



Area contrattuale: Personale della Dirigenza Medica Veterinaria e SPTA	Tipo documento: CCIA	Data: 29. 11. 2017
Descrizione: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e PTA e Professioni Sanitarie dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 11 CCNL 06/05/2010, art. 10 CCNL 06/05/2010 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro".		

In data 29 novembre 2017 alle ore 15.00, presso la sala Conferenze del P.O. Santa Maria Nuova, a seguito della verifica positiva sulla compatibilità dei costi attestata dal Collegio Sindacale dell'Azienda USL Toscana Centro, nella seduta del 13/11/2017 come da verbale nr. 21, sull'ipotesi di CCIA siglata in data 8/11/2017 e trasmessa al Collegio Sindacale in data 10/11/2017 accompagnata dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico Finanziaria approntate dall'Azienda, a conclusione dell'apposito incontro, le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del CCIA "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 11 CCNL 06/05/2010, art. 10 CCNL 06/05/2010 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro" – personale della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e PTA e Professioni Sanitarie.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi dell'art. 4, comma 8, CCNL 17/10/2008.

<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
---	-----------------------	----------------

Il Direttore del Dipartimento  
Risorse Umane – Dott.ssa  
Arianna Tognini  
(Delegata dal Direttore Generale  
dell'Azienda USL Toscana  
Centro come da Deliberazione  
nr. 937 del 30/06/2016)

Arianna Tognini

Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche e  
relazioni sindacali

Relazioni Sindacali

<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
--	-----------------------	----------------

*Area Dirigenza Medica e  
Veterinaria*

e-mail:  
relazioni.sindacali@uslcentro.  
toscana.it

Per la AAROI EMAC

Per la FVM

Per la Federazione CISL  
MEDICI

Per la FASSID

Per la FESMED

Per la FP CGIL

*Area Dirigenza SPTA*

Per la O.S. ANAAO Settore  
Dirigenza (ex SNABI SDS)

Per la O.S. SINAFO

Per la O.S. AUPI

Per la O.S. CISL FPS Cosiadi

Per la O.S. UIL FPL

Per la O.S. FP CIDA

Per la O.S. FEDIR (ex  
CONFEDIR SANITA')

Per la O.S. FP CGIL

*Firenze li, 29 novembre 2017*

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e PTA dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 11 CCNL 06/05/2010, art. 10 CCNL 06/05/2010 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro".**

*Indice*

articolo		pag
1	Campo di applicazione	4
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	4
3	Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione al fondo articoli 11 e 10 CCNL 06/05/2010	4
4	Criteri per la distribuzione del saldo 2016	4
5	Criteri per la finalizzazione del fondo ex artt. 11 e 10 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2017	5
6	Gestione operativa nuovo sistema incentivante	6
	Dichiarazioni a verbale di parte sindacale	
<b>Allegati</b>		
1	Fondo ex-art. 11 CCNL 06/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria- Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2016	
2	Fondo ex-art. 11 CCNL 06/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria- Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2017	
3	Fondo ex-art. 10 CCNL 06/05/2010 Sanitaria, PTA e Prof. Sanitarie - Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2016	
4	Fondo ex-art. 10 CCNL 06/05/2010 Sanitaria, PTA e Prof. Sanitarie - Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2017	

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e PTA e delle professioni sanitarie dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex art. 11 CCNL 06/05/2010, art. 10 CCNL 06/05/2010 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro".**

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

**1. Oggetto e destinatari.** Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente al fondo ex artt. 11 e 10 CCNL 06/05/2010 per i dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria e SPTA e professioni sanitarie dell'Azienda USL Toscana Centro.

**2. Contratti Collettivi di riferimento.** Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 17/10/2008 incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente modificate nonché, per la parte economica del biennio 2008/2009 quello del 06/05/2010. Il presente CCIA è stipulato ai sensi dell' art. 4 del CCNL 17/10/2008.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

**1. Durata e periodi di riferimento.** Il presente CCIA concerne la definizione dell'*accordo ponte* per la definizione dei criteri di distribuzione del saldo relativo all'anno 2016 e provvede a determinare criteri, risorse e finalizzazioni delle stesse con le risorse derivanti dal CCNL 06/05/2010, tenuto conto delle previsioni contenute nella Legge 208/2016, art.1 comma 236.

