruolo professionale e organizzativo.

Oggi sempre più si assiste allo spostamento del focus della formazione verso il paradigma dell'*apprendimento lifelong* con la conseguente attenzione alle teorie e alle pratiche connesse all'apprendimento in età adulta e alle condizioni che lo rendono possibile per i diversi individui, nei



Si tratta di un apprendimento che si può realizzare in una pluralità di situazioni e di diversi contesti: sul posto di lavoro, a casa, in gruppo, da soli e nei diversi tempi della vita, in situazioni naturali, in esperienze casuali o nella vita quotidiana. Il tempo di apprendere deve servire soprattutto ad imparare e a reimparare a lavorare, il tempo del lavoro deve diventare sempre più anche un tempo di apprendimento e sviluppo di competenze. Oggi la formazione nel senso del *lifelong learning*, costituisce il nuovo scenario entro cui collocare i bisogni, le aspirazioni di continuare ad apprendere e di formarsi per poter affrontare i possibili cambiamenti. Ciascun operatore sanitario trova nelle norme deontologiche, che regolano il proprio agire, un richiamo all'obbligo di impegnarsi nell'apprendimento continuo ed inoltre viene anche sollecitato verso una nuova responsabilità (accountability) che comporta l'introduzione nella pratica professionale di criteri di efficienza e di meccanismi di controllo e valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Se per formazione continua si intende l'insieme delle attività finalizzate al continuo adeguamento delle capacità di intervento rispetto allo sviluppo scientifico, tecnico e organizzativo dell'assistenza ed al mutare della domanda di salute della popolazione, non c'è dubbio si tratti di uno strumento fondamentale di cambiamento individuale, ma anche una funzione specifica del servizio sanitario stesso, indispensabile a garantire nel tempo le sue prestazioni. Sicuramente la formazione continua non è sufficiente di per sé a risolvere tutte le problematiche del servizio sanitario, ma è un elemento necessario per dare agli operatori una sempre maggiore consapevolezza dei problemi e una più sicura padronanza della strumentazione metodologica, scientifica e tecnica.

La formazione continua e l'aggiornamento professionale, rappresentano uno strumento necessario, per favorire il cambiamento di comportamenti individuali e collettivi, nell'ambito delle attività che ogni operatore svolge nel contesto organizzativo dell'Azienda USL Toscana Centro e per promuovere lo sviluppo professionale a garanzia della qualità e dell'innovazione dei servizi.

## **Il contesto aziendale**

La nuova ASL Toscana Centro, nata il 1° gennaio 2016 in seguito alla legge di riforma del SSR, comprende un territorio di oltre 5000 Km<sup>2</sup>, con 75 comuni ed 8 Società della Salute. La popolazione, per la quale la nuova azienda è chiamata ad erogare prestazioni, supera 1.500.000 abitanti. I presidi ospedalieri presenti sul territorio sono 13, oltre a 16 case di cura convenzionate, ed i presidi distrettuali sono 220. I dipendenti sono più di 14.000 di cui 2700 medici, veterinari ed altri dirigenti, 7000 tra infermieri, ostetriche e tecnici sanitari, 1400 amministrativi, 2500 assistenti sociali, OSS e operatori tecnici e 2100 medici convenzionati.

Per comprendere la complessità della nuova azienda è sufficiente verificare cosa accade in un giorno qualsiasi: 30 nuovi nati, 358 persone che si ricoverano, 1041 accessi al pronto soccorso, 301 persone che effettuano un day hospital, 225 interventi chirurgici, 131 pazienti assistiti dagli infermieri a domicilio, più di 70000 prestazioni erogate a livello ambulatoriale, 13110 telefonate al CUP per effettuare una prenotazione o una disdetta, più di 1000 chiamate al 118 e circa 1500 viaggi in ambulanza per trasporti ordinari.

## **La mission aziendale**

L'Azienda USL Toscana Centro eredita e sviluppa la positiva esperienza delle Aziende di Empoli, Firenze, Pistoia e Prato, al servizio di tutte le persone e a tutela della loro salute, impegnandosi con



passione e responsabilità per assicurare e migliorare la qualità di vita e il benessere individuale dei suoi assistiti, mediante un'offerta assistenziale globale, personalizzata, sicura e basata sulle evidenze. L'Azienda USL Toscana Centro ha, come costituente essenziale, le qualità umane, morali e tecniche dei suoi professionisti, con una costante tensione verso la valorizzazione delle eccellenze già sviluppate all'interno delle singole preesistenti Aziende Sanitarie e ricondotte, come standard, nella nuova dimensione organizzativa. La nuova Azienda Sanitaria si propone di realizzare e gestire una rete integrata di servizi sanitari di prevenzione, cura e riabilitazione ed una rete di servizi socio-sanitari in ambito ospedaliero, ambulatoriale e domiciliare.

La sfida è la dimensione territoriale di Area Vasta Centro, comprendente gli ambiti delle città di Firenze, Prato, Pistoia ed Empoli, con l'obiettivo di rendere omogenea ed equamente accessibile l'offerta dei servizi, attraverso una lettura unica e coerente dei bisogni di salute, garantendo risposte appropriate su più livelli di complessità, sempre attenta alle peculiarità e alle problematiche locali.

Tra i punti di forza dell'Azienda Toscana Centro c'è sicuramente *l'alta professionalità* ed il *know-how* degli operatori raggiunti anche grazie alla formazione continua, intesa come strumento strategico per la gestione del capitale umano, per la valorizzazione delle professionalità, per lo sviluppo del sistema organizzativo e per la qualità dei risultati ottenuti.

### **La formazione in Azienda**

L'azienda USL Toscana Centro riconosce il ruolo strategico della formazione continua per l'adeguamento progressivo dei contenuti culturali, professionali, organizzativi ed etici che sottendono lo sviluppo, la qualificazione e il mantenimento delle competenze necessarie al miglioramento dell'organizzazione, dell'efficacia, della qualità e dell'efficienza del servizio sanitario. Inoltre, l'azienda riconosce il valore strategico delle risorse umane e ne promuove la valorizzazione attraverso la partecipazione, il coinvolgimento nelle responsabilità e la gratificazione professionale mediante sistemi incentivanti, sviluppo di carriera, aggiornamento e formazione. Il processo di valorizzazione delle risorse umane rappresenta un impegno prioritario della Direzione Aziendale che riconosce nella formazione lo strumento necessario per ottimizzare le risorse e favorire il cambiamento organizzativo al momento in atto.

### **Il piano annuale della formazione**

L'art. 7 comma 4 del D.Lgs 165/01 e s.m.i. stabilisce che *"Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione"*. Il D. Lgs. 502/92 e s.m.i. ha dettato disposizioni in materia di formazione continua in medicina, definendone finalità, i soggetti coinvolti e le modalità di attuazione. Disposizioni in materia di formazione sono contenute anche nei CCNLL del personale del comparto, della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, tecnica professionale ed amministrativa

La Delibera GRT 599/12 stabilisce che il Piano Annuale deve essere inviato alla regione entro il 31 marzo dell'anno al quale si riferisce la programmazione e deve contenere gli obiettivi formativi



strategici corredati di indicatori che consentano all'Azienda di valutare la propria attività, l'elenco degli eventi formativi programmati con indicato l'obiettivo nazionale cui si riferiscono, l'argomento, il target utenza e il responsabile scientifico ove già individuato, i settori dell'organizzazione aziendale sui quali si intende agire, i patrocini e sponsor ove già individuati, gli strumenti e tempi di verifica qualitativa e quantitativa, e modalità di diffusione del piano all'interno dell'Azienda e le attività da porre in essere per garantire equità di accesso alla formazione e le risorse finanziarie.

L'azienda USL Toscana Centro è provider ECM ed agisce garantendo la coerenza e la qualità scientifica dei progetti formativi realizzati, la trasparenza dei finanziamenti, l'assenza di pubblicità a prodotti sanitari e impegnandosi a rispettare le indicazioni nazionali e regionali.

Il piano della formazione stabilisce le linee di indirizzo per una corretta gestione dei percorsi formativi e traduce le strategie in obiettivi operativi definendo contenuti tempi e destinatari della formazione. Consente di valorizzare le risorse umane e sviluppare competenze professionali, gestionali ed operative per la realizzazione dei programmi dell'azienda ed il conseguimento dei risultati attesi. Da un punto di vista metodologico, la formazione è tanto più efficace quanto più è fondata sui bisogni formativi e sugli obiettivi strategici dell'organizzazione.

L'analisi dei bisogni formativi è la componente essenziale e primo anello del processo formativo con l'obiettivo di colmare il gap esistente tra competenze possedute da un soggetto e quelle che dovrebbe possedere per raggiungere standard di prestazioni lavorative riconosciute ottimali dall'organizzazione ma anche di pianificare i futuri eventi formativi in modo efficace e realistico.

La rilevazione dei bisogni è stata effettuata con un approccio bottom up grazie al coinvolgimento dei direttori/coordinatori/AdF con l'obiettivo di raggiungere tutte le professioni che operano all'interno dell'Azienda. Gli esiti dell'attività di rilevazione sono stati riassunti in un'apposita scheda (scheda analisi fabbisogno formativo), che rappresenta la traccia per la progettazione di dettaglio e per la realizzazione dei singoli eventi formativi.

Il percorso di costruzione del Piano Annuale della Formazione (PAF) 2017, dopo la fase di individuazione degli obiettivi strategici e del budget da parte della Direzione Aziendale e dopo l'informativa sulle linee strategiche alle Organizzazioni Sindacali, ha coinvolto i professionisti della SOC Formazione Continua che hanno incontrato, a partire dal mese di settembre 2016, i direttori dei Dipartimenti /Aree, SOC e SOS per dare l'avvio alla rilevazione dei bisogni formativi.

Ciascun direttore ha provveduto alla rilevazione dei bisogni ed il professionista di riferimento della struttura formativa ha elaborato una bozza di piano che successivamente è stato assemblato con gli altri.

Il piano è stato redatto tenendo conto di:

- obiettivi nazionali, regionali e strategici aziendali;
- analisi criticità organizzative e fabbisogni formativi emersi e trasformati in proposte progettuali;
- innovazioni organizzative e tecnologiche;
- obblighi normativi;
- programmazione assunzioni;
- percorsi formativi individuati dalla programmazione di Area Vasta;



- progressivo coinvolgimento di tutto il personale dell’Azienda.

## LINEE DI INDIRIZZO ED OBIETTIVI FORMATIVI STRATEGICI

Affinchè la trasformazione e l’innovazione prospettata con la LR 84/2015 effettivamente si realizzi, sono necessari professionisti capaci di reagire ai continui cambiamenti e capaci di attivare modi di pensare completamente nuovi e spesso in antitesi con quanto si è già abituati a pensare e fare. Al fine di superare qualsiasi tipologia di ostacolo, è necessario un forte supporto che trova nella formazione lo strumento esterno che aiuta l’organizzazione a fronteggiare il nuovo assetto.

Nelle sue diverse forme metodologiche, la formazione è lo strumento che, all’interno di un contesto in evoluzione, rappresenta un efficace mezzo di sviluppo e di gestione del cambiamento per tutte le organizzazioni. In questo momento storico, la formazione ha un’importante funzione di supporto al cambiamento attraverso la condivisione dei contenuti della riforma e della sua evoluzione, ma soprattutto di valorizzazione delle opportunità per il personale chiamato a superare i confini professionali sia essi di appartenenza sia di gerarchia, all’interno di una nuova organizzazione dove saranno ridefiniti ruoli aziendali, i gruppi di lavoro e modalità operative. La formazione consente di trovare le motivazioni e le attitudini necessarie per sviluppare nuove competenze e soprattutto far fronte alle resistenze che gli individui sviluppano percependo il cambiamento come una perdita di controllo sulle loro attività, sul loro ruolo in azienda e sulle abitudini di lavoro. La formazione è chiamata pertanto ad agevolare la difficile fase di transizione dal vecchio al nuovo modo di operare del sistema organizzativo e, pertanto, merita un ripensamento strutturale orientato e fortemente contestualizzato ai nuovi scenari. In tal senso si individuano 3 livelli formativi, ovvero:

- ◆ *1° livello:* formazione operatori Azienda USL Toscana Centro in risposta ai fabbisogni formativi relativi alle esigenze di riprogrammazione e riorganizzazione delle attività, formazione a sostegno dell’allineamento e dell’omogeneizzazione delle competenze dei professionisti, formazione generata dal recepimento, fortemente condiviso, dei contenuti di obblighi giuridici (salute e sicurezza, accreditamento istituzionale, anticorruzione, rischio clinico), ma anche formazione in risposta ai fabbisogni specifici di contesto orientata, da una parte, a sviluppare le competenze necessarie degli operatori per le funzioni esclusive del territorio in cui operano, dall’altra orientata all’allineamento di competenze trasversali a supporto dell’omogeneità degli interventi, protocolli, procedure ecc;
- ◆ *2° livello:* formazione di area vasta in risposta ai fabbisogni formativi e allo sviluppo delle competenze che emergono in fase di programmazione di Area Vasta, con l’obiettivo di garantire l’appropriatezza degli interventi, l’integrazione dei servizi assistenziali in rete, l’ottimizzazione delle risorse e la valorizzazione e sviluppo delle risorse umane. Con l’approvazione della LR 84/2015, la formazione diventa uno strumento strategico della programmazione per la realizzazione del cambiamento. Le esigenze formative, necessarie al raggiungimento degli obiettivi di programmazione, hanno origine all’interno dei dipartimenti interaziendali di area vasta (DIAV). È in questa sede che la riflessione dovrà tenere congiunte dentro l’idea progettuale sia gli aspetti tecnici e organizzativi del cambiamento sia la definizione delle competenze che i professionisti devono possedere. Già in fase di progettazione del cambiamento è necessario aver chiaro quali competenze le persone che, a vario titolo operano all’interno del sistema, devono possedere.



◆ 3° livello: formazione indicata e finanziata dalla Regione per progetti specifici legati per esempio al Codice Rosa ma anche per la medicina convenzionata quali MMG, PLS ecc.

## **Settori dell'organizzazione ed obiettivi formativi strategici**

### **1° LIVELLO: FORMAZIONE AZIENDA TOSCANA CENTRO**

#### **Area Manageriale - Gestionale**

L'attuale scenario sanitario è caratterizzato da una tensione continua verso il cambiamento e l'eccellenza che coinvolge tutti i campi di risorse: umane, tecnologiche, organizzative, finanziarie ecc. Grazie alla formazione manageriale si vuole preparare dirigenti e coordinatori a sostenere tale spinta coniugando l'implementazione e/o consolidamento delle competenze con il senso di appartenenza al sistema di valori e prassi aziendali e la capacità di costruire rapporti organizzativi efficaci e funzionali alle logiche della competizione interna ed esterna. Lo sviluppo delle competenze manageriali ha l'obiettivo di fornire strumenti e tecniche per interpretare la necessità di cambiamento organizzativo al quale dare immediata risposta, rinunciando alla certezza dei comportamenti consolidati, proprio quando il contesto rende più intenso il bisogno di certezze. Un cambiamento al quale spesso non è sufficiente reagire, ma che è necessario anticipare concentrandosi sulla risorsa chiave, costituita dal capitale umano professionale della propria unità organizzativa; non tanto e non solo a livello di competenze funzionali rispetto alle politiche aziendali, ma soprattutto per il potenziale di creatività e di innovazione che esso rappresenta. Stimolare, sostenere, ma anche valutare il processo di sviluppo dei propri collaboratori costituisce quindi la sfida evolutiva di dirigenti e coordinatori ed è compito della formazione manageriale accompagnare tale evoluzione.

Le responsabilità di chi dirige sono innumerevoli e soprattutto a fronte della nuova riorganizzazione si rende necessaria la programmazione di attività formative per colmare eventuali gap e sviluppare attività di coaching a sostegno dei professionisti chiamati ad occupare posizioni strategiche.

#### **OBIETTIVI**

- promuovere una cultura manageriale di responsabilizzazione e di sostegno al cambiamento organizzativo verso un modello di azienda intesa come insieme di processi integrati;
- sviluppare una cultura organizzativa di sistema orientata alla crescita dei professionisti dove trova spazio la valorizzazione delle competenze dei singoli;
- facilitare i flussi comunicativi interni al fine di migliorare il clima;
- implementare le competenze necessarie per gestire le risorse umane quale fattore distintivo nei processi di creazione del valore per l'azienda.

#### **Area Governo Clinico**

Con il termine governo clinico si intende un approccio integrato per l'ammodernamento del servizio sanitario che pone al centro della programmazione e gestione dei servizi i bisogni dei cittadini e valorizza il ruolo e la responsabilità dei medici e degli altri operatori sanitari per la promozione della qualità. E' una "strategia" mediante la quale le organizzazioni sanitarie si rendono responsabili del



miglioramento continuo della qualità dei servizi e del raggiungimento e/o mantenimento di elevati standard assistenziali anche grazie ad azioni trasversali quali la gestione del rischio clinico, la sicurezza del paziente, la comunicazione professionale, l'uso dei farmaci, l'appropriatezza ed ottimizzazione dei percorsi assistenziali, la valutazione degli esiti delle cure.

I sistemi sanitari si confrontano da tempo con il problema della qualità dell'assistenza che comprende non solo la dimensione clinica, ma anche le dimensioni organizzative, economiche, gestionali, etiche e giuridiche. In quest'ottica il governo clinico rappresenta una modalità con cui il problema della qualità viene affrontato ponendo attenzione ai contesti relazionali ed organizzativi delle aziende, cercando di coglierne gli elementi funzionali per promuovere e mantenere in modo sistematico la qualità dei servizi, anche alla luce delle crescenti aspettative dei cittadini, non è assolutamente sufficiente che l'assistenza sia «abbastanza» buona, deve essere migliore se non addirittura *eccellente*. La qualità dell'assistenza è il risultato finale di un complesso intreccio di fattori che riassumono le capacità di gestione di un sistema sanitario, il grado di razionalità nell'uso delle risorse disponibili, le competenze nel governo delle innovazioni biomediche e le competenze di gestione del rischio tanto quanto la sua capacità di indirizzare i comportamenti professionali degli operatori verso scelte diagnostico-terapeutiche giuste ed efficaci. Dentro la tematica generale della qualità dell'assistenza coesistono infatti i temi relativi all'appropriata erogazione di interventi efficaci sotto il profilo clinico ed organizzativo e al come orientare in un contesto assistenziale sempre più articolato lo sviluppo e l'utilizzo nella pratica di tecnologie sanitarie via via più complesse e sofisticate. La qualità dell'assistenza non nasce spontaneamente né dipende esclusivamente dagli operatori: essa non è altro che il risultato di specifiche scelte di politica sanitaria che sappiano intervenire sugli assetti organizzativi dei servizi in modo da creare le condizioni per un'effettiva multidisciplinarietà ed integrazione, sui meccanismi di trasferimento delle conoscenze scientifiche nella pratica e sui percorsi di identificazione delle vere e delle false innovazioni, ed infine, sulla capacità del sistema nel suo insieme e dei singoli servizi di documentare i risultati ottenuti.

#### **OBIETTIVI**

- promuovere una cultura della qualità coinvolgendo, responsabilizzando e valorizzando la professionalità e lo sviluppo delle risorse umane presenti;
- sviluppare le competenze per garantire la qualità assistenziale attraverso l'utilizzo di strumenti conoscitivi e metodologici per la costruzione integrata di percorsi assistenziali, in accordo con le linee guida nazionali ed internazionali ed i principi basati sull'evidenza;
- sviluppare le competenze per garantire la qualità dei processi amministrativi e tecnici attraverso l'utilizzo di strumenti conoscitivi e metodologici
- implementare la consapevolezza negli operatori sui rischi per il paziente preso in carico al fine di migliorare complessivamente l'assistenza e ridurre gli errori;
- sviluppare e sostenere le capacità comunicativo-relazionali necessarie ad affrontare positivamente e costruttivamente i rapporti interpersonali con le persone assistite e con gli altri operatori;
- sviluppare le competenze/capacità per rispondere adeguatamente e tempestivamente a situazioni di emergenza urgenza sanitaria quali l'arresto cardio respiratorio.



### **Area Salute e Sicurezza - D. Lgs 81/08 e s.m.i.**

La formazione specifica nell'area salute e sicurezza deve promuovere una cultura della sicurezza e stimolare i *lavoratori* a prendersi cura della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, utilizzare correttamente le attrezzature, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e i dispositivi di protezione, osservare le disposizioni e le istruzioni impartite a livello aziendale in materia di sicurezza.

Attraverso la formazione si intende insegnare al lavoratore quel complesso di nozioni e procedure indispensabili per ridurre i rischi e tutelare la sicurezza personale; con l'informazione i lavoratori imparano a riconoscere, e di conseguenza a ridimensionare e a controllare, i rischi presenti in azienda ed infine tramite l'addestramento i dipendenti si esercitano ad utilizzare le attrezzature, i macchinari, i dispositivi e tutte le strumentazioni che servono per le fasi di lavoro con l'obiettivo fondamentale di prevenire i danni alla salute che possono derivare dall'attività lavorativa, in relazione alla specifica mansione cui ogni lavoratore è adibito.

#### **OBIETTIVI**

- promuovere una cultura della sicurezza coinvolgendo, responsabilizzando e valorizzando la professionalità e lo sviluppo delle risorse umane presenti con particolare attenzione ai neoassunti;
- implementare la consapevolezza degli operatori sulla sicurezza al fine di ridurre lo stress lavoro correlato e migliorare l'ambiente di lavoro;
- implementare le competenze necessarie per attuare misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e di evacuazione in caso di pericolo grave e immediato e primo soccorso all'interno delle strutture dell'azienda;
- implementare le competenze necessarie per riconoscere una situazione di pericolo di aggressione ed adottare le precauzioni per contrastarne l'insorgenza;
- implementare la consapevolezza degli operatori sui rischi specifici correlati all'ambiente di lavoro (rischio chimico, biologico, chemioterapico, antiblastico, movimentazione carichi e pazienti, radiazioni ionizzanti, ferite da taglio o da puntura nel settore ospedaliero e sanitario) e l'uso dei DPI al fine di prevenire infortuni e malattie professionali.

### **Area Clinico Assistenziale**

La nuova organizzazione ospedaliera richiede nuovi ruoli professionali, nuovi strumenti e un ripensamento della presa in carico del cittadino, perché sia il più possibile personalizzata, univoca, condivisa a tutti i livelli di cura. Occorre quindi passare dall'idea di curare la malattia a quella di farsi carico del malato, dall'hosting al case management "gestore del caso". Questo determina la necessità di introdurre modelli di lavoro multidisciplinari per percorsi e obiettivi, con definizione di linee guida e protocolli condivisi, e presuppone la creazione di un team multidisciplinare capace di operare secondo tale impostazione concettuale. Siamo di fronte all'erogazione di prestazioni sempre più riconducibili ad un'alta complessità tecnologica ed organizzativa, modulate in relazione al bisogno del paziente, coinvolgendo i professionisti nella presa in carico multidisciplinare e multiprofessionale, nei percorsi clinico assistenziali integrati ma soprattutto percorsi omogenei tra



le varie strutture che fanno parte dei nuovi Dipartimenti, superando l'individualismo, la variabilità dei comportamenti, la frammentazione e la dispersione. Diventa prioritario garantire ad ognuno servizi e cure basati sul proprio bisogno di salute tenendo conto della variabilità individuale nel rapporto tra genetica, fattori ambientali, stili di vita e storia dell'individuo stesso. In base a tale approccio, medici, infermieri, fisioterapisti sono chiamati a una funzione di primissimo piano nello sviluppo di tutte le attività comprese nel percorso diagnostico-terapeutico assistenziale del paziente.

Con lo sviluppo della rete territoriale, la regione Toscana intende realizzare un'effettiva presa in carico dei bisogni di salute dei cittadini. A fronte di un significativo invecchiamento della popolazione e dell'aumento di prevalenza delle malattie croniche, lo sviluppo delle cure primarie e la presa in carico globale del paziente rappresentano obiettivi rispetto ai quali è necessario riprogettare l'assistenza territoriale, garantendo un'offerta di servizi integrata e rimodellata secondo livelli di complessità. Le linee di intervento sono la nuova modalità di lavoro della medicina generale in forma aggregata, le equipe multidisciplinari e multiprofessionali nel territorio e la creazione di luoghi fisici di risposta complessa, tra cui le Case della Salute. La gestione della cronicità richiede un approccio basato sulla prevenzione, la proattività, la multidisciplinarietà. La realizzazione di percorsi integrati, per la casistica più complessa, è un obiettivo prioritario insieme allo sviluppo del modello Expanded Chronic Care Model (ECCM) con la prerogativa della presa in carico "proattiva" dei cittadini ed il riconoscimento del bisogno di salute prima dell'insorgenza della malattia o del suo aggravamento. In tale senso il sistema non si muove più solo di fronte ad una domanda ma è chiamato ad anticipare le problematiche per la salute e rimuoverle precocemente attraverso vari interventi sistematici. Diventa, quindi, necessario rivedere i modelli organizzativi ed in particolare l'analisi del territorio, la presa in carico del cittadino, l'integrazione multidisciplinare dei professionisti e la valutazione multidimensionale del bisogno.

La formazione dovrà mirare al continuo sviluppo di competenze professionali in un'ottica di miglioramento continuo e a supportare le modifiche degli atteggiamenti culturali che ogni grosso cambiamento comporta ed un accento particolare va posto sull'opportunità di valorizzare ulteriormente percorsi formativi interdisciplinari.

#### **OBIETTIVI**

- valorizzare, sviluppare e consolidare le competenze specifiche del personale nelle diverse aree di assistenza, compreso le abilità informatiche;
- sviluppare e aggiornare le competenze tecnico-professionali attinenti le diverse discipline coerentemente con le continue innovazioni scientifiche basate sull'evidenza e le linee guida di riferimento;
- sviluppare la cultura dell'integrazione multiprofessionale e della continuità assistenziale.
- aumentare la capacità degli operatori di gestire con professionalità situazioni emotivamente rilevanti all'interno delle equipe con particolare attenzione a specifici contesti quali le cure di fine vita;
- implementare le competenze per la presa in carico, programmazione e coordinamento degli interventi verso i malati cronici in riferimento al modello operativo dell'Expanded Chronic Care Model;
- sviluppare la cultura dell'integrazione multiprofessionale e della continuità assistenziale;



- sviluppare competenze per la gestione di modelli a reti multiprofessionali e sistemi assistenziali integrati con l'ospedale all'interno della Casa della salute.

### **Area Prevenzione**

Per il potenziamento e lo sviluppo delle attività di prevenzione, assume un significato centrale l'attività di promozione della salute, opportunamente orientata ed ispirata ai principi di qualità, correttezza e continuità. L'OMS definisce la sanità pubblica come l'insieme degli "sforzi organizzati per sviluppare politiche per la salute pubblica, la prevenzione delle malattie, la promozione della salute e per favorire l'equità sociale nell'ambito di uno sviluppo sostenibile". Esercitare la sanità pubblica significa, pertanto, coordinare azioni ed interventi che hanno un impatto sulla salute della popolazione. Negli ultimi anni sono sopravvenute importanti modifiche del contesto del SSR, che richiamano oggi la necessità di un marcato "riorientamento" del ruolo dei dipartimenti prevenzione, con particolare riferimento agli obiettivi ed ai contenuti della loro attività., oggi improntate alla definizione delle priorità per settore di intervento con la logica del "piano mirato" e con un rafforzamento delle attività di studio epidemiologico e di EBP. Le linee portanti anche per il 2017 sono l'implementazione del sistema qualità e del SISPC, l'integrazione delle diverse azioni che si sviluppano sul territorio (sicurezza casa, sicurezza stradale, sicurezza lavoro, impatto ambientale, inquinamento atmosferico e salute popolazione, prevenzione nutrizionale), lo sviluppo di attività veterinarie e lo sviluppo di controlli integrati sulla sicurezza alimentare. Di particolare interesse permangono alcuni progetti speciali come ad esempio il rischio chimico-cancerogeno, il controllo integrato degli impianti dei poli produttivi/industriali del territorio e il consolidamento dei livelli di vigilanza nei luoghi di lavoro.

#### **OBIETTIVI**

- implementare la cultura della prevenzione, del benessere e della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro;
- promuovere una cultura della salute con particolare riferimento alla sicurezza alimentare, all'uomo e all'ambiente.

### **Area Servizio Sociale**

Questi ultimi anni sono stati caratterizzati da una crescente emersione di problematiche sociali complesse, anche di natura emergenziale, alle quali è necessario rispondere con immediatezza. Il servizio sociale è chiamato a far fronte ad un numero sempre maggiore di situazioni imprevedibili ed imprevedibili che necessitano di interventi talvolta improcrastinabili per urgenze riferite in larga parte a minori, ma anche ad anziani, disabili, immigrati, persone affette da dipendenza, poveri, senza fissa dimora, le persone vittime di violenza....

Diventa prioritario investire sul servizio potenziando le competenze oltre che nell'area dell'organizzazione delle risposte al bisogno espresso, anche in quella della lettura dei bisogni e delle risorse presenti sul territorio, in un'ottica di prevenzione ed emersione dei fenomeni.

La domanda sociale è in continua evoluzione e sempre più complessa, pertanto la formazione dovrà sostenere le competenze necessarie a rendere l'organizzazione dei servizi flessibile e capace di modificarsi per rispondere ai nuovi bisogni. Si dovranno sviluppare azioni volte a consolidare ed ampliare gli strumenti di valutazione dell'offerta dei servizi e la loro qualificazione in particolare nei



settori della domiciliarità e dei servizi semiresidenziali e residenziali per anziani, della violenza di genere e delle famiglie multiproblematiche, della disabilità, salute mentale e dipendenza.

### **OBIETTIVI**

- implementare le competenze per la rilevazione dei nuovi bisogni sociali al fine di attivare interventi che favoriscano l'empowerment individuale, di gruppo e comunitario;
- sviluppare le competenze per promuovere e rafforzare interventi di rete per l'effettivo e costante funzionamento dei percorsi socio-sanitari
- rafforzare le competenze per un agire professionale eticamente corretto, in coerenza con il codice deontologico

### **Area Emergenza Urgenza**

L'area dell'urgenza-emergenza rappresenta uno dei nodi più critici della programmazione sanitaria ed una delle più importanti variabili sulle quali è misurata la qualità dell'intero servizio sanitario.

Negli ultimi anni si è assistito a una radicale trasformazione dei servizi di emergenza, nel tentativo di sviluppare il passaggio dalla tradizionale offerta di prestazioni a un vero e proprio "sistema" che vede i diversi elementi coinvolti integrati e cooperanti tra loro nel raggiungimento di un obiettivo comune, ovvero l'offerta di prestazioni sanitarie in grado di garantire l'omogeneità e la continuità degli interventi assistenziali prestatati in situazioni di emergenza-urgenza.

Il processo di riorganizzazione, iniziato con le linee di indirizzo contenute nell'allegato B della DGRT 1235 del 28/12/2012, si è articolato su due fronti :

- 1) le Centrali Operative del 118: l'azione di riorganizzazione della rete delle centrali operative del 118 è stata completata nell'anno 2015 con il passaggio da quattro a due centrali uniche, all'interno delle quali viene gestito anche il sistema dei trasporti secondari e trasporti ordinari con linee e funzioni dedicate, rispetto all'emergenza-urgenza, e con il contributo determinante dei mezzi e dell'articolazione territoriale delle associazioni di volontariato.
- 2) rete territoriale di soccorso: la realizzazione di una rete di emergenza territoriale omogenea, rappresenta un obiettivo strategico da realizzare entro la fine dell'anno. Allo stato attuale coesistono modelli organizzativi che presentano una grande variabilità per quanto riguarda le tipologie dei servizi disponibili, numero auto medicalizzate, ambulanze di primo soccorso, ambulanze con medico o infermiere a bordo. La riorganizzazione della rete territoriale dovrà privilegiare modelli organizzativi aperti in grado di perseguire l'integrazione tra ospedale e territorio e la sinergia tra i diversi attori. Sarà necessario accompagnare questo processo di riorganizzazione con percorsi formativi ad hoc per evitare di incidere negativamente sulla qualità del servizio fino ad oggi garantito.

Inoltre il continuo aumento degli accessi al Pronto Soccorso implica la prosecuzione di azioni volte a garantire maggiore appropriatezza attraverso innovazioni organizzative, ridefinendo la risposta da affidare al Pronto Soccorso. La formazione di personale appositamente dedicato, su temi innovativi quali ad esempio il See and Treat, ha permesso di innalzare la qualità del servizio, consentendo di effettuare interventi sempre più appropriati e tempestivi; questo deve proseguire nel tempo per continuare a garantire il raggiungimento di risultati di qualità.



**OBIETTIVI**

- sviluppare le competenze/capacità degli operatori per rispondere adeguatamente e tempestivamente a situazioni di emergenza urgenza sanitaria nei vari ambiti assistenziali anche in riferimento a nuove modalità organizzative.

### **Area Tecnico Amministrativa**

L'area tecnico/amministrativa, in seguito all'accorpamento delle quattro aziende, si è trovata ad affrontare una serie di criticità tra cui prassi e regole variegate, procedure diverse, processi di lavoro e software informatici disomogenei e talvolta non dialoganti. Per questo è necessario declinare nuovi modelli organizzativi e applicare strumenti di reingegnerizzazione dei processi amministrativi/tecnici in un'ottica di miglioramento continuo e di recupero dei livelli di efficienza dei servizi finali offerti dalle funzioni amministrative all'interno delle aziende sanitarie.

La formazione diventa indispensabile per accompagnare la trasformazione organizzativa e funzionale in atto, costruendo percorsi strettamente legati all'innovazione delle attività, dei processi e/o delle organizzazioni per favorire la crescita e l'aggiornamento dei professionisti, a sostegno dei processi di cambiamento e di rinnovamento oggi in atto.

**OBIETTIVI**

- sviluppare le competenze per analizzare i cambiamenti in atto nel SSR per l'area amministrativa e declinarne i modelli organizzativi attraverso le logiche della progettazione organizzativa
- sviluppare le competenze per applicare strumenti di reingegnerizzazione dei processi amministrativi in un'ottica di miglioramento continuo e di recupero dei livelli di efficienza dei servizi finali offerti dalle funzioni amministrative all'interno dell'azienda
- sviluppare le competenze per garantire la qualità dei processi amministrativi e tecnici attraverso l'utilizzo di strumenti conoscitivi e metodologici

## **2° LIVELLO: FORMAZIONE AREA VASTA CENTRO**

### **Area Programmazione**

La programmazione di area vasta assume un ruolo fondamentale nell'ottica della predisposizione di una nuova mappa dei servizi assistenziali orientata al miglioramento ed ottimizzazione dell'offerta. Tale offerta è inserita in una rete completa e integrata, dove i percorsi di prevenzione, cura e riabilitazione, rappresentano lo strumento di ingresso e di fruizione guidata del sistema nel suo complesso e dove qualsiasi problema/bisogno di salute trova risposte coordinate e orientate a risultati tangibili.

La programmazione è finalizzata a garantire la qualità e l'appropriatezza delle cure, l'efficienza organizzativa ed il migliore utilizzo delle risorse tecniche, partendo dall'analisi e valutazione degli schemi organizzativi in essere, dei livelli di attività e dei risultati.

La formazione, attraverso *gruppi di lavoro multidisciplinari*, tende a sviluppare le potenzialità dei singoli professionisti mettendoli in grado di dare un apporto significativo nella costruzione di



percorsi condivisi, reti, protocolli diagnostici per patologia e indicatori e standard per il monitoraggio e la valutazione della programmazione stessa. Si tratta di veri e propri *laboratori* multiprofessionali e multidisciplinari dove si integrano i valori, le esperienze e le competenze dei professionisti del SSR e dove si sviluppano idee, modelli e nuove competenze spendibili all'interno di un sistema fortemente integrato.

#### **OBIETTIVI**

- sviluppare le competenze manageriali per promuovere e realizzare soluzioni e modelli organizzativi orientati all'efficienza, efficacia e qualità nell'erogazione delle prestazioni/servizi;
- sviluppare le competenze necessarie per la gestione del cambiamento organizzativo, la valorizzazione delle risorse umane e l'integrazione multidisciplinare e multi professionale;
- sviluppare ed omogeneizzare le competenze dei professionisti rispetto alle nuove esigenze dell'organizzazione, ai percorsi clinico-assistenziali, riabilitativi ed al contesto socio-epidemiologico.

#### **3° LIVELLO: FORMAZIONE REGIONALE**

La Regione Toscana definisce una programmazione specifica delle attività di formazione continua per il personale convenzionato delle aziende sanitarie toscane (medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, medici specialisti ambulatoriali, medici di emergenza sanitaria territoriale). Individua gli obiettivi e le risorse ed inoltre fornisce alle aziende sanitarie le indicazioni procedurali per l'attivazione e la realizzazione delle attività medesime.



## Indicatori di valutazione dell'attività aziendale

L'azienda mira ad implementare un sistema attraverso il quale attuare e promuovere un'organizzazione flessibile, dinamica, basata su un approccio olistico, in grado di rispondere ai bisogni e ai problemi del cittadino, inserito nei percorsi della rete integrata di servizi efficaci ed efficienti, attivati in relazione all'intensità e alla complessità assistenziale.

Gli indicatori che consentono all'azienda di valutare la propria attività formativa sono:

CRITERI	INDICATORI
Efficacia esiti didattici	N. discenti con frequenza regolare/N. iscritti = 70% N. discenti con valutazione positiva/N. ammessi alla prova di valutazione = 80% Grado di soddisfazione dei discenti $\geq 3$ (range 0 - 5)
Efficienza	N. eventi realizzati/N. eventi totali PAF = 55% N. eventi accreditati /N. eventi accreditabili = 90% N. corsi effettuati con docenti SST/N. corsi realizzati*

\* L'utilizzo delle risorse interne per la docenza rappresenterà in questa fase, nella nuova azienda USL, un patrimonio variegato e ricco di conoscenze/esperienze che inevitabilmente porteranno ad una crescita generalizzata di tutto il sistema.



## CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

Con il PAF 2017 l'azienda si pone l'obiettivo di assicurare adeguate occasioni di crescita culturale e professionale a tutti i professionisti. Per il personale del ruolo sanitario l'opportunità formativa, orientata prevalentemente allo sviluppo di competenze, garantendo la qualità del processo formativo, mira anche a massimizzare l'acquisizione dei crediti ECM così come previsto dalla normativa. Il target di riferimento per quanto concerne la formazione continua è rappresentato da 14.363 operatori distinti fra le diverse professioni e meglio dettagliati nelle tabelle seguenti

### Personale da coinvolgere nella formazione

#### **RUOLO SANITARIO**

Professionisti con obbligo ECM

<b>QUALIFICA</b>	<b>N.</b>
Medico chirurgo	2358
Farmacista	66
Veterinario	65
Psicologo	114
Biologo	49
Chimico	11
Fisico	11
Assistente sanitario	77
Dietista	33
Educatore professionale	150
Fisioterapista	315
Infermiere	5539
Logopedista	66
Ortottista/assistente di oftalmologia	15
Ostetrica/o	405
Podologo	2
Tecnico audiometrista	8
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	343
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	11
Tecnico di neurofisiopatologia	29
Tecnico sanitario di radiologia medica	301
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	306
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	6
Terapista occupazionale	4
<b>TOTALE</b>	<b>10284</b>



Professionisti esclusi dall'obbligo ECM

QUALIFICA	N.
Infermiere generico	33
Massofisioterapista/Massaggiatore	48
Ortofrenico	1
Ottico	1
Puericultrice	7
TOTALE	90

#### RUOLO AMMINISTRATIVO

QUALIFICA	N.
Assistente amministrativo	376
Coadiutore amministrativo	345
Collaboratore amministrativo	573
Commesso	62
Dirigente amministrativo	52
TOTALE	1408

#### RUOLO TECNICO

QUALIFICA	N.
Assistente sociale	176
Assistente tecnico	41
Ausiliario	130
Collaboratore tecnico professionale	93
Dirigente sanitario	5
Operatore socio sanitario	1502
Operatore tecnico	477
OTAA	115
TOTALE	2539

#### RUOLO PROFESSIONALE

QUALIFICA	N.
Avvocato	5
Ingegnere	37
TOTALE	42

#### CONVENZIONATI

Professionisti con obbligo ECM

TIPOLOGIA	N.
Medici Medicina Generale	1161
Pediatri Libera Scelta	205
Medici Emergenza Sanitaria Territoriale	79
Medici Continuità Assistenziale	255
Medici dei servizi	12
Medici dei carceri	7
Specialisti Ambulatoriali	414
TOTALE	2133



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

## **1° LIVELLO - FORMAZIONE AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**



### Area Accreditamento

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Rugna Mario	2	BLSD	8	40	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	150 280 50	480
Rugna Mario	2	BLSD RETRAINING	4	40	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	150 280 50	480
Rugna Mario	2	BLSD PEDIATRICO	8	4	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	15 24 9	48
Rugna Mario	2	BLSD PEDIATRICO RETRAINING	4	6	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	20 36 16	72
Magazzini Simone	2	BLSD	8	52	Corso di formazione	Infermieri Ostetriche OSS Altri profili sanitari	389 184	573
Magazzini Simone	2	BLSD RETRAINING	4	45	Corso di formazione	Infermieri Ostetriche OSS Altri profili sanitari	236 217	453
Cambi R. Alfonso	2	BLSD PEDIATRICO IRC	8	25	Corso di formazione	Infermieri Ostetriche OSS Altri profili sanitari	140 24	164
Cambi Rodolfo Alfonso	2	BLSD PEDIATRICO RETRAINING IRC	4	17	Corso di formazione	Infermieri Ostetriche OSS Altri profili sanitari	124 68	192
Spina Rosario	2	BLS AHA	6	33	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	150 200 46	396



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Spina Rosario	2	BLS AHA RETRAINING	4	32	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	180 184 20	384
Barontini Leandro	2	BLSD	8	30	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	180 150 30	360
Barontini Leandro	2	BLSD RETRAINING	4	20	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	120 100 20	240
Barontini Leandro	2	BLSD PEDIATRICO	8	15	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	90 70 20	180
Barontini Leandro	2	BLSD PEDIATRICO RETRAINING	4	8	Corso di formazione	Medici Infermieri Altri profili sanitari	48 30 18	66



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Area Salute e Sicurezza**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Verdolini Gianluca	27	Addetto antincendio rischio alto. Formazione per i lavoratori ai sensi degli artt. 37, 46 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. – D.M. 10/03/1998	16	19	Corso di formazione	Profili vari 99 ex ASL 11 260 ex ASF 75 ex ASL 3 100 ex ASL 4	544	544
Verdolini Gianluca	27	Addetto antincendio rischio medio. Formazione per i lavoratori ai sensi degli artt. 37, 46 del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. – D.M. 10/3/1998	8	8	Corso di formazione	Profili Vari: 75 ex ASL 11 30 ex ASF 50 ex ASL 3 70 ex ASL 4	225	225
Verdolini Gianluca	27	Addetto antincendio rischio basso. Formazione per i lavoratori ai sensi degli artt. 37, 46 del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. – D.M. 10/3/1998	4	4	Corso di formazione	Profili vari: 60 ex ASF 30 ex ASL 3 30 ex ASL 4	120	120
Verdolini Gianluca	27	Integrazione addetto antincendio rischio alto. Formazione per i lavoratori ai sensi dell'art. 37, 46 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	4	4	Corso di formazione	Profili vari: 60 ex ASL 11 60 ex ASF	120	120
Verdolini Gianluca	27	Retraining addetti prevenzione incendi rischio alto	8	8	Corso di formazione	Profili vari: 50 ex ASL 11 60 ex ASF 50 ex ASL 3 60 ex ASL 4	220	220
Verdolini Gianluca	27	Retraining addetti prevenzione incendi rischio medio	5	1	Corso di formazione	Profili vari: 30 ex ASL 4	30	30
Verdolini Gianluca	27	Retraining addetti prevenzione incendi rischio basso	3	1	Corso di formazione	Profili vari: 30 ex ASL 4	30	30
Verdolini Gianluca	27	Aggiornamento piano di emergenza	2	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Operatori tecnici	10	10



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Verdolini Gianluca	27	Esercitazione per l'attuazione del piano di emergenza	1	60	Addestramento pratico	Profili vari: 300 ex ASL 3 300 ex ASL 4	600	600
Verdolini Gianluca	27	Formazione lavoratori ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. per i settori della classe di Rischio Alto/Basso nel settore Ateco sanità e assistenza sociale	16	12	Corso di formazione	Profili vari	N.V.	N.V.
Verdolini Gianluca	27	Formazione generale lavoratori ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 ss.mm.ii.	4	4	Corso di formazione	Profili vari: 35 ex ASL 11 35 ex ASF 35 ex ASL 3 35 ex ASL 4	140	140
Verdolini Gianluca	27	Aggiornamento lavoratori ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. nel settore Ateco sanità e assistenza sociale	6	1	FAD	Profili vari: 250 ex ASL 11 3000 ex ASF 1000 ex ASL 3 1200 ex ASL 4	545	5450
Verdolini Gianluca	27	Aggiornamento lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. nel settore Ateco sanità e assistenza sociale	6	4	Corso di formazione	Profili vari: 35 ex ASL 11 35 ex ASF 35 ex ASL 3 35 ex ASL 4	140	140
Verdolini Gianluca	27	Formazione preposti ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. nel settore Ateco sanità e assistenza sociale	8	2	Corso di formazione	Profili vari	N.V.	N.V.
Verdolini Gianluca	27	Formazione dirigenti ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. nel settore Ateco sanità e assistenza sociale	16	1	FAD	Profili vari	N.V.	N.V.
Verdolini Gianluca	27	Aggiornamento dirigenti ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. nel settore Ateco sanità e assistenza sociale	6	1	Corso di formazione	Profili vari	N.V.	N.V.
Verdolini Gianluca	27	Protezione da agenti biologici e uso dei DPI - Formazione per i lavoratori ai sensi degli artt. 278, 74 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	2	2	Corso di formazione e addestramento	Veterinari Tec. prevenzione	15 16	31



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Verdolini Gianluca	27	Protezione da agenti biologici e uso dei DPI - Formazione per i lavoratori ai sensi degli artt. 278, 74 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii	1	20	Corso di formazione e addestramento	Profili vari ex ASL 11	N.V.	N.V.
Verdolini Gianluca	27	Movimentazione manuale carichi e pazienti. Formazione per i lavoratori ai sensi dell'art. 169 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	6	40	Corso di formazione e addestramento	Profili vari: 137 ex ASL 11 150 ex ASL 3 150 ex ASL 4 182 ex ASF	619	619
Verdolini Gianluca	27	Movimentazione manuale carichi e pazienti. Addestramento per i lavoratori ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. (da 3 ore)	3	4	Addestramento pratico	Infermieri e OSS ex ASL 11	66	66
Verdolini Gianluca	27	Movimentazione manuale carichi e pazienti. Formazione e addestramento per i lavoratori in Emergenza territoriale ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.	4	2	Corso di formazione e addestramento	Infermieri e Medici ex ASL 11	35	35
Verdolini Gianluca	27	Movimentazione manuale carichi. Formazione e addestramento per i lavoratori ai sensi dell'art.169 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	3	4	Corso di formazione e addestramento	Profili vari: 35 ex ASL 11 35 ex ASF 25 ex ASL 3 25 ex ASL 4	120	120
Verdolini Gianluca	27	Protezione da antiblastici. Formazione per i lavoratori ai sensi della decisione 5/8/99	12	6	Corso di formazione e addestramento	Profili vari: 60 ex ASL 11 60 ex ASF 30 ex ASL 3 30 ex ASL 4	180	180
Verdolini Gianluca	27	Protezione da agenti cancerogeni o mutageni e uso dei DPI. Formazione lavoratori i sensi degli artt. 258, 74 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. - <b>AMIANTO</b>	3	1	FAD	Profili vari: 267 ex ASL 11 600 ex ASF 300 ex ASL 3 300 ex ASL 4	1467	1467
Verdolini Gianluca	27	Gas tecnici	6	2	Corso di formazione e addestramento	Profili vari ex ASF	60	60



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Rogialli Sandra Verdolini Gianluca	27	Prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari	8	10	Corso di formazione	Profili vari: 45 ex ASL 11 90 ex ASF 60 ex ASL 3 60 ex ASL 4	255	255
Verdolini Gianluca	27	Violenza protezione e sicurezza: dal rischio alla prevenzione e alla tutela dei professionisti del Servizio Sociale	7	3	Corso di formazione	Ass. sociali	80	80
Verdolini Gianluca	27	Videoterminali. Formazione lavoratori ai sensi dell'art.177 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	4	1	FAD	Profili vari: 191 ex ASL 11 150 ex ASL 3 50 ex ASL 4	391	391
Verdolini Gianluca	27	Protezione da agenti chimici e uso dei DPI. Formazione lavoratori ai sensi degli artt. 227, 74 del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	1	35	Corso di formazione e addestramento	Profili vari ex ASL 11	500	500
Verdolini Gianluca	27	Prevenire le cadute dall'alto. Formazione lavoratori ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.	4	1	Corso di formazione e addestramento	Operatori tecnici	4	4
Mani Alessandro	27	Formazione addetti Primo Soccorso per aziende gruppo B e C ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.- DM 388/2003	12	4	Corso di formazione e addestramento	Profili vari: 21 ex ASL 11 30 ex ASF 30 ex ASL 3 30 ex ASL 4	111	111
Mazzocchi Silvia	27	Procedure di sicurezza nei siti di risonanza magnetica (D. Lgs.81/2008, D.M. 2 agosto 1991)	4	13	Corso di formazione e addestramento	TSRM Infermieri e OSS Medici e Fisici sanitari Altri profili sanitari	100 100 100 25	325
Zatelli Giovanna	27	Corso di Formazione di radioprotezione base per operatori in campo sanitario	6	1	FAD	Medici TSRM Infermieri e OSS TSLB	200 200 200 50	650
Zatelli Giovanna	27	La radioprotezione in ambienti di lavoro specifici con radiazioni ionizzanti (D. Lgs. 230/95)	4	12	Corso di formazione e addestramento	Medici TSRM Infermieri OSS	100 100 100 50	350



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Bernardi Luca	27	Corso per uso in sicurezza di Laser, NIR, ROA	4	3	Corso di formazione e addestramento	Medici Personale tecnico Infermieri OSS	30 10 30 5	75
Mazzucchielli Andrea	27	CORSO SICUREZZA LASER (D. Lgs. 81/2008, UNI EN 60825-1, CEI 76-6)	4	3	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri OSS TSRM	25 45 5 5	80
Ghirelli Alessandro	27	CORSO SICUREZZA NIR (D. Lgs. 81/08)	4	1	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri TSRM	4 2 9	15
Verdolini Gianluca	27	Canopo: implementazione nuovo modello di gestione per la sicurezza aziendale	6	12	Corso di formazione	Fisici sanitari Medici RSPP/ASPP	12 13 26	51
Mani Alessandro	27	Rischio biologico: principi generali e focus su TBC, meningite e vaccinazioni. Prevenzione delle ferite da taglio e da punta	4	1	FAD	Profili vari	N.V.	N.V.
Verdolini Gianluca	27	Facilitatore per l'esercitazione per l'attuazione del piano di emergenza	3	1	Corso di formazione	Profili vari	N.V.	N.V.
Giardini Andrea	27	La formazione efficace in materia di salute e sicurezza sul lavoro	8	3	Corso di formazione	Fisici sanitari Medici RSPP/ASPP	12 13 26	51
Molinari Francesca	27	Valutazione rischio biologico e ferite da taglio e da punta: procedure standardizzate	8	3	Corso di formazione	Ass. sanitarie e Infermieri Medici RSPP/ASPP	11 13 26	50
Bassi Riccardo	27	Rischi psicosociali: stress lavoro-correlato e violenze sul lavoro	8	3	Corso di formazione	Ass. sanitarie e Infermieri Medici RSPP/ASPP	11 13 26	50
Giovannini Emilio	27	Ambienti confinati	8	2	Corso di formazione	RSPP/ASPP	26	26



**Dipartimento Risorse Umane**

**AGENZIA PER LA FORMAZIONE**

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Gardini Isabella	27	Formazione per RLS per le aziende del settore sanitario ai sensi dell'art. 37 D. Lgs. 81/08	32	1	Corso di formazione	RLS	N.V.	N.V.
Conti Daniele	27	Relazione e comunicazione nelle diverse situazioni di ruolo	8	2	Corso di formazione	RLS	N.V.	N.V.
Lo Bosco Salvatrice	27	Operatori sanitari: alcol e lavoro	8	2	Corso di formazione	Ass. sanitarie e Infermieri Medici RSPP/ASPP	11 13 26	50



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Direzione Amministrativa**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Asquino Mariateresa	//	Adempimenti ANAC – SITAT per le forniture di beni e servizi	18	1	Corso di formazione	Personale amm.vo	15	15
Asquino Mariateresa	//	Crea -Team Building – creare il valore del gruppo	14	5	Corso di formazione	Personale amm.vo personale tecnico	50 50	100
Asquino Mariateresa	//	D.Lgs. 50/2016 – Nuovo Codice appalti – la fase di esecuzione	18	4	Corso di formazione	Personale amm.vo	40	40
Asquino Mariateresa	//	Il Dlgs. 50/2016 – Nuovo Codice appalti – le procedure di gara per l’affidamento dei servizi socio-sanitari – assistenziali-educativi	18	1	Corso di formazione	Personale amm.vo	5	5
Dami Claudia	17	La gestione della responsabilità civile nell’Azienda Usl Toscana centro	4	5	Corso di formazione	Medici Infermieri Profili vari	50 40 10	100
Volpe Enrico	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							

**Direzione Sanitaria**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Giannini Raffaella	14	Sistema di auditing correlato a problematiche medico legali emergenti.	3	108	Giornata di studio	Medici Infermieri Profili vari	25 5 5	30
Giannini Raffaella	18	Gruppo di lavoro per l'analisi delle criticità emerse dalle richieste di risarcimento per responsabilità professionale	25	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	15	15
Giannini Raffaella	28	Incontri monotematici di aggiornamento	4	8	Corso di formazione	Medici Infermieri Profili vari	25 5 5	30
Brandi Gemma	10	Amministrazione di sostegno	7	1	Convegno	Medici Infermieri OSS Ed. professionali As. sociali	20 30 8 20 30	98
Brandi Gemma	18	Immigration and detention	4	1	Convegno	Medici Infermieri Ed. professionali	30 5 5	40
Brandi Gemma	18	Valutazione dei casi clinici impegnativi con la supervisione di esperto esterno	4	4	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS Ed. professionali	10 5 3 2	20
Brandi Gemma	18	Aspetti clinici e medico legali inerenti il TSO, la coazione benigna, e il trattamento del soggetto in sciopero della fame e della sete che sostituisce Assistenza sanitaria obbligatoria, sul trattamento sanitario obbligatorio. Coazione benigna	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS	30 5 3	38
Brandi Gemma	20	Chiusura OPG e CCC	4	1	Giornata di studio	Medici Infermieri OSS	30 5 3	38

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Brandi Gemma	4	Appropriatezza prescrittiva di farmaci antidepressivi, ansiolitici e antidepressivi e Prevenzione delle malattie infettive e diffuse in carcere	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	20 5	25
Brandi Gemma	18	Aggiornamenti professionali inerenti le nuove sostanze stupefacenti, la relazione con il paziente nella gestione delle attività sanitarie e delle differenze culturali che sostituisce Gestione corretta visite, prelievi e altre prestazioni professio	12	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS	10 5 3	18
Brandi Gemma	7	Privacy: corso per gestori privacy, staff multidisciplinari, grande sorveglianza, comunicazioni col magistrato, scopi preventivi, comunicazioni a soggetti esterni	4	1	Giornata di studio	Medici	20	20
Brandi Gemma	18	Definizione delle procedure di rapporto con la Magistratura e applicazione del protocollo di rapporto tra Salute in carcere, Dipartimento di Salute mentale e Dipendenze	8	1	Giornata di studio	Medici	20	20
Brandi Gemma	18	Patologie e nuove droghe	5	1	Convegno	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali	60 30 20 10	120
Brandi Gemma	18	Aggiornamenti su coazione benigna e TSO che sostituisce Assistenza sanitaria obbligatoria, sul trattamento sanitario obbligatorio. Coazione benigna	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS	30 15 15	60
Biagini Roberto	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Staff Direzione Sanitaria**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Veneri Francesco	6	Grand Round emergenza urgenza	8	3	Giornata di studio	Medici Infermieri OSS	100 100 50	250
Veneri Francesco	6	Formazione del facilitatore di rischio clinico - qualità e sicurezza delle cure	40	5	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche TSRM Farmacisti	50 25 25 20 5	125
Veneri Francesco	6	Facilitatore 2.0: implementazione delle competenze	8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche TSRM Farmacisti	100 100 50 40 10	300
Veneri Francesco	12	Comunicazione operatore sanitario - paziente	6	4	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche TSRM Farmacisti	100 100 50 40 10	300
Fusco Ismaele	6	La gestione del rischio clinico: stato dell'arte e strategie condivise per la gestione delle attività	6	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS Ostetriche TSRM Fisioterapisti	23 38 7 10 10 10	98
Fusco Ismaele	18	La sepsi	4	4	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche OSS	20 40 40 20	120
Comeglio Marco	3	Le patologie cardiovascolari nella donna	5	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche Tecnici sanitari	25 15 15 15	70



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Cerretini Ivano	6	Audit clinici sui PDTA e le buone pratiche per la sicurezza del paziente	3	30	Audit	Medici Infermieri Tecnici sanitari Biologi Psicologi	3 5 2 1 1	12
Cerretini Ivano	14	La governance della qualità e sicurezza delle cure nei processi assistenziali oggetto d'accreditamento	45	7	Corso di formazione	Medici Infermieri Tecnici sanitari Biologi Psicologi	10 15 5 1 1	32
Cerretini Ivano	6	Audit clinici sui protocolli di continuità terapeutica assistenziale e riabilitativa	3	30	Audit	Medici Infermieri Tecnici sanitari Biologi Psicologi	3 5 2 1 1	12
Sarti Claudio	14	Ge.Q.O. Gestione della Qualità nell'Organizzazione	14	2	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo Personale sanitario	20 20 20	60
Sarti Claudio	14	S.I.Qua. - Sistema Integrato della Qualità della Azienda USL Toscana Centro I livello di coordinamento	18	2	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo Personale sanitario	10 25 25	60
Sarti Claudio	14	S.I.Qua. - Sistema Integrato della Qualità della Azienda USL Toscana Centro livello diffusivo	14	5	Corso di formazione	Personale tecnico Personale sanitario	20 100	120
Sarti Claudio	14	S.I.Qua. - Sistema Integrato della Qualità della Azienda USL Toscana Centro	6	1	FAD	Personale sanitario Personale amm.vo Personale tecnico	300 200 100	600
Perruccio Pierluigi	16	Presentazione degli studi clinici al Comitato etico per la sperimentazione clinica: indirizzi attuativi, modalità e procedure	3	7	Seminario	Medici Infermieri Farmacisti Personale amm.vo	15 10 2 1	36
Romilio Mauro	14	Gestione della documentazione sanitaria e qualità professionale	4	4	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche Tecnici sanitari Fisioterapiste	30 52 5 8 5	100



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Mondanelli Dante	17	Impiego della cartella clinica informatizzata	11	11	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche Tecnici sanitari	2358 5512 404 661	5779
Romilio Mauro	6	PDTA: audit	2	10	Audit	Medici Infermieri Ostetriche Tecnici sanitari Fisioterapiste	30 52 5 8 5	80
Cortesi Elisabetta	5	Strumenti e strategie di clinical governance	21	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche Tecnici sanitari Farmacisti Personale amm.vo	14 5 1 2 7 5	34
Leonello Guidi	3	PDTA: sviluppo dei percorsi clinico assistenziali in un sistema di qualità professionale	4	2	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche Tecnici sanitari Fisioterapiste	50 40 4 4 2	100
Cortesi Elisabetta	6	Appropriatezza ed efficacia interventi e soluzioni tecnologiche	3	24	Audit	Medici Infermieri Tecnici sanitari Farmacisti Personale amm.ivo	1 4 1 7 4	17
Baccetti Sonia	19	Tecniche di medicina tradizionale cinese (MTC) nelle patologie ricorrenti	32	2	Corso di formazione	Medici Infermieri Fisioterapiste	5 20 5	30
Baccetti Sonia	19	Tecniche di medicina tradizionale cinese (MTC) nelle patologie ricorrenti: training on the job	8	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Fisioterapiste	5 20 5	30
Baccetti Sonia	19	Riunioni di aggiornamento in Medicina Tradizionale cinese /MTC)	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisioterapiste Tecnici sanitari	15 6 6 3	30



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Centoni Rossella	17	Anticorruzione - Formazione generale per i dipendenti della Azienda USL Toscana Centro	4	1	FAD	Personale sanitario Personale amm.vo Personale tecnico Medici e Veterinari	7500 2750 1700 2450	14400
Centoni Rossella	17	Anticorruzione - Formazione specifica per Direttori, responsabili e referenti di Area Medica, Veterinaria, Sanitaria non medica e dei Servizi Sociali	7	16	Corso di formazione	Medici Veterinari Personale sanitario	250 50 100	400
Centoni Rossella	17	Anticorruzione - Formazione specifica per Direttori, responsabili e referenti di Area Professionale, Tecnica e Amministrativa	14	4	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo Altri profili	15 45 30	90
Capanni Claudia	9	Ottimizzazione della gestione delle dimissioni complesse	3	10	Consensus meeting	Medici Infermieri Fisioterapisti Ingegneri	4 7 4 3	18
Capanni Claudia	4	Miglioramento delle verifiche di appropriatezza e qualità delle prestazioni sanitarie	14	1	Stage	Medici Infermieri Fisioterapisti Personale amm.vo	4 1 1 1	7
Gherardeschi Chiara	11	Il budget come strumento di programmazione e valutazione della performance aziendale	12	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisioterapiste Tecnici sanitari	15 6 6 3	30
Da identificare	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Staff Direzione Generale**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Mari Valerio	11	L.O.O.P. Lavorare per Obiettivi dell'Organizzazione e per Processi	7	1	Corso di formazione	Profili vari	20	20
Mari Valerio	11	S. Po.T. - Sviluppo del Potenziale del Team	14	1	Corso di formazione	Profili vari	20	20
Mancini Massimiliano	//	Gli strumenti di gestione, condivisione e conservazione del sistema informativo ed informatico della Azienda USL Toscana Centro	8	1	Corso di formazione	Personale Tecnico Personale amm.vo	10 10	20
Mancini Massimiliano	//	Gli strumenti informativi ed informatici	6	2	Corso di formazione	Personale Tecnico Personale amm.vo	15 5	20
Spina Rosario	2	Corso Istruttori BLS	24	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	12 12	24
Spina Rosario	2	Corso Istruttori ACLS	40	1	Corso di formazione	Medici Infermieri	6 6	12
Spina Rosario	2	Corso istruttori PALS	40	1	Corso di formazione	Medici Infermieri	6 6	12
Mari Valerio	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Rete Ospedaliera**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Zatelli Giovanna	27	Aggiornamento in materia di radioprotezione per operatori della Fisica Sanitaria	8	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisici TSRM	20 10	30
Zatelli Giovanna	27	Aggiornamento in metodiche di imaging per operatori della Fisica Sanitaria	8	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisici TSRM	20 10	30
Zatelli Giovanna	27	Aggiornamento in metodiche di misura della dose in Radioterapia per operatori della Fisica Sanitaria	8	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisici TSRM	20 10	30
Zatelli Giovanna	27	La gestione del dato dosimetrico nella dosimetria del paziente in radiologia convenzionale	2	1	Audit	Fisici TSRM Medici	20 10 10	40
Zatelli Giovanna	27	La gestione del dato dosimetrico nel trattamento in radioterapia - sicurezza del paziente	2	1	Audit	Fisici TSRM Medici	20 10 10	40
Zatelli Giovanna	27	Qualità dell'imaging in radiologia - sicurezza del paziente	2	1	Audit	Fisici TSRM Medici	20 10 10	40
Perruccio Pierluigi	16	La vita dentro la malattia e la malattia dentro la vita	15	1	Convegno	Profili vari	40	40
Perruccio Pierluigi		SLA: cura, dignità e autodeterminazione	7	1	Convegno	Profili vari	120	120
Nardi Luca	15	L'accoglienza della persona di diversa religione in ospedale e negli ambulatori	5	1	Convegno	Profili vari	120	120
Ciraolo Francesca	6	La cultura della sicurezza in ospedale	4	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Profili avri (Ospedali SMA e Serristori)	72	72



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Ciraolo Francesca	18	Riunioni di aggiornamento professionale DSPO e Serristori	3	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	4 6	10
Melani Sara	6	Audit di verifica e vigilanza sulla implementazione delle procedure per la conservazione dei farmaci nelle strutture sanitarie	3	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Ostetriche	6 24 3	33
Melani Sara	14	Programmazione e valutazione attività di direzione medica P.O. di Pescia	3	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	12 18	30
Melani Sara	18	Studio di prevalenza europeo sulle ICPA e sull'uso di antibiotici negli ospedali pr acuti	3	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Ostetriche	45 30 15	90
Melani Sara	10	Le infezioni correlate all'assistenza, verifica dei risultati delle attività di controllo	3	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Biologi Farmacisti Ostetriche Infermieri	45 9 9 15 15	93
Melani Sara	6	M&M reviews	3	6	M&M	Medici Ostetriche Infermieri	11 2 24	37
Melani Sara	14	Corretta identificazione, gestione e trasporto dei rifiuti sanitari nell'Azienda UsI Toscana Centro P.O. Pescia	3	8	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Ostetriche Infermieri	11 2 24	37
Melani Sara	10	Malattie prevenibili da vaccino: il ruolo del Pronto Soccorso	3	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Biologi Farmacisti Ostetriche Infermieri	10 5 5 5 5	30
Mannocci Federico	10	Il management del rischio infettivo nel nuovo P.O. di Prato: i dati del sistema di sorveglianza per l'anno 2017	4	2	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche OSS/OTA	40 100 20 20	180



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Mannocci Federico	10	La formazione dei rilevatori dello studio di osservazione dell'igiene delle mani nel Nuovo Presidio Ospedaliero di Prato - Santo Stefano	6	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche	5 15 5	25
Mannocci Federico	17	Il nuovo software ADT per la gestione dei ricoveri ospedalieri	3	20	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche Profili vari	150 300 100 50	600
Mannocci Federico	10	La formazione dei rilevatori dello studio di prevalenza sulle ICA nel Nuovo Presidio Ospedaliero di Prato - Santo Stefano	6	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche	5 10 5	20
Mannocci Federico	14	Riunioni mensili di coordinamento con Area Tenica e Manutenzione	3	12	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Ingegneri Personale tecnico Profili vari	4 4 2 2 3	15
Lacerenza Enrica	14	Riunioni mensili di coordinamento con personale del Blocco Operatorio e personale del Servizio di Sterilizzazione	3	12	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Personale tecnico	10 30 10	50
Mannocci Federico	14	Riunioni mensili per il Nucleo Operativo per il controllo delle ICA dell'Ospedale di Prato	3	12	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Farmacisti Microbiologi	4 4 1 1	10
Corsini Giacomo	14	Programmazione e valutazione attività di direzione medica P.O. di Pistoia	3	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	12 18	30
Corsini Giacomo	10	Le infezioni correlate all'assistenza, verifica dei risultati sulle attività di controllo	3	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Biologi Farmacisti Ostetriche Infermier	45 3 3 3 24	78
Corsini Giacomo	14	La corretta identificazione, gestione e trasporto dei rifiuti sanitari nell'azienda UsI Toscana Centro P.O. di Pistoia	3	20	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Ostetriche Infermieri	2 3 32	37



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Corsini Giacomo	6	M&M reviews	3	6	M&M	Medici Ostetriche Infermieri	2 3 32	37
Sensoli Elisabetta	17	La corretta compilazione della SDO: verifica corretta attribuzione DRG e corretta tempistica di invio	3	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	2 3 32	37
Corsini Giacomo	10	Studio di prevalenza sulle ICPA e sull'uso di antibiotici negli ospedali per acuti	3	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Ostetriche Infermieri	11 2 24	37
Corsini Giacomo	10	Malattie prevenibili da vaccino: il ruolo del pronto Soccorso	3	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Ostetriche Infermieri	11 2 24	37
Corsini Giacomo	6	Audit di verifica e vigilanza sulla implementazione delle procedure per la conservazione dei farmaci nelle strutture sanitarie	3	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Ostetriche	6 24 3	33
Poli Anna	10	Nuovi orientamenti in tema di ICA	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Componenti CIO (medici ed infermieri)	20	20
Poli Anna	10	Riunioni CIO-ICA	4	12	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Componenti CIO (medici ed infermieri) Direzione Sanitaria	30	30
Poli Anna	10	Focus sull'antibiotico - resistenza	8	1	Convegno	Medici Infermieri Microbiologi Ass. sanitarie	110	110
Ciraolo Francesca	11	Le reti cliniche tempo dipendenti	8	1	Seminario	Medici	45	45
Ciraolo Francesca	17	Il nuovo flusso SDO e le linee guida per la corretta codifica di diagnosi e procedure	4	5	Corso di formazione	Medici	120	120



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Nardi Luca	18	Riunioni di aggiornamento professionale rete ospedaliera	3	10	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	20 10	30
Faraoni Tiziana	18	Aggiornamenti in tema di sterilizzazione	4	1	Corso di formazione	Medici Infermieri	20 35	55
Bocci Stefano	18	la responsabilità professionale del Direttore Medico di P.O.	8	1	Seminario	Medici	33	33
Ciraolo Francesca	18	Ricerca bibliografica on line e uso della banche dati pr la ricerca medica ed il supporto decisionale nella pratica clinica	4	4	Seminario	Profili vari	120	120
Pacini Alessandro	28	Il percorso di donazione di organi, tessuti e cellule a scopo di trapianto	8	1	Seminario	Medici Infermieri OSS Ostetriche	30 30 20 20	100
Pacini Alessandro	28	Il percorso di follow up dei pazienti trapiantati	4	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	10 10	20
Pacini Alessandro	28	I coordinamenti locali ospedalieri alla donazione	3	10	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	10 10	20
Pacini Alessandro	28	I percorsi specialistici previsti nei programmi di follow-up post trapianto	4	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	15 10	25
Pacini Alessandro	28	I coordinamenti locali ospedalieri alla donazione (analisi e condivisione delle criticità)	3	10	Audit	Medici Infermieri	15 15	30
Pacini Alessandro	28	Il percorso di procurement di organi e tessuti da donatore cadavere	8	8	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	15 15 5	35
Nardi Luca	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Bonini Rosalinda	//	ACCESS Avanzato	9	1	Corso di formazione	Personale amm.vo	30	30
Vannini Massimiliano	//	La nuova organizzazione della Azienda USL Toscana Centro	4	1	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo	25 55	80
Vannini Massimiliano	//	Funzionamento Oliamm/Cepas riguardo ai collegamenti tra contabilità e contabilità analitica	4	1	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo	25 55	80
Bonini Rosalinda	//	Dall'aggregazione all'analiticità del dato nel SSN	6	2	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo	10 30	40
Bonini Rosalinda	//	Focus su RFC Avanzato	8	2	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo	10 30	40
Fondi Massimo	//	Introduzione all'utilizzo degli strumenti ETL per l'elaborazione di grandi moli di dati	8	1	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo	9 11	20
Fondi Massimo	//	DataWareHouse e Business Intelligence OSLO per ASL Toscana Centro	12	2	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo Personale sanitario	10 30 1	41
Fondi Massimo	//	ACCESS Avanzato	9	1	Corso di formazione	Personale amm.vo	30	30
Favata Valeria	//	La nuova organizzazione della Azienda USL Toscana Centro	4	1	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo	25 55	80
Favata Valeria		Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere						



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Area Tecnica**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Dell'Olmo Manuele	//	Manutenzione impianti di condizionamento	3	8	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale tecnico	50	50
Dell'Olmo Manuele	//	Reti strutturate (1° e 2° livello)	3	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale tecnico	32	32
Dell'Olmo Manuele	//	Aggiornamento in materia di Codice degli appalti	8	1	Corso di formazione	Personale tecnico Amministrativi 35	53 35	88
Dell'Olmo Manuele	//	Aggiornamento coordinatori per la progettazione per l'esecuzione dei lavori	8	1	Corso di formazione	Personale tecnico	53	53
Marconcini Gabriele	//	Utilizzo della piattaforma MEPA per affidamento lavori di manutenzione	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale tecnico Personale amm.vo	10 10	20
Marconcini Gabriele	//	Le procedure di affidamento diretto di lavori e servizi (ingegneria ed architettura e manutenzione) di importo inferiore ad € 40.000 - art. 36, comma 2, lett.a), D.Lgs. 50/2016	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	30	30
Marconcini Gabriele	//	Le procedure di affidamento diretto di lavori e servizi (ingegneria ed architettura e manutenzione) di importo pari o superiore ad € 40.000 - art. 36, comma 2, lett.a), D.Lgs. 50/2016	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	30	30
Marconcini Gabriele	//	Il Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana (START)	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	30	30



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Marconcini Gabriele	//	Le procedure negoziate senza previa pubblicazione di un bando di gara per l'affidamento di lavori e servizi (ingegneria ed architettura e manutenzione) di importo pari o superiore ad € 150.000 e inferiore ad € 1.000.000 - art.36, comma , lett.b), D. Lgs.	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	30	30
Dell'Olmo Manuele	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione	6	5	Corso di formazione	Infermieri	20	20
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione Training on the job	16	5	TOJ	Infermieri	20	20
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione	6	5	Corso di formazione	Infermieri	20	20
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione Training on the job	16	5	TOJ	Infermieri	20	20
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione	5	4	Corso di formazione	Infermieri	44	44
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione	15	4	TOJ	Infermieri	44	44
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione	5	4	Corso di formazione	Infermieri	80	80
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Sviluppo area Medica 2A2B analisi delle competenze avanzate e completamento della Formazione Training on the job	15	4	TOJ	Infermieri	80	80
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Infermiere di Famiglia e Comunità	16	1	Corso di formazione	Infermieri	20	20
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Infermiere di Famiglia e Comunità	30	1	TOJ	Infermieri	20	20
Cecchi Stefania	11	Modello infermieristico per cellula 3.0 Corso Base	8	9	Corso di formazione	Infermieri (Coordinatori, Processo, Cellula)	225	225



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Mencucci Maristella	11	Modello infermieristico per cellula 3.0 Corso Avanzato	4	11	Corso di formazione	Infermieri (Coordinatori, Processo, Cellula)	286	286
Braschi Cristina	11	Modello infermieristico per cellula 3.0 Corso Expertise	8	11	Corso di formazione	Infermieri (Coordinatori, Processo, Cellula)	286	286
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	12	Team Building Dirigenza Infermieristica	12	1	Corso di formazione	Dirigenti infermieri	20	20
Pacini Pier Luca	18	Visual Hospital + piano per ogni paziente	6	3	Corso + Training	Infermieri (di processo e VH)	60	60
Mencucci Maristella	5	Metodologia per tavoli di coordinamento e monitoraggio	24	3	Corso di formazione	Infermieri Coordinatori	51	51
Mencucci Maristella	5	Metodologia per tavoli di coordinamento e monitoraggio	24	1	Corso di formazione	Dirigenti infermieri	20	20
Direttori SOS	5	Tavoli di coordinamento e monitoraggio	15	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	100	100
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Infermiere Coordinatore: funzioni nel dipartimento Infermieristico Ostetrico della Asl Toscana Centro	6	4	Corso di formazione	Infermieri, Ostetriche (Coordinatori)	80	80
Zoppi Paolo Cecchi Stefania	11	Il luogo di cura della ASL Centro: esperienze a confronto	6	1	Convegno	Infermieri, Ostetriche	100	100
Mencucci Maristella	7	La facilitazione in sanità, Comunicazione, canali della comunicazione e strumenti	20	2	Corso di formazione	Infermieri Coordinatori	50	50
Raffaelli Rosaria	11	L'infermiere formatore: Workshop sulla formazione infermieristica	4	2	Seminario	Infermieri	24	24
Falciani Francesca	18	Prevenzione e trattamento delle lesioni difficili base	18	8	Corso di formazione	Infermieri	200	200
Falciani Francesca	18	Prevenzione e trattamento delle lesioni difficili base/avanzato	6	1	Focus	Infermieri	10	10
Falciani Francesca	18	Prevenzione e trattamento delle lesioni difficili avanzato	18	2	Corso di formazione	Infermieri	50	50
Cecchi Stefania	18	Terapia a Pressione Topica Negativa	6	4	Corso di formazione	Infermieri	100	100
Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Cecchi Stefania	18	Terapia a Pressione Topica Negativa	6	1	Focus	Infermieri	10	10
Cecchi Stefania	3	Gravi Disabilità: uniformare i percorsi	4	1	Seminario	Infermieri, Fisioterapisti	70	70
Falciani Elena	18	Gestione del piede diabetico	12	2	Corso di formazione	Infermieri	50	50
Meini Loriana	18	Valutazione del patrimonio venoso e timing dell'inserzione di dispositivi vascolari e gestione degli stessi	12	3	Corso di formazione	Infermieri	36	36
Meini Loriana	18	Valutazione del patrimonio venoso e timing dell'inserzione di dispositivi vascolari e gestione degli stessi	6	8	Focus	Infermieri	120	120
Meini Loriana	21	Nursing avanzato e Gestione del dolore (Zanotti)	18	3	Corso di formazione	Infermieri	45	45
Baccetti Sonia	21	Lotta al dolore con tecniche di medicina tradizionale Cinese	16	1	Corso di formazione	Infermieri, Fisioterapisti, Medici	15	15
Baccetti Sonia	21	Lotta al dolore con tecniche di medicina tradizionale Cinese: On the Job	16	1	TOJ	Infermieri, Fisioterapisti, Medici	15	15
Rogialli Sandra	27	Lo stress lavorativo nelle organizzazioni che cambiano	20	3	Corso di formazione	Dir/PO	45	45
Gabellieri Massimo	1	Triage Retraining	14	4	Corso di formazione	Infermieri	80	80
Gant Antonio	1	Alla ricerca delle evidenze	36	1	Corso di formazione	Infermieri	20	20
Spadini/Poli	10	Prevenzione e controllo in tema di ICA	6	8	Focus	Infermieri, Ostetriche, Medici, Tecnici, OSS	48	48
Ginori Emanuele	28	La donazione dei tessuti	12	3	Corso di formazione	Infermieri	30	30
Alderighi Marussia	22	Incontri di supervisione per conduttori di gruppi psicoeducativi	10	1	Audit	Medici, Infermieri, Educatori, OSS	10	10

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Meini Loriana	18	Valutazione della deglutizione (non diagnosi di disfagia) e la gestione dell'alimentazione nell'utente disfagico	12	3	Corso di formazione	Infermieri	60	60
Neri Giuseppe	18	Emergenza Intraospedaliera: addestramento pratico nelle realtà di lavoro	4	12	Corso di formazione	Infermieri	144	144
Fiesoli Silvia	18	Traumatologia in Pronto Soccorso	18	2	Corso di formazione	Infermieri PS	40	40
Raffaelli Rosaria	11	Valutazione (di impatto) dell'inserimento tirocinanti nei setting clinici criticità e percorsi di miglioramento	6	2	Focus	Infermieri	24	24
Cecchi Stefania	9	Integrazione di competenze ospedale territorio e continuità assistenziale	6	1	Corso di formazione	Infermieri	20	20
Baldini Claudio	18	Formazione rivolta a infermieri e OSS area ambulatoriale Odontoiatrica	16	2	Corso di formazione	Infermieri, OSS	12	12
Meini Loriana	12	Approccio relazionale: il personale sanitario, il paziente, i familiari, l'utente nel momento di fine vita (incluso Hospice)	18	2	Corso di formazione	Infermieri	40	40
Vezzani Suria	7	La comunicazione efficace	4	3	Corso di formazione	Infermieri	81	81
Vezzani Suria	18	Riunioni di aggiornamenti in area oculistica	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	46	46
Alderighi Marussia	22	Interventi psico educativi orientati alla recovery e all'empowerment: approfondimenti tematici per la gestione di gruppi di utenti e care giver	20	1	Corso di formazione	Medici, Infermieri, Educatori, OSS	20	20
Alderighi Marussia	22	Refresh mindfulness orientati alla gestione delle capacità di autocura della persona	8	1	Corso di formazione	Medici, Infermieri, Educatori, OSS	16	16
Cecchi Stefania	18	Laboratori di attività omogenee Dipartimento Infermieristico e Ostetrico	6	8	Stage	infermieri, Ostetriche	40	40

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Cecchi Stefania	29	Innovazioni Tecnologiche	6	8	Audit	infermieri, OSS, Medici, Altri professionisti sanitari	80	80
Esposito Raffaele	22	Incontri di aggiornamento personale infermieristico SPDC	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	23	23
Chiovenda Marco	22	Incontri di equipe CSM	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Educatori, Infermieri, Medici, OSS	29	29
Chiovenda Marco	22	Incontri di aggiornamento personale infermieristico CSM	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Educatori, Infermieri, Medici, OSS	20	20
Bianchi Stefana	18	Gestione Infermieristica del bambino chirurgico in area pediatrica	4	2	Corso di formazione	Infermieri	20	20
Maggiali Arianna	3	La presa in carico della gravidanza fisiologica	8	4	Corso di formazione	Ostetrica	80	80
Maggiali Arianna	19	Le medicine complementari per il rivolgimento del feto podalico	8	1	Corso di formazione	Ostetrica	12	12
Maggiali Arianna	3	Presa in carico del neonato fisiologico	8	4	Corso di formazione	Ostetrica	72	72
Pellicciari Raffaella	18	Incontri fra Professionisti Ostetrica/o	6	8	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ostetrica	120	120
Pellicciari Raffaella	6	Incontri fra Professionisti Ostetrica/o	6	8	Audit	Ostetrica	120	120
Pellicciari Raffaella	6	Incontri fra Professionisti Ostetrica/o	6	8	M&M	Ostetrica	120	120
Maggiali Arianna	18	Individuazione precoce e trattamento della paziente critica in ostetricia	4	4	Corso di formazione	Ostetrica	40	40

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Maggiali Arianna	18	Riunioni interaziendali Ostetriche	6	8	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ostetrica	200	200
Zelalem Itzeghennet	14	Analisi delle attività all'interno del Polo Ambulatoriale Nuovo Ospedale di Prato S. Stefano	15	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Amministrativi, Infermieri, Medici, OSS	34	34
Pientini Sabrina	21	Competenze clinico-assistenziali in cure palliative	8	3	Corso di formazione	Infermieri, Medici, Altri professionisti sanitari	24	24
Cecchi Stefania	21	Work shop sulle cure palliative	5	1	seminario	Infermieri	80	80
Granci Donatella	3	Percorsi multidisciplinari nelle cure domiciliari area pratese	6	2	Audit	Infermieri, Medici	60	60
Granci Donatella	12	L'utilizzo delle tecniche di counseling e di psicoeducazione per costruire rapporti con i care giver in assistenza domiciliare	4	2	Corso di formazione	Infermieri	60	60
Granci Donatella	1	Conoscenza e diffusione procedure e protocolli	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	60	60
De Fusco Giuditta	9	Percorso interaziendale agenzia di continuità ospedale/territorio (A.C.O.T.)	4	2	Corso di formazione	Assistenti sociali, Infermieri, Medici	35	35
Granci Donatella	14	L'assistenza infermieristica nelle cure domiciliari area pratese: criticità e possibili soluzioni	6	2	Audit	Infermieri	60	60
Perseo Anna Maria	10	Sistemi di prevenzione e controllo delle ICA attraverso l'igiene delle mani e la sanificazione ambientale e la prevenzione della legionellosi nei servizi territoriali dell'area pratese	6	2	Corso di formazione	Infermieri, OSS, Ostetriche, Fisioterapisti, Medici	25	25
Acciaioli Niccolò	18	Il concetto del limite: mettiamoci in gioco per riflettere sulle nostre paure e difficoltà	6	1	Corso di formazione	Infermieri	15	15

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



## Dipartimento Risorse Umane

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Accorgi Daniela	10	Save lives: clean your hands - Interventi di miglioramento dell'igiene delle mani secondo la strategia multimodale dell'oms FASE 1 thinking group	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, Medici, OSS, Ostetriche, Personale tecnico	60	60
Divittorio Antonio	18	Riunioni permanenti radiologia: La capacità del conoscere	24	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, Medici, Tecnici, OSS	14	14
Bechi Giacomo	18	Inserimento cateteri venosi periferici a media permanenza	9	3	M&M	Infermieri	36	36
Vieri Lisa	18	Mobilizzazione del paziente con deficit motori in degenza medica	4	2	Corso di formazione	Infermieri, OSS	50	50
Esposito Pasquale	1	Gestione infermieristica paziente con insufficienza renale cronica ricoverato in degenza specialistica medica	4	2	Corso di formazione	Infermieri	50	50
Esposito Pasquale	1	Aggiornamenti sulle procedure aziendali e sulle novità delle tecniche dialitiche e accesso vascolare	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	40	40
Cruciani Augusto	1	Corso Triage	14	3	Corso di formazione	Infermieri	24	24
Perseo Valeria	6	Audit su casi specifici di assistenza ai detenuti che hanno portato a criticità per gli operatori sanitari	10	2	Audit	Infermieri, Medici	2	2
Perseo Valeria	2	Conoscenza e diffusione procedure e protocolli	6	2	Audit	Infermieri, Medici, OSS, Tecnici	55	55
Perseo Valeria	22	Le tecniche di counseling e psicoeducazione applicate alla persona con dipendenza patologica	6	2	Corso di formazione	Educatori, Infermieri, Medici, Psicologi	27	27
Perseo Valeria	22	Le tecniche di counseling e psicoeducazione applicate al bambino, al ragazzo preadolescente o adolescente, con disturbi afferenti alla neuropsichiatria infantile e ai suoi familiari	6	2	Corso di formazione	Infermieri, Medici, Psicologi, Tecnici	5	5

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



## Dipartimento Risorse Umane

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Cecchi Stefania	11	Rimodulazione dell'assistenza infermieristica nel secondo settore 2° piano Dipartimento chirurgico Fase II	15	1	TOJ	Infermieri	26	26
Martelli Daniela	14	Audit: dalla Terapia Intensiva a Dipartimento Medico Cardiotoracico	6	2	Audit	Infermieri, OSS	52	52
Dainotto Emanuele	18	Elettrocardiografia e competenze infermieristiche	4	2	Corso di formazione	Infermieri	50	50
Martelli Daniela	18	Tecniche assistenziali in UTIC	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	40	40
Bettazzi Beatrice	6	Audit analisi dei processi in Rianimazione	6	2	Audit	Infermieri, OSS	52	52
Valenziano Adriana	18	Miglioramento delle competenze tecnico strumentali in Rianimazione	12	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, Medici	30	30
Agostini Debora	18	Formazione per il mantenimento delle competenze specifiche infermiere cardiologia interventistica	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	10	10
Valenziano Adriana	14	Audit Subintensiva multidisciplinare	6	2	Audit	Infermieri	30	30
Valenziano Adriana	18	Formazione per acquisire competenze specifiche in subintensiva	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, Medici	25	25
Russo Maria	18	L'accoglienza: Sostenere l'operatore promuovere la resilienza	20	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	14	14
Branchetti Francesco	18	Percorsi infermieristici in allergologia	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	15	15

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



## Dipartimento Risorse Umane

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Paoletti Stefano	11	La nuova organizzazione del blocco operatorio: Percorsi, nuove tecnologie, lavoro di equipe, gestione emergenze/urgenze	6	8	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	80	80
Paoletti Stefano	18	Competenze in ambito emergenze/urgenze	6	2	M&M	Infermieri, OSS	40	40
Paoletti Stefano	11	Nuovi percorsi blocco operatorio centrale di sterilizzazione	6	2	M&M	Infermieri, OSS	40	40
Banchelli Barbara	6	Audit Presidi Territoriali	8	4	Audit	Infermieri, OSS, Commessi	35	35
Niccolai Maria Luisa	29	Innovazioni organizzative e tecnologiche del blocco parto	12	6	Corso + TOJ	Ostetriche, OSS	60	60
Niccolai Maria Luisa	18	La gravidanza a basso rischio a gestione ostetrica	18	4	Corso + TOJ	Ostetriche, OSS	40	40
Niccolai Maria Luisa	6	Audit Area ostetrica punti nascita	6	4	Audit	Medici, Ostetriche, Infermieri, OSS	60	60
Niccolai Maria Luisa	6	Audit Area ostetrica consultori Pistoia e Valdinievole	6	4	Audit	Medici, Ostetriche, Infermieri, OSS	60	60
Niccolai Maria Luisa	6	Audit continuità assistenziale ostetrica	6	4	Audit	Medici, Ostetriche, Infermieri, OSS	60	60
Cecchi Stefania	17	Ottimizzazione delle postazioni di lavoro - Sistema 5S	8	10	Seminario	Infermieri, OSS, Ostetriche	250	250
Cecchi Stefania	17	Implementazione Cartella Clinica Integrata Informatizzata Argos Ospedale	12	9	Seminario+Simulazione	Infermieri, Ostetriche	450	450
Cecchi Stefania	17	Implementazione Cartella Clinica Integrata Informatizzata Argos Ospedale sul campo	36	20	TOJ	Infermieri, Ostetriche	300	300
Fusco Ismaele	6	Handover	4	1	Corso di formazione	Infermieri, OSS, Ostetriche	20	20
Cecchi Alessandro	6	Metodologie per l'implementazioni dei micromiglioramenti	8	4	Corso di formazione	Infermieri, Ostetriche (Coordinatori)	108	108
Cecchi Alessandro	6	La nuova normativa regionale sull'accreditamento e sue ricadute operative	4	12	Corso di formazione	Infermieri, Ostetriche	240	240
<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Raffaelli Rosaria	14	Incontri per l' implementazione e/ o la verifica di adesione alle procedure	6	4	Audit	Infermieri, OSS Dip. Chir	56	56



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

		aziendali						
Raffaelli Rosaria	14	Ottimizzazione delle procedure e delle risorse nell'ambito dei servizi diagnostici	6	3	Audit	Medici, Tecnici di radiologia, Infermieri, OSS	12	12
Raffaelli Rosaria	18	La Radiologia interventistica extravascolare campi di applicazione e relative competenze mediche, infermieristiche e tecniche	4	2	Giornata studio	Medici, Tecnici di radiologia, Infermieri	15	15
Raffaelli Rosaria	1	Revisione Performance e Qualità Triage in PS	6	3	Audit	Infermieri PS e Medici	24	24
Raffaelli Rosaria	2	Implementazione di procedure/protocolli aziendali e di presidio	6	4	Audit	Infermieri, Oss del Poliambulatori San Jacopo	48	48
Raffaelli Rosaria	18	Retraining sulle competenze dell'OSS in sala operatoria	4	2	Corso di formazione	Infermieri, OSS blocco Operatorio	16	16
Raffaelli Rosaria	18	sviluppo delle competenze nella chirurgia proctologica	4	2	Corso di formazione	Infermieri, blocco Operatorio	16	16
Raffaelli Rosaria	14	Implementazione e diffusione protocolli e linee guida	6	2	Audit	Infermieri, OSS blocco Operatorio	24	24
Raffaelli Rosaria	14	Verifica e adesione alle buone pratiche	6	4	Audit	Infermieri, OSS	52	52
Raffaelli Rosaria	14	Verifica e adesione alle buone pratiche regionali	6	8	Audit	Infermieri, OSS	96	96
Raffaelli Rosaria	9	Percorso di integrazione ospedale-territorio. La continuità assistenziale (realtà montana)	6	3	Audit	Infermieri, OSS, Medici, Altro	12	12
Raffaelli Rosaria	14	Revisione della documentazione	6	15	Audit	Infermieri, OSS	225	225
Raffaelli Rosaria	12	La comunicazione con il paziente e la famiglia	24	1	Corso di formazione	Infermieri, OSS, Medici, Altro	25	25
Raffaelli Rosaria	6	Revisione dei percorsi afferenti alle reception: strumenti operativi	6	3	Audit	Infermieri, OSS, Medici, Altro	20	20

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Raffaelli Rosaria	6	CRM riascolto telefonate	3	6	Corso di formazione	multiprofessionale	30	30



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Raffaelli Rosaria	18	Implementazione di competenze infermieristiche di centrale operativa 118	24	3	Corso di formazione	Infermieri	30	30
Raffaelli Rosaria	18	Implementazione competenze infermieristiche di c.o. 118	30	1	Stage	Infermieri	10	10
Raffaelli Rosaria	18	Refresh competenze infermieristiche di C.O. 118	16	3	Corso di formazione	Infermieri	60	60
Raffaelli Rosaria	18	Refresh competenze infermieristiche di C.O. 118	7	3	Stage	Infermieri	60	60
Raffaelli Rosaria	10	Gestione casi/contatti I.C.A.	6	2	Audit	Infermieri	20	20
Raffaelli Rosaria	14	Revisione documentazione clinica e per verifica percorsi autocura	6	2	Audit	Infermieri	24	24
Raffaelli Rosaria	14	Audit di area chirurgica Pescia	6	3	Audit	Infermieri	39	39
Raffaelli Rosaria	14	Audit sulla gestione della casistica trattata: revisione percorsi, applicazione Linee Guida nelle Cure domiciliari, UVM, Geriatria, ECCM, Attività Specialistiche, Polo Odontoiatrico	6	20	Audit	Infermieri	240	240
Raffaelli Rosaria	14	Audit multiprofessionali revisione percorsi	6	16	Audit	Infermieri, OSS	192	192
Raffaelli Rosaria	14	Riunioni Permanenti Cure Domiciliari	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	18	18
Raffaelli Rosaria	14	Audit multiprofessionali revisione percorsi	6	2	Audit	Infermieri, OSS	24	24
Raffaelli Rosaria	14	Riunioni Permanenti Continuità	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	15	15
Raffaelli Rosaria	27	Incontri per la prevenzione del burnout operatori	4	5	Corso di formazione	Infermieri, OSS	40	40
<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Raffaelli Rosaria	3	Dall'health literacy del paziente in predialisi al percorso clinico assistenziale del paziente dializzato	4	6	Corso di formazione	Infermieri, OSS	36	36



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Raffaelli Rosaria	3	La gestione infermieristica del paziente dal predialisi alla dialisi e post-trapianto	5	3	Corso di formazione	Infermieri, OSS	90	90
Raffaelli Rosaria	12	Essere, raccontare, esistere: la narrazione nel lavoro di cura	9	8	Corso di formazione	Infermieri, Medici, altre professioni sanitarie	200	200
Raffaelli Rosaria	17	I percorsi di inserimento e valutazione tirocinanti e neoassunti	6	20	Audit/Focus group	Infermieri, Ostetriche	240	240
Gabellieri Massimo	17	Modalità di richiesta informatizzata per l'approvvigionamento di prodotti dal magazzino ESTAR	4	10	Corso di formazione	Infermieri, Ostetriche	200	200
Rossi Cristina	18	L'accesso degli animali di affezione in ospedale	8	3	Corso di formazione	Infermieri, Medici, OSS	50	50
Rossi Cristina	17	Ridurre le barriere linguistiche: L'inglese scientifico	15	2	Corso di formazione	Infermieri, OSS, Ostetriche	40	40
Pratesi Paolo	18	Migliorare le competenze infermieristiche in centrale operativa	4	4	Corso di formazione	Infermieri, OSS	80	80
Pratesi Paolo	18	Migliorare le competenze infermieristiche nella gestione di grandi eventi	4	4	Corso di formazione	Infermieri, OSS	80	80
Pratesi Paolo	14	Revisione procedure infermieristiche territoriali	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	80	80
Pratesi Paolo	14	Handover fra 118 /DEA	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, Medici	50	50
Pratesi Paolo	22	Approfondimenti sulla violenza di genere	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, Medici	50	50

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Pratesi Paolo	7	Migliorare i processi comunicativi: incontri con psicologo	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, Medici	50	50



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Pratesi Paolo	3	Il percorso assistenziale della persona con problemi di salute	4	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	40	40
Pratesi Paolo	3	Il percorso del paziente pediatrico	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	20	20
Pratesi Paolo	3	La persona ustionata: approccio in emergenza urgenza	4	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	40	40
Pratesi Paolo	3	Il percorso del paziente nel servizio di Diagnostica	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	20	20
Pratesi Paolo	10	Ruolo dell'infermiere nella promozione della salute a domicilio	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	30	30
Pratesi Paolo	3	La presa in carico infermieristica del paziente a domicilio	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	30	30
Pratesi Paolo	3	Percorso di auto-cura nel paziente con BPCO	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	30	30
Mencucci Maristella	3	La presa in carico del paziente a domicilio	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	40	40
<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Mencucci Maristella	3	La gestione delle complicanze del paziente oncologico a domicilio	4	2	Seminario	Infermieri	60	60
Mencucci Maristella	3	Action learning area critica/ emergenza	6	3	TOJ/RIU	Infermieri	60	60



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Mencucci Maristella	18	Sviluppo competenze cliniche area medica e chirurgica	15	3	TOJ/RIU	Infermieri	45	45
Mencucci Maristella	18	Le competenze dell'infermiere del territorio: TOJ	6	2	TOJ/RIU	Infermieri	30	30
Mencucci Maristella	17	Aspetti giuridici della professione infermieristica	4	4	Seminario	Infermieri	120	120
Mencucci Maristella	18	Terapie renali continue	6	2	Riunione A + TOJ	Infermieri	30	30
Mencucci Maristella	3	Action learning integrarsi fra ospedale e territorio	36	4	Riunione A + TOJ	inf Coordinatore	60	60
Mencucci Maristella	3	La gestione del paziente aggressivo : aprire le porte alla mente	9	2	Corso di formazione	Infermieri	40	40
Crotti Danila	27	Rischio MMP Retraining	4	14	Corso di formazione	infermieri e OSS	210	210
Rossi Cristina	18	Aggiornamenti clinico assistenziali nell'ambito dell'ass. domiciliare	6	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	45	45
Rossi Cristina	18	Aggiornamenti clinico assistenziali nell'ambito delle cure intermedie	6	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	75	75
Rossi Cristina	18	Aggiornamenti clinico assistenziali in area medica	6	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	75	75
Rossi Cristina	18	Aggiornamenti clinico assistenziali in area chirurgica	6	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	75	75

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Rossi Cristina	18	Aggiornamenti clinico assistenziali in T.I	6	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	75	75



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Rossi Cristina	18	Aggiornamenti su percorsi assistenziali in D-S	6	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	75	75
Rossi Cristina	5	I tavoli di coordinamento	15	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	60	60
Rossi Cristina	1	EBN nell'assistenza al paziente in trattamento dialitico	12	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	30	30
Rossi Cristina	5	Sviluppo delle competenze trasversali dell'inf. coordinatore	12	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	30	30
Rossi Cristina	18	Aggiornamenti clinico assistenziali in medicina d'urgenza	6	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	75	75
Pratesi Paolo	22	Sindrome dell'anziano fragile e del dolore cronico	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri, OSS	40	40
Mencucci Maristella	10	Conta e non Contamina	4	4	Seminario	Infermieri, Farmacisti, Medici, Ostetriche, OSS	100	100
Gozzini Simona	11	L'inserimento dell'OSS nella equipe assistenziale	12	4	Riunioni A	Infermieri, OSS	100	100

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Gozzini Simona	18	Corso avanzato per il trattamento delle lesioni cutanee per referenti cure primarie	10	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri esperti cure primarie	25	25



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Gozzini Simona	18	Ass.za territoriale al bambino con gravi problematiche	10	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri cure primarie	25	25
Gozzini Simona	14	Restituzione e illustrazione pannelli di performance: reporting per i reparti assistenziali	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	80	80
Gozzini Simona	14	Peculiarità dell'ass.za inf.ca nelle unità ad alta complessità di cure della cardiologia e DEA	24	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	20	20
Gozzini Simona	14	Misure di prevenzione e controllo in ambiente sanitario : come contestualizzare le buone pratiche	4	1	Seminario	Infermieri, OSS	20	20
Gozzini Simona	14	One day: obiettivi per crescere	7	1	Seminario	Infermieri	25	25
Gozzini Simona	12	Lo sviluppo di capacità per la conduzione efficace dei gruppi	16	2	Corso di formazione	Infermieri Coordinatori	40	40
Gozzini Simona	18	Focus groups su tematiche specifiche	4	5	Corso di formazione	Infermieri Coordinatori	40	40
Perseo Valeria	2	Conoscenza e diffusione procedure e protocolli	10	1	Audit	Infermieri, Medici, OSS	2	2
Accorgi Daniela	10	Save lives: clean your hands - Interventi di miglioramento dell'igiene delle mani secondo la strategia multimodale dell'oms Fase 2	6	7	M&M	Infermieri, Medici, OSS, Ostetriche, Personale tecnico	175	175
Fenati Emanuela	25	Attualità sulla farmacologia degli oppioidi e sulle tecniche antalgiche	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri	5	5

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Pratesi Paolo	18	Assistenza al parto in emergenza	4	4	Corso di formazione	Infermieri Medici	40 40	80
Pratesi Paolo	2	Inserimento in C.O. e territorio dei neofiti	4	4	Corso di formazione	Infermieri Medici	40 40	80



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
 Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Pratesi Paolo	2	Formazione alla progressione in ambiente ostile	4	2	Corso di formazione	Infermieri Medici	15 15	30
Pratesi Paolo	1	Triage pediatrico	3	15	Audit	Infermieri Medici	15 15	30
Zoppi Paolo	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Zoppi Paolo	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Decentramento**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Tamburini Susanna	//	La gestione del rapporto con il pubblico e problem solving	4	10	Corso di formazione	Personale amm.vo	200	200
Tamburini Susanna	//	Lo sviluppo delle competenze del personale del Call Center Unificato	4	10	Corso di formazione	Personale amm.vo	200	200
Tamburini Susanna	//	Aggiornamento in merito alla normativa dei servizi amministrativi	8	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	75	75
Tamburini Susanna	//	I servizi amministrativi nelle RSA sul territorio della Azienda Toscana Centro	8	2	Corso di formazione	Personale amm.vo	50	50
Tamburini Susanna	//	Lo sviluppo del modello organizzativo della Azienda USL Toscana Centro: processi e attività nel nuovo assetto	4	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	400	400
Giuntoli Cinzia	//	L'utilizzo del sistema informativo a supporto dei servizi amministrativi e adeguamento normativo della Medicina Legale	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	30	30
Tamburini Susanna	//	A.Mo. Allenare e Motivare un gruppo di lavoro	14	2	Corso di formazione	Personale amm.vo	40	40
Tamburini Susanna	//	Follow up sui sistemi di programmazione e specialistica ambulatoriale	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	50	50
Gallerini Franco	//	Formazione operatori neo assunti addetti ai servizi di front-office	34	2	Corso di formazione	Personale amm.vo	10	10
Tamburini Susanna		Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere						



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento del Farmaco**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Parrilli Maria	25	Farmacovigilanza e dispositivo-vigilanza: modalità di segnalazione e nuove procedure	4	10	Corso di formazione	Farmacisti 150 Medici 200 Infermieri 250	150 200 250	600
Anichini Alberto	25	Dalla Farmacovigilanza al buon uso dei farmaci e all'appropriatezza prescrittiva	4	4	Corso di formazione	Farmacisti Medici	75 20	95
Pazzagli Luciana	3	Malattie rare e percorsi assistenziali	4	3	Seminario	Farmacisti Medici Tec. farmacia	25 25 10	60
Ruffino Irene	18	Galenica clinica nel nuovo aspetto organizzativo	4	1	Giornata di studio	Farmacisti Medici Tec. farmacia	20 30 2	52
Brocca Teresa	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Brocca Teresa	Audit di rischio clinico/M&M review							



## Dipartimento Risorse Umane

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

### Dipartimento Diagnostica per Immagini

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Santini Sandro	18	Riunioni periodiche di aggiornamento professionale continuativo	40	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici TSRM	40 81	121
Cavuta Mauro	2	BLSD e reazione avverse a mezzo di contrasto	8	25	Corso di formazione	Medici	160	160
Santini Sandro	3	Formazione finalizzata alla "Rete tempo Ictus"	30	160	Stage	Medici	160	160
Santini Sandro	29	Innovazioni tecnologiche	5	1	Convegno	Medici TSRM	160 325	485
Dedola Giovanni Luca	18	Cardio -TC - Stato dell'arte	8	1	Convegno	Medici TSRM	160 325	485
Santini Sandro	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Santini Sandro	Audit di rischio clinico/M&M review							



## Dipartimento Risorse Umane

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

### Dipartimento Emergenza e Area Critica

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Caputo Antonino	6	Audit ed M&M di CO118 ed emergenza territoriale	2	9	Audit	Medici Infermieri	50 100	150
Paolini Piero	6	Riunioni per revisione casi clinici e procedure di CO118 ed emergenza territoriale	4	15	Giornata di studio	Medici Infermieri	100	150
Lubrari Alessio	2	La gestione extraospedaliera delle maxiemergenze: modello Sismax	16	1	Corso di formazione	Medici Infermieri	10 10	20
Paolini Piero	2	Guida sicura in ambiente impervio	8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	5 19	24
Selmi Lara	7	Tecniche comunicative	4	8	Corso di formazione	Medici Infermieri	5 22	27
Paolini Piero	2	Studio Pangea, sistema di cartografia e localizzazione	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	5 8	13
Paolini Piero	2	Sistema di cartografia, programma Pangea	4	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	6 22	28
Paolini Piero	2	Utilizzo degli strumenti di localizzazione in ambiente impervio e urbano	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	5 8	13
Spina Rosario	1	Gestione delle vie aeree difficili	6	4	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri	28 28	56
Spina Rosario	1	La ventilazione non invasiva e l'insufficienza respiratoria acuta	3	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	68 72	140
Spina Rosario	1	Simulazioni in sala operatoria	6	4	Simulazione	Medici Infermieri	28 28	56
De Curtis Ersilia	18	Accessi venosi periferici ecoguidati	4	10	Corso di formazione	Medici Infermieri	60 60	120
Pieraccioli Monica	22	Gestione del codice rosa	4	5	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	50 20 5	72



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Pieraccioli Monica	22	Gruppo di miglioramento: strategie condivise per la tutela della salute delle vittime di violenza domestica	6	6	Gruppo di miglioramento	Medici Infermieri Ostetriche OSS Psicologi	5 3 3 2 2	15
Lisi Federico	1	Gestione delle vie aeree	6	2	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri	20 30	
De Curtis Ersilia	6	Riunioni di aggiornamento interdisciplinari	3	5	Giornata di studio	Medici Infermieri	30 35	
Magazzini Simone	6	Audit / M&M	2	52	Audit	Medici Infermieri	300 200	
Olia Paolo	2	Centrale Operativa 118: Retraining su protocolli e procedure con medici del 118 che operano sul territorio	4	2	Focus Group	Medici Infermieri	28 12	
Olia Paolo	18	Utilizzo della maschera laringea	4	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	51 42	
Vannini Roberto	2	Emergenze pediatriche in PS	4	1	Seminario	Medici Infermieri	15 15	
Vannini Roberto	21	Trattamento del dolore in PS	4	1	Seminario	Medici Infermieri	15 15	
Camajori Tedeschini Renzo	1	La ventilazione meccanica non invasiva in MU	18	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	20 10	
Consales Guglielmo	2	Percorsi e gestione dell'emergenza in sala parto	18	2	Corso di formazione	Medici Ostetriche OSS	17 10 3	
Oggioni Roberto Pavoni Vittorio	2	Controllo e gestione delle vie aeree in emergenza	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	25 10	
Barattini Massimo Donati Dorella Pavoni Vittorio	28	Terapia Intensiva e donazione di organo: sviluppo delle competenze comunicative e relazionali in Terapia Intensiva	6	1	Seminario	Medici Infermieri OSS	50 60 15	
Barattini Massimo Donati Dorella Pavoni Vittorio	28	Terapia Intensiva e donazione di organo: sviluppo delle competenze comunicative e relazionali in Terapia Intensiva	32	4	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	75	



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Landini Giancarlo Marini Federica Masotti Luca Pavoni Vittorio	18	Il lunedì pomeriggio a Santa Maria Nuova. Incontri multidisciplinari di aggiornamento	3	8	Giornata di studio	Medici Altri laureati Infermieri	35 5 10	50
Rugna Mario	1	Trattamento dell'insufficienza respiratoria acuta mediante ventilazione non invasiva in Emergenza Sanitaria Territoriale (CPAP)	8	6	Corso di formazione	Medici Infermieri	36 36	72
Rugna Mario	2	Dispatch	16	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	20 20	40
Rugna Mario	2	External Life Support	4	6	Corso di formazione	Medici Infermieri	60 60	120
Lubrani Alessio Rugna Mario	2	Guida sicura	9	9	Corso di formazione	Medici Infermieri	82 20	102
Rugna Mario	2	Maxiemergenze Base	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	12 12	24
Rugna Mario	2	Rischio Nucleare Batteriologico Chimico Radiologico (NBCR)	8	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Bertocci Nicola	18	Ecografia preospedaliera: emergenze respiratorie e circolatorie	6	5	Corso di formazione	Medici	36	36
Lubrani Alessio	2	Il Piano Sanitario Aziendale per la gestione delle maxiemergenze: modello Sismax	4	8	Giornata di studio	Medici Infermieri	400 400	800
Lubrani Alessio	2	Sismax FAD: il Piano Sanitario Aziendale per la gestione delle maxiemergenze dell'Asl Toscana Centro	4	1	FAD	Profili vari	N.V.	N.V.
Rugna Mario	2	Prehospital Advanced Pediatric Life Support	16	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Rugna Mario	2	Prehospital Early Warning Score (PEWS)	4	6	Corso di formazione	Medici Infermieri	60 60	120
Rugna Mario	2	Prehospital Airway Management (PHAM)	8	6	Corso di formazione	Medici Infermieri	36 36	72
Pratesi Paolo Rugna Mario	2	Simulation Team Training (STT)	4	14	Corso di formazione	Medici Infermieri	56 56	112

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Rugna Mario	18	Utilizzo dei dispositivi per l'accesso vascolare intraosseo	4	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	40 40	80
Quartarolo Eduardo	3	Analisi e revisione casi clinici. Percorso assistenziale del pz dall'accettazione in PS al trasferimento al livello appropriato	3	18	Audit di rischio clinico	Medici Infermieri OSS	40 60 15	115
Barontini Lendro	18	Confrontarsi con la persona affetta da SLA in fase avanzata	8	2	Corso di formazione	Medici Fisioterapisti Infermieri	10 10 10	30
Barontini Leandro	28	Il carrello dell'emergenza: conoscerlo e gestirlo	4	25	Corso di formazione	Medici Tec. sanitari Infermieri OSS	50 40 250 60	400
Pippi Daniela Rosso Luca	18	Retraining trattamenti dialitici	3	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	10 14	24
Pippi Daniela Rosso Luca	18	Approfondimenti scientifici, discussione dei casi clinici e analisi criticità organizzative	3	6	Audit di rischio clinico	Medici Fisioterapisti Infermieri OSS	10 2 14 2	28
Daviddi Fabio	14	Interventi di miglioramento sulla gestione dell'emergenza/urgenza finalizzati al miglioramento degli indicatori di esito e di processo	3	4	Audit di rischio clinico	Medici Infermieri OSS	5 10 3	18
Rugna Mario	2	BLSD	8	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	12 12	24
Rugna Mario	2	BLSD RETRAINING	4	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Rugna Mario	2	PBLSD	8	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36
Rugna Mario	2	BLSD PEDIATRICO RETRAINING	4	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Rugna Mario	2	Advanced Life Support	16	6	Corso di formazione	Medici Infermieri	36 36	72
Rugna Mario	2	Advanced Life Support retraining	8	6	Corso di formazione	Medici Infermieri	36 36	72
Blotto Gloria	2	PHTLS	8	5	Corso di formazione	Medici Infermieri	51 42	93
<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Rugna Mario	2	Prehospital Support	Advanced Trauma Life	16	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Spina Rosario	2	BLS-D		6	11	Corso di formazione	Medici Infermieri	66 66	132
Spina Rosario	2	BLS -D RETRAINING		4	7	Corso di formazione	Medici Infermieri	42 42	84
Spina Rosario	2	ACLS		16	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Spina Rosario	2	ACLS RETRAINING		8	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Spina Rosario	2	PALS		16	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Spina Rosario	2	PALS RETRAINING		8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36
Spina Rosario	2	PHTC		21	1	Corso di formazione	Medici Infermieri	6 6	12
Spina Rosario	2	PEARS		8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36
Barontini Leandro	2	BLSD		6	7	Corso di formazione	Medici Infermieri	42 42	84
Barontini Leandro	2	BLSD RETRAINING		4	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Barontini Leandro	2	BLSD PEDIATRICO		6	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	24 24	48
Barontini Leandro	2	BLSD PEDIATRICO RETRAINING		4	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36
Magazzini Simone	2	BLSD AZIENDALE		8	8	Corso di formazione	Medici Infermieri	48 48	96
Magazzini Simone	2	BLSD RETRAINING AZIENDALE		4	5	Corso di formazione	Medici Infermieri	30 30	60
Magazzini Simone	2	BLSD PEDIATRICO IRC		8	5	Corso di formazione	Medici Infermieri	30 30	60
Magazzini Simone	2	BLSD PEDIATRICO RETRAINING IRC		4	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo		Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Magazzini Simone	2	ADVANCED LIFE SUPPORT	ADULTO AZIENDALE	16	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Magazzini Simone	2	ADVANCED LIFE SUPPORT ADULTO RETRAINING	8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36
Magazzini Simone	2	ADVANCED LIFE SUPPORT PEDIATRICO	16	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36
Magazzini Simone	2	ADVANCED LIFE SUPPORT PEDIATRICO RETRAINING	8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri	18 18	36
De Curtis Ersilia	18	Ecografia clinica integrata in emergenza - corso base	8	1	Corso di formazione	Medici	12	12
De Curtis Ersilia	18	Ecografia toracica in emergenza	8	1	Corso di formazione	Medici	12	12
De Curtis Ersilia	18	Ecografia cardiaca in emergenza	8	1	Corso di formazione	Medici	12	12
De Curtis Ersilia	18	Ecografia clinica integrata in emergenza retraining	8	1	Corso di formazione	Medici	12	12
Marchione Teresa	18	Giornata di aggiornamento sulla ventilazione non invasiva	6	1	Corso di formazione	Medici	10	10
Manco Gloriana	18	Corso base sulle suture	4	1	Corso di formazione	Medici	10	10
Manco Gloriana	18	Corso avanzato sulle suture	4	1	Corso di formazione	Medici	10	10
De Curtis Ersilia	18	Posizionamento e gestione dei drenaggi toracici	5	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	48	48
Olia Paolo	3	Il Parto sul territorio	8	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	51	51
Olia Paolo	18	Tracheotomia in urgenza	4	3	Giornata di studio	Medici	51	51
Olia Paolo	2	Retraining sul trattamento delle principali Emergenze Pediatriche sul territorio	4	3	Giornata di studio	Medici	51	51

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Michelagnoli Giuliano	18	Elezione ed urgenza in anestesia ostetrica	3	1	Giornata di studio	Medici	25	25
Michelagnoli Giuliano	2	Vie aeree difficili previste e non	3	1	Giornata di studio	Medici	25	25



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Michelagnoli Giuliano	18	Analgesia preoperatoria	3	1	Giornata di studio	Medici	25	25
Michelagnoli Giuliano	2	Ventilazione in anestesia e terapia intensiva	3	1	Giornata di studio	Medici	25	25
Michelagnoli Giuliano	2	Fluidoterapia e monitoraggio emodinamico in anestesia e terapia intensiva	3	1	Giornata di studio	Medici	25	25
Michelagnoli Giuliano	18	Riunioni di aggiornamento in terapia intensiva	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	25	25
Michelagnoli Giuliano	18	Anestesia per la chirurgia vascolare e toracica	3	1	Giornata di studio	Medici	25	25
De Curtis Ersilia	18	Training on the job	5 Mesi	10	Formazione sul campo	Medici	10	10
De Curtis Ersilia	18	Toj Neoassunto ruolo professionale medico in emergenza e accettazione	85	1	Formazione sul campo	Medici specializzandi	N.V	N.V.
Panchetti Alessandra	18	Indicazioni e gestione accessi venosi centrali a breve, media e lunga permanenza	12	1	Corso di formazione	Medici	9	9
Bonechi Nadia	18	Incontri di discussione casi clinici complessi	4	8	Audit di rischio clinico	Medici	20	20
Rosso Luca	18	DOPPLER TRANSCRANICO: diagnostica in caso di accertamento morte cerebrale	6	3	Corso di formazione	Medici	8	8
Cipani Simone Sarti Armando	18	Corso di ecocardiografia ed ecografia pleuroparenchimale in area critica	16	1	Corso di formazione	Medici	9	9
Vannini Roberto	1	Gestione dell'emorragia digestiva in PS	4	1	Seminario	Medici	15	15
Vannini Roberto	3	Percorso diagnostico della sincope in PS	4	1	Seminario	Medici	15	15

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Vannini Roberto	3	Gestione traumi maggiori degli arti in PS	4	1	Seminario	Medici	15	15
Vannini Roberto	3	Gestione delle lesioni traumatiche del rachide	4	1	Seminario	Medici	15	15
Barattini Massimo Donati Dorella	12	Il miglioramento delle competenze relazionali e comunicative	3	1	Seminario	Medici	12	12



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Oggioni Roberto Pavoni Vittorio								
Barattini Massimo Donati Dorella Pavoni Vittorio	12	Le competenze comunicative e relazionali in Terapia Intensiva come strumento di benessere organizzativo	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	12	12
Barattini Massimo Donati Dorella Pavoni Vittorio	18	Il riconoscimento e la gestione del delirium e della contenzione in TI: stretta relazione fra figure professionali	8	2	Corso di formazione	Medici	50	50
Pavoni Vittorio	25	Appropriatezza prescrittiva della terapia antibiotica	5	3	Seminario	Medici Altri professionisti laureati	60 5	65
Rugna Mario	18	Ecografia Point of care preospedaliera	8	8	Corso di formazione	Medici	48	48
Rugna Mario	21	Confrontarsi con il fine vita nell'area dell'emergenza	8	4	Corso di formazione	Medici	60	60
Scarsella Paolo	18	Lombalgia/Lombosciatalgia in DEA	4	4	Giornata di studio	Medici	8	8
Oggioni Roberto Pavoni Vittorio Giannasi Gianfranco	2	Gestione della ventilazione non invasiva (NIV) e protocolli operativi	8	2	Corso di formazione	Medici	41	41
Spina Rosario	18	Ecografia Toracica	4	4	Corso di formazione	Medici	35	35
Pratesi Mauro	2	Procedure invasive in MU	9	2	Corso di formazione	Medici	20	20
Giannasi Gianfranco	18	Ecografia integrata in MU	18	2	Corso di formazione	Medici	20	20
Ruggiano Germana	3	La gestione iniziale del pz critico (Fundamental Critical Care Support)	18	2	Corso di formazione	Medici	20	20
<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Belloni Laura	12	Le relazioni interprofessionali in Pronto Soccorso e la qualità delle relazioni con pazienti e familiari	6	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS	23 56 18	97
Belloni Laura	12	Interprofessionalità e rapporti tra i professionisti dell'Ospedale San Giuseppe di Empoli: pensarsi l'un l'altro nelle	3	10	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	33 86 31	150



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

		reciproche esigenze in relazione ai bisogni e ai percorsi dei pazienti						
Bani Monica	22	La violenza nell'anziano	4	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Fisioterapisti	10 15 5	30
Bani Monica	22	La violenza sessuale	4	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche	10 15 5	30
Bani Monica	22	La violenza sui minori	4	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche	10 15 5	30
Raffaelli Francesca	18	Posizionamento sistemi infusionali intratecali totalmente impiantabili	85	3	Formazione sul campo	Medici	3	3
Magazzini Simone	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Magazzini Simone	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Materno Infantile**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Scognamiglio Paolo	18	Corso ecografia OFFICE	4	1	FAD	Ginecologi Ostetriche	110 220	330
Medici Alessandro Vasari Pierluigi	18	Gestione delle Ferite al Polo Specialistico Pediatrico di Pronto Soccorso (PSP)	4	2	Corso di formazione	Pediatri Infermieri	30 20	50
Bechi Francesca	18	Corso teorico-pratico di sedazione procedurale in Pediatria	4	5	Corso di formazione e stage	Pediatri Infermieri Anestesisti Medici DEA	30 40 10 10	90
Martelli Elena	21	Gestione del dolore nel neonato	4	5	Corso di formazione	Pediatri Infermieri Ostetriche	30 40 40	110
Dal Poggetto Paolo Mariotti Paola	18	Promozione allattamento al seno in attuazione del protocollo di intesa RT/aziende sanitarie toscane e Unicef Italia . CORSO BASE 20 ORE PER OPERATORI DEDICATI	20	5	Corso di formazione e addestramento	Ostetriche Infermieri Ginecologi Pediatri	20 30 15 30	95
Dal Poggetto Paolo Mariotti Paola	18	Promozione allattamento al seno in attuazione del protocollo di intesa RT/aziende sanitarie toscane e Unicef Italia. CORSO BASE 8 ORE RETRAINING	8	9	Corso di formazione e addestramento	Ostetriche 80 Infermieri 100	80 100	180
Cariati Ettore	1	Distocia della Spalla CORSO RETRAINING	5	15	Simulazione	Ginecologi Ostetriche OSS Anestesisti	110 80 40 10	230
Del Carlo Paola	2	Le Best Practice nel percorso Emergenza/Urgenza in sala Parto	5	8	Giornata di studio	Ginecologi Pediatri Anestesisti Infermieri Ostetriche OSS	30 20 20 20 100 40	230



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Pagliai Francesca Pezzati Marco	2	Rianimazione neonatale - corso base + retraining	6	11	Corso di formazione e addestramento	Ginecologi Pediatri Ostetriche Infermiere	110 90 60 30	290
Cariati Ettore	1	Prevenzione e gestione Emorragia Post Partum RETRAINING	5	15	Simulazione	Ginecologi Ostetriche OSS Anestesisti Medici Centro Trafusionale	110 80 40 40 15	285
Florio Pasquale Pezzati Marco Vasarri Pierluigi	6	Riunioni permanenti, M&M e Audit, (per percorsi UO Ostetricia e Ginecologia, Pediatria e Neonatologia, simulazioni neonatali e Pediatriche, cardiologia)	27	18	Audit di rischio clinico	Ginecologi Pediatri Ostetriche Infermieri OSS	110 90 200 100 50	550
Spinelli Giansenio	1	Assistenza al parto podalico e 2° gemello	10	1	FAD	Ginecologi Anestesisti Ostetriche	110 40 80	230
Cariati Ettore	18	Corso ecografia di Screening 1° 2° e 3° Trimestre e Test Combinato	4	1	FAD	Ginecologi	110	110
Scognamiglio Paolo	18	Corso ecografia Ginecologica 1° livello	4	1	FAD	Ginecologi	110	110
Agostiniani Rino Pezzati Marco	18	Corso ecografie toraciche	4	2	Corso di formazione e addestramento	Pediatri Radiologi	40 20	60
Scognamiglio Paolo	18	Corso ecografia Ginecologica 2° livello	100	1	Corso di formazione e stage	Ginecologi	10	10
Cariati Ettore	18	Corso ecografia di 2° livello e ecocardiofetale di base	30	1	FAD	Ginecologi	40	40
Agostiniani Rino	18	Ecografia di urgenza ECOFAST" Workshop di ecografia Point-of-care per la Pediatria di urgenza"	10	4	Corso di formazione	Pediatri Radiologi Medici DEA	40 20 15	75
Fiaschi Chiara	18	Isoimmunizzazione in gravidanza	4	1	Corso di formazione	Ostetriche Medici	40 50	90



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Pezzati Marco	2	Simulazioni urgenze neonatologiche in reparto di degenza (Terapia Intensiva neonatale)	8	10	Corso di formazione	Medici Infermieri	33 78	111
Agostiniani Rino	2	Simulazioni urgenze pediatriche in Pronto Soccorso	5	10	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	45 71 15	131
Bechi Francesca	2	Simulazioni urgenze pediatriche in reparto di degenza	4	8	Corso di formazione	Medici Infermieri	15 12	27
Bechi Francesca	2	Simulazioni urgenze pediatriche in Pronto Soccorso	4	8	Corso di formazione	Medici Infermieri	25 20	45
Da identificare	2	Gestione emergenza pediatrica intraspedaliera	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche	5 12 13	28
Caldes Maria Jose	15	Mutilazioni genitali femminili e salute materno infantile delle donne migranti: prevenzione, diritti e percorsi	6	1	FAD (Formas)	Medici Ostetriche Altri profili	200 100 100	400
Spinelli Giansenio	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Spinelli Giansenio	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Medicina di Laboratorio**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Masini Isio	18	La gestione del donatore periodico	4	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	30 20	50
Casprini Patrizia Venneri Francesco Verdolini Gianluca	5	Aggiornamento nelle tematiche relative all'area manageriale-gestionale e del governo clinico e sicurezza	3	3	Corso di formazione	Medici Biologi Chimici	83 42 3	128
Celli Alessandra	18	Nuovi marcatori prognostici nell'insufficienza cardiaca (Gal-3 e ST-2)	4	2	Corso di formazione	Medici Biologi Chimici TSLB	20 30 10 70	130
Masini Isio	18	Focus sui criteri di selezione del donatore	4	2	Corso di formazione	Medici Infermieri TSLB	30 20 15	65
Masini Isio	18	Preparazione ad uso clinico degli emocomponenti	12	2	Corso di formazione	Medici Infermieri TSLB	30 30 40	100
Masini Isio	18	Incontri monotematici di medicina trasfusionale	36	1	Corso di formazione	Medici Infermieri TSLB	10 10 10	30
Urso Carmelo	18	Tumori melanocitari: alterazioni genetiche e diagnosi	4	1	Giornata di studio	Medici Biologi TSLB	35 5 10	50
Petrucci Fabrizia	18	Laboratorio e clinica del paratormone	4	2	Corso di formazione	Medici Biologi TSLB	1 1 13	15
Casprini Patrizia Lamanna Raffaele	18	Laboratorio e clinica dell'emogasanalisi	3	2	Corso di formazione	Medici Biologi TSLB B	1 1 13	15
Trippini Romina	18	Gestione e analisi dei liquidi cavitari	3	10	Corso di formazione	Medici Biologi chimici TSLB	20 40 10 120	190



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Celli Alessandra	14	Gestione del controllo interno di qualità	3	2	Corso di formazione	Medici Biologi chimici TSLB	20 40 10 70	140
Degl'Innocenti Roberto	18	Le tecniche molecolari di proteomica nell'esame microbiologico delle meningiti settiche e delle sepsi. Attualità e prospettive future.	3	8	Corso di formazione	Medici Biologi chimici TSLB	20 40 10 120	190
Giustarini Gloria	18	Aggiornamenti in emopatologia	4	6	Seminario	Medici	20	20
Biancalani Mauro	1	Processi di qualità in Anatomia patologica e chirurgia: presente e futuro nella gestione del paziente oncologico	7	1	Convegno	Medici Biologi Infermieri TSLB	50 20 10 40	120
Tinacci Galliano	18	Aggiornamenti in Anatomia Patologica	4	10	Seminario	Medici Biologi	50 10	60
Casprini Patrizia	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Casprini Patrizia	Audit di rischio clinico/M&M review							

## Dipartimento Oncologico

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Fioretto Luisa	3	Dai gruppi oncologici multidisciplinari (GOM) ai percorsi diagnostici Assistenziali (PDTA) nell'ambito dell'AUSL Toscana Centro	3	6	Giornata di studio	Medici Infermieri OSS Psicologi Fisici Sanitari TSRM	60 70 10 2 7 10	159
Marini Laura Milandri Carlo	7	Comunicazione in Oncologia	12	1	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	8 8 1	17
Stefanacci Marco	18	Riunioni di aggiornamento in materia di radioterapia e fisica sanitaria	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Fisici Sanitari Infermieri TSRM	8 7 1 10	26
Fondelli Simona	27	Dosimetria in vivo con sistemi EPID	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisici Sanitari TSRM	7 3 4 11	25
Fondelli Simona	18	Proepi trial	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisici Sanitari TSRM	7 3 4 11	25
Fondelli Simona	18	Trattamenti in respiro trattenuto con l'ausilio di sistemi ottici	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisici Sanitari TSRM	7 3 4 11	25
Fondelli Simona	18	Gestione clinica del paziente complesso	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisici Sanitari TSRM	7 3 4 11	25



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Fondelli Simona	17	Update cartella clinica computerizzata	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisici Sanitari TSRM	7 3 4 11	25
Fondelli Simona	18	Effetto Abscopal nel paziente oligometastatico	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisici Sanitari TSRM	7 3 4 11	25
Marzano Salvino	18	Gestione delle tossicità da trattamenti chemioradioterapici	4	1	Corso di formazione	Medici Fisici sanitari TSRM	4 2 6	12
Marzano Salvino	3	Gestione del paziente con neoplasia testa-collo in trattamento RT-CT concomitante	4	1	Corso di formazione	Medici Fisici sanitari TSRM 6	4 2 6	12
Marzano Salvino	18	Procedure di preparazione pre-tc di centraggio e pre-trattamento dei pazienti con neoplasia prostatica	4	4	Audit	Medici Fisici sanitari TSRM	4 2 6	12
Fondelli Simona	18	Update treatment planning system (TPS)	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Fisici sanitari TSRM	7 4 11	22
Moretti Sabrina	18	Morfologia in ematologia	3	1	Seminario	Medici Biologi	10 10	20
Marzano Salvino	18	Implementazione dei centraggi TAC-PET	8	1	Corso di formazione	Medici Fisici Sanitari TSRM	4 2 6	12
Fioretto Luisa	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Fioretto Luisa	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Prevenzione**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Betti Nadia	14	Aggiornamento applicazione nuovo sistema gestione qualita' iso 9001-2015	4	6	Corso di formazione	Medici Veterinari Ingegneri Tec. prevenzione Ass. sanitarie Personale amm.vo Infermieri	10 5 3 18 6 3 5	50
Santini Maria Grazia	10	Nuovo calendario vaccinale e adozione delle nuove linee guida alle controindicazioni - strategia applicativa	8	3	Corso di formazione	Medici Ass. sanitarie Infermieri Rapp. Aziende sanitarie Se /NO	48 40 20 4	112
Livatino Lucia	13	Utilizzare bene i conflitti nei contesti di gruppo a scuola , a lavoro, in famiglia	8	1	Corso di formazione	Medici Ass. sanitarie Infermieri Ass. sociali Ed. professionali Psicologi	7 1 8 2 4 3	25
Livatino Lucia	13	La promozione del benessere tra gli adolescenti: sviluppo e allenamento dei fattori di protezione e della resilienza con l'utilizzo di tecniche di comunicazione teatrale e counseling al fine di prevenire comportamenti a rischio	28	1	Corso di formazione	Medici Ass. sanitarie Infermieri Ass. sociali Ed. professionali Psicologi	7 1 8 2 4 3	25
Pieroni Stefano	17	Corso di aggiornamento su sispc in spvsa	8	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Veterinari Tec. Prevenzione Ass. sanitarie Personale amm.vo Infermieri	15 9 30 8 10 8	80



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Betti Nadia	14	Iso 31000:2010 gestione del rischio - principi e linee guida	16	3	Corso di formazione	Medici Veterinari Ingegneri Tec. Prevenzione Ass. sanitarie Personale amm.vo Infermieri	10 5 5 15 5 5 5	50
Petronio Maria Grazia	26	Attività «a rischio di incidente rilevante» (d.lgs. 105/2015): aggiornamento normativo	8	1	Seminario	Tec. Prevenzione Medici Ingegneri	40 15 5	60
Petronio Maria Grazia	26	Miglioramento delle attività di prevenzione dei rischi derivanti dalle attività «a rischio di incidente rilevante» (d.lgs. 105/2015): redazione strumenti operativi	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Tec. Prevenzione Medici Ingegneri	18 10 1	29
Petronio Maria Grazia	26	Miglioramento delle attività di prevenzione dei rischi derivanti dalle attività «a rischio di incidente rilevante» (d.lgs. 105/2015): redazione strumenti operativi: audit interni	9	1	Audit	Tec. Prevenzione Medici Ingegneri	3 2 1	6
Becheroni Patrizia	17	La responsabilita' organizzativa e professionale degli operatori della prevenzione nei processi sanzionatori penali e amministrativi	14	1	Corso di formazione	Tec. Prevenzione Medici Personale amm.vo	10 10 10	30
Betti Nadia	14	Percorso di certificazione iso 9001/2015 - condivisione delle principali procedure tecnico professionali	7	3	Seminario	Medici Veterinari Ingegneri Tec. Prevenzione Ass. sanitarie Personale amm.vo Infermieri	30 15 10 50 15 20 10	150
Mochi Nicola	18	Aggiornamento in medicina dello sport	4	2	Corso di formazione	Medici	21	21



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Santini Maria Grazia	17	Corso di aggiornamento su sispc in ambito ispn	8	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Tec. Prevenzione Medici Ingegneri	50 40 10	100
Biagini Benedetto	17	Corso di aggiornamento su sispc in ambito pisll	8	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Tec. Prevenzione Medici Ingegneri	50 40 10	100
Palazzoni Sergio	23	Aggiornamento in micologia	16	1	Corso di formazione	Tec. Prevenzione (Micologi)	60	60
Cannella Giovanni Grani Roberto	23	Tecniche di campionamento nelle principali filiere alimentari	8	4	Corso di formazione	Veterinari Medici Tec. prevenzione	20 30 50	100
Spedaliere Mauro	25	Le attivita' di farmacovigilanza nella distribuzione e utilizzo del medicinale veterinario	8	1	Corso di formazione	Veterinari Tec. prevenzione	20 10	30
Nardone Giovanni	23	Reg. Ue 1169/2011 e problematiche applicative: etichettatura alimentare e informazioni per la sicurezza del consumatore	8	4	Corso di formazione	Veterinari Medici Tec. prevenzione	20 30 30	80
Rastelli Fabio	23	Materiali destinati a contatto con gli alimenti (moca) - controlli ufficiali su produzione, commercio ed utilizzo	8	4	Corso di formazione	Veterinari Medici Tec. prevenzione	30 10 80	120
Scarafuggi Alessandro	13	Acquisizione e perfezionamento competenze in comunicazione sanitaria	8	1	Corso di formazione	Medici Biologi	25 1	26
Petrioli Giuseppe	27	Piano lavoro sicuro: dalla fase straordinaria alla fase 2	7	1	Seminario	Medici Tec. Prevenzione Ingegneri	10 90 5	105
Giannelli Mauro	27	Impianti di aspirazione nel comparto metalmeccanico e del legno in riferimento alla delibera regionale 151/2016	8	2	Giornata di studio	Tec. Prevenzione Ingegneri	25 25	50
Tiracorrendo Luciano	27	Esperienza di vigilanza in materia di radioprotezione	7	1	Corso di formazione	Medici Tec. Prevenzione Personale amm.vo Ingegneri	5 10 5 5	25



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Bianchi Amerigo	27	Sistema di gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - la responsabilità amministrativa dell'ente	8	1	Corso di formazione	Medici Tec. Prevenzione Ingegneri	10 10 10	30
Bianchi Amerigo	27	Il rischio chimico nei luoghi di lavoro	6	1	Seminario	Medici Tec. Prevenzione Ingegneri Chimici	20 25 15 10	70
Senese Beatrice	17	Acquisizione funzioni di P.G. nell'ambito del Piano Regionale Straordinario DGRT 56/2013	40	1	Corso di formazione	Tec. Prevenzione	20	20
Vezzosi Maria Cristina	23	Aggiornamento delle competenze in funzione degli adeguamenti normativi nel campo della sicurezza alimentare	30	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici TSLB Biologi Chimici	1 17 4 8	30
Santini Maria Grazia	10	Perfezionamento conoscenze di epidemiologia di base al fine di costruire indicatori di efficacia nell'ambito dell'area IPN con tecniche di costruzione ed analisi data-base	8	1	Corso di formazione	Medici Tec. Prevenzione Ass. sanitarie	25 5 5	35
Petronio Maria Grazia	14	Perfezionamento conoscenze tecniche su inquinamento atmosferico al fine di supportare i comuni per la redazione dei PAC (Piani Azione Comunali)	8	1	Corso di formazione	Medici Tec. Prevenzione	18 16	34
Santini Maria Grazia	26	Impianti natatori: applicazione della normativa regionale	14	4	Corso di formazione	Medici Tec. Prevenzione Ingegneri	20 80 8	108
Giannelli Mauro	26	Valutazione del rischio in agricoltura	7	1	Seminario	Medici Tec. Prevenzione Ingegneri RSPP /ASPP / RLS	10 20 5 50	85
Barbani Massimo	26	Salute e sicurezza nel florovivaismo	6	1	Convegno	Medici Tec. Prevenzione Ingegneri RSPP /ASPP / RLS	10 20 5 65	100
Luongo Franca	27	Emersione delle malattie professionali	7	1	Seminario	Medici	60	60



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
 Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Berti Renzo	6	Audit interni alle strutture	3	12	Audit	Medici Veterinari Ingegneri Tec. Prevenzione Ass. sanitarie Personale Amm.vo Infermier	30 15 10 50 15 20 10	150
Berti Renzo	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Rete Territoriale**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Romeo Daniele	18	Incontri permanenti di aggiornamento nella rete territoriale	4	6	Consensus meeting	Medici	20	20
Romeo Daniele	6	AUDIT E M&M	3	3	Audit di rischio clinico	Medici Infermieri	20 5	25
Tattini Laura	14	Promuovere lo sviluppo della qualità ed appropriatezza clinico-assistenziale ed organizzativo nella zona distretto ambito pratese	3	6	Consensus meeting	Medici Infermieri As. sociali	9 10 10	29
Tattini Laura	5	Sviluppo delle competenze sanitarie/organizzative nella zona distretto ambito pratese	2	10	Consensus meeting	Medici	9	9
Bonini Marco	14	Incontri di Audit e condivisione M&M per sviluppare la cultura della qualità e della appropriatezza e per il miglioramento organizzativo nelle zone distretto Valdinievole e Pistoia	4	6	Audit di rischio clinico	Medici Infermieri As. Sociali Personale amm.vo	12 5 4 4	27
Bonini Marco	5	Riunioni formative permanenti per lo sviluppo delle competenze sanitarie ed organizzative nelle zone distretto valdinievole e Pistoia	4	30	Consensus meeting	Medici	20	20
Salvadori Piero	14	Promuovere lo sviluppo della qualità ed appropriatezza clinico-assistenziale ed organizzativo	3	3	Audit	Medici	5	5
Salvadori Piero	5	Incontri permanenti di aggiornamento in area organizzativo gestionale delle Cure Primarie	4	12	Consensus meeting	Medici	7	7
Salvadori Piero	5	Incontri permanenti di aggiornamento in area organizzativo gestionale delle Cure Primarie dei referenti aziendali medicina di comunità	4	12	Consensus meeting	Medici	20	20



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Bonini Marco	5	Area assistenza sanitaria e continuità per medici di Continuità	6	2	Corso di formazione	Medici	40	40
Mennuti Nedo	5	Progetto formativo area convenzionale per Medici di Continuità	24	2	Seminario	Medici	40	40
Romeo Daniele	6	Qualità e sicurezza: dalla sicurezza del paziente alla sicurezza dei presidi	12	4	Corso di formazione	Medici Infermieri Tecnici sanitari	40 20 20	80
Pientini Sabrina	21	L'assistenza multiprofessionale in hospice	8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri Fisioterapisti Psicologi OSS	3 6 5 1 5	20
Mennuti Nedo	21	Miglioramento clinico/organizzativo del lavoro Rete cure palliative Pistoia	3	6	Consensus meeting	Medici Infermieri OSS	5 16 6	27
Salvadori Piero	5	Incontri permanenti di aggiornamento in area organizzativo gestionale delle Cure primarie dei referenti Aziendali Medicina di Comunità	4	12	Consensus meeting	Medici	20	20
Salvadori Piero	5	Incontri permanenti di aggiornamento in area organizzativo gestionale delle Cure Primarie	4	12	Consensus meeting	Medici	7	7
Salvadori Piero	5	Progetto formativo area convenzionale per i Medici di Comunità	24	2	Seminario	Medici	40	40
Mennuti Nedo Perseo Anna Maria	14	Audit organizzativi Igiene delle strutture	2	11	Audit	Medici Infermieri OSS	1 6 2	9
Becherini Rosalba Mennuti Nedo	10	Riunioni mensili del Nucleo Operativo per il controllo delle infezioni correlate all'assistenza del territorio area pratese	2	6	Audit	Medici Infermieri	7 2	9
Becherini Rosalba Mennuti Nedo	5	Aggiornamenti in tema di Igiene nelle Strutture Sanitarie	4	2	Consensus meeting	Medici Infermieri OSS Tecnici sanitari Dietiste	10 30 10 10 2	



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Lapi Isabella Dubini Valeria	22	Rilevazione e valutazione del rischio di violenza all'interno del percorso "Codice rosa"	8	3	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche As. sociali Psicologi	12 12 40 12 12	88
Dubini Valeria	22	La comunicazione nella clinica ambulatoriale-consultoriale	6	3	Seminario	Medici Ostetriche Psicologi As. sociali	13 15 4 2	34
Lapi Isabella Dubini Valeria	22	La violenza in gravidanza	8	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ostetriche As. sociali Psicologi	32 16 20 20 12	100
Mennuti Nedo	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Mennuti Nedo	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Riabilitazione**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Giuntoli Franco	6	Revisione e analisi protocolli e procedure	6	5	M&M	Medici Fisioterapisti Infermieri	35 5 4	44
Giuntoli Franco	5	Attività di coordinamento ed omogeneizzazione del Dipartimento della Riabilitazione, Contributo delle singole SOC e SOS afferenti	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici (Responsabili SOC e SOS)	4	4
Giuntoli Franco	18	Le infezioni multiresistenti in ambito riabilitativo	5	1	Corso di formazione	Fisiatri Neurologi Ortopedici Rianimatori Geriatrici Igienisti Infettivologi Fisioterapisti Infermieri	20 15 15 15 10 15 10 50 50	200
Giuntoli Franco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Giuntoli Franco	Audit di rischio clinico/M&M review							



## Dipartimento Risorse Umane

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

## Dipartimento Risorse Umane

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: procedure amministrative del personale	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: politiche e relazioni sindacali	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: pediatri di famiglia e specialisti ambulatoriali	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: MMG e continuità assistenziale	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: assunzioni e rapporti con ESTAR	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: attività libero professionale	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: procedure amministrative del personale	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: gestione operativa del personale convenzionato	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: formazione e sviluppo delle competenze professionali	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Il nuovo sviluppo organizzativo attraverso l'analisi dei processi: gestione risorse umane	5	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	40	40
Tognini Arianna	//	Aggiornamento in ambito giuridico-economico	14	1	Corso di formazione	Personale amm.vo	50	50
Tognini Arianna	12	S.Cor.R.T.A. Sviluppo delle competenze relazionali nel team dell'Azienda Toscana Centro- Agenzia per la Formazione	14	2	Corso di formazione	Personale tecnico Personale amm.vo Personale sanitario	1 19 20	40
Lippi Luciano	//	Il sistema informativo di gestione della formazione aziendale e regionale	2.30	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo	20	20
Tognini Arianna	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Salute Mentale**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Manfredi Antonella	22	Abuso di sostanze psicoattive e dipendenze comportamentali nella popolazione migrante	12	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Psicologi Sociologo As. Sociali Ed. professionali OSS Operatori cooperative sociali, mediatori culturali e popolazione migrante Operatori dei servizi pubblici del territorio (SMA, SMIA, Servizi Sociali)	5 4 3 1 3 2 1 10 5	34
Guidoni Guido	22	Alcologia generale e approccio di comunità	21	2	Corso di formazione	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali As. Sociali Altri profili	8 4 12 20 12 14	70
Fonnesu Fabrizia	22	Analisi e confronto delle modalità di intervento nella nuova organizzazione dei servizi salute mentale di Firenze	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri As. Sociali Ed. professionali Psicologi	13 20 3 10 3	49
Murano Cornelia Alba	22	Incontri GAIA	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi PLS 20 MMG 20	20 20 20 20	80



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Da identificare	14	Incontri per condivisione di procedure e percorsi e processi	12	1	Seminario	Medici Psicologi PLS 20 MMG 20	20 20 20 20	80
Tedici Maura	3	Analisi percorsi terapeutici pazienti in trattamento (1 CICLO)	30	1	Audit	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali As. sociali	6 6 1 3 3	19
Tedici Maura	3	Analisi percorsi terapeutici pazienti in trattamento (2 CICLO)	24	1	Audit	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali As. sociali	6 6 1 3 3	19
Bioli Sabina Panti Patrizia	22	Approfondimenti teorici e clinici in tema di dipendenze patologiche	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali As. Sociali Op. Tecnici	8 8 3 3 7 1	30
Leonetti Roberto	14	Incontri per condivisione	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi PLS MMG	20 20 20 20	80
Fagni Fabrizio	22	Azione formativa su interventi di riduzione del danno ASL TOSCANA CENTRO	36	4	Corso di formazione	Medici Ed. professionali Infermieri Psicologi As. Sociali Sociologi	20 10 30 10 8 2	80
Fagni Fabrizio	22	Azione formativa su interventi di riduzione del danno ASL TOSCANA CENTRO	8	1	Corso di formazione	Medici Ed. professionali Infermieri Psicologi As. Sociali Sociologi	20 10 30 10 8 2	80



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Castagnoli Stefano	22	Cambiamenti di diagnosi e di utenza nei servizi di salute mentale	12	1	Corso di formazione	Medici Infermieri/OSS Psicologi Ed. professionali As. sociali	7 18 2 12 3	42
Iozzi Adriana	22	Casi complessi: discussione clinica	40	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri Medici Ed. professionali	4 2 2	8
Iozzi Adriana	22	Casi complessi: discussione clinica	40	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali As. sociali	4 5 2 2 3	16
Landi Nerina	3	Condivisione percorso neuromotorio e strumenti di valutazione	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi TNPEE Logopedisti Infermieri Ed. professionali Fisioterapisti	12 6 5 6 3 3 12	47
Casu Giuliano	22	Supervisione del gruppo di lavoro afferente al servizio psichiatrico di diagnosi e cura	12	1	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	4 16 6	26
Bandini Elisa	22	Corso di approfondimento etnopsichiatria	8	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali	14 2 2 2	20
Bencini Andrea Gervasi Rosa Siriani Franco	22	Costruzione di una metodologia di lavoro zonale (1-2-3-4)	4	4	Seminario	Medici Psicologi Infermieri Ed. professionali	16 5 20 7	48
Domenichetti Sandro	12	Gruppi Balint: mantenere la funzione mentale curante nella medicina intensivistica	30	1	Audit	Medici Specialisti ambulatoriali	8 1	9



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Trotta Paola	14	Criticità e buone prassi nel lavoro dell'UFM dipendenze Sudest	16	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali As. sociali	5 7 3 2 6	23
Sales Bruno	3	Profili diagnostici, comorbidità e storia evolutiva dell'ADHD	8	1	Corso di formazione	Medici Psicologi TNPEE Ed. professionali	48 40 7 12	107
Fossi Luciano	22	Incontri su tematiche cliniche, assistenziali ed organizzative del personale di equipe CSM	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS Ed. professionali	16 25 4 8	53
Rossi Prodi Paolo Maria	3	Criticità e Percorsi clinico-assistenziali	27	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Infermieri As. Sociali OSS Ed. professionali	6 1 7 2 2 8	26
Iozzi Adriana Manfredi Antonella	22	Dipendenze comportamentali: Gap, Internet addiction, sex addiction...	35	3	Corso di formazione e addestramento	Medici Ed. professionali Infermieri Psicologi Altro (As. sociali/operatori privato sociale)	10 15 10 10 25	70
Musso Margherita Santomauro Tonino	22	Emergenza e urgenza in psichiatria descalation e tecniche	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Ed. professionali As. sociali	6 6 3 2	17
Giusti Valentina Pupeschi Luca	22	Gruppi DBT per gravi disturbi di personalità	30	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali e Tec. riabilitazione	2 4 1 3	10



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Leonetti Roberto	22	Gruppo multidisciplinare nel trattamento di casi complessi	12	1	Seminario	Neuropsichiatri Psicologi TNPEE Logopedisti Infermieri Ed. professionali Psichiatri Pediatri	20 20 5 12 5 20 10 10	102
Murano Cornelia Alba	22	Gruppo multidisciplinare nel trattamento di casi complessi	3	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Psicologi Ed. professionali Psichiatri Pediatri	8 8 2 1 1	20
Manna Angela	22	Gruppo multidisciplinare unità funzionale semplice	24	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Psicologi Pers. riabilitazione	8 8 8	24
Domenichetti Sandro	22	I disturbi psicotici all'esordio, riconoscere e affrontare la psicosi	12	1	Giornata di studio	Psichiatri Infermieri Specialisti ambulatoriali Ed. professionali OSS	10 4 1 3 1	19
De Berardinis Massimo	22	I gruppi multifamigliari	6	1	Seminario	Medici Ed. professionali Infermieri Psicologi As. sociali	40 30 30 30 20	150
Domenichetti Sandro	3	I percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA) in un servizio di salute mentale. Tra Psichiatria di Comunità e Psichiatria di precisione	44	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Ed. professionali Infermieri Specialisti ambulatoriali	7 3 3 1	14



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Musso Margherita Santomauro Tonino	22	I servizi di confine NPI, interventi precoci in età adolescenziale e il passaggio all'area adulti	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri Ed. professionali As. sociali	6 6 3 2	17
Musso Margherita Santomauro Tonino	22	I servizi di confine SERT, abusi alcolici e dipendenze	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri 6 Infermieri 6 Ed. professionali 3 Ass. socialis. sociali 2	6 6 3 2	17
Musso Margherita Santomauro Tonino	2	Il 118 e le emergenze-urgenze	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri Ed. professionali As. sociali	6 6 3 2	17
Iovieno Nadia	22	Il Disturbo da accumulo: da Diogene al DSM 5	8	1	Giornata di studio	Medici Psicologi Infermieri OSS Ed. professionali As. sociali	4 4 8 2 10 12	40
Castagnoli Stefano	22	Il gruppo multiprofessionale come strumento di cura	12	1	Corso di formazione	Medici Infermieri/OSS Psicologi Ed. professionali As. sociali	7 18 2 12 3	42
Musso Margherita Santomauro Tonino	15	Il paziente straniero/multiculturalità. I percorsi in azienda	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri 6 Infermieri 6 Ed. professionali 3 Ass. socialis. sociali 2	6 6 3 2	17
Costa Ombretta Larghi Stefania Posarelli Donella Ulivieri Laura	18	Implementazione dell'uso della cartella HTH da parte degli operatori dell'UFS Serd Firenze A e acquisizione, per ogni professionalità, di una metodologia condivisa nella compilazione delle voci della cartella stessa.	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Tossicologi Infermieri Psicologi Ed. professionali As. Sociali Specialisti Ambulatoriali	4 8 3 4 4 2	25



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Landi Nerina	22	Incontri AIDIN	48	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Psicologi Pers. riabilitazione	6 5 7	18
Casu Giuliano	22	Incontri monotematici di psichiatria: supervisioni dei casi critici dei CSM	16	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri As. sociali Ed. professionali	16 20 3 9	48
Musso Margherita Santomauro Tonino	2	Innovazione e approfondimenti di procedure	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri Ed. professionali As. sociali	6 6 3 2	17
Risaliti Francesco	22	Integrazione dei saperi multiprofessionale	16	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Ed. professionali As. sociali Psicologi OSS	14 6 10 4 4 10	48
Alti Elisabetta Miceli Maurizio	3	Intervento precoce negli esordi psicotici – Ruolo dei MMG nell'individuazione e nell'avvio del percorso di cura	12	1	Seminario	Medici Infermieri Ed. professionali As. sociali	40 20 10 10	80
Meloni Debora	3	Intervento precoce negli esordi psicotici: strumenti e tecniche in comunità terapeutica	12	1	Stage	Medici Infermieri Ed. professionali	4 3 2	9
Spadafora Mattia	22	Intervento sui figli di pazienti con Disturbo Bipolare dell'umore	8	1	Seminario	Medici Psicologi Infermieri OSS Ed. professionali As. sociali UTENTI ESPERTI	5 5 4 1 10 6 4	35



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Bigozzi Marta Murano Cornelia Alba	12	La dimensione relazionale e comunicativa e nei disturbi del neurosviluppo: traiettorie evolutive	7	1	Seminario	Neuropsichiatri Psicologi Ed. professionali Psichiatri Pediatri Logopediste	10 10 10 5 5 10	50
Di Bello Maria Grazia	22	La gestione della tossicodipendenza e delle sue implicazioni cliniche, psicologiche e sociali nei pazienti in stato di detenzione	48	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi As. sociali Ed. professionali An. di comunità	3 2 4 2 1 1	13
Fossi Luciano	14	La supervisione nel Servizio Salute Mentale di Prato come strumento di miglioramento della qualità dell'assistenza e cura	16	2	Corso di formazione	Infermieri OSS Psichiatri Ed. professionali	25 4 16 8	53
De Berardinis Massimo	22	La teoria degli ambiti di Jose Bleger: strumento concettuale ed operativo per il lavoro nei Servizi di Salute mentale e Dipendenze	5	1	Giornata di studio	Medici Ed. professionali Infermieri Psicolog As. sociali	40 30 30 30 20	150
Casu Giuliano	22	L'abitare condiviso: riflessioni a confronto, soluzioni possibili, scenari futuri	6	1	Seminario	Psichiatri Infermieri As. sociali Ed. professionali OSS	18 20 3 10 3	54
Fonnesu Fabrizia	22	L'attività del CSM come intervento multidisciplinare	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Infermieri As. sociali Ed. professionali	13 3 20 3 10	49
Garcia Sonia Guidi Angela	22	Le dipendenze comportamentali (gap, internet addiction...)	16	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali As. sociali OSS	3 5 1 2 2 1	14



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Manfredi Antonella	22	Le dipendenze patologiche: fenomenologiche e cliniche delle dipendenze da sostanze e non	12	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Psicologi Sociologo As. social Ed. professionali OSS	5 4 3 1 3 2 1	19
Fossi Luciano	3	Le linee d'indirizzo regionale su "Identificazione precoce dei soggetti con disturbi schizofrenici e dei soggetti a rischio psicosi in una visione preventiva integrata con i Servizi per l'Infanzia e l'Adolescenza"	5	1	Giornata di studio	Psichiatri Infermieri Psicologi Neuropsichiatri Ed. professionali Medici SERD	16 40 13 6 8 6	89
Iozzi Adriana	22	Migranti: abuso di alcool, sostanze stupefacenti e dipendenze comportamentali	18	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali Operatori cooperative sociali, mediatori culturali e popolazione migrante Operatori dei servizi pubblici del territorio (SMA, SMIA, Servizi Sociali)	5 9 2 4 15 5	40
Frare Franco	18	Corso di approfondimento doppia diagnosi	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Farmacologi Tossicologi Psicologi	14 3 3 4	24
Inglese Cristiana	22	L'abitare supportato e il tema del recovery	6	1	Corso di formazione	Psichiatri Psicologi Infermieri OSS As. sociali	8 2 10 4 1	25



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Nieri Michela	3	I percorsi per la gestione del paziente in crisi: CSM-SPDC-TSO	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Psicologi Infermieri OSS As. sociali	8 2 10 4 1	25
Iozzi Adriana	18	Mindfulness nelle dipendenze patologiche (primo e secondo livello)	20	2	Corso di formazione	Medici Ed. professionali Infermieri Psicologi Altro (Ass. sociali. Sociali, operatori privato sociale)	10 10 10 10 10	50
Biagioni Enrico	3	Monitoraggio e presa in carico della persona con patologia neuropsichiatrica in età evolutiva	40	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatr Psicologi Ed. professionali TNPEE Logopediste	5 4 10 2 2	28
Musso Margherita Santomauro Tonino	22	Nuovo assetto sociale la marginalità	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri Ed. professionali As. sociali	6 6 3 2	17
Vannucchi Tommaso	14	La supervisione nel SPDC, Nuovo Ospedale Santo Stefano di Prato, come strumento di miglioramento della qualità del servizio	16	1	Corso di formazione	Psichiatri Infermieri OSS	3 19 5	27
Manfredi Antonella	3	Percorsi terapeutici e presa in carico nelle dipendenze patologiche	20	1	Audit	Medici Infermieri Psicologi Sociologi As. sociali Ed. professionali OSS	5 4 3 1 3 2 1	19
Fossi Luciano	22	Incontri clinico organizzativi del personale medico psichiatrico	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri	16	16



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Cicogni Andrea	22	Psicoeducazione di Gruppo per il Disturbo Bipolare Esperienze Toscane a confronto	8	1	Giornata di studio	Medici Psicologi Infermieri OSS Ed. professionali As. sociali Utenti esperti e Care giver	8 2 4 1 10 5 15	
Musso Margherita Santomauro Tonino	22	Psicofarmacologia, l'utilizzo e le indicazioni dei nuovi farmaci	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri 6 Infermieri 6 Ed. professionali 3 Ass. socialis. sociali 2	6 6 3 2	
Fagni Fabrizio	22	Autoformazione personale Area Dipendenze Valdinevole (1 ciclo)	20	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi As. sociali Op. tecnico antifumo	3 4 1 1 2	11
Fagni Fabrizio	22	Autoformazione personale Area Dipendenze Valdinevole (2 ciclo)	20	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi As. sociali Op. tecnico antifumo	3 4 1 1 2	11
Domenichetti Sandro Guidi Angela	22	Psicopatologia e Dipendenza da sostanze psicotrope, le nuove sostanze, la Doppia Diagnosi. Un comune lavoro tra Servizio di Salute Mentale e SERD	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Ed. professionali Specialisti ambulatoriali	9 2 5 1	17
Musso Margherita Santomauro Tonino	3	PTDA in psichiatria	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri Ed. professionali As. sociali	6 6 3 2	17



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Fagni Fabrizio	22	Autoformazione personale Area Dipendenze Pistoia (1 ciclo)	20	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi As. sociali Op. tec. antifumo	4 4 2 2 1	13
Fagni Fabrizio	22	Autoformazione personale Area Dipendenze Pistoia (2 ciclo)	20	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Psicologi As. sociali Op. tec. antifumo	4 4 2 2 1	13
Marini Leonardo	22	Azione formativa su soggetti con diagnosi duale	10	1	Corso di formazione	Tossicologi Psichiatri Psicologi Infermieri	5 7 3 10	25
Calamandrei Stefano	22	Residenzialità e Abitare supportato dalle prime esperienze ad oggi un aggiornamento.	4	2	Seminario	Medici Psicologi Infermieri Ed. professionali As. sociali	5 5 5 15 5	35
Miceli Maurizio	1	Revisione delle prassi in base alle evidenze scientifiche (1° ciclo)	16	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Psicologi Infermieri As. sociali Ed. professionali	13 4 14 3 10	44
Giachi Deanna	22	Doppia diagnosi: analisi epidemiologica e clinica dei casi in condivisione tra SERD b e MOM Q1Q3Q4	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi	7 1	8
Giachi Deanna	22	Il medico nelle dipendenze; ruolo e specificità professionale	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	25	25
Leonetti Roberto	22	Riunioni di gruppo multidisciplinare	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatr Psicologi Pers. riabilitazione	24 20 20	64



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Miceli Maurizio	1	Revisione delle prassi in base alle evidenze scientifiche (2° ciclo)	20	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Psicologi Infermieri As. sociali Ed. professionali	13 4 14 3 10	44
Cicogni Andrea Bianchini Stefania	22	Riunioni permanenti del gruppo di lavoro	32	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Infermieri OSS Medici As. sociali Psicologi Ed. professionali	9 1 9 3 2 6	30
Traverso Maria Chiara	22	Riunioni Permanenti sulla Psicoeducazione Studi Empirici e dati di Letteratuura sulla Psicoeducazione	4	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri Psicologi Ed. professionali	12 24 2 12	50
Traverso Maria Chiara	22	Riunioni Permanenti sulla Psicoeducazione. Il Percorso di Psicoeducazione	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri Psicologi Ed. professionali	12 24 2 12	50
Dolabelli Enrico Domenichetti Sandro	22	Ruolo dell'Infermiere nei Servizi di Salute Mentale	7	1	Convegno	Psichiatri Specialisti ambulatoriali	10 1	11
Piras Filippo	22	Salute Mentale nei Migranti e nei Profughi	8	1	Giornata di studio	Medici Psicologi Infermieri OSS Ed. professionali As. sociali	5 5 4 1 10 5	30
Domenichetti Sandro	25	Sistema de cannabinoidi endogeni. Rapporto con la psicopatologia	7	1	Giornata di studio	Medici Psicologi Ed. professionali Infermieri OSS Specialisti ambulatoriali	9 2 5 4 1 1	22



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Casu Giuliano	22	Supervisione casi clinici comunità terapeutiche Empoli e San Miniato	14	2	Audit	Psichiatri Infermieri As. sociali Ed. professionali OSS	8 14 2 1 10	35
Cicogni Andrea	22	Supervisione del Gruppo di Lavoro	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Infermieri Ed. professionali As. sociali	5 5 10 15 10	45
Sales Bruno	22	Supervisione trattamenti disturbi autistici da una prospettiva neurofisiologica	8	1	Giornata di studio	Neuropsichiatri Psicologi TNPEE Logopedisti Infermieri Ed. professionali	12 12 5 6 3 6	44
Castagnoli Stefano	22	Utilizzo della tecnica di psicodramma: teoria e pratica	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Infermieri/OSS Psicologi Ed. professionali As. sociali	7 18 2 12 3	42
Bencini Andrea Siriani Franco	22	Valorizzazione dell'équipe terapeutica multiprofessionale	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psichiatri Psicologi Infermieri Ed. professionali	5 1 10 6	22
Nanni Antonella	22	Youngele incontra i peer che apriranno il servizio	6	1	Corso di formazione	Medici Infermieri Psicologi Ed. professionali Ass. sociali Ostetriche	5 8 3 4 3 3	26
Teodori Maria Pia	18	Aggiornamento professionale dell'U.O. di Psicologia	40	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Psicologi	100	100



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Teodori Maria Pia	22	Criteri e strumenti psicologici nell'intervento sulla violenza di genere e nel percorso "Codice Rosa"	8	1	Giornata di studio	Psicologi	40	40
Lazzari David	5	Psiconeuroimmunoendocrinologia aspetti teorici. Organizzazione U.O.C Psicologia Ospedaliera e valutazione degli esiti	5	1	Giornata di studio	Psicologi	40	40
Teodori Maria Pia	22	Criteri e strumenti psicologici nell'intervento sulla depressione post partum	8	1	Giornata di studio	Medici Ostetriche	40 20	60
Gervasi Rosa	22	Autoaggiornamento casi clinici complessi	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Infermieri OTA/ OSS As. sociali	6 1 7 2 2	18
Gervasi Rosa	22	Autoaggiornamento progetti terapeutico riabilitativo	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Infermieri OTA/ OSS As. sociali	6 1 7 2 2	18
Gervasi Rosa	22	Gestione comune SMA e SERD di casi clinici complessi	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Infermieri Ed. professionali OTA/ OSS As. sociali	9 3 11 2 2 2	29
Gervasi Rosa	22	Gestione comune SMA e SMIA di casi clinici complessi	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Psicologi Infermieri Ed. professionali	8 4 7 4	23
Casu Giuliano	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Casu Giuliano	Audit di rischio clinico/M&M review							

**Dipartimento Servizi Sociali**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Boldrini Rossella	17	La commissione di vigilanza quale strumento strategico di attuazione delle politiche di qualità	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Componenti commissione vigilanza	N.V.	N.V.
Boldrini Rossella	17	L'accreditamento delle strutture come processo di miglioramento continuo della qualità del sistema dei servizi	24	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Componenti commissione vigilanza	N.V.	N.V.
Lupetti Lisa	9	Strumenti e percorsi multidisciplinari nelle ACOT	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Medici Infermieri Fisioterapisti	8 8 8 8	32
Liguori Donata	8	Dalle valutazioni monoprofessionali alla valutazione multidisciplinare	14	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Medici Infermieri	12 7 11	30
Liguori Donata	8	Presentazione strumenti valutativi nel percorso della non autosufficienza	6	1	Seminario	Medici As. sociali Infermieri MMG	30 40 30 4	104
Tostati Stefania	22	Salute mentale e presa in carico: riflettere e progettare come costruire un percorso di trattamento integrato per gli utenti che presentano bisogni complessi e necessitano di una valutazione multidimensionale e intervento di diversi profili professionali	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici As. sociali Infermieri Ed. professionali Psicologi	8 8 8 8 8	40
Sforzi Silvia	18	L'utilizzo dell'ICF e le politiche del lavoro	8	2	Corso di formazione	As. sociali Ed. professionali Medici Infermieri	33 13 6 2	



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Da identificare	//	Corso base e aggiornamento HACCP	8	2	Corso di formazione	OSS	30	30
Scibetta Ignazia	//	Scrivere fa bene al lavoro di cura	10	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	OSS As. sociali	13 1	14
Bellosi Patrizia	//	La valutazione dei carichi di lavoro nel servizio sociale	20	1	Corso di formazione	As. sociali	40	40
Fabbi Valeria	12	La conduzione dei gruppi care-giver	18	1	Corso di formazione	As. sociali Fisioterapisti	20 10	30
Boldrini Rossella	18	La scrittura professionale nel servizio sociale	8	1	Seminario	As. sociali Profil vari	60 10	70
Boldrini Rossella	//	La valutazione degli esiti degli interventi di Servizio Sociale	20	1	Corso di formazione	As. sociali	30	30
Cai Merj	//	Welfare di comunità e innovazione sociale	14	1	Corso di formazione	As. sociali	35	35
Cai Merj	//	Quesiti dal codice deontologico	6	1	Seminario	As. sociali	80	80
Cai Merj	//	Verso la definizione di linee guida in tema di amministratore di sostegno e protezione giuridica delle persone con limiti nell'autonomia	6	1	Corso di formazione	As. sociali	40	40
Cai Merj	2	Armonizzare le prassi: aggiornamento su procedure e strumenti di nuova introduzione	20	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Profili vari	80 20	100
Barone Rosa	22	Il Codice Rosa da progetto a Rete Regionale: implicazioni organizzative ed operative	18	1	Corso di formazione	As. sociali Profili vari	20 10	30
Barone Rosa	22	L'equipe dei consultori come luogo generativo di condivisione e formazione	7	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Profili vari	20 10	30

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Mirri Andrea	//	Emergenza e urgenza in campo sociale	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	60	60
Lupetti Lisa	//	Strumenti e percorsi professionali del servizio sociale nelle ACOT e nei percorsi di continuità ospedale-territorio	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	25	25
Bellosi Patrizia	//	Il sistema informativo sociale come strumento di azione professionale per la misurazione e valutazione dell'attività: il confronto e le prospettive nella ASL Toscana Centro	18	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	60	60
Liguori Donata	//	Analisi delle schede di valutazione sociale nel percorso della N.A.	21	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	30	30
Sforzi Silvia	22	Il profilo socio-lavorativo del soggetto disabile (L.68/99) Modello integrato di valutazione delle capacità lavorative	24	1	Corso di formazione	As. sociali Medici	20 16	36
Lupetti Lisa	//	Riflessioni e strategie professionali per lavoro con pazienti con decadimento cognitivo	6	1	Seminario	As. sociali	60	60
Galliani Pietro	//	Percorso di autoformazione Legge 104/92			Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	10	10
Tostati Stefania	//	Co-progettualità tra servizio sociale e amministratori di sostegno: persone con disturbo psichico fra bisogno di protezione e mantenimento di possibili autonomie	15	1	Corso di formazione	As. sociali	15	15
Ulivieri Laura	//	La valutazione sociale nei servizi dipendenze	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	34	34



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Ulivieri Laura	22	Protocolli per la tutela minorile	24	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Medici	35 10	45
Bellosi Patrizia	//	Il decreto n° 103 del 15/9/2016 per la disciplina dei flussi informativi delle due componenti del Casellario dell'Assistenza	7	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Personale amm.vo	25 3	
Boldrini Rossella	17	2° Conferenza Dipartimento dei Servizi Sociali	6	1	Conferenza	As. sociali Profili vari	174 40	
Boldrini Rossella	17	Il nuovo Welfare in sanità	8	1	Convegno	As. sociali Profili vari	174 30	
Badiani Egizia	//	Il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo: interpretazione del ruolo del Servizio Sociale nella nuova organizzazione	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	25	
Mannucci Chiara	22	La responsabilità genitoriale tra novità giuridiche e metodologiche	14	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Psicologi	15 4	
Boldrini Rossella	22	Formazione gruppo di lavoro per l'implementazione e il monitoraggio del sistema Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA)	6	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali Profili vari	15 5	
Mazzini Doriana	//	Riflessioni sul mutamento del lavoro professionale nella zona sud-est, sulle criticità e le buone prassi.	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	As. sociali	16	
Lussu Alessandro	22	Il maltrattamento istituzionale, le sette e la riduzione in schiavitù	40	1	Corso di formazione	As. sociali Profili vari	30 20	
Boldrini Rossella	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Boldrini Rossella	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Servizi Tecnico Sanitari**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Ricci Renzo	12	Risoluzione di conflitti e gestione del personale in ambito di Azienda usl centro	5	2	Corso di formazione	TSRM	30	30
Poggi Cristina	18	Il raggiungimento dell'alta qualità clinica dell'immagine mammografica: competenze tecniche.	6	3	Corso di formazione	TSRM	40	40
Mensurati Leonardo Pini Silvia	18	Ottimizzazione della dose e Post Processing nei protocolli di acquisizione in Angio-TC	12	4	Corso di formazione	TSRM	72	72
Sozzi Silvia	18	RM di base: dal protone all'immagine	24	2	Corso di formazione	TSRM	60	60
Stefanelli Antonia	18	Indicazione ad Angio TC ai fini della diagnosi di morte cerebrale. Casi clinici-Esperienza sul campo	6	1	Convegno	TSRM Infermieri Medici	30 10 15	55
Stefanelli Antonia	18	Riunioni di aggiornamento sulle evidenze scientifiche in ambito tecnico radiologico (Pescia)	21	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	TSRM	26	26
Stefanelli Antonia	1	Riunioni di aggiornamento sulle evidenze scientifiche in ambito tecnico radiologico (Pistoia)	21	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	TSRM Infermieri	37 5	42
Cunti Lucia Sozzi Silvia	18	La RM applicata alla radioterapia-centraggi	3	4	Corso di formazione e stage	TSRM	12	12
Moretti Sandra	18	Problem Solving in ambito di riabilitazione	6	1	Corso di formazione	Ed. professionali Ter. occupazionali	16 3	19
Moretti Sandra	18	Finalità del laboratorio: il lavoro come saper fare, saper essere, l'inclusione possibile	6	1	Corso di formazione	Ed. professionali Ter. occupazionali	16 3	19
Moretti Sandra	18	Rilevanza del movimento e gioco nella relazione	6	1	Corso di formazione	Ed. professionali Ter. occupazionali	16 3	19



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Battaglia Carlo	7	Conduzione di gruppi con metodologie educative	12	1	Corso di formazione	Ed. professionali	35	35
Battaglia Carlo	18	La documentazione educativa	18	1	Corso di formazione	Ed. professionali	75	75
Fioravanti Cecilia	18	Riconoscimento e gestione delle emozioni: sensibilizzazione alla biodanza.	15	2	Corso di formazione	Ed. professionali Fisioterapiste Logopediste	30 20 20	70
Fioravanti Cecilia	18	Family Lab	15	2	Corso di formazione	Ed. professionali	36	36
Borelli Monica	18	I disturbi della motricità oculare nella disabilità evolutiva	8	1	Corso di formazione	Fisioterapiste TNPEE Ortottisti	30 5 10	45
Rosiello Laura	18	L'approccio neuroevolutivo al neonato e al lattante	16	1	Corso di formazione	Fisioterapisti	7	7
Rosiello Laura	18	Touchpoints	24	1	Corso di formazione	Neuropsichiatri Fisioterapisti Psicologi Logopedisti Ed. professionali TNPEE Infermieri	6 12 12 12 3 5 5	55
Frascella Bruna	18	Disfagia in età evolutiva	14	1	Corso di formazione	Logopediste Fisioterapiste	22 8	30
Frascella Bruna	3	La presa in carico logopedica del paziente con laringectomia parziale o totale e protesi fonatorie	14	1	Corso di formazione	Logopediste	25	25
Frascella Bruna	1	Riabilitazione dei principali disturbi neuropsicologici. nel paziente adulto cerebroleso	14	1	Corso di formazione	Logopediste Fisioterapiste	20 10	30
Paci Matteo	18	Facilitazioni cognitive in riabilitazione neurologica	12	1	Corso di formazione	Fisioterapiste	30	30
Rosiello Laura	18	Tecniche di linfodrenaggio manuale secondo Vodder e bendaggio elastocompressivo	70	1	Corso di formazione	Fisioterapiste Massofisioterapisti	2 8	10
Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Rosiello Laura	18	Valutazione e trattamento del paziente neurologico adulto. Concetto Bobath	110	1	Corso di formazione	Fisioterapiste	12	12
Lenzini Antonio	18	Gestione linfedema post chirurgico arto superiore e inferiore	14	1	Corso di formazione	Fisioterapiste	20	20
Buonandi Elisa	18	Principali applicazioni del Kinesiotaping nelle patologie di interesse fisioterapico	12	2	Corso di formazione	Fisioterapiste Massofisioterapisti	35 15	50
Lenzini Antonio	12	Comunicazione terapeutica nell'ambito del percorso senologico	7	1	Corso di formazione	Fisioterapiste	15	15
Lenzini Antonio	18	Laboratorio movimento	7	6	Stage	Fisioterapiste	6	6
Buonandi Elisa Billecci Fabio	18	Diffusione metodologia Otago	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisioterapiste Infermieri	80 80	160
Buonandi Elisa Billecci Fabio	18	Diffusione nuovi protocolli AFA	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisioterapiste	80	80
Borelli Monica	12	Comunicazione aumentativa alternativa	3	3	Giornata di studio	TNPEE Logopediste	5 10	15
Borelli Monica	18	Prevenzione diagnosi e recupero delle disgrafie	3	3	Giornata di studio	Logopediste	20	20
Daffra Giovanni	18	Adolescenza, metodologie di lavoro e possibili setting di intervento	18	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ed. professionali	40	40
Lotti Ilaria	18	La documentazione educativa: condivisione delle pratiche	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ed. professionali	25	25
Battaglia Carlo	3	Condivisione buone pratiche nella presa in carico educativa-riabilitativa	12	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ed. professionali	60	60

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Rosiello Laura	21	Gestione delle problematiche legate al fine vita	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisioterapiste Logopediste	30 15	45
Paoletti Luca	18	Valutazione degli outcome nella presa in carico educativa	6	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ed. professionali	60	60
Lippi Paolo	3	Riabilitazione respiratoria e cardiologica in Ospedale	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisioterapiste Logopediste	20 10	30
Birignani Anita	18	Presentazione versione italiana scheda SCALE	3	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisioterapiste	30	30
Battaglia Carlo	5	La funzione tutoriale	8	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Fisioterapiste Logopediste Ed. professionali	25 25 25	75
Frascella Bruna	18	Approccio metodologico alla disprassia oro verbale	8	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Logopediste	15	15
Frascella Bruna	3	Il trattamento riabilitativo nel pz afasico	8	3	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Logopediste	60	60
Rosiello Laura	3	Condivisione percorso neuromotorio e strumenti di valutazione	12	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Psicologi Fisioterapiste Logopediste Ed. professionali TNPEE Infermieri	12 6 30 15 10 5 3	81

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Capitoni Cristina	3	Gestione casi critici nella presa in carico del bambino con disturbo neuromotorio	12	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Psicologi Fisioterapiste Logopediste Ed. professionali TNPEE Infermieri	12 6 30 15 10 5 3	81
Capitoni Cristina	3	La presa in carico del bambino con disfagia	12	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Logopediste Infermieri Fisioterapiste	8 45 2 15	70
Capitoni Cristina	22	Gestione casi critici nella presa in carico del bambino con disturbo dello spettro autistico	12	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Psicologi Logopediste Ed. professionali TNPEE Infermieri	12 12 30 20 5 3	82
Capitoni Cristina	22	Protocolli per la presa in carico del bambino con disturbo neuromotorio per "patologia"	12	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Neuropsichiatri Psicologi Logopediste Ed. professionali TNPEE Infermieri Fisioterapiste	12 12 10 5 5 3 40	87
Paoletti Luca	18	Laboratori di autobiografia, laboratori e gruppi incontro con adolescenti e abitare supportato	36	1	Stage	Ed. professionali	10	10
Lenzini Antonio	3	Gestione paziente oncologico (senologia)	21	6	Stage	Fisioterapiste	6	6
Moretti Sandra	3	Approccio al paziente adulto con disturbi neuropsicologici	36	2	Stage	Fisioterapiste Logopediste	1 1	2
Moretti Sandra	18	Stage disfagia in età evolutiva	36	4	Stage	Logopediste	4	4
Bonamici Banci Cristina	3	La presa in carico del bambino in neuropsicomotricità	3	3	Giornata di studio	TNPEE	20	20

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Marianelli Rita Teodori Maria Pia	22	Corso di formazione avanzata su percorso assistenziale nei DCA	7	2	Corso di formazione	Dietiste Psicologi Medici Ed. professionali Infermieri	30 6 4 6 6	52
Chiti Marinella Marianelli Rita Mereu Giovanna	13	Alfabetizzazione sanitaria: strumenti per informare e comunicare	5	2	Corso di formazione	Dietiste Ass. sanitarie Infermieri	30 38 35	103
Marianelli Rita	18	La gestione della disfagia in un team multidisciplinare	7	2	Corso di formazione	Dietiste Logopediste Infermieri OSS	30 5 10 5	50
Bonucci Riccardo Marianelli Rita	23	Formazione HACCP per addetti alle mansioni alimentari di tipo semplice (sporzionamento e somministrazione alimenti e bevande)	8	4	Corso di formazione	OSS Ed. professionali Infermieri	15 5 5	25
Marianelli Rita	18	Condivisione e armonizzazione di metodi e strumenti nella pratica professionale del dietista.	3	4	Giornata di studio	Dietiste	30	30
Chiti Marinella Mereu Giovanna Santini Maria Grazia	10	Calendario Vaccinale e Feed-back campagna vaccinale antimeningococco C e studi epidemiologici correlati	6	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ass. sanitarie Infermieri OSS Mmedici	78 97 2 15	192
Chiti Marinella Mereu Giovanna	10	Standardizzazione tempi medi attività processi preventivi	6	6	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Ass. sanitarie Infermieri	78 97	175
Bacciotti Alessandra	18	Preparazioni speciali: collirio a base di clorexidina	14	1	Stage	TSLB	2	2
Bacciotti Alessandra	18	Progetto sterilità antiblastici	14	1	Stage	TSLB	2	2
Biancalani Mauro Giorgianni Francesco	18	Inclusore automatico: quali accortezze deve avere il Patologo alla macroscopica e il Tecnico al taglio pezzi anatomici da escludere e trattare con inclusione manuale	3	2	Corso di formazione	Medici TSLB Biologi	24 40 3	67
<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Biancalani Mauro Giorgianni Francesco	18	Patologia molecolare: dalla selezione del vetrino al confezionamento del referto. Aspetti inerenti il Patologo, il Biologo, il Tecnico di laboratorio.	3	2	Corso di formazione	Medici TSLB Biologi	24 40 3	67
Bacciotti Alessandra	18	Antiblastici: nuovi schemi di terapia	14	1	Stage	TSLB	2	2
Biancalani Mauro Berlingieri Tiziano	18	Telepatologia: second opinion e diagnosi in urgenza con sistemi digitali	3	2	Corso di formazione	Medici Biologi TSLB OSS	24 3 40 3	70
Barbiroglio Gilda Biancalani Mauro	27	Gestione del Rischio Chimico e Biologico. Criticità nel percorso del campione all'interno del laboratorio di Anatomia Patologica.	3	2	Corso di formazione	Medici Biologi TSLB OSS	24 3 40 3	70
Bellacci Giuseppe Berlingieri Tiziano	18	Acquisizione competenze per TSLB dei laboratori di Chimica Clinica in alcune attività tecnico professionali dei Servizi di Anatomia Patologica	42	8	Corso di formazione e stage	TSLB	8	8
Casprini Patrizia Gravina Mariateresa Manfredi	18	Update malattie autoimmuni sistemiche: diagnostica delle connettiviti e patologie gastrointestinali	3	3	Corso di formazione	Biologi Medici Chimici TSLB	38 19 3 90	150
Betti Letizia Trippini Romina	18	La citofluorimetria: tecniche di analisi e interpretazione dei risultati	3	2	Corso di formazione	Biologi Medici TSLB	24 13 60	97
Bacciotti Alessandra Casprini Patrizia	18	Approfondimento sull'esame emocromocitometrico nei Laboratori di Urgenza dei P.O. della ex-USL 10 di Firenze	3	4	Corso di formazione	TSLB Medici Biologi Chimici	70 10 12 1	93
Carnabuci Tamara Degl'Innocenti Roberto	18	Automazione in Microbiologia	3	3	Corso di formazione	Biologi Medici TSLB	26 9 90	125
Casprini Patrizia Lazzeri Paola	18	Esami di sierologia nel sistema automatizzato del Core Lab di Empoli.	3	2	Corso di formazione	TSLB Medici Biologi Chimici	29 1 7 2	39



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Casprini Patrizia Gravina Mariateresa	18	Approfondimenti sui test di coagulazione del pannello urgenze nei Laboratori di Urgenza dei P.O. della ex-USL 10 di Firenze	3	4	Corso di formazione	TSLB Medici Biologi Chimici	70 10 12 1	93
Bacciotti Alessandra Barbiroglio Gilda Gravina Maria Teresa Lazzeri Antonella Melani Chiara Trippini Romina	18	Training on the job in open lab nei Laboratori analisi di Firenze, Empoli, Prato, Pistoia e Pescia	12	80	Stage	TSLB	240	240
Vezzosi Maria Cristina	14	Verifica dell'applicazione del sistema qualità ai sensi della UNI CEI EN 17025:2005 per i metodi chimici	6	1	Audit	TSLB Chimici Biologi	14 5 4	23
Vezzosi Maria Cristina	14	Verifica dell'applicazione del sistema qualità ai sensi della UNI CEI EN 17025:2005 per i metodi microbiologici	6	1	Audit	TSLB Chimici Biologi	14 5 4	23
Vezzosi Maria Cristina	23	Contaminanti della catena alimentare: le micotossine	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	TSLB Chimici Biologi	14 5 4	23
Vezzosi Maria Cristina	23	Le malattie trasmesse dagli alimenti: il ruolo del Laboratorio di Sanità Pubblica	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	TSLB Chimici Biologi	14 5 4	23
Vezzosi Maria Cristina	18	Addestramento all'uso della strumentazione per l'analisi degli antiparassitari	42	1	Stage	TSLB	1	1
Audino Sandra Masini Isio	18	Validazione a distanza delle indagini diagnostiche pretrasfusionali	216	3	Corso di formazione e stage	TSLB	10	10
Guerriero Mario Rosario Masini Isio	14	Il Sistema di Gestione della Qualità e la convalida dei processi nelle Strutture Trasfusionali: gestione e criticità	3	3	Corso di formazione	TSLB Medici Biologo	60 40 1	101



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Audino Sandra Masini Isio	14	Il decreto 2 novembre 2015 "Disposizioni relative ai requisiti di qualità e sicurezza del sangue e degli emocomponenti": novità introdotte, criticità rilevate e soluzioni individuate nel corso del primo anno di applicazione	3	3	Giornata di studio	TSLB Medici Biologo	60 40 1	101
Melani Chiara	29	Formazione su nuove metodiche analitiche e strumentazioni nei Laboratori di Immunoematologia della USL Toscana Centro	18	20	Stage	TSLB	60	60
Casprini Patrizia Bacciotti Alessandra	17	La responsabilità sanitaria alla luce della normativa vigente	3	10	Corso di formazione	TSLB Medici Biologi Chimici	330 83 42 3	458
Casprini Patrizia Gravina Mariateresa	27	Lo stress nelle organizzazioni che cambiano	3	10	Corso di formazione	TSLB Medici Biologi Chimici	330 83 42 3	458
Casprini Patrizia	18	Formazione specifica personale TSLB neoassunto/neoinserito nella UOC Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche Prato	66	5	Stage	TSLB	5	5
Nottoli Giuseppe	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Nottoli Giuseppe	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**Dipartimento Specialità Chirurgiche**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Frosini Paolo	2	Gestione delle urgenze ORL	4	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	84 20	104
Caruso Stefano Franceschini Franco	3	Up date formativo sulla gestione del paziente con diverticolite acuta complicata	8	1	Giornata di studio	Medici Infermieri	30 10	40
Caruso Stefano Franceschini Franco	3	La gestione perioperatoria del paziente chirurgico anziano	8	1	Seminario	Medici Infermieri	45 10	55
Lucchese Marcello Pavoni Vittorio	3	La gestione peri-operatoria del paziente obeso in chirurgia generale	6	5	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	15 3	18
Caruso Giancarlo	1	Facciamo il punto sulle sindromi canalicolari degli arti superiori	7	3	Seminario	Medici Infermieri Fisioterapisti	20 15 25	60
Leopardi Gianluca	2	Gestione condivisa delle urgenze ed emergenze in otorinolaringoiatria	10	1	Convegno	Medici	60	60
Lanza Vladimiro	18	Implantologia di base	4	1	Corso di formazione	Medici	30	30
Mazza Francesca	18	Riunione in plenaria odontoiatria aziendale	6	1	Seminario	Medici	80	80
Mazza Francesca	18	L'ortodonzia nel paziente in crescita	60	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	30	30
Lanza Vladimiro	1	Attualità su orientamenti terapeutici in implantologia	6	1	Seminario	Medici	40	40
Caruso Stefano Franceschini Franco	18	Corso teorico pratico di ecografia per chirurghi	48	1	Corso di formazione	Medici	40	40
Piras Andrea	18	Corso di endodonzia clinica	6	10	Giornata di studio	Medici	40	40



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Urciolo Francesco	17	Responsabilità medico legale in odontoiatria	60	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	40	40
Scatizzi Marco	18	La termoablazione con radiofrequenza dei noduli tiroidei	24	2	Formazione sul campo	Medici	2	2
Leopardi Gianluca	1	Approfondimento e aggiornamento in chirurgia mininvasiva della tiroide	30	2	Stage	Medici	2	2
Leopardi Gianluca	1	Approfondimento e aggiornamento in chirurgia laser della laringe	30	1	Stage	Medici	1	1
Michelagnoli Stefano	18	Aggiornamenti in chirurgia generale	4	5	Seminario	Medici	100	100
Firenzani Claudio	18	Aggiornamenti in ortopedia	4	5	Seminario	Medici	80	80
Michelagnoli Stefano	18	Aggiornamenti in area chirurgica TESTA/COLLO	4	6	Seminario	Medici	60	60
Michelagnoli Stefano	18	Aggiornamenti in area Specialità chirurgiche	4	5	Seminario	Medici	100	100
Michelagnoli Stefano	6	Audit/M&M Review	22	55	Audit di rischio clinico	Medici Profili vari	100 50	150
Michelagnoli Stefano	18	Riunioni di aggiornamento	12	55	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Profili vari	100 50	150
Michelagnoli Stefano	18	Attività formativa inerente modifiche organizzative /assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere	15	50	Stage	Medici	50	50
Michelagnoli Stefano	18	Gruppi miglioramento	12	55	Focus Group	Medici Profili vari	100 50	150
Sarno Antonio	1	Gestione del paziente e innovazioni in oncologia cervico facciale	16	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS	10 15 5	30
Michelagnoli Stefano	6	La gestione del rischio clinico in sala operatoria per neoassunti	4	1	Corso di formazione	Medici	30	30



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Caponi Antonio	1	Revisione e implementazione delle tecniche per il trattamento multimodale delle lesioni focali epatiche	8	2	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri Radiologi	34 10 12	56
Vitali Andrea	3	Percorso integrato per la gestione della traumatologia della mano afferente ai DEA dell'area ospedaliera aziendale (AUSL Toscana Centro)	4	2	Seminario	Medici Infermieri	34 24	58
Giannessi	1	Approfondimento e implementazione delle tecniche chirurgiche miniinvasive in chirurgia colo-rettale	8	2	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri	34 24	58
Scatizzi Marco	1	Implementazione di un programma di Fast Track (E.R.A.S.) in chirurgia coloretale	8	2	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri	34 24	58
Montinaro Flavio	1	Tecnica innovativa di drenaggio pleurico	8	6	Corso di formazione	Medici	60	60
Cappellini	10	Prevenzione delle infezioni del sito chirurgico (S.S.I)	8	2	Corso di formazione e addestramento	Medici Infermieri	34 24	58
Michelagnoli Stefano	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Michelagnoli Stefano	Audit di rischio clinico/M&M review							

### Dipartimento Specialità Mediche

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Fanelli Roberto	18	Accessi vascolari per emodialisi	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri	2 9	11
Lombardi Marco	18	Il catetere venoso centrale tunnellizzato quale accesso vascolare per emodialisi: epidemiologia, indicazioni, protocolli di prevenzione e di trattamento delle complicanze infettive e trombotiche	6	1	Giornata di studio	Medici Infermieri	2 9	11
Fanelli Roberto	18	Venipuntura ecoguidata degli accessi vascolari per emodialisi	6	1	Corso di formazione	Medici Infermieri	2 9	11
Fanelli Roberto	18	Giornata di studio ed aggiornamento sulla emodialisi domiciliare nel Mugello	6	2	Giornata di studio	Medici Infermieri Profili vari	12 18 20	50
De Feo Maria Laura	4	Appropriatezza nell'uso di farmaci antidiabetici	15	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Dietiste Infermieri	5 1 8	14
De Feo Maria Laura	4	Appropriatezza nell'uso di farmaci antidiabetici	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Dietiste Infermieri	5 1 8	14
Del Corso Claudia	18	La prevenzione e la gestione degli eventi infettivi in Dialisi Peritoneale	4	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	2 2	4
Del Corso Claudia	18	La domiciliarizzazione delle terapie dialitiche	4	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	2 2	4
Rosati Alberto	18	Gestione della FAV e venipuntura ecoguidata	3	8	Giornata di studio	Medici Infermieri	4 10	14
Rosati Alberto	18	Update in dialisi peritoneale	3	10	Giornata di studio	Medici Infermieri	3 30	33



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Da identificare	2	Aggiornamenti in gastroenterologia e endoscopia digestiva: revisione linee guida e percorsi	3	5	Giornata di studio	Medici Infermieri OSS	7 10 2	19
Meini Loriana Sansoni Marco	2	Aggiornamenti in terapia intensiva cardiologica	3	4	Corso di formazione	Medici Infermieri	22 51	73
Benvenuti Enrico	21	Le cure palliative nel paziente anziano non oncologico	10	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	30 30	60
Benvenuti Enrico	2	Il paziente geriatrico con indicazioni chirurgiche	10	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	30 30	60
Benvenuti Enrico	9	Le cure intermedie per l'integrazione tra ospedale e territorio	10	1	Corso di formazione	Medici Infermieri	50 50	100
Palumbo Pasquale	5	Organizzazione attività ambulatoriali	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Tec. Sanitari Infermieri Personale amm.vo	15 6 2 1	24
Palumbo Pasquale	3	Gestione cerebrolesioni acquisite	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Tec. Sanitari Infermieri Fisioterapiste	15 6 2 1	28
Palumbo Pasquale	3	Inquadramento e monitoraggio neurologico del coma e degli stati vegetativi	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici T. neurofisiopatologia Infermieri Fisioterapiste	20 10 10 5	45
Biagini Carlo Adriano	3	Le cadute nell'anziano fragile e/o complesso: dalla prevenzione al trattamento	7	2	Giornata di studio	Medici Infermieri OSS Fisioterapiste	50 60 40 10	160
Biagini Carlo Adriano	3	Il delirium nell'anziano ospedalizzato	7	2	Giornata di studio	Medici Infermieri OSS Fisioterapiste	50 60 40 10	160
Palumbo Pasquale	3	Sindrome di Guillian Barrè	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Tec. Sanitari Infermieri Fisioterapiste	15 6 7 5	33



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Volpi Gino	2	La neurologia di emergenza	8	2	Giornata di studio	Medici T. neurofisiopatologia Infermieri	10 4 4	18
Volpi Gino	3	Gestione del paziente neurologico	8	2	Giornata di studio	Medici T. neurofisiopatologia Infermieri	10 4 4	18
Calvani Donatella Cini Patrizia	2	Nutrizione: un bisogno primario. Prevenire e trattare la malnutrizione	8	2	Giornata di studio	Medici Infermieri OSS Fisioterapiste	30 10 10 10	60
Morino Piero	21	Cure palliative e fine vita in area medica	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	20 50	70
Laureano Raffaele	18	Ventilazione non invasiva in area medica: indicazioni e modalità	6	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	10 20	30
Di Pietro Massimo Fortini Alberto	18	Stewardship antibiotica	7	1	Convegno	Medici Microbiologi Infermieri	40 5 25	70
Fortini Alberto	3	Trattamento del paziente con ictus	14	2	Corso di formazione	Medici Fisioterapiste Dietiste Infermieri	25 5 5 25	60
Aquilini Donatella	4	Uso appropriato dei farmaci antibiotici nelle polmoniti e nelle infezioni del tratto urinario	6	2	Giornata di studio	Medici Farmacisti Infermieri Profili vari	30 6 30 20	86
Aquilini Donatella	1	Aggiornamento sull'infezione HIV / AIDS	6	2	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Farmacisti Infermieri Tec. Sanitari MMG	20 10 20 5 5	60
Aquilini Donatella	1	La tubercolosi: a che punto siamo	7	1	Convegno	Medici Infermieri Tec. Prevenzione TSLB TSRM Ass. sanitarie	50 20 10 10 10 20	120



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Giusti Massimo Volpi Gino	3	Coma ed encefalopatie metaboliche	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	30 40	70
Da identificare	2	Insufficienza respiratoria e gestione NIV in area medica	8	2	Corso di formazione	Medici Infermieri	30 50	80
Comeglio Marco	18	Corso Teorico-pratico di ecografia toracica	6	2	Corso di formazione	Medici	62	62
Comeglio Marco	18	Corso Teorico-pratico di elettrostimolazione	3	3	Corso di formazione	Medici	45	45
Comeglio Marco	2	Principi di gestione non invasiva ed invasiva delle vie aeree	6	2	Corso di formazione	Medici	56	56
Comeglio Marco	2	Corso Teorico-pratico sugli accessi vascolari ecoguidati	6	2	Corso di formazione	Medici	34	34
Toso Anna	18	Incontri di aggiornamento cardiologici	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici	15	15
Comeglio Marco	29	TAVI: Transcatheter Aortic Valve Implantation. L'evoluzione della specie	6	1	Seminario	Medici	30	30
Sansoni Marco	18	Riunioni di aggiornamento di UOC (scientifiche ed organizzative)	3	11	Corso di formazione	Medici	22	22
Panigada Grazia	18	Percorso formativo per Dirigenti Medici Internisti livello assistenziale 1B	296	2	Corso di formazione	Medici	40	40
Bribani Andrea	18	Ecografia clinica bedside in Medicina Interna e Critical Care	18	2	Corso di formazione	Medici	30	30
Giusti Massimo	18	Ecofast in Area Medica - "Eco bedside"	32	3	Corso di formazione	Medici	30	30
Giusti Massimo	5	Acquisizione delle conoscenze gestionali - livello 1B	12	10	Stage	Medici	10	10
Bribani Andrea	18	Corso di Ecografia Toraco-polmonare	8	2	Corso di formazione	Medici	30	30
Lombardi Marco	3	La Malattia di Anderson-Fabry: una malattia multidisciplinare, non facile da diagnosticare	6	1	Corso di formazione	Medici MMG	30 10	40
Dani Lucia	18	Emodialisi domiciliare	4	1	Corso di formazione	Medici	6	6



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Dani Lucia	18	Alimentazione enterale nel nefropatico	4	1	Corso di formazione	Medici	7	7
Dani Lucia	18	Ecografia Paratiroidi	3	1	Corso di formazione	Medici	3	3
Lombardi Marco	3	Possibile diagnosi metabolica della nefrolitiasi recidivante nelle USL Toscana Centro? Quali strumenti necessari e quali quelli disponibili	6	4	Corso di formazione	Medici Chimici	70 5	75
Del Corso Claudia	3	Alimentazione e nutrizione della malattia renale cronica	4	2	Corso di formazione	Medici Dietiste Infermieri	1 1 10	12
Rosati Alberto	1	Aggiornamento in Nefrologia, Emodialisi e Trapianti	3	20	Giornata di studio	Medici	22	22
Da identificare	2	Gestione emergenze neurologiche	6	2	Corso di formazione	Medici Infermieri OSS	14 50 10	74
Belloni Laura	12	Evoluzione del team work e dell'interprofessionalità nel reparto di Medicina Intersistemica Orientata alla Continuità	3	4	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri OSS	15 30 13	58
Landini Giancarlo	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							
Landini Giancarlo	Audit di rischio clinico/M&M review							



**Dipartimento Risorse Umane**  
**AGENZIA PER LA FORMAZIONE**  
via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

## **2° LIVELLO - FORMAZIONE AREA VASTA CENTRO**



## Dipartimento Risorse Umane

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

### Area Medicine Complementari

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Baccetti Sonia	19	Riorganizzazione delle medicine complementari in AVC - prevenzione e cura delle patologie delle vie respiratorie in età pediatrica	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Fisioterapisti	8 2	10
Baccetti Sonia	19	Riorganizzazione delle medicine complementari in AVC - lotta al dolore cronico non oncologico	9	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Fisioterapisti	10 5 5	20
Baccetti Sonia		Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere						



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**DIAV Emergenza Urgenza e Reti Tempo Dipendenti**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Reti tempo dipendenti: Trauma	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorso Traumatologico in ambito ortopedico	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Regole del sistema Hub-Spoke nelle specialità chirurgiche e radiologiche nel trauma maggiore	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Il modello di Trauma-Team in area vasta	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Modalità di raccolta dati, monitoraggio e visite on-site	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Corso ETC	22	23	Corso di formazione	Medici Infermieri	72 18	90
Damone Rocco	8	Percorso intraospedaliero del paziente che accede dal Pronto Soccorso	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorso intraospedaliero del paziente che accede dal Pronto Soccorso: Percorsi Diagnostico-Assistenziali	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorso intraospedaliero del paziente che accede dal Pronto Soccorso: Osservazione Breve – Medicina d'Urgenza	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorso chirurgico in urgenza: definizione attività livelli ospedalieri e modelli organizzativi (area metropolitana ed extra metropolitana)	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Rete emergenza urgenza tempo dipendente: ictus/sindrome neurologica ad esordio acuto	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Area Critica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Paziente critico: Rete tempo dipendente infarto miocardico	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Emergenza Urgenza e Reti Tempo Dipendenti	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	50 20	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							

### DIAV Materno Infantile

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Percorso nascita su livelli assistenziali e trasporto materno e neonatale	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Emergenza pediatrica e trasporto pediatrico	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorso nascita su diagnosi prenatale	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Percorso nascita su diagnosi prenatale: - Informativa all'ecografia di I livello, da consegnare alla consegna del libretto	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Percorso nascita su diagnosi prenatale: La consulenza di gruppo dello screening di I trimestre (incluso preclampsia e DNA fetale), con informativa e consensi	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Percorso nascita su diagnosi prenatale: - Informativa e consenso all'ecografia di I, II e di III trimestre	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Percorso nascita su diagnosi prenatale: - Informativa e consenso all'ecografia di II livello	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Percorso nascita su diagnosi prenatale: - Informativa e consenso alle procedure invasive	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Percorso nascita su diagnosi prenatale: - Informativa e consenso all'ecocardiografia fetale	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	10 5 2	17
Damone Rocco	8	Ginecologia oncologica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Ginecologia non oncologica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Attività specialistiche pediatriche	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorso nascita su organizzazione territorio-ospedale-territorio	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri PLS	10 5 2 4	21
Damone Rocco	8	Dermatologia pediatrica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Emergenze ostetriche in sala parto	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche	5 10	15
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Materno Infantile	3	1	Consensus meeting	Medici Ostetriche Infermieri	50 10 10	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**DIAV Medicina Diagnostica di Laboratorio**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Laboratorio	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: Farmatossicologia	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: Immunoallergologia	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: appropriatezza delle richieste e protocolli diagnostici condivisi. Innovazione marcatori tumorali	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: appropriatezza delle richieste e protocolli diagnostici condivisi. Innovazione marcatori cardiovascolari (SCA e scompenso cardiaco)	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: appropriatezza delle richieste e protocolli diagnostici condivisi. Innovazione marcatori di rimodellamento osseo	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: appropriatezza delle richieste e protocolli diagnostici condivisi. Innovazione microbiologia ed innovazione tecnologica	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: appropriatezza delle richieste e protocolli diagnostici condivisi. Innovazione organizzazione percorso ed appropriatezza esami di genetica	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: gestione TAO e coagulopatie	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: organizzazione gestione preanalitica probabili donatori d'organo	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Laboratorio: POCT	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	Immunotrasfusionale	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
 Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Anatomia Patologica	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	10 5	15
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Medicina Diagnostica di Laboratorio	3	1	Consensus meeting	Medici TSLB	50 20	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



### DIAV Medicina Diagnostica per Immagini

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Polmone	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: ORL	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Ginecologico	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Urologico	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Gastroenterologico	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Epatobiliare e pancreas	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Oncologia	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Neuroradiologia	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Emergenza	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Cardiovascolare	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Muscolo scheletrico	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: - Radiologia interventistica (appropriatezza nel settore dell'interventistica)	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Senologia	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Medicina Nucleare	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
 Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Condivisione protocolli diagnostici per patologia: Registrazione degli esami	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	10 5	15
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Medicina Diagnostica per Immagini	3	1	Consensus meeting	Medici TSRM	50 20	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**DIAV Percorsi Assistenziali Chirurgici**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Ortopedia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Oncologia Ortopedica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Odontoiatria	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Urologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Otorinolaringoiatria / Maxillofacciale /Chirurgia Plastica"	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Otorinolaringoiatria / Maxillofacciale /Chirurgia Plastica": Otorinolaringoiatria	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Otorinolaringoiatria / Maxillofacciale /Chirurgia Plastica": Melanoma e tumori cute	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Oculistica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorso chirurgico attività programmata	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Medicina vascolare e accesso alla diagnostica vascolare	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Standardizzazione percorsi cardiocirurgici	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Chirurgia della mano	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Percorsi Assistenziali Chirurgici	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	50 20	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



### DIAV Percorsi Assistenziali Medici

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Standardizzazione Day Service - cabina regia day service	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Allergologia e Immunologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Diabetologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Diabetologia: Accoglienza primi accessi	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Diabetologia: Percorso diabete gestazionale	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Diabetologia: Percorso piede diabetico (II-III livello)	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Diabetologia: Percorso tecnologie applicate	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Diabetologia: Percorso screening	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Diabetologia: Percorso dimissione ospedaliera	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Reumatologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Gastroenterologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Malattie infettive	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Neurologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Nefrologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Medicina Trasfusionale	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Dermatologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Dermatologia: Malattie rare dermatologiche	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Dermatologia: Malattia psoriasica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Dermatologia: Dermatologia allergologica professionale e ambientale	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Geriatrics	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Endocrinologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Censimento stato dell'arte per i Day Service: Pneumologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Attività dialitica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Reazioni avverse a farmaci	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Biologi	30 10 10	50
Damone Rocco	8	LES - malattia auto immune sistemica	6	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Infermieri Biologi	30 10 10	50
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Percorsi Assistenziali Medici	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	50 20	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**DIIV Percorso Della Cronicità e della Continuità Assistenziale**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Percorso del paziente fragile/geriatrico nel processo generale della continuità ospedale territorio	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorsi patologie croniche degenerative (epilessie, demenze, parkinson, sclerosi multipla) inclusa la appropriatezza terapeutica, l'appropriatezza visite, liste di attesa	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorsi patologie croniche degenerative (epilessie, demenze, parkinson, sclerosi multipla) inclusa la appropriatezza terapeutica, l'appropriatezza visite , liste di attesa: Disturbi Cognitivi	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorsi patologie croniche degenerative (epilessie, demenze, parkinson, sclerosi multipla) inclusa la appropriatezza terapeutica, l'appropriatezza visite , liste di attesa: Disturbi del movimento	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorsi patologie croniche degenerative (epilessie, demenze, parkinson, sclerosi multipla) inclusa la appropriatezza terapeutica, l'appropriatezza visite , liste di attesa: Epilessia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Percorsi patologie croniche degenerative (epilessie, demenze, parkinson, sclerosi multipla) inclusa la appropriatezza terapeutica, l'appropriatezza visite , liste di attesa: Sclerosi multipla	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Malattie rare: diagnostica neuropatologia, neuroimmunologica e neurogenetica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Neuropsichiatria infantile	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
 Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

<b>Responsabile scientifico</b>	<b>Ob. ECM</b>	<b>Titolo</b>	<b>Ore</b>	<b>Edizioni</b>	<b>Tipologia evento</b>	<b>Destinatari</b>	<b>N.</b>	<b>Totale</b>
Damone Rocco	8	Gestione continuità – fase post acuzie	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Scompenso cardiaco	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Percorso della Cronicità e della Continuità Assistenziale	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	50 20	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

**DIAB Percorso della Malattia Oncologica**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	Protocolli terapeutici condivisi: innovazione e sostenibilità	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	PDTA big killer Polmone - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	PDTA big killer Mammella - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri Tecnici sanitari	10 5 3	18
Damone Rocco	8	PDTA big killer Mammella - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli: Diagnostica senologica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri Tecnici sanitari	10 5 3	18
Damone Rocco	8	PDTA big killer Mammella - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli: Chirurgia senologica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri Tecnici sanitari	10 5 3	18
Damone Rocco	8	PDTA big killer Mammella - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli: Anatomia patologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri Tecnici sanitari	10 5 3	18
Damone Rocco	8	PDTA big killer Mammella - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli: - Radioterapia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri Tecnici sanitari	10 5 3	18
Damone Rocco	8	PDTA big killer Mammella - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli: Oncologia medica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri Tecnici sanitari	10 5 3	18
Damone Rocco	8	PDTA big killer Colon-retto - Mappatura del territorio, contestualizzazione livelli	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Oncoematologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Trattamento dei tumori rari e infrequenti e/o alta complessità	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15
Damone Rocco	8	Uroncologia	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	10 5	15



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
 Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Damone Rocco	8	La Programmazione nei DIAV centro: Percorso della Malattia Oncologica	3	1	Consensus meeting	Medici Infermieri	50 20	70
Damone Rocco	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**Dipartimento Risorse Umane**  
**AGENZIA PER LA FORMAZIONE**  
via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

### **3° LIVELLO - FORMAZIONE REGIONALE**



### Area Medicina Convenzionata

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Mennuti Nedo	1	Audit professionale 2017 in MG nella ASL Toscana Centro: area cardiologica	8	8	Audit	MMG	160	160
Mennuti Nedo	1	Audit professionale 2017 in MG nella ASL Toscana centro: area pneumologica	8	8	Audit	MMG	160	160
Mennuti Nedo	1	Audit professionale 2017 in MG nella ASL Toscana Centro: area endocrinologica	8	8	Audit	MMG	160	160
Mennuti Nedo	12	Gruppi formazione Balint 2017	28	3	Corso di formazione	MMG	75	75
Mennuti Nedo	3	Percorsi ospedale territorio nello Stroke	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	3	Nuove acquisizioni sulle Tiroiditi per i MMG	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	18	Gestione computerizzata delle malattie croniche respiratorie	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	3	Sindromi virali acute	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	3	Ipertensione scompensata	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	17	Gestione computerizzata del budget	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Bonci Alessandro	18	Argomenti di medicina pratica Ambulatoriale per la Continuità Assistenziale	4	5	Corso di formazione	Medici CA	120	120
Mennuti Nedo	18	Riunioni di aggiornamento in AFT	6	40	Riunione permanente di aggiornamento professionale	MMG	800	800
Spina Rosario	2	BLS	8	3	Corso di formazione	MMG Medici CA	20 10	30
Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Spina Rosario	2	BLS Retraining	4	3	Corso di formazione	MMG Medici CA	20 10	30
Lupi Marino	9	La dimissione del paziente complesso	12	1	Consensus meeting	Medici MMG	5 55	60
Mennuti Nedo	3	Gestione del paziente con tosse cronica in MG	4	2	Corso di formazione	MMG	30	30
Mennuti Nedo	18	Uso corretto dei devices respiratori nella gestione del paziente affetto da ostruzione bronchiale	4	2	Corso di formazione	MMG	30	30
Mennuti Nedo	18	Interpretazione ed esecuzione della spirometria nel setting della medicina di iniziativa	4	2	Corso di formazione	MMG	20	20
Mennuti Nedo	8	Interprofessionalità, integrazione e aspetti relazionali: percorso formativo per i professionisti delle CdS	30	2	Corso di formazione	MMG Infermieri As. sociali	11 7 2	20
Mennuti Nedo	3	Le epatiti	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Bartoli Umberto	3	Carcinoma della mammella: diagnosi, terapia e followup	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	3	Scompenso cardiaco: clinica diagnostica e terapia	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	18	Insufficienza venosa cronica - lesioni da compressione	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	10	La vaccinazione: strumento di sanità pubblica	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	21	Il medico di medicina generale oggi: le terapie palliative	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	26	Salute e ambiente	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	3	La gestione clinica del paziente con cardiopatia ischemica cronica	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	3	La gestione del paziente affetto da scompenso cardiaco cronico: dalle linee guida alla pratica	4	2	Consensus Meeting	MMG	60	60

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
--------------------------	---------	--------	-----	----------	------------------	-------------	----	--------



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Mennuti Nedo	10	La cultura della prevenzione: screening oncologici	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Mennuti Nedo	3	Urgenze urologiche	5	1	Corso di formazione	MMG	50	50
Cerullo Domenico Diana Giovanna	3	Il pediatra di libera scelta e la patologia diabetica	5	1	Giornata di studio	PLS	40	40
Cerullo Domenico Diana Giovanna	1	Il pretermine: luci ed ombre	4	1	Giornata di studio	PLS	40	40
Mennuti Nedo	Attività formativa inerente modifiche organizzative/assistenziali, cambiamenti legislativi ed innovazioni in genere							



**ISPO**

**Budget disponibile € 10.102,96**

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Poli Riccardo	7	Il trattamento dei dati in sanità	4	2	Seminario	Medici Altri laureati Personale amm.vo		50
Poli Riccardo Grazzini Grazia	16	Etica negli screening	4	3	Seminario	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		100
Nardini Paolo Cipriani Antonella	6	Audit per la gestione del rischio clinico	2	25	Audit interno	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		85
Nardini Paolo Cipriani Antonella	6	Riunioni di aggiornamento per la gestione del rischio clinico	8	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		12
Nardini Paolo Cipriani Antonella	6	Segnalare è sicurezza	3	2	Seminario	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		100
Verdolini Gianluca Rubeca Tiziana	27	Corso in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011 (rif. Art.37 del D.Lgs 81/2008 e s.m ed i.) Modulo A	4	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		40



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Verdolini Gianluca Rubeca Tiziana	27	Corso in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011 (rif. Art.37 del D.Lgs 81/2008 e s.m ed i.) Modulo B	4	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		35
Verdolini Gianluca Rubeca Tiziana	27	Corso in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011 (rif. Art.37 del D.Lgs 81/2008 e s.m ed i.) Modulo C	4	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		35
Verdolini Gianluca Rubeca Tiziana	27	Corso in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011 (rif. Art.37 del D.Lgs 81/2008 e s.m ed i.) Modulo D	4	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		35
Cipriani Antonella	18	Riunioni di aggiornamento professionale	10	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		37
Falini Patrizia	18	Riunioni di aggiornamento coordinamento statistico	12	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale amm.vo Statistico		9
Falini Patrizia	18	Corso teorico pratico modelli gerarchici	12	1	Corso di formazione	Personale amm.vo Statistico		8
Falini Patrizia	18	I dati mancanti negli studi epidemiologici	3	1	Seminario	Medici Altri laureati Personale amm.vo Statistico		20
Carnesciali Eva	18	Corso di aggiornamento: la risonanza magnetica della mammella	4	1	Corso di formazione	Personale tecnico sanitario		18



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Carnesciali Eva	18	Corso di aggiornamento: anatomia, patologia, diagnosi e terapia nel carcinoma della mammella	8	1	Corso di formazione	Personale tecnico sanitario		25
Carnesciali Eva	18	Corso di aggiornamento per TSLB: citologia analitica	2	1	Corso di formazione	Personale tecnico sanitario		8
Carnesciali Eva	18	Corso di Statistica per le professioni sanitarie tecniche diagnostiche	3	1	Corso di formazione	Personale tecnico sanitario		20
Carnesciali Eva	18	Corso di aggiornamento per TSLB: diagnosi differenziale e immunocitochimica	2	1	Corso di formazione	Personale tecnico sanitario		8
Carnesciali Eva	2	Riunione di aggiornamento permanente	10	1	Riunione permanente di aggiornamento professionale	Personale tecnico sanitario		25
Mengoni Barbara	17	Principi e norme del codice di comportamento dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica	3	1	FAD	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		143
Mengoni Barbara	//	Seminario di formazione specialistica per i referenti della prevenzione della corruzione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO): misure e strumenti di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019	7	1	Seminario (no ECM)	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		22
Mengoni Barbara	//	Analisi del piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019 dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) e sua applicazione operativa	4	3	Incontri di aggiornamento non accreditati ECM	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		25



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Domenichini Umberto	2	Il codice disciplinare e il nuovo potere disciplinare della pubblica Amministrazione dopo la Legge Anticorruzione n° 190/2012, la "Riforma Brunetta" e il nuovo Decreto sull'assenteismo nella Pubblica Amministrazione (area comparto)	4	2	Seminario	Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		100
Domenichini Umberto	2	Il codice disciplinare e il nuovo potere disciplinare della pubblica Amministrazione dopo la Legge Anticorruzione n° 190/2012, la "Riforma Brunetta" e il nuovo Decreto sull'assenteismo nella Pubblica Amministrazione (area dirigenza)	4	1	Seminario	Dirigenza sanitaria e amministrativa		20
Poli Riccardo	8	Stress da lavoro e clima interno: strategie teorico pratiche (biodanza e letture condivise)	15	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		10
Poli Riccardo	8	Stress da lavoro e clima interno: strategie teorico pratiche (consulenza d'immagine e nutrizionale)	15	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		10
Poli Riccardo	8	Stress da lavoro e clima interno: strategie teorico pratiche (danza egiziana e mindfulness)	15	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		10



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Poli Riccardo	8	Stress da lavoro e clima interno: strategie teorico pratiche (Feldnkrais e teatro terapia)	15	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		10
Poli Riccardo	8	Stress da lavoro e clima interno: strategie teorico pratiche (yoga e arte terapia)	15	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		10
Poli Riccardo	8	Stress da lavoro e clima interno: strategie teorico pratiche (musico terapia e attività fisico adattata)	15	1	Corso di formazione	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario Personale amm.vo		10
Brancato Beniamino	18	Risonanza magnetica della mammella: tecnica d'indagine e criteri d'interpretazione	6	1	Corso di formazione	Medici Personale inf.co Personale tecnico sanitario		20
Brancato Beniamino	18	Caratterizzazione biologica del carcinoma della mammella	6	1	Corso di formazione	Medici Personale inf.co		15
Brancato Beniamino	18	Caratterizzazione biologica del carcinoma della mammella	6	1	Corso di formazione	Medici Personale inf.co		15
Mantellini Paola	7	La comunicazione difficile nello screening oncologico	6	3	Audit	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		45
Mallardi Beatrice	2	Screening colon-retto: audit clinici per l'analisi della casistica	3	1	Audit	Medici Personale Infermieristico		15
Ambrogetti Daniela	2	Audit clinici per l'analisi della casistica dello screening mammografico	3	2	Audit	Medici TSRM		30



**Dipartimento Risorse Umane**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

Responsabile scientifico	Ob. ECM	Titolo	Ore	Edizioni	Tipologia evento	Destinatari	N.	Totale
Iossa Anna	18	Il prelievo per il pap test, il test HPV. Gestione delle donne risultate positive al test e aspetti comunicativi dello screening	3	3	Seminario	Medici Altri laureati Personale sanitario		66
Chiarugi Alessandra	5	La prevenzione primaria e secondaria del melanoma e non melanoma skincancer	2	2	Seminario	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		38
Bisanzi Simonetta	18	La biobanca del Laboratorio Regionale Prevenzione Oncologica	4	1	Corso di formazione	Biologi TSLB		20
Carozzi Francesca	6	Il rischio Clinico associato all'attività di centralizzazione di HPV con test di screening primario	4	1	Corso di formazione	Biologi TSLB		32
Peluso Marco	10	Danno genetico, fattori di rischio oncogeno e suscettibilità genetica	3	1	Corso di formazione	Biologi TSLB		30
Peluso Marco	17	Il manoscritto scientifico: dalla stesura alla pubblicazione	4	1	Corso di formazione	Biologi TSLB		30
Rubeca Tiziana	14	L'accREDITAMENTO dei laboratori medici in conformità alla ISO 15189	4	1	Corso di formazione	Biologi TSLB		30
Sani Cristina Troni Maria Grazia	5	Analisi organizzativa e funzionale delle attività di centralizzazione del laboratorio	4	1	Corso di formazione	Biologi TSLB		30
Matucci Maria Troni Maria Grazia	1	Controllo di qualità interno di citologia vaginale: valutazione periodica della frequenza delle classi diagnostiche per lettore e predittività per CIN 2+	3	1	Corso di formazione	Biologi		22
Zappa Marco	10	Programma di aggiornamento degli operatori afferenti alla struttura complessa Epidemiologia Clinica sulle attività di ricerca in corso nella struttura stessa	10	1	Riunione permanente di aggiornamento	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		23
Barchielli Alessandro	10	Audit per la revisione della codifica di casi clinici problematici	10	1	Audit	Medici Altri laureati Personale inf.co Personale tecnico sanitario		13



## STRUMENTI DI VERIFICA STATO DI REALIZZAZIONE DEL PIANO

La valutazione, intesa come atto finalizzato alla formulazione di giudizi di valore su un oggetto, su una situazione o su un evento, gioca un ruolo molto importante sia perché può descrivere gli esiti e gli impatti della formazione, sia perché può e deve garantire un costante processo di apprendimento capace di migliorare i percorsi ed i progetti formativi stessi. Dal momento che la formazione è vista come un investimento produttivo, l'unico modo per poter analizzare il rapporto costo/benefici è la valutazione; grazie ad essa infatti, è possibile controllare che l'efficacia e l'efficienza della formazione in atto siano rispettate. La ragione per cui la valutazione della formazione in un contesto aziendale sia importante è legata allo sviluppo dell'azienda stessa ed al possibile incremento del patrimonio informativo in modo tale da favorire i processi di scelta futuri da estendere, trasferire o replicare. La validità dell'azione di valutazione dei risultati dipende dalla possibilità di confrontare i dati raccolti con altrettanti e analoghi dati raccolti prima dell'intervento formativo effettuato. La valutazione dei risultati permette di poter confrontare gli obiettivi attesi con i risultati effettivamente raggiunti ed è proprio in base agli obiettivi prefissati che si dovranno scegliere sia i metodi, sia la durata, sia il momento opportuno per valutare. La valutazione dei risultati rappresenta la dimensione più complessa, in quanto attinente alla misurazione dell'impatto organizzativo degli eventi formativi; tuttavia, contribuisce fortemente al processo di miglioramento dei risultati aziendali, che sono in genere misurati in termini di soddisfazione dei clienti, qualità dell'output e riduzione dei costi. La valutazione d'impatto può essere fatta su tre livelli: performance degli operatori, impatto sull'utenza e costi, che non sono escludenti tra loro; nello stesso progetto si possono valutare più ambiti. La valutazione della performance riguarda l'acquisizione delle competenze e il loro trasferimento all'ambito lavorativo; l'impatto sull'utenza può riguardare sia l'utente interno che esterno, si valutano i benefici apportati con la formazione dei professionisti e la loro ricaduta all'interno dei servizi offerti; l'impatto economico valuta l'eventuale risparmio o il minor costo ottenuto effettuando lo stesso servizio dopo un cambiamento ottenuto con un progetto formativo.

### Strumenti quantitativi di verifica del piano

#### Indicatori di tipo Quantitativo

Indicatori	Livello di accettabilità	Risultato al 1° semestre	Risultato al 2° semestre	Scostamento ammissibile
Eventi realizzati/programmati	55%	35%	20%	5%
Personale coinvolto/personale programmato (a ruolo dipendente)	60%	40%	20%	5%
Personale coinvolto/personale programmato (a ruolo convenzionato)	60%	40%	20%	5%

### Strumenti qualitativi di verifica del piano

#### Indicatori di tipo Qualitativo

Indicatori	Livello di accettabilità	Risultato al 1° semestre	Risultato al 2° semestre	Scostamento ammissibile
Eventi multiprofessionali/eventi totali	55%	35%	20%	5%
Eventi FSC/eventi totali	30%	20%	10%	5%



### Verifica d'impatto

Gli eventi formativi sui quali sarà fatta la valutazione d'impatto sono:

INIZIATIVA	LIVELLI DI VALUTAZIONE		
	PERFORMANCE OPERATORI	IMPATTO UTENZA	COSTI
Audit clinici sui protocolli di continuità terapeutica assistenziale e riabilitativa	X		
La governance della qualità e sicurezza delle cure nei processi assistenziali oggetto d'accreditamento (LR 50/2016)	X		
Advanced Cardiac Life Support		X	
Ecografia toracica	X		
ISO 31000:2010 gestione del rischio - principi e linee guida	X		
Tecniche di campionamento nelle principali filiere alimentari	X		
Costruzione di una metodologia di lavoro zonale (1-2-3-4)	X		
Valorizzazione dell'équipe terapeutica multiprofessionale	X		
Il sistema informativo sociale come strumento di azione professionale per la misurazione e valutazione dell'attività: il confronto e le prospettive nella ASL Toscana Centro	X		
Termoablazione con radiofrequenza dei noduli tiroidei	X	X	

### Modalità di diffusione del piano e attività da porre in essere per garantire equità di accesso

La diffusione delle informazioni riguardanti l'attività formativa viene garantita attraverso:

- trasmissione ai Direttori di dipartimento del piano formativo specifico
- pubblicazione del Piano 2017 sul sito web aziendale;
- comunicazione dell'avvenuta delibera di PAF e della pubblicazione dello stesso sul sito aziendale, attraverso mail od altri sistemi di messaggistica interna;
- comunicazione ai partecipanti individuati per singolo evento.

I dirigenti individueranno il personale da formare tenendo presente il piano annuale delle attività formative ed i target dei vari progetti ivi inclusi. Al fine di assicurare la maggiore equità di accesso possibile, la programmazione delle attività sarà concordata con i responsabili scientifici e i direttori di struttura. Per quelle iniziative (Rischio clinico, BLSD, ...) che coinvolgono un numero elevato di personale, verranno attivate più edizioni.

Le attività formative saranno realizzate, di norma, nelle varie sedi dell'Azienda dotate degli spazi, degli strumenti e dei servizi necessari alle specifiche esigenze formative. Al fine di garantire e facilitare la massima partecipazione ed equità di accesso alla formazione, le attività programmate saranno realizzate attraverso tre diverse modalità di tipo logistico:

- 1) Formazione trasversale centralizzata: comprende la realizzazione di progetti formativi che coinvolgono piccoli gruppi di professionisti, sarà realizzata presso un'unica sede, di norma l'Agenzia per la formazione di Sovigliana- Vinci;



**Dipartimento Risorse Umane**  
**AGENZIA PER LA FORMAZIONE**

via Oberdan 13-19 Sovigliana – Vinci  
Direttore UOC Formazione Continua Vincenzo Mazza

- 2) Formazione trasversale itinerante: comprende la realizzazione di progetti formativi che coinvolgono numerosi professionisti, per i quali sono previste più edizioni che saranno svolte nelle varie sedi territoriali di Firenze, Prato, Pistoia ed Empoli, tenendo conto della provenienza dei destinatari;
- 3) Formazione specifica di contesto e formazione sul campo (FSC): comprende la realizzazione di progetti formativi di contesto specifico e la formazione sul campo che saranno realizzati all'interno dei presidi territoriali dell'azienda dove è emerso il relativo fabbisogno formativo.

Indicatori di verifica equità di accesso alla formazione:

- ❖ % professionisti partecipanti ad eventi formativi/totale dipendenti
- ❖ Grado di soddisfazione dei discenti  $\geq 3$



## **RISORSE FINANZIARIE**

Le risorse finanziarie da dedicare alla formazione per l'anno 2017, come previsto nel bilancio di previsione, sono pari ad € 1.000.000,00 e sono così distribuite:

<b>Aggiornamento collettivo</b>	<b>€ 850.000,00</b>
<b>Aggiornamento individuale obbligatorio</b>	<b>€ 150.000,00</b>
<b>Aggiornamento individuale facoltativo</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.000.000,00</b>



## **Allegato 1 Obiettivi ECM**

Gli obiettivi formativi ECM, come da accordo tra il governo, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina del 05/11/09 sono:

1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (ebm-ebn-ebp)
2. Linee guida, protocolli e procedure
3. Percorsi clinico assistenziali diagnostici riabilitativi, profili di assistenza-profilo di cura
4. Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
5. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
6. La sicurezza del paziente risk management
7. La comunicazione efficace, privacy, consenso informato
8. Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
9. Integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera
10. Epidemiologia, prevenzione e promozione della salute
11. Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
12. Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure
13. Metodologia e tecniche di comunicazione sociali per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria
14. Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità
15. Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria
16. Etica, bioetica e deontologia
17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN
18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica.
19. Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarità
20. Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla Commissione Nazionale ECM e dalle Regioni/Province Autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie
21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione
22. Fragilità (minori, anziani, tossicodipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio – assistenziali
23. Sicurezza alimentare e/o patologie correlate
24. Sanità veterinaria
25. Farmacoepidemiologia, farmacoconomia, farmacovigilanza
26. Sicurezza ambientale e/o patologie correlate
27. Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
28. Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione-trapianto
29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Technology assessment