

Area contrattuale: Personale del comparto	Tipo documento: CCIA	Data: 12/07/2017
Descrizione: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro".		

In data 12/07/2017 alle ore 9.30, presso la sala Conferenze del P.O. Santa Maria Nuova, a seguito della verifica positiva sulla compatibilità dei costi effettuata nella seduta del 12/06/2017 dal Collegio Sindacale dell'Azienda USL Toscana Centro sull'ipotesi di CCIA siglata in data 31/05/2017 e trasmessa al Collegio Sindacale in data 01.06.2017 (protocollo in entrata Collegio Sindacale nr. 78202 del 01/06/2017) accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria approntata dall'Azienda, a conclusione dell'apposito incontro, le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del CCIA "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro" – Personale del Comparto.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi del comma 5 dell'art. 5 del CCNL 07/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 19/04/2004.



<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane – Dott.ssa Arianna Tognini (Delegata dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro come da Deliberazione nr. 937 del 30/06/2016)	<u>Arianna Tognini</u>	

<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Per la RSU Aziendale – Il Coordinatore – I Vice Coordinatori		

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche del Personale
Relazioni Sindacali

Per la O.S. FP CGIL

Per la O.S. CISL PF

Per la O.S. UIL FPL

Per la O.S. FIALS

Per la OS Nursing UP

Per la O.S. FSI

Firenze lì, 12 luglio 2017

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro".

Indice

articolo		pag
1	Campo di applicazione	3
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	3
3	Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione al fondo articoli 8	3
4	Criteri per la distribuzione del saldo 2016	3
5	Criteri per la finalizzazione del fondo ex art. 8 CCNL 31.07.2009 per l'anno 2017	4
6	Gestione operativa nuovo sistema incentivante	5
	Dichiarazioni a verbale di parte sindacale	
Allegati		
1	Fondo art. 8CCNL 10/04/2008 Personale del Comparto - Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2016, CCNL 31/07/2009	
2	Fondo art. 8CCNL 10/04/2008 Personale del Comparto - Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2017, CCNL 31/07/2009	



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche del Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro"

Art. 1

Campo di applicazione

1. Oggetto e destinatari. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente al fondo ex art. 8 CCNL 31.07.2009 dei lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda USL Toscana Centro.

2. Contratti Collettivi di riferimento. Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 10 aprile 2008 incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente modificate nonché, per la parte economica del biennio 2008/2009 quello del 31 luglio 2009. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL 7/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 19/04/2004, nonché dell'art. 35 del CCIA 06/10/2005.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Durata e periodi di riferimento. Il presente CCIA concerne la definizione dell'accordo ponte per la definizione dei criteri di distribuzione del saldo relativo all'anno 2016 e provvede a determinare criteri, risorse e finalizzazioni delle stesse con le risorse derivanti dal CCNL 31/07/2009, tenuto conto delle previsioni contenute nella Legge 208/2016, art.1 comma 236.

2. Decorrenza, efficacia, pubblicità. Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2017 decorrono, salvo diversa specifica indicazione, dall'01.01.2017. Il CCIA, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

Art. 3

Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione al fondo articolo 8

1. Individuazione e finalizzazione risorse destinate ai fondi contrattuali. Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2016 e per il successivo anno 2017, come da Allegato 1 e Allegato 2).

Art. 4

Criteri per la distribuzione del saldo 2016

1.Premesso che ai sensi dell'art. 86 comma 3 della L.R. 84/2015 è possibile fino alla sottoscrizione del nuovo CCIA Aziendale si continua a dare applicazione ai precedenti CCIA sottoscritti, e richiamata la norma finale della preintesa siglata in data 20.09.2016, si conviene di procedere al saldo 2016 ciascuno in base agli accordi integrativi delle singole ex aziende in tema di valutazione annuale ed erogazione del saldo nella percentuale consentita dalle risorse del fondo riconducibile alla ex Azienda di riferimento (residuo fondo oltre residui anni precedenti comprensivo della quota dell'1% monte salari);

Saldi produttività collettiva ANNO 2016 Quote presunte

	FIRENZE	PRATO	PISTOIA	EMPOLI*
A	401,75	208,67	356,25	326,00
B	447,49	249,66	370,50	378,00
BS	504,18	297,83	399,00	378,00
C	555,39	351,32	456,00	430,00
D	646,88	420,87	498,75	508,00
DS	735,88	501,12	555,75	508,00
ex- Liv. 8 bis	838,30	501,12	555,75	508,00

Azienda USL Toscana centro



**La quota può essere soggetta ad incremento in base alla pesatura assegnata nonché rivalutazione della quota, ferme restando le decurtazioni per assenze e la % di raggiungimento degli obiettivi.*