**2. Decorrenza, efficacia, pubblicità.** Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2017 decorrono, salvo diversa specifica indicazione, dall'01.01.2017. Il CCIA, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

**Art. 3**

**Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazioni al fondo articolo 11 e 10**

**1. Individuazione e finalizzazione risorse destinate ai fondi contrattuali.** Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2016 e per il successivo anno 2017, come da **Allegati A-D**.

**Art. 4**

**Criteri per la distribuzione del saldo 2016**

1. Premesso che l'anno 2016 è stato un anno di transizione dalle 4 ex Aziende alla nuova Azienda USL Toscana Centro si è proceduto ad una negoziazione semplificata degli obiettivi direttamente con i Dipartimenti Aziendali, i direttori di Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale. Gli obiettivi si articolano su due schede e rispettivamente la A (valutazione economica con pesatura 20) e la B (Valutazione prestazionale con pesatura 80).

2. L'anno 2016 si caratterizza inoltre per la sovrapposizione del nuovo assetto organizzativo (a livello Dipartimentale e di Area) al vecchio modello con tutte le Strutture esistenti nelle quattro ex Aziende. Ciò ha comportato l'obiettivo difficoltà ad articolare gli obiettivi individuali e di struttura, ma anche denotato l'impossibilità ad articolare l'organizzazione gerarchica e l'individuazione dei valutatori di prima e seconda istanza. Date queste premesse, si concorda di procedere gradatamente al nuovo sistema di valutazione, da negoziare entro il mese di giugno 2018, valutando per l'anno 2016 gli obiettivi e i relativi risultati a livello di Equipe e per l'anno 2016 sospendendo la valutazione individuale.

3. Considerati i criteri della negoziazione di budget 2017, l'impianto proposto sarà valido anche per la valutazione 2017, salvo la negoziazione sulle competenze trasversali da riversare nella Scheda C.

4. Si conviene di applicare ai fini delle collocazioni nelle fasce di merito e della determinazione della relativa percentuale economica rispetto alla quota teorica, le linee di indirizzo regionali in attuazione della Legge Regionale 30 dicembre 2010 n. 67 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

5. L'erogazione del saldo avverrà con la mensilità di dicembre a seguito del completamento delle procedure di valutazione;

6. Di seguito si indicano le quote teoriche annue per l'anno 2016, comprensiva di acconto, consentite dalle risorse dei fondi riconducibili alla sommatoria dei fondi di risultato delle ex Aziende, oltre i residui anni precedenti e dei residui derivanti dagli altri fondi dell'anno 2016, ad esclusione del residuo Fondo Disagio per l'area Medica Veterinaria e Sanitaria non medica.

DIRIGENZA MEDICA.....€ 3.500.

DIRIGENZA VETERINARIA.....€ 3.700.

DIRIGENZA SANITARIA.....€ 5.300.

DIRIGENZA PTA.....€ 6.700.

DIRIGENZA PROF. SANITARIE...€ 5.800.

#### **Art. 5**

#### **Criteri per la finalizzazione del fondo ex artt. 11 e 10 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2017**

1. Si procede all'unificazione della percentuale di acconto della produttività, nei limiti della capienza del fondo di risultato con decorrenza 01.01.2017 da riconoscere in pagamento con le competenze di novembre/dicembre;

2. Si conviene di aprire immediatamente il tavolo di confronto sugli obiettivi e sistemi di valutazione del personale dirigente;

#### QUOTE ANNUE ACCONTO

DIRIGENZA MEDICA.....€ 1.218

DIRIGENZA VETERINARIA.....€ 1.815

DIRIGENZA SANITARIA.....€ 2.759

DIRIGENZA PTA.....€ 2.759

DIRIGENZA PROF. SANITARIE...€ 2.736

## **Art. 6**

### **Gestione operativa nuovo sistema incentivante**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato ad esclusione del personale inquadrato come TL ovvero "Tempo limitato" ed il personale a "Tempo Definito"; i Dirigenti Universitari hanno una quota diversificata.
2. La quota di produttività è proporzionalmente rapportata alla percentuale della prestazione lavorativa effettuata.
3. Per i nuovi assunti la corresponsione dell'incentivo decorre dall'assunzione, se assunti il primo giorno del mese; decorre dal primo giorno del mese successivo se assunti in data diversa dal primo giorno del mese; questo vale sia per i tempi indeterminati che per i tempi determinati.
4. Il personale in distacco sindacale ha la corresponsione della produttività in caso di distacco retribuito.
5. L'individuazione dei criteri di accesso e relativi alla decurtazione del risultato legata alle assenze è così determinata:

#### **ASSENZE CHE DANNO LUOGO A DECURTAZIONE:**

##### **Decurtazioni 100% proporzionale ai giorni di assenza nell'anno superati i 30 giorni di franchigia per le seguenti assenze**

- Assenze per malattia (i giorni di Marid non sono decurtati con apposita voce come per il comparto bensì vengono conteggiati con i giorni di malattia e fanno cumulo per il conteggio dei giorni di franchigia che sono sempre pari a 30 gg.);
- Assenze per infortunio (decurtazione al 100% dopo i 30 gg. di franchigia – sono da sommare nel calcolo dei 30 gg. di franchigia anche tutti i giorni di malattia usufruiti nell'anno)
- Assenze per interdizione anticipata per gravidanza.

##### **Decurtazioni 100% proporzionale ai giorni di assenza**

- Aspettativa non retribuita
- Aspettativa carica pubblica
- Aspettativa retribuita ex -art. 42 c.5 L.151/01
- Congedi parentali ex-astensione facoltativa
- Comando senza assegni ad altro Ente
- Permessi retribuiti e non retribuiti per malattia figlio
- Sciopero
- Sospensione per sanzione disciplinare
- Sospensione cautelare dal servizio

**Decurtazioni 31,58% proporzionale ai giorni di orario ridotto (incentivo pagato al 68,42%)**

- Orario ridotto per allattamento

### **Dichiarazioni a verbale di parte sindacale**

#### **Dichiarazione a verbale OS FVM nr.1**

Il presente accordo è sottoscritto dalla O.S. FVM con riferimento alla parte normativa inerente il “sistema ponte” per l’attribuzione delle retribuzioni di risultato, in considerazione del sopravvenuto accorpamento e a valere per gli anni 2016 e 2017, non oltre. La sottoscrizione della O.S. FVM in ordine invece alla consistenza dei fondi di risultato della dirigenza medica e veterinaria (all. 1 e 2), in quanto ad ora computata e prospettata dalla parte pubblica, per tale ragione avviene con riserva in ordine ad ogni possibile successiva verifica e computo eventualmente effettuabile da parte sindacale e ad ogni eventuale possibile effetto su conguagli delle retribuzioni che ne dovessero e/o potessero conseguire.

#### **Dichiarazione a verbale OS ANAAO Dirigenza Sanitaria nr.2**

Nella determinazione delle cifre individuali che vengono ottenute dalla distribuzione del fondo di risultato si richiede un periodo di gradualità e flessibilità legato alla produttività pregressa che è stata determinata dal progetto di riorganizzazione ed accentrimento della realtà territoriale con decremento del personale della dirigenza ed aumento dei carichi di lavoro

#### **Dichiarazione a verbale OS FASSID/Area AUPI nr.3**

La sigla sindacale FASSID firma con riserva il documento in oggetto per le motivazioni indicate nella nota a verbale, che si riporta di seguito :

“ In considerazione delle difficoltà determinate dalle novità organizzative, così come rilevato nel documento in oggetto, l’O.S. Fassid –Area AUPI firma il presente accordo limitatamente ai criteri di distribuzione. La firma non vale però come accettazione del calcolo dell’entità del fondo in oggetto, sul quale c’è riserva di verifica. L’AUPI, inoltre, accetta l’indifferenziazione che caratterizza la valutazione dei risultati come equipe ma come evento assolutamente eccezionale giacché non in linea con il principio del riconoscimento della responsabilità e del contributo individuale al buon funzionamento dei Servizi”

#### **Dichiarazione a verbale OS Fedir (già Fedir Sanità) nr.4**

Ricordato che tutti i fondi sono stati gestiti sia nel 2016 che nel 2017 sulla base dei CC.I.A delle ex Asl e quindi con modalità differenti che hanno generato situazioni

differenziate nel godimento dei diversi istituti contrattuali ad essi correlati e che i residui complessivi rappresentano la sommatoria delle diverse tipologie dei fondi riferiti al 2016 ed, in proiezione, la stessa situazione potrà verificarsi anche nel 2017, rendono necessario a nostro giudizio sostanziali modifiche al CC.I.A. definito dalla Azienda ed in particolare dell'art. 4.

Fedir è contrario alla distribuzione con quota unica dei residui 2016 ai P.T.A. in quanto le differenziazioni fra i Dirigenti dovute alla applicazione di accordi preesistenti e le mancate concertazioni su incarichi professionali e progetti rendono tale meccanismo penalizzante e sperequativo.

Si chiede quindi di integrare l'art. 4 stabilendo per i P.T.A. di distribuire i residui complessivi 2016 propri di ciascuna ex ASL sulla base dei criteri stabiliti nei CCIA preesistenti in ciascuna realtà, non ancora superati, e finalizzare una parte dei residui complessivi antecedenti il 2016, da concordare con le OO.SS. e da distribuire in quota unica ai dirigenti P.T.A. di Prato.

Si chiede anche di attivare in tempi rapidi un tavolo tecnico specifico per i P.T.A. per negoziare le quote di distribuzione dei residui tendenziali 2017 sulla base della documentazione fornita dall'Azienda che appaiono in contraddizione con i dettati CCNL in essere e le modalità di gestione dei fondi con azioni condivise per adeguare la consistenza dei fondi al nuovo assetto organizzativo in previsione del 2018.

#### **Integrazione art. 4 CCIA sottoscritto in data 8.11.2017**

Tenuto conto che in armonia con l'art. 86 della legge Regionale di riordino del SSR n. 84 del 28.12.2015, per tutto il 2016 si è continuato a dare applicazione ai quattro integrativi aziendali relativi al sistema premiante della Dirigenza PTA; tenuto altresì conto della spiccata differenziazione tra i quattro integrativi aziendali relativi alla dirigenza PTA, sia sotto il profilo del razionale giuridico, collegato alle precedenti organizzazioni, sia sotto il profilo di risorse economiche destinate; preso atto della dichiarazione a verbale della OS Fedir (già Fedir Sanità) n. 4 di valutare, per il solo anno 2016 e date queste premesse, la fattibilità di un accordo ponte che tenga conto dell'applicazione degli integrativi delle ex aziende in ottica di graduale omogeneizzazione dei trattamenti giuridici ed economici collegati; si dispone di procedere al saldo 2016 secondo i vecchi integrativi, per le parti applicabili, con le seguenti precisazioni:

- 1) il saldo di risultato 2016 verrà finanziato dalle risorse di provenienza delle ex aziende suddivise per territorio, con la creazione di un fondo specifico per Prato, creato con i residui non spesi degli anni antecedenti al 2016 in percentuale congrua da ciascuna ex azienda n. 3, 10 e 11;
- 2) in mancanza di obiettivi e pesature aggiuntive per il personale dirigenziale di Empoli si dispone l'applicazione delle quote fiorentine in quanto più favorevoli rispetto alla corresponsione della quota base;
- 3) si dispone infine di attivare in tempi rapidi un tavolo tecnico per la definizione, in armonia con quanto già proposto per l'Area Medica, Veterinaria e Sanitaria non medica, di pesature definitive delle strutture a seguito della conclusione della fase di avvio della nuova realtà aziendale.

## DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

<b>"FONDO per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"</b> Fondo art. 11 CCNL 06/05/2010		
Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>4.049.490,85</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-38.826,21	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b><u>4.010.664,64</u></b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione Risultato Medici</i>	3.628.557,53
	<i>Retribuzione Risultato Veterinari</i>	115.533,55
	<i>Indennità di sostituzione art. 18</i>	177.010,88
	<i>progetti obiettivo</i>	89.562,68
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b><u>4.010.664,64</u></b>
residuo risorse da fondi ex-Asl 10 Firenze	482.601,86	
residuo risorse da fondi ex-Asl 3 Pistoia	230.000,00	
residuo risorse da fondi ex-Asl 4 Prato	571.638,69	
residuo risorse da fondi ex-Asl 11 Empoli	248.664,48	
residuo anno 2016 fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010	2.535.640,82	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b><u>4.068.545,85</u></b>	
eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI	<i>contrattate</i>	4.068.545,85
	<b>TOTALE</b>	<b><u>4.068.545,85</u></b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b><u>8.079.210,49</u></b>	<b><u>8.079.210,49</u></b>

## DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

<b>"FONDO per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"</b>		
Fondo art. 11 CCNL 06/05/2010		
Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>4.049.490,85</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-36.347,94	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b><u>4.013.142,91</u></b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione Risultato Medici</i>	3.589.877,57
	<i>Retribuzione Risultato Veterinari</i>	115.989,43
	<i>Indennità di sostituzione art. 18</i>	177.761,79
	<i>progetti obiettivo</i>	129.514,12
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b><u>4.013.142,91</u></b>
eventuali residui (da calcolare a fine anno)	0,00	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b><u>0,00</u></b>	
<b>eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI</b>	<i>da contrattare</i>	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b><u>0,00</u></b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b><u>4.013.142,91</u></b>	<b><u>4.013.142,91</u></b>

**"FONDO per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"**  
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010

**DIRIGENZA SANITARIA**

Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>1.082.189,29</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-46.958,90	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>1.035.230,39</b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione di Risultato</i>	989.753,26
	<i>Indennità di sostituzione art. 18</i>	38.362,13
	<i>progetti obiettivo</i>	7.115,00
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b>1.035.230,39</b>
residuo risorse da fondi ex-Asl 10 Firenze	44.455,09	
residuo risorse da fondi ex-Asl 3 Pistoia	18.296,00	
residuo risorse da fondi ex-Asl 4 Prato	39.463,57	
residuo risorse da fondi ex-Asl 11 Empoli	99.581,53	
residuo anno 2016 fondo ex-art. 8 CCNL 06.05.2010	99.593,50	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b>301.389,69</b>	
<b>eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI</b>	<i>contrattate</i>	301.389,69
	<b>TOTALE</b>	<b>301.389,69</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>1.336.620,08</b>	<b>1.336.620,08</b>

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA**

Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>464.482,26</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-16.759,67	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>447.722,59</b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione di Risultato</i>	376.283,06
	<i>progetti obiettivo</i>	71.439,53
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b>447.722,59</b>
residuo risorse da fondi ex-Asl 10 Firenze	13.544,91	
residuo risorse da fondi ex-Asl 3 Pistoia	7.704,00	
residuo risorse da fondi ex-Asl 4 Prato	0,00	
residuo risorse da fondi ex-Asl 11 Empoli	31.748,57	
residui anno 2016 fondo ex-art. 8 e 9 CCNL 06.05.2010	217.548,07	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b>270.545,55</b>	
<b>eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI</b>	<i>contrattate</i>	270.545,55
	<b>TOTALE</b>	<b>270.545,55</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>718.268,14</b>	<b>718.268,14</b>

**DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE**

Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>177.314,54</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-6.221,56	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>171.092,98</b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione di Risultato</i>	170.252,98
	<i>progetti obiettivo</i>	840,00
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b>171.092,98</b>
residuo risorse da fondi ex-Asl 10 Firenze	125.679,90	
residuo risorse da fondi ex-Asl 3 Pistoia	0,00	
residuo risorse da fondi ex-Asl 4 Prato	3.545,27	
residuo risorse da fondi ex-Asl 11 Empoli	33.541,42	
residui anno 2016 fondo ex-art. 8 e 9 CCNL 06.05.2010	93.527,80	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b>256.294,39</b>	
<b>eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI</b>	<i>da contrattare</i>	256.294,39
	<b>TOTALE</b>	<b>256.294,39</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>427.387,37</b>	<b>427.387,37</b>

**"FONDO per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"**  
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010

**DIRIGENZA SANITARIA**

Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>1.082.189,29</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-74.707,35	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>1.007.481,94</b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione di Risultato</i>	972.704,58
	<i>Indennità di sostituzione art. 18</i>	34.777,36
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b>1.007.481,94</b>
eventuali residui (da calcolare a fine anno)	0,00	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b>0,00</b>	
eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI	<i>da contrattare</i>	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>1.007.481,94</b>	<b>1.007.481,94</b>

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA**

Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>464.482,26</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-33.519,34	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>430.962,92</b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione di Risultato</i>	383.702,31
	<i>progetti obiettivo</i>	47.260,61
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b>430.962,92</b>
eventuali residui (da calcolare a fine anno)	0,00	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b>0,00</b>	
eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI	<i>da contrattare</i>	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>430.962,92</b>	<b>430.962,92</b>

**DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE**

Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	<b>177.314,54</b>	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-15.553,91	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>161.760,63</b>	
<b>FINALIZZAZIONI</b>	<i>Retribuzione di Risultato</i>	161.760,63
	<b>TOTALE nella disponibilità del fondo</b>	<b>161.760,63</b>
eventuali residui (da calcolare a fine anno)	0,00	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b>0,00</b>	
eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI	<i>da contrattare</i>	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>161.760,63</b>	<b>161.760,63</b>