

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	G.U.C.
<b>Contenuto</b>	COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (c.d. CUG); NOMINA COMPONENTI EFFETTIVI/SUPPLENTI E PRESIDENTE

<b>Dipartimento</b>	DIREZIONE AMMINISTRATIVA AZIENDALE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	BRAGANTI MASSIMO
<b>Struttura</b>	SOS AFFARI GENERALI
<b>Direttore della Struttura</b>	CENTONI ROSSELLA
<b>Responsabile del procedimento</b>	CASINI CRISTINA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale      Parziale
-----------------------------------	-------------------------

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 149 del 5 ottobre 2017)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**PREMESSO** che:

- a) gli articoli .1 e. 57 del D. L.gs. 165/2001, prevedono l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire il **“Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”**, (c.d. CUG) che sostituisce ed unifica le competenze in precedenza attribuite al Comitato per le pari opportunità e al Comitato paritetico sul mobbing;
- b) la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, definisce il funzionamento, i criteri di composizione, la nomina, la durata e i compiti del CUG stabilendo che per individuare i componenti di tale organismo, è necessario procedere mediante “*...una procedura trasparente di interpellato rivolta a tutto il personale dipendente ...*”
- c) la suddetta Direttiva stabilisce, inoltre che il CUG, debba rimanere in carica quattro anni, che possa essere rinnovato una sola volta, che sia formato in maniera paritetica da componenti di parte aziendale e di parte sindacale stabilendo che i requisiti per farne parte sono i seguenti:
  - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
  - adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

**CONSIDERATO** che l’Azienda USL Toscana Centro, in ottemperanza alle disposizioni sopra riportate ha pubblicato sul proprio sito intranet, in data 14 ottobre 2018, con scadenza 29 ottobre 2018 un interpellato rivolto a tutto il personale dipendente per la raccolta delle domande degli interessa a far parte dell’organismo in cui gli stessi erano tenuti a dichiarare l’eventuale possesso dei requisiti previsti dalla citata Direttiva ministeriale;

**VERIFICATO** che in seguito alla pubblicazione dell’avviso, è pervenuto un numero di domande notevolmente superiore (ovvero 74) rispetto al numero di 28 componenti complessivi da nominare dei quali 14 effettivi e 14 supplenti ;

**CONSIDERATO** che la Commissione individuata per la valutazione delle domande presentate, costituita dal ex Presidente del CUG di ASL di Firenze, dal Direttore della SOS Affari Generali e da una funzionario della stessa struttura che ha svolto le funzioni di segretario, riunita in data 21 novembre 2018, ha assunto le seguenti determinazioni :

- a) la Commissione **ha preso atto** che le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti che gli interessati avevano indicato nella domanda di partecipazione non erano sufficienti per definire un elenco degli idonei per cui si rendeva necessario procedere ai colloqui diretti con i singoli interessati con lo scopo di approfondire sia l’idoneità che le motivazioni degli stessi ;
- b) la Commissione **ha ritenuto opportuno e necessario**, vista la complessità organizzativa dell’Azienda e la sua vasta estensione territoriale, di prendere in considerazione anche il criterio della rappresentatività equilibrata degli ambiti territoriali di Firenze, Pistoia, Empoli e Prato e del personale dipendente nella sua componente dirigenziale e di comparto;

**PRESO ATTO** che:

- a) i colloqui di valutazione con i soggetti interessati a far parte del CUG, di cui al precedente punto a) sono stati effettuati nei giorni del 11, 12, 20 e 21 dicembre 2018,;
- b) al termine dei colloqui, la Commissione, tenuto conto dei criteri che la stessa aveva stabilito nella seduta del 21 novembre, ha individuato 14 dipendenti componenti effettivi del CUG i e 14 dipendenti componenti supplenti i cui nominativi sono riportati nei successivi elenchi :

<b>Componenti <u>Effettivi</u> del CUG (parte aziendale)</b>		
Culotta Lucia	Coll. Amm.Vo	Emp.
Lepore Daniela	Dir. Medico	Emp.
Spiotta Diana	Tecn. Prev.	FI
Di Meo M. Cristina	Dir. Medico	PT
Fanfani Cruscia	Inferm. Coord.	FI
Gentili Monica	Tecn. Prev.	PT
Balzano M. Teresa	Tecn. Lab.	FI
Cocchi Elisabetta	Dir. Medico	FI
Guastella Luisa	Dir. Medico	FI
Pietrini Francesco	Dir. Medico	FI
Bernazzi Romina	Infermiere	PT
Guerra Caterina	Infermiere	PO
Tanini Marco	Ostetrico Senior	PT
Gorgeri Sonia	Inferm. Senior	PO

<b>Componenti <u>Supplenti</u> CUG (parte aziendale)</b>		
Cioffi Maria Rosaria	Tecn. Neurofis	Emp.
Signorini Daniele	Tecn. Prev.	Emp.
Sorrentino M. Antonietta	Ass. Amm.vo	Emp.
Periti Enrico	Dir. Medico	FI
Andrisani Matteo	Dir. Medico	PO
Pazzagli Ilaria	Dir. Medico	PT
Serafini Isabella	Fisioterapista	PT
Mostardini Susanna	Tecn. Prev.	PT
Schimmenti Filippo	OSS	FI
Della Scala Sandra	Inferm. Senior	FI
Fedi Marcello	Infermiere	PT
Balacco Diana Lucrezia	Infermiere	FI
Tofani Silvia	Infermiere	FI
Guttadauro Sara	Coll.Amm.Vo E.	FI

**PRESO ATTO** che le OOSS aziendali, hanno designato, quale componente parte sindacale del GUC, 14 componenti effettivi e 14 componenti supplenti i cui nominativi sono riportati nei successivi elenchi:

<b>Componenti <u>Effettivi</u> del CUG (parte sindacale)</b>		
Pignalosa Paola	Dirig. Med. Vet.	ANAAO ASSOMED
Sanseverino Claudio	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Pezzati Silvia	Dirig. Med. Vet.	AAROI EMAC
Dubini Valeria	Dirig. Med. Vet.	FP CGIL (Medici)
Cini Agnese	Dirig. Med. Vet.	FVM
Ricupero Letizia	Dirig. Med. Vet.	FASSID
Fini Alessandra	Dirig. SPTA	FASSID Area san. AUPI
Rinaldi Annamaria	Comparto	FP CGIL
Testi Gianni	Comparto	CISL FP

<b>Componenti <u>Supplenti</u> del CUG (parte sindacale)</b>		
Canovaro Giuseppe	Dirig. Med. Vet.	ANAAO ASSOMED
Galardo Patrizia	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Librenti Marco	Dirig. Med. Vet.	AAROI EMAC
Guerri Valentina	Dirig. Med. Vet.	FP CGIL (Medici)
Vannucchi Maurizio	Dirig. Med. Vet.	FVM
Guerra Claudio	Dirig. Med. Vet.	FASSID
Letizia Toni	Dirig. SPTA	FASSID Area san. AUPI
Leto Calogera Sabrina	Comparto	FP CGIL
Guidi Gianni	Comparto	CISL FP

Gavazza Maurella	Comparto	UIL FPL	Migliorini Elisabetta	Comparto	UIL FPL
Meschini Lori	Comparto	FIALS	Urru Giuseppina	Comparto	FIALS
Nesi Fabio	Comparto	NURSING UP	Martini Claudia	Comparto	NURSING UP
Superbi Paolo	Comparto	FSI	Basile Alberto	Comparto	FSI
Scelta Rosa	Comparto	NURSIND	Del Rosso Guicciardo	Comparto	NURSIND

**CONSIDERATO** inoltre, che la Direttiva ministeriale citata in premessa, stabilisce che, il Presidente del CUG sia scelto tra i dipendenti dell'amministrazione e che oltre ai requisiti richiesti ai componenti sia in possesso anche *".. di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale"* e che, pertanto, **la direzione aziendale**, sulla base di detti requisiti, **ha individuato presidente del CUG aziendale, la dott.ssa Sandra Rogialli, Dirigente Psicologa;**

**PRESO ATTO** che il Direttore della S.O.S. Affari Generali dott.ssa Rossella Centoni nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cristina Casini, in servizio c/o la Struttura SOS Affari Generali;

**SU PROPOSTA** del Direttore Struttura SOS Affari Generali;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

### DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa:

1. di costituire il "Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", (c.d. CUG) dell'Ausl Toscana Centro con decorrenza 1° febbraio 2019.
2. **di nominare 14 componenti effettivi e 14 componenti supplenti del "CUG", parte aziendale** i cui nominativi sono riportati nei successivi elenchi:

