

Area contrattuale: Personale del comparto	Tipo documento: CCIA	Data: 27/04/2018
Descrizione: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo ponte 2018".		

In data 27 aprile 2018, presso la sede del P.O. Santa Matia Nuova, a seguito della verifica positiva sulla compatibilità dei costi attestata dal Collegio Sindacale dell'Azienda Usl Toscana Centro, nella seduta del 9.4.2018 come da verbale n. 7, sull'ipotesi di CCIA siglata in data 28.3.2018 e trasmessa al Collegio Sindacale in data 30.3.2018 accompagnata dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico Finanziaria approntate dall'Azienda, a conclusione dell'apposito incontro le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del CCIA "Accordo ponte 2018". Tenuto conto dello stato di avanzamento della trattativa integrativa aziendale che a circa due anni dall'avvio della nuova realtà aziendale ha consentito una graduale omogeneizzazione delle condizioni economiche e di lavoro del personale del comparto, in occasione dell'ormai vicina scadenza elettorale per il rinnovo delle RSU, si conviene a chiusura del percorso di sottoscrivere una coda contrattuale 2018 per fare il punto su alcune questioni aperte, prima di riprendere le trattative nel nuovo contesto del CCNL e della nuova RSU.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi dell'art. 5, comma 5, CCNL 07.04.1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 19.04.2004.



<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
---	-----------------------	----------------

Il Direttore del Dipartimento  
Risorse Umane – Dott.ssa  
Arianna Tognini  
(Delegata dal Direttore Generale  
dell'Azienda USL Toscana Centro  
come da Deliberazione nr. 937 del  
30/06/2016)

Arianna Tognini

Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
--	-----------------------	----------------

Per la RSU Aziendale  
I Vice Coordinatori

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

e-mail:  
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

Per la O.S. FP CGIL

FERDINANDO BLOWDI

\_\_\_\_\_

Per la O.S. CISL FP

ANDREA FERRARI

\_\_\_\_\_

Per la O.S. UIL FPL

FABRIZIO GRASSI

\_\_\_\_\_

Per la O.S. FIALS

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Per la OS Nursing UP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Per la O.S. FSI

Firenze li, 27-04-2018

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Tognini'.

e-mail:

relazioni.sindacali@asf.toscana.it

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Guerci'.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Tognini'.

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte 2018".

*Indice*

articolo		pag
1	Campo di applicazione	4
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	4
3	Recupero ore	4
4	Criteri per la distribuzione del saldo 2017	5
5	Riunioni di lavoro fuori sede abituale di servizio	5
6	Procedura operativa per la comunicazione dei contingenti minimi in caso di sciopero	5
7	Ferie Estive – Interpretazione autentica	5
8	Norma Finale	6
Dichiarazioni e verbale di parte sindacale		
Allegati		
1	Individuazione "Contingenti e Minimi" di personale in caso di sciopero	
2	Finalizzazione fondo ex artt. 7 e 8 CCNL 31.07.2009	
3	Procedure operative in caso di sciopero	

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

*[Signature]*  
e-mail:

relazioni.sindacali@asf.toscana.it

*[Signature]*

*[Signature]*

**Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte"**

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

**1. Oggetto e destinatari.** Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CClA, si applica a tutti i lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda USL Toscana Centro.

**2. Contratti Collettivi di riferimento.** Preso atto dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018, siglata lo scorso 23 febbraio 2018, il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 10 aprile 2008 incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente modificate nonché, per la parte economica del biennio 2008/2009 quello del 31 luglio 2009. Il presente CClA è stipulato ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL 7/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 19/04/2004, nonché dell'art. 35 del CClA 06/10/2005.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

**1. Durata e periodi di riferimento.** Il presente CClA concerne la definizione dell'accordo ponte per il superamento dei precedenti Accordi Integrativi aziendali afferenti alle ex aziende 3, 4, 10 e 11 in tema di recupero ore. Tratta inoltre delle norme aziendali in tema di missioni e procedure operative in tema di comunicazione dei contingenti minimi in caso di sciopero, saldo di risultato 2017, ferie estive e applicazione dell'art. 44 comma 5.

**2. Decorrenza, efficacia, pubblicità.** Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2017 decorrono, salvo diversa specifica indicazione, dall'01.01.2018. Il CClA, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

**Art. 3**

**Recupero ore**

**1.** Premesso che ai sensi dell'art. 86 comma 3 della L.R. 84/2015 è possibile fino alla sottoscrizione del nuovo CClA Aziendale in materia di gestione del fondo disagio, si continua a dare applicazione ai precedenti CClA sottoscritti, e richiamata la norma finale della preintesa siglata in data 20.09.2016 ai fini della liquidazione delle eccedenze orarie relative all'anno 2017.

**2.** Si conviene di procedere alla disapplicazione a far data dall'01.01.2018, dei precedenti accordi delle ex aziende nella misura in cui non permettono i recuperi orari a giornata intera.

**3.** In attesa del nuovo accordo integrativo aziendale, si dispone la possibilità sentito il lavoratore e compatibilmente alle esigenze di servizio, di procedere al recupero a giornata intera delle eccedenze orarie, e in misura non superiore ai tre giorni mensili, a patto che risulti depositata una corretta programmazione delle ferie e regolare fruizione delle medesime.

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:

relazioni.sindacali@asf.toscana.it



#### Art. 4

##### Criteri per la distribuzione del saldo 2017

1. Preso atto della "Individuazione ed utilizzo risorse ai fondi articoli 8 e 9 CCNL 31.07.2009 e della definizione dei criteri per le decurtazioni per assenze nel nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro" di cui al CCIA del 29.12.2017, e preso altresì atto dell'ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018, si concorda di procedere al saldo 2017 con il prossimo mese di giugno, con le modalità ed i termini precedentemente concordati per il saldo 2016, sospendendo la definizione degli obiettivi e sistemi di valutazione del personale del comparto in attesa della firma definitiva del nuovo CCNL.

