

## Analisi risorse destinate alla premialità

<b>Dirigenza AREA SANITA'</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Ammontare complessivo risorse destinate alla retribuzione di risultato Fondo Retribuzione Risultato ex art. 95 CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 e ex art. 74 CCNL Dirigenza Area Sanità 23.01.2024</b>	7.937.069,14	6.699.270,85	5.267.290,49	8.035.872,17	7.948.274,71	<i>da distribuire nel corso del 2026</i>
Ammontare risorse effettivamente distribuite	7.937.069,14	6.699.270,85	5.267.290,49	8.035.872,17	7.948.274,71	<i>da distribuire nel corso del 2026</i>

<b>Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Ammontare complessivo risorse destinate alla retribuzione di risultato Fondo Retribuzione Risultato ex art. 91, comma 2, CCNL 17.12.2020</b>	1.031.445,76	1.010.642,05	737.363,20	818.762,15	898.629,45	<i>da distribuire nel corso del 2026</i>
Ammontare risorse effettivamente distribuite	1.031.445,76	1.010.642,05	737.363,20	818.762,15	898.629,45	<i>da distribuire nel corso del 2026</i>

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE - COMPARTO</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Ammontare complessivo risorse destinate alla premialità Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018 e Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 02.11.2022</b>	14.799.623,41	15.595.859,27	17.241.200,17	15.383.978,99	16.729.429,83	<i>da distribuire nel corso del 2026</i>
Ammontare risorse effettivamente distribuite	14.799.623,41	15.595.859,27	17.241.200,17	15.383.978,99	16.729.429,83	<i>da distribuire nel corso del 2026</i>