Componenti Effettivi del CUG (parte aziendale)			Componenti Supplenti CUG (parte aziendale)		
Culotta Lucia	Coll. Amm.Vo	Empoli	Gioffi Maria Rosaria	Tecn. Neurofis	Empoli
Lepore Daniela	Dir. Medico	Empoli	Signorini Daniele	Tecn. Prev.	Empoli
Spiotta Diana	Tecn. Prev.	FI	Sorrentino M. Antonietta	Ass. Amm.vo	Empoli
Di Meo M. Cristina	Dir. Medico	PT	Periti Enrico	Dir. Medico	FI
Fanfani Cruscia	Inferm. Coord.	FI	Andrisani Matteo	Dir. Medico	PO
Gentili Monica	Tecn. Prev.	PT	Pazzagli Ilaria	Dir. Medico	PT
Balzano M. Teresa	Tecn. Lab.	FI	Serafini Isabella	Fisioterapista	PT

Cocchi Elisabetta	Dir. Medico	FI	Mostardini Susanna	Tecn. Prev.	PT
Guastella Luisa	Dir. Medico	FI	Schimmenti Filippo	OSS	FI
Pietrini Francesco	Dir. Medico	FI	Della Scala Sandra	Inferm. Senior	FI
Bernazzi Romina	Infermiere	PT	Fedi Marcello	Infermiere	PT
Guerra Caterina	Infermiere	PO	Balacco Diana Lucrezia	Infermiere	FI
Tanini Marco	Ostetrico Senior	PT	Tofani Silvia	Infermiere	FI
Gorgeri Sonia	Inferm. Senior	PO	Guttadauro Sara	Coll.Amm.Vo E.	FI

3. **di nominare i 14 componenti effettivi e 14 componenti supplenti del CUG, parte sindacale** i cui nominativi sono riportati nei successivi elenchi:

Componenti Effettivi del CUG (parte sindacale)		
Pignalosa Paola	Dirig. Med. Vet.	ANAAO ASSOMED
Sanseverino Claudio	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Pezzati Silvia	Dirig. Med. Vet.	AAROI EMAC
Dubini Valeria	Dirig. Med. Vet.	FP CGIL (Medici)
Cini Agnese	Dirig. Med. Vet.	FVM
Ricupero Letizia	Dirig. Med. Vet.	FASSID
Fini Alessandra	Dirig. SPTA	FASSID Area san. AUPI
Rinaldi Annamaria	Comparto	FP CGIL
Testi Gianni	Comparto	CISL FP
Gavazza Maurella	Comparto	UIL FPL
Meschini Lori	Comparto	FIALS
Nesi Fabio	Comparto	NURSING UP
Superbi Paolo	Comparto	FSI
Scelta Rosa	Comparto	NURSIND

Componenti Supplenti del CUG (parte sindacale)		
Canovaro Giuseppe	Dirig. Med. Vet.	ANAAO ASSOMED
Galardo Patrizia	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Librenti Marco	Dirig. Med. Vet.	AAROI EMAC
Guerri Valentina	Dirig. Med. Vet.	FP CGIL (Medici)
Vannucchi Maurizio	Dirig. Med. Vet.	FVM
Guerra Claudio	Dirig. Med. Vet.	FASSID
Letizia Toni	Dirig. SPTA	FASSID Area san. AUPI
Leto Calogera Sabrina	Comparto	FP CGIL
Guidi Gianni	Comparto	CISL FP
Migliorini Elisabetta	Comparto	UIL FPL
Urru Giuseppina	Comparto	FIALS
Martini Claudia	Comparto	NURSING UP
Basile Alberto	Comparto	FSI
Del Rosso Guicciardo	Comparto	NURSIND

4. **di nominare Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la dott.ssa Sandra Rogialli**, Dirigente Psicologa, direttore SOC Stabilimenti Penitenziari di Firenze e di Prevenzione del Rischio Suicidiario.
5. di rinviare ad uno specifico regolamento aziendale, la disciplina dell'organizzazione interna dell'organismo che preveda, tra l'altro, le modalità con le quali i componenti effettivi possono essere sostituiti dai componenti supplenti dando atto che, comunque, gli incontri, le riunioni e l'attività riferita al CUG è svolta all'interno dell'orario di servizio.
6. di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, la presente delibera ai soggetti interessati ed all'Ufficio relazioni sindacali;

7. che tali nomine non comportano nessuna maggiore spesa a carico del bilancio aziendale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, L.R.T. n. 40/2005;
9. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 data l'urgenza di attivare il CUG aziendale entro il 31 gennaio;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Massimo Braganti)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**