#### Art. 5

##### Riunioni di Lavoro fuori sede abituale di servizio

1. Il contesto lavorativo della nuova USL Toscana Centro è fortemente mutato rispetto alle precedenti realtà aziendali, sia in termini di logistica che di impegno per l'implementazione delle nuove procedure aziendali.
2. In tal senso si ritiene di valorizzare l'impegno di tutti i colleghi che per motivi di lavoro, tesi al superamento di procedure diverse, si recano fuori dalla sede di servizio abituale, per svolgere riunioni di lavoro. In questi casi viene riconosciuto il rimborso dei mezzi pubblici utilizzati oltre che il tempo di percorrenza rispetto alla sede abituale di servizio.
3. Per quanto riguarda l'utilizzo del mezzo proprio si riporta integralmente la procedura operativa aziendale.

#### Art. 6

##### Procedura operativa per la comunicazione dei contingenti minimi in caso di sciopero

1. I contingenti di personale – dell'area Contrattuale del Comparto – esonerati dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro, in attesa della definizione del nuovo integrativo aziendale, sono stati individuati nelle precedenti ex Aziende così come risulta dalla Tabella allegato 1 al Presente Accordo
2. Si rinvia a successivo documento l'individuazione della procedura per la comunicazione dei contingenti minimi in caso di sciopero.

#### Art. 7

##### Ferie Estive – Interpretazione autentica

1. Nel confermare l'impianto generale del verbale di concertazione del 15/22.03.2017 dedicato all'omogeneizzazione della programmazione ferie annuale del personale di comparto della AUSL Toscana Centro, si conferma l'applicazione già effettuata nel territorio pistoiese con i medesimi criteri dell'anno 2017.

Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:  
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

*F. Guarni*

*[Signature]*

*[Signature]*

**Art. 8**  
**Norma Finale**

1. Sempre in attesa della firma definitiva del nuovo CCNL di cui alle premesse, si procede nell'ottica di progressiva omogeneizzazione al completamento dell'estensione dei coordinamenti di cui all'art. 44 comma 5 con decorrenza 01.01.2017 per i territori di Firenze e Pistoia.
2. L'Azienda prende inoltre l'impegno all'estensione del comma 6 del medesimo art. 44 su tutte le realtà aziendali.

**Dichiarazioni a verbale di parte sindacale**

**Dichiarazione a verbale OS FP CGIL**

Apprezzando il comma 2 dell'articolo 8 "norma finale" per l'estensione del comma 6 ex art. 44 su tutte le realtà aziendali tiene a precisare che:

essendo negli 20 anni cambiata l'organizzazione degli ospedali con il nuovo modello basato sull'intensità di cure, ritiene necessario far confluire nella tipologia dei reparti che prevedono detta indennità, una serie di servizi ad oggi esclusi su alcuni territori dell'Azienda Toscana Centro, quali DEA, Sale Parto, 118, Endoscopia, Emodinamica, Radiologia Interventistica e tutte quelle attività con caratteristiche similari.

La OS FP CGIL, è quindi disponibile ad aprire un tavolo tecnico bilaterale con i Dipartimenti interessati per stabilire i criteri di assegnazione dell'indennità in oggetto, prevista nella nuova ipotesi di CCNL art. 86 c. 6 capoverso a), b).

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail: [relazioni.sindacali@asf.toscana.it](mailto:relazioni.sindacali@asf.toscana.it)

**Dichiarazione a verbale OS UIL FPL**

La OS UIL FPL, con riferimento all'art. 3 comma 3, fa presente che pur apprezzando l'estensione della possibilità di poter usufruire dei recuperi orari a giornata intera e per 3 giorni mensili, finora non prevista su tutto il territorio aziendale, ritiene auspicabile l'estensione della suddetta fruizione fino a 6 giorni mensili.

Fa presente inoltre la necessità che, in caso di diniego al recupero ore per esigenze di servizio, il responsabile di riferimento specifichi le motivazioni di tale diniego.

Richiede l'apertura di un tavolo tecnico bilaterale per verificare le condizioni affinché possa essere attuato quanto richiesto.

Azienda USL Toscana centro



Dot.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:

relazioni.sindacali@asf.toscana.it

F. Grossi

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO											
		Infermieri			Ostetriche			OSS/OTA, Ausiliari					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n	m	p	n
AI 118	118 Centrale Operativa Pistoia ed Empoli	3	3	3									
AI 118	118 Centrale Operativa Firenze e Prato	8	8	6				1	1	1			1
AI 118	118 Emergenza territoriale Pistoia	6	6	6									
AI 118	118 Emergenza Territoriale Prato	1	1	1									
AI 118	118 Emergenza Territoriale Empoli	8	8	6									
AI 118	118 Emergenza Territoriale Firenze 1	12	12	11									
AI 118	ELISOCORSO	1	1										
FI - CENTRO	AMB Dermatologia I H Palagi (1)	2	ATP					ATP	ATP				
FI - CENTRO	AMB Poliambulatorio H Palagi - amb chirurgia mano(1)	1	ATP					ATP	ATP				
FI - CENTRO	AMB Poliambulatorio H Palagi - amb oculistico (1)	1	ATP					ATP	ATP				
FI - CENTRO	Ass. Domiciliare Distretti Firenze centro	2	2					ATP	ATP				
FI - CENTRO	CARD Interventistica H SMN	1	1					ATP	ATP				
FI - CENTRO	DEA PS OBI H SMN	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP	PdP			PdP
FI - CENTRO	DEG Chirurgica H SMN Firenze	2	2	2				1	1	1			
FI - CENTRO	DEG Cure intermedia Thourar Firenze	1	1	1				2	2	2			2
FI - CENTRO	DEG HDU Medico e Cardiologico H SMN	PdP	PdP	PdP				1	1	1			
FI - CENTRO	DEG Medica A H SMN	2	2	2				1	1	1			
FI - CENTRO	DEG Medica B H SMN	2	2	2				1	1	1			
FI - CENTRO	DEG Medica C H SMN	2	2	2				1	1	1			