2. L'erogazione del saldo avverrà con la mensilità di giugno fatta eccezione per la ex Azienda di Prato e di Pistoia per le quali si procederà all'erogazione di un acconto sul saldo nella misura dell'80%, secondo una logica di progressivo superamento del sistema incentivante collegato con la performance della Dirigenza;

Acconto 80% saldo

	PRATO	PISTOIA
A	166,94	285,00
B	199,73	296,40
BS	238,27	319,20
C	281,06	364,80
D	336,69	399,00
DS	400,89	444,60
ex- Liv. 8 bis	400,89	444,60

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche del Personale

Relazioni Sindacali

Art. 5

Criteri per la finalizzazione del fondo ex art. 8 CCNL 31.07.2009 per l'anno 2017

e-mail:
relazioni.sindacali@gst.toscana.it

1. Si procede all'unificazione della percentuale di acconto della produttività collettiva, nei limiti della capienza del fondo di risultato con decorrenza 01.01.2017 da riconoscere in pagamento con le competenze di giugno;
2. Eventuali recuperi verranno effettuati in sede di erogazione di saldo 2016 previa informativa alla RSU ed alle OO.SS del comparto.
3. Si conviene di aprire immediatamente il tavolo di confronto sugli obiettivi e sistemi di valutazione del personale del comparto;

Nuove quote ANNUE acconto produttività collettiva ANNO 2017

A	678,72
B	756,00
BS	851,76
C	938,28
D	1.092,84
DS	1.243,20
ex- Liv. 8 bis	1.416,24

Totale spesa annua presunta € 11.980.000

Art. 6

Gestione operativa nuovo sistema incentivante

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato;
2. La quota di produttività è proporzionalmente rapportata alla percentuale della prestazione lavorativa effettuata.
3. L'individuazione dei criteri di accesso e relativi alla decurtazione del risultato legata alle assenze è rinviata a successivo documento.

Dichiarazioni a verbale di parte sindacale

Dichiarazione a verbale OS _____ nr.1

Dichiarazione a verbale OS _____ nr.2

Dichiarazione a verbale OS _____ nr.3

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

ANNO 2016

"FONDO della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" Fondo art. 8 CCNL 31/07/2009 (ex art. 30 CCNL 19/04/2004 e ex art. 38 c. 3 CCNL 07/04/1999)	
Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	12.822.152,96
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-172.771,51
TOTALE FONDO DELIBERATO	<u>12.649.381,45</u>
residuo risorse da fondi ex-Asl 10 Firenze	2.410.291,10
residuo risorse da fondi ex-Asl 3 Pistoia	430.000,00
residuo risorse da fondi ex-Asl 4 Prato	828.184,99
residuo risorse da fondi ex-Asl 11 Empoli	729.171,58
utilizzo q.p. residuo fondo ex-art. 7 CCNL 31.7.2009	846.933,11
TOTALE UTILIZZABILE	17.893.962,23
FINALIZZAZIONI	
Acconto Produttività Collettiva area fiorentina	5.139.124,47
Acconto Produttività Collettiva area pistoiese	922.537,63
Acconto Produttività Collettiva area pratese	2.702.905,04
Acconto Produttività Collettiva area empoiese	821.790,81
Acconto+Saldo Prestaz. Individuale area fiorentina	825.122,57
Produttività Individuale	226.828,21
Quote individuali esp.prof.li	111.328,79
Progettualità	262.249,79
50% storno progressioni verticali area empoiese	186.644,28
SALDO Produttività Collettiva area fiorentina	3.041.961,86
SALDO Produttività Collettiva area pistoiese	1.095.508,07
SALDO Produttività Collettiva area pratese	777.789,13
SALDO Produttività Collettiva area empoiese	1.780.171,58
TOTALE FINALIZZAZIONI	17.893.962,23

ANNO 2017

"FONDO della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" Fondo art. 8 CCNL 31/07/2009 (ex art. 30 CCNL 19/04/2004 e ex art. 38 c. 3 CCNL 07/04/1999)	
Fondo 2017 costituito in base alle disposizioni contrattuali	12.822.152,96
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-270.330,18
TOTALE FONDO DELIBERATO	<u>12.551.822,78</u>
utilizzo q.p. residuo fondo ex-art. 7 CCNL 31.7.2009	763.425,42
TOTALE UTILIZZABILE	13.315.248,20
FINALIZZAZIONI	
Acconto Produttività Collettiva	11.980.000,00
destinazioni da contrattare	1.335.248,20
TOTALE FINALIZZAZIONI	13.315.248,20