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

*S. S. S.*  
*A. Gucci*



# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO								
		Infermieri			Ostetriche					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n
FI - CENTRO	DEG TI Rianimazione H SMN Firenze	PdP	PdP	PdP				1	1	
FI - CENTRO	DH Day service e oncologia H SMN	2	1							
FI - CENTRO	DH Day surgery H Palagi Firenze (per IVG indifferibili)	2	2					1		
FI - CENTRO	DIA Dialisi H SMN	PdP	PdP	PE				PdP	PdP	
FI - CENTRO	DIR INF SOS T Firenze	1	1	PE						
FI - CENTRO	END Endoscopia digestiva H SMN	1	1	PE						
FI - CENTRO	Punto prelievi Firenze Morgagni	1						1		
FI - CENTRO	Punto prelievi Firenze O2 D'Annunzio	1						1		
FI - CENTRO	Punto prelievi H SMN	1								
FI - CENTRO	RAD Radiologia H SMN	1	1					1		
FI - CENTRO	RES Centro residenziale disabili Monteturfi Firenze	1	1	1						
FI - CENTRO	SerD FIRENZE (3)	1	ATP					ATP		
FI - CENTRO	SMA SPDC H Oblate Firenze	2	2	2				2	2	2
FI - CENTRO	SMA SPDC H SMN Firenze	2	2	2				2	2	2
FI - CENTRO	SMA Struttura residenziale "La Terrazza" Firenze	1	1	1				1	1	1
FI - CENTRO	SO Comparto operatorio H Palagi (per IVG indifferibili)	2						1	1	1
FI - CENTRO	SO Comparto operatorio H SMN	2	2	PE				1	1	
FI - CENTRO	UCP Cure palliative T Firenze Oblate (4)	2	1	1				1	1	1
FI - NORD OVEST	AMB Cardiologia H SGD - elettrofisiologia (1)	1	1							

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

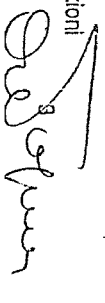

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto



Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	SOG/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO								
				Infermieri			Ostetriche			OSS/OIA, Ausiliari		
				m	p	n	m	p	n	m	p	n
FI - NORD OVEST		AMB Poliambulatorio H SGD - amb ginecologico (1)		1	ATP							
FI - NORD OVEST		AMB Poliambulatorio H SGD - amb ortopedico (1)		1	ATP							
FI - NORD OVEST		Ass. Domiciliare Distretti Campi Bisenzio - Calenzano		1	1							
FI - NORD OVEST		Ass. Domiciliare Distretti Scandici - Lastra a Signa		1	1							
FI - NORD OVEST		Ass. Domiciliare Distretti Sesto Fiorent. - Fiesole - Vaglia		1	1							
FI - NORD OVEST		CT e immunematologia H SGD		1	ATP							
FI - NORD OVEST		DEA OBI H SGD		1	1	1				1	1	1
FI - NORD OVEST		DEA PS HDU H SGD		PdP	PdP	PdP				PdP	PdP	PdP
FI - NORD OVEST		DEG Chirurgica elezione H SGD		2	2	2				1	1	
FI - NORD OVEST		DEG Chirurgica urgenza H SGD		4	4	3				2	2	2
FI - NORD OVEST		DEG Medica A H SGD		2	2	2				1	1	
FI - NORD OVEST		DEG Medica B H SGD		2	2	2				1	1	
FI - NORD OVEST		DEG Medica C 2A H SGD		2	2	2				2	2	2
FI - NORD OVEST		DEG Medica D H SGD		2	2	2				1	1	
FI - NORD OVEST		DEG Medica E H SGD		2	2	2				1	1	
FI - NORD OVEST		DEG Neonatologia H SGD (2)		4	4	4				2	1	
FI - NORD OVEST		DEG TI Rianimazione e HDU H SGD FI Nord Ovest		PdP	PdP	PdP				1	1	1
FI - NORD OVEST		DEG Week surgery H SGD		2	2	2				1	1	
FI - NORD OVEST		DH Day service H SGD		1	ATP							

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione del contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

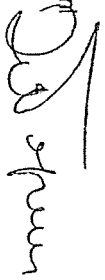
"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto



Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Soc/SOS	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO								
			Infermieri			Ostetriche			OSS/OTA, Ausiliari		
			m	p	n	m	p	n	m	p	n
FI - NORD OVEST		DH Oncologia H SGD	2	1					ATP	ATP	
FI - NORD OVEST		DH Pediatria H SGD - amb pediatrico (1)	1	1							
FI - NORD OVEST		DIA CAD Dialisi T Lastra a Signa							PdP	PdP	
FI - NORD OVEST		DIA CAL Dialisi T Camerata Firenze							PdP	PdP	
FI - NORD OVEST		DIA Dialisi H SGD FI Nord Ovest							PdP	PdP	
FI - NORD OVEST		DIA INF SOS Nord Ovest	1	1	PE						
FI - NORD OVEST		END Endoscopia digestiva H SGD	1	1	PE						
FI - NORD OVEST		Punto prelievi H SGD	2								
FI - NORD OVEST		RAD Radiologia H SGD	2	2					ATP	ATP	
FI - NORD OVEST		SMA Centro "Le Prata" - Calenzano	1	1							
FI - NORD OVEST		SMA Centro "Il sole" - Campi Bisenzio	1								
FI - NORD OVEST		SMA SPDC H SGD	2	2	2				1	1	1
FI - NORD OVEST		SO Comparto operatorio H SGD	7	7	1+PE				1	1	
FI - NORD OVEST		UCP Hospice H SGD Firenze Nord Ovest (4)	2	1	1				1	1	1
FI - SUD EST		AMB Poliambulatorio H Serristori - Endoscopia (1)	1	1							
FI - SUD EST		AMB Poliambulatorio H SMA - amb ortopedico (1)	1	1							
FI - SUD EST		Ass. Domiciliare Distretti Impruneta e Greve	1	1					ATP	ATP	
FI - SUD EST		Ass. Domiciliare Distretti S. Casciano - Tavarnelle - Barberino V.E.	1	1					ATP	ATP	
FI - SUD EST		Ass. Domiciliare Distretti Val di Sieve - Bagno a Ripoli	1	1					ATP	ATP	



Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.



# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO											
		Infermieri			Ostetriche			OSSIGETA, Ausiliari					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n			
FI - SUD EST	Ass. Domiciliare Distretti Valdarno	1	1					ATP	ATP				
FI - SUD EST	CARD Emodinamica Elettrofisiologia H SMA	2	2	PE				ATP	ATP				
FI - SUD EST	CT e immunematologia H Serristori	1						ATP	ATP				
FI - SUD EST	CT e immunematologia H SMA	1											
FI - SUD EST	Day Service Malattie Infettive	1	ATP										
FI - SUD EST	DEA PS H Serristori FI	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP				
FI - SUD EST	DEA PS OBI H SMA	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP				
FI - SUD EST	DEG Chirurgica elezione H SMA	4	4	3				2	2	1			
FI - SUD EST	DEG Chirurgica urgenza H SMA	4	4	3				2	2	2			
FI - SUD EST	DEG Malattie Infettive H SMA	2	2	2				ATP	ATP				
FI - SUD EST	DEG Medica A H Serristori	2	2	2				1	1				
FI - SUD EST	DEG Medica A H SMA	2	2	2				2	1				
FI - SUD EST	DEG Medica B H Serristori	2	2	2				1	1				
FI - SUD EST	DEG Medica B H SMA	2	2	2				2	1				
FI - SUD EST	DEG Medica C H SMA	2	2	2				2	1				
FI - SUD EST	DEG Medica D H SMA	2	2	2				2	1				
FI - SUD EST	DEG Pediatra H SMA	2	2	2				1	ATP				
FI - SUD EST	DEG Subintensiva H Serristori FI Sud Est	PdP	PdP	PdP									
FI - SUD EST	DEG TI Rianimazione e Subint H SMA FI Sud Est	PdP	PdP	PdP				2	1	1			1

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO								
		Infermieri			Ostetriche					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n
FI - SUD EST	DEG Week surgery H Serristori	2	2	2				1	ATP	
FI - SUD EST	DH Day Service H SMA	1	ATP							
FI - SUD EST	DH Oncologia e Radioterapia H SMA	2	1					ATP	ATP	
FI - SUD EST	DH Oncologia H Serristori	1	ATP							
FI - SUD EST	DIA CAL Dialisi H Serristori	PdP	PdP	PE				PdP	PdP	
FI - SUD EST	DIA Dialisi H SMA FI Sud Est	PdP	PdP	PE				PdP	PdP	
FI - SUD EST	DIR INF SOS Sud Est	1	1	PE						
FI - SUD EST	END Endoscopia digestiva H SMA	1	1	PE						
FI - SUD EST	Punto prelievi H Serristori	1								
FI - SUD EST	Punto prelievi H SMA	1								
FI - SUD EST	RAD Radiologia H Serristori	1	ATP					ATP	ATP	
FI - SUD EST	RAD Radiologia H SMA	1	1					1	1	
FI - SUD EST	SMA SPDC H SMA	2	2	2				1	1	1
FI - SUD EST	SO Comparto operatorio H Serristori	2	2	PE				1	1	
FI - SUD EST	SO Comparto operatorio H SMA	5	5	1+PE				1	1	
FI - SUD EST	UCP Cure palliative e Hospice T FI Sud Est (4)	2	1	1				1	1	1
MUGELLO	AMB Cardiologia H BSL - elettrofisiologia (1)	1	ATP					ATP	ATP	
MUGELLO	CT e immunematologia H BSL	1	ATP					ATP	ATP	
MUGELLO	DEA PS H BSL	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP	PdP

A. Grandi

S. Torres

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione del contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	Infermieri			CASO SCIOPERO Ostetriche			OSS/OIA, Ausiliari		
		m	p	n	m	p	n	m	p	n
<b>SOC/SOS</b>	<b>AMBITI ORGANIZZATIVI</b>									
MUGELLO	DEG Chirurgica H BSL	2	2	2				1	1	1
MUGELLO	DEG Chirurgica H BSL	1	1	1						
MUGELLO	DEG Medica A H BSL	2	2	2				1	1	1
MUGELLO	DEG Medica B H BSL	2	2	2				1	1	1
MUGELLO	DEG TI Rianimazione H BSL FI Mugello	PdP	PdP	PdP						
MUGELLO	DH Oncologia H BSL	1						ATP		
MUGELLO	DIA CAL Dialisi H BSL	PdP	PdP					ATP	ATP	
MUGELLO	DIR INF SOS FI Mugello	1	1	PE						
MUGELLO	END Endoscopia digestiva H BSL	2	1							
MUGELLO	Punto Prelevi H BSL	1								
MUGELLO	RAD Radiologia H BSL	1	1					ATP	ATP	
MUGELLO	Assi. Domiciliare Distretti Mugello	2	1					ATP	ATP	
MUGELLO	SMA Struttura residenziale "Villa Falucci" BSL	1	1					1	1	1
MUGELLO	SMA CSM e SPDC Mugello	2	2	2						
MUGELLO	SO Comparto operatore H BSL	2	2	PE				1	1	PE
EMPOLI	AMB Day Service H Empoli	1	ATP							
EMPOLI	AMB Oculistica H Empoli (1)	1	1							
EMPOLI	AMB Otorinolaringoiatria H Empoli (1)	1	1							
EMPOLI	Ass. Domiciliare Presidi distrettuali Empoliese	2	2	PE				ATP		

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.



# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto



Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO								
		Infermieri			Ostetriche					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n
EMPOLI	Ass. Domiciliare Presidi distrettuali Valdarno Inferiore e Fucecchio	2	2	PE						
EMPOLI	Ass. Domiciliare Presidi distrettuali Valdelsa	2	2	PE				ATP		
EMPOLI	CARD Interventistica H Empoli	2	2	PE				ATP	ATP	
EMPOLI	Centro Diurno Disabili Psicosofici - Cerbatola - Parte Sanitaria	1								
EMPOLI	CT e immunoematologia H Caselflorentino	ATP								
EMPOLI	CT e immunoematologia H Empoli	1								
EMPOLI	CT e immunoematologia H Fucecchio	ATP								
EMPOLI	DEA OBI 1 C3 H Empoli	2	2	2				1	1	
EMPOLI	DEA PS H Empoli	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP	PdP
EMPOLI	DEG Cardiologia 1 B2 H Empoli	2	2	2				1	1	
EMPOLI	DEG Chirurgica 2 B1 H Empoli	2	2	2				1	1	
EMPOLI	DEG Chirurgica 3 A1 H Empoli	2	2	2				2	1	
EMPOLI	DEG Chirurgica 3 A2 H Empoli	2	2	2				2	1	
EMPOLI	DEG Chirurgica 3 A3 H Empoli	2	2	2				2	2	
EMPOLI	DEG Medica 2A 1 A1 H Empoli	3	3	3				2	2	
EMPOLI	DEG Medica 4 A1 H Empoli	2	2	2				2	2	
EMPOLI	DEG Medica 4 A2 H Empoli	2	2	2				2	2	
EMPOLI	DEG Medica 4 A3 H Empoli	2	2	2				2	2	
EMPOLI	DEG Medica 5 A1 H Empoli	2	2	2				2	2	



Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione del contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

8 

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto



Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO											
		Infermieri			Ostetriche			OSS/OTA, Ausiliari					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n	m	p	n
EMPOLI	DEG Medica 5 A2 H Empoli	2	2	2				2		2			
EMPOLI	DEG Medica 5 A3 H Empoli	2	2	2				2		2			
EMPOLI	DEG Nefrologia H San Miniato	1	1	1				1		1			1
EMPOLI	DEG Ortopedia protesica H Fucecchio	2	2	2				2		1			
EMPOLI	DEG Pediatria H Empoli	2	2	2				1		1			
EMPOLI	DEG Riabilitazione H San Miniato	1	1	1				2		1			1
EMPOLI	DEG TI Rianimazione H Empoli	PdP	PdP	PdP				1		1			
EMPOLI	DEG TI UTIC H Empoli	PdP	PdP	PdP				1		1			1
EMPOLI	DH Oncologia H Empoli	3	2					ATP					
EMPOLI	DIA Dialisi H San Miniato	PdP	PdP	PE				PdP		PdP			
EMPOLI	DIR INF SOS H Empoli	1	1	PE									
EMPOLI	END Endoscopia H Empoli	2	2	PE				ATP		ATP			
EMPOLI	Punto Prelevi T Castelfiorentino	1											
EMPOLI	Punto Prelevi T Empoli	1											
EMPOLI	Punto Prelevi T Fucecchio	1											
EMPOLI	RAD Radiologia H Empoli	1	1					ATP		ATP			
EMPOLI	SerD Empoli	1	ATP					ATP		ATP			
EMPOLI	SERV Igiene ospedaliera H Castelfiorentino							1		1			
EMPOLI	SERV Igiene ospedaliera H Fucecchio							1					



Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.





# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto



Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO									
		Infermieri			Ostetriche						
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	OSS/OTA, Ausiliari	m	p	n
EMPOLI	SERV Igiene ospedaliera H San Miniato								1		
EMPOLI	SERV Squadra trasporti e Obitorio H Empoli								4	4	1+PE
EMPOLI	SMA SPDC H Empoli	2	2	2					1	1	1
EMPOLI	SMA Struttura residenziale "Casa Gazzarrì" Empoli	1	1	1					1	1	1
EMPOLI	SMA Struttura residenziale "La Badia" San Miniato	1	1	1					1	1	1
EMPOLI	SO Chirurgia ambulatoriale H Empoli	ATP	ATP								
EMPOLI	SO Comparto operatorio H Empoli	4	4	PE					2	2	PE
EMPOLI	SO Oculistica H Empoli	1	1	PE					1	1	
EMPOLI	SO Ortopedia protesica H Fuocchio	ATP	ATP						ATP	ATP	
PISTOIA	AMB Poliambulatorio H Pistoia (1)	3	2								
PISTOIA	Assistenza domiciliare Pistoia	1	1						ATP	ATP	
PISTOIA	CARD Interventistica H Pistoia	2	2	PE							
PISTOIA	CT e Immunematologia H Pistoia	1	ATP								
PISTOIA	DEA PS H Pistoia	PdP	PdP	PdP					PdP	PdP	PdP
PISTOIA	DEA PS PIOT San Marcello	PdP	PdP	PdP							
PISTOIA	DEG Gastroenterologica H Pistoia	2	2	2					1	1	
PISTOIA	DEG Medica PIOT San Marcello	2	2	2					2	2	
PISTOIA	DEG Malattie Infettive H Pistoia	2	2	2							
PISTOIA	DEG Day e Week Surgery H Pistoia	2	2	2					ATP	ATP	



Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

10 

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO											
		Infermieri			Ostetriche			OSS/OTA, Ausiliari					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n			
PISTOIA	DEG Medica Setting A H Pistoia	4	4	4				3	2	1			
PISTOIA	DEG Medica Setting C Pistoia	4	4	4				3	3	1			
PISTOIA	DEG Chirurgica Setting B H Pistoia	5	4	4				3	3	1			
PISTOIA	DEG Medica Setting B H Pistoia	5	5	4				4	2	2			
PISTOIA	DEG Chirurgica Setting A H Pistoia	4	4	3				4	2	2			
PISTOIA	DIA CAL PIOT San Marcello	PdP	PdP	PE				PdP	PdP				
PISTOIA	DIA Dialisi H Pistoia	PdP	PdP	PE				PdP	PdP				
PISTOIA	DIA Dialisi H Pistoia	PdP	PdP	PE				PdP	PdP				
PISTOIA	DIR INF SOC Pistoia	1	1	PE									
PISTOIA	END Endoscopia digestiva H Pistoia	1	1	PE				1	ATP				
PISTOIA	DEG Neonatologia H Pistoia	1	1	1									
PISTOIA	DEG Pediarria H Pistoia	3	3	2									
PISTOIA	DH Oncologia H Pistoia	6	2					1	ATP				
PISTOIA	RAD Radiologia H Pistoia	1	1					ATP	ATP				
PISTOIA	SerD Pistoia	1	ATP										
PISTOIA	SERV Obitorio H Pistoia							1	1	PE			
PISTOIA	SMA SPDC H Pistoia	2	2	2									
PISTOIA	SO Comparto operatorio H Pistoia	5	5	2+PE				2	2				
PISTOIA	DEG TI Rianimazione H Pistoia	PdP	PdP	PdP									

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione del contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

11

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto



Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	SOCI/SOS	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO								
			Infermieri			Ostetriche			OSSIOTA, Ausiliari		
			m	p	n	m	p	n	m	p	n
PISTOIA		DEG sub intensiva H Pistoia	PdP	PdP	PdP						
PISTOIA		UCP Cure palliative T Pistoia	1	1					ATP	ATP	
VALDINEVOLE		Assistenza domiciliare Valdinevole	1	1					ATP	ATP	
VALDINEVOLE		CT e Immunematologia H Pesca	1	ATP							
VALDINEVOLE		DEA OBI H PESCIA	1	1	1				1	1	1
VALDINEVOLE		DEA PS H Pesca	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP	PdP
VALDINEVOLE		DEG Chirurgica H Pesca	3	3	2				1	1	
VALDINEVOLE		DEG Medica Setting Alta Intensità H Pesca	4	3	2				3	3	2
VALDINEVOLE		DEG Medica Setting Bassa Intensità H Pesca	4	4	2				4	2	2
VALDINEVOLE		DEG Neonatologia H Pesca	1	1	1						
VALDINEVOLE		DEG Ortopedia H Pesca	3	3	2				1	1	
VALDINEVOLE		DEG TI Rianimazione H Pesca	PdP	PdP	PdP				1	ATP	
VALDINEVOLE		DEG TI UTIC e Card H Pesca	PdP	PdP	PdP				1	ATP	
VALDINEVOLE		DEG Week surgery H Pesca	2	2	1						
VALDINEVOLE		DEG DS surgery H Pesca	ATP	ATP					ATP	ATP	
VALDINEVOLE		DH Oncologia H Pesca	3	ATP							
VALDINEVOLE		DIA Dialisi H Pesca	PdP	PdP	PE				PdP	PdP	
VALDINEVOLE		DIR INF SOS Valdinevole	1	1	PE						
VALDINEVOLE		END Endoscopia digestiva H Pesca	1	1	PE				1	ATP	



Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.



# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	SOCI/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	Descrizione CDC	Infermieri			CASO SCIOPERO			OSS/OTA, Ausiliari		
				m	p	n	m	p	n	m	p	n
VALDINIEVOLE		RAD Radiologia H Pescaia		1	1				1	1		
VALDINIEVOLE		SEFV Oblitorio H Pescaia							1	1		
VALDINIEVOLE		SMA SPDC H Pescaia		2	2	2			ATP	ATP		
VALDINIEVOLE		SO Comparto operatorio H Pescaia		3	3	1+PE			1	1		
VALDINIEVOLE		UCP Hospice T Lamporecchio		1	1	1			1	1	1	1
PRATO		AMB Poliambulatorio H Prato (1)		3	3				ATP	ATP		
PRATO		Assistenza domiciliare Prato		2	1							
PRATO		CARD Interventistica H Prato		2	2	PE						
PRATO		CT e Immunoeematologia H Prato		2	ATP				ATP			
PRATO		DEA OBI H PRATO		3	3	3			2	2	2	2
PRATO		DEA PS e HDU H Prato		PDP	PDP	PDP			PDP	PDP	PDP	PDP
PRATO		DEG Chirurgica P2 S1 H Prato		2	2	2			1	1		
PRATO		DEG Chirurgica P2 S2 H Prato		4	4	4			3	3	2	2
PRATO		DEG Chirurgica P2 S6 H Prato		4	4	4			2	2	1	1
PRATO		DEG Cure Intermedie Prato		1	1	1			2	2	2	2
PRATO		DEG Geriatria H Prato		3	3	3			3	2	2	2
PRATO		DEG Malattie infettive H Prato		2	2	2						
PRATO		DEG Medica III P2 S3 H Prato		2	2	2			1	1	1	1
PRATO		DEG Medica P3 S2 H Prato		4	4	4			4	4	4	2

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto



Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	SOCI/SOS	Descrizione CDC	CASA SCIOPERO											
			Infermieri			Ostetriche				OSS/OTA, Ausiliari				
			m	p	n	m	p	n	m	p	n			
PRATO		DEG Medica P3 S3 H Prato	4	4	4				4	4	2			
PRATO		DEG Neonatologia H Prato	3	3	3				ATP	ATP				
PRATO		DEG Neurologia H Prato	3	3	3				2	2				
PRATO		DEG Oncologia H Prato (polspecialistica)	2	2	2				1	1				
PRATO		DEG Pediatria H Prato	2	2	2				1	1				
PRATO		DEG SUBINTENSIVA H Prato	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP	PdP			
PRATO		DEG TI Rianimazione H Prato	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP				
PRATO		DEG TI UTIC H Prato	PdP	PdP	PdP				PdP	PdP				
PRATO		DH Oncologico H Prato	4	2					1					
PRATO		DIA Dialisi H Prato	PdP	PdP	PE				PdP	PdP				
PRATO		DIR INF SOC Prato	1	1	PE									
PRATO		END Endoscopia digestiva H Prato	1	1	PE									
PRATO		RAD Radiologia H Prato	1	1					ATP	ATP	ATP			
PRATO		SerD Prato	2	ATP					ATP					
PRATO		SMA SPDC H Prato	2	2	2				1	1	1			
PRATO		SO Comparto operatorio H Prato	6	6	2+PE				1	1	1			
PRATO		UCP Cure palliative e Hospice T Prato	1	1	1				1	1	1			
OSTETRICA PROF.		DEG Ostetrica e Ginecologia H SGD - sala parto				3	3	2	1	1	1			
OSTETRICA PROF.		DEG Ostetrica e Ginecologia H SGD - degenza				4	4	4	1	1	1			



Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

14 

# DIPARTIMENTO ASSISTENZA INFERMIERISTICA E OSTETRICA

Allegato 1

"Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" - Area Personale del Comparto

Contingenti minimi essenziali - Personale del Comparto	Descrizione CDC	CASO SCIOPERO											
		Infermieri			Ostetriche			OSS/OTA, Ausiliari					
SOC/SOS	AMBITI ORGANIZZATIVI	m	p	n	m	p	n	m	p	n	m	p	n
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica H SMA - sala parto				3	3	2	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica H SMA - degenza				3	3	3	1	1				
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica H BSL - sala parto				1	1	1	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica H BSL - degenza				2	2	2						
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica e Ginecologia H Empoli - sala parto				2	2	2	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica e Ginecologia H Empoli - degenza	1	1		3	3	3	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica H Prato - sala parto				3	3	3	2	2				
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica H Prato - degenza	2	1	1	4	4	4	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica e Ginecologia H Pistoia - sala parto				3	3	2	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica e Ginecologia H Pistoia - degenza				1	1	1	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica e Ginecologia H Pescaia - sala parto				2	2	1	1	1	1			
OSTETRICA PROF.	DEG Ostetrica e Ginecologia H Pescaia - degenza				2	2	2	1	1	1			

**LEGENDA:**

- ATP: PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE
- PE: PERSONALE IN PRONTA DISPONIBILITA' COME PREVISTO DA PIANO EMERGENZA
- PDP: DEVE ESSERE CONTINGENTATO TUTTO IL PERSONALE PREVISTO DALLA PROGRAMMAZIONE ORARIA

- NOTE:**
- NEGLI AMBITI ORGANIZZATIVI NON PREVISTI IN TABELLA IN CASO DI SCIOPERO PUO' ADERIRE TUTTO IL PERSONALE.
- IL PIANO DELLE PRONTE DISPONIBILITA' E' COMPRESO NEI CONTINGENTI MINIMI
- 1) CONTINGENTI PREVISTI NEI GIORNI DI APERTURA DEL SERVIZIO PER ACCESSI INDIFFERIBILI E DI PRONTO SOCCORSO
  - 2) IL CONTINGENTE PUO' ESSERE INFERIORE IN BASE ALL'INTENSITA' DEI DEGENTI
  - 3) IL SERVIZIO GARANTISCE EVENTUALI PRESTAZIONI INDIFFERIBILI PER TUTTA L'AREA TERRITORIALE DI FIRENZE

4) LA SECONDA UNITA' E' PREVISTA PER LE CURE PALLIATIVE DOMICILIARI

Allegato 1 all'Accordo Aziendale "Protocollo d'intesa per l'individuazione del contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritto in data ..... Personale del Comparto.

*[Signature]*

*[Signature]*

15

## Dipartimento dei Servizi Tecnico Sanitari

### Contingenti minimi in caso di sciopero

Personale tecnico sanitario - Comparto

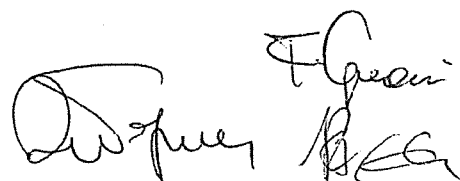
Tecnici sanitari di radiologia medica				
Presidio	m	p	n	pd
Empoli	3	3	2	2
Fucecchio	1	1	-	1
S. Miniato	1	1	-	1
SGD	4	4	2	3
SMA	3	3	2	2
Prato	3	3	3	2
I.O.T.	2	-	-	-
Borgo SL	1	1	1	-
SMN	3	3	2	2
Pistoia	4	4	2	1
Pescia	5	5	1	3
S. Marcello P.se	1	1	-	1
Radioterapia SMA	4	2	-	-
F.Vno	3	2	-	1
Radioterapia PT	2	2	-	-

Tecnici sanitari di laboratorio biomedico			
Presidio	m	p	n
Empoli Pat. Clinica	2	2	2
Empoli SIT	1	1	1 pd
SGD Pat. Clinica	4	2	2
SGD SIT	2	2	0
SMA Pat. Clinica	3	2	2
SMA SIT	2	1	-
Prato Pat. Clinica	2	2	2
Prato SIT	1	1	0
BSL Pat. Clinica e SIT	2	1	1
F.Vno Pat. Clinica e SIT	2	1	-
SMN Pat. Clinica	2	2	2
Pistoia Pat. Clinica	2	2	2
Pistoia SIT	1	1	1 pd
Pescia Pat. Clinica	2	1	1
Pescia Anatomia Pat.	3	-	-
Pescia SIT	1	1	-

Tecnici di neurofisiopatologia	
Presidio	m
Empoli	1
SGD e SMN	1
SMA, F.Vno, Borgo SL	1
Prato	1
Pistoia e Pescia	1

Fisioterapista	
Presidio	m
SGD	1
SMA	1
SMN	1
F.Vno	1
BSL	1
San-Miniato - cod. 56	3
Empoli	1
Fucecchio	1
Prato	1
Pistoia	1
Pescia	1
Pescia - cod. 56	1

Tecnici della prevenzione			
Area territoriale	PISLL	IPN	SPVSA
Prato	2	1	1
Pistoia	2	2	2
Empoli	4	2	2
Firenze	8	4	4


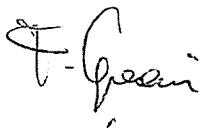
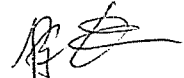




ANNO 2017

"FONDO della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" Fondo art. 8 CCNL 31/07/2009		
Fondo 2017 costituito in base alle disposizioni contrattuali	12.649.381,45	
Decurtazione 2017 Decreto Lg.vo 75/2017 art. 23 comma 2	0,00	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>12.649.381,45</b>	
FINALIZZAZIONI	Acconto Produttività Collettiva	11.453.128,66
	Acconto Punti Aggiuntivi	432.977,16
	Saldo Punti Aggiuntivi	330.000,00
	produttività individuale e progettualità	291.739,02
	quota particolari esperienze prof.li	99.223,44
	<b>TOTALE speso</b>	<b>12.607.068,28</b>
	Residuo Fondo	42.313,17
residuo fondo ex-art. 9 CCNL 31.7.2009 Fondo posizione anno 2017"	1.300.000,00	
residuo q.p.fondo ex-art. 7 CCNL 31.7.2009 "Fondo Disagio anno 2017"	1.000.000,00	
residui fondi ante 2017	500.000,00	
<b>RISORSE AGGIUNTIVE PER RESIDUI</b>	<b>2.800.000,00</b>	<b>2.800.000,00</b>
eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI	saldo Produttività Collettiva	2.842.313,17
	<b>TOTALE</b>	<b>2.842.313,17</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>15.449.381,45</b>	<b>15.449.381,45</b>

"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni i disagio, pericolo o danno di cui all'art.7CCNL 31/07/2009"		
Fondo 2017 costituito in base alle disposizioni contrattuali	22.097.313,48	
Decurtazione 2017 Decreto Lg.vo 75/2017 art. 23 comma 2	0,00	
<b>TOTALE FONDO DELIBERATO</b>	<b>22.097.313,48</b>	
FINALIZZAZIONI	lavoro straordinario	2.604.399,49
	pronta disponibilità	2.842.066,16
	rischio radiologico	236.021,08
	polizia giudiziaria	259.723,41
	indannità varie	14.827.385,91
	progetto H24	134.310,00
	<b>TOTALE speso</b>	<b>20.903.906,05</b>
	Residuo Fondo	1.193.407,43
eventuali ulteriori FINALIZZAZIONI	estensione art. 44 c.5 ternori Firenze e Pistoia	55.000,00
	trasferimento a Fondo Incentivo 2017	1.000.000,00
	eventuale residuo di riserva	138.407,43
	<b>TOTALE</b>	<b>1.193.407,43</b>
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b>	<b>22.097.313,48</b>	<b>22.097.313,48</b>



Firenze,

Ai Direttori di Struttura Complessa e  
Semplice Dipartimentale  
Ambito < fiorentino /empoiese/  
pistoiese/pratese>

e p.c. Egr. Dott. Luciano Lippi  
Direttore SOC Gestione Risorse  
Umane

SOS Comunicazione

Loro Sedi

Azienda USL Toscana centro

**Oggetto: Indicazione sciopero**

Con la presente si comunica che:

- le Associazioni Sindacali ..... hanno proclamato "per la giornata ....., lo sciopero del personale del comparto ....."

Tutti i responsabili in indirizzo sono pregati di porre particolare attenzione nel garantire la presenza in servizio del personale minimo previsto in caso di sciopero, mediante l'individuazione dei nominativi dei dipendenti necessari a comporre gli specifici contingenti minimi di personale previsti dagli Accordi Aziendali del Personale del Comparto<sup>1</sup>.

**I Direttori di struttura complessa e semplice dipartimentale sono tenuti ad individuare i nominativi dei dipendenti, per la composizione degli specifici contingenti minimi di personale di cui sopra, informando i singoli interessati entro le ore 12.00 del quinto giorno antecedente la data di effettuazione dello sciopero.** Il personale così individuato ha il diritto di esprimere, entro le 24 ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile. I responsabili delle strutture interessate, davanti alle richieste di sostituzione, sono tenuti ad effettuare tutte le verifiche necessarie ed a provvedere, ove possibile, a sostituire il personale dei contingenti minimi essenziali. Qualora possibili, le sostituzioni richieste ed effettuate sono comunicate ai singoli interessati. Qualora non fosse possibile procedere alle sostituzioni richieste, i responsabili di struttura si preoccuperanno di inviare ai singoli interessati una comunicazione che li avvisi dell'impossibilità oggettiva di procedere alla sostituzione richiesta, garantendo comunque che, in ottemperanza al criterio di rotazione, verrà tenuto conto, in occasione di futuri scioperi, di coloro che non hanno potuto aderire allo sciopero in questione.

**I Direttori di struttura complessa e semplice dipartimentale sono tenuti a comunicare i nominativi<sup>2</sup> del personale individuato a comporre i contingenti minimi entro le ore 12.00 del quinto giorno antecedente alla data di**

Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento Risorse Umane

Area Governance

SOC Politiche e Relazioni  
Sindacali

Firenze  
P.zza Santa Maria Nuova, 1  
Tel. 055 6938433

[relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it](mailto:relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it)

[dipartimento.risorseumane@uslcentro.toscana.it](mailto:dipartimento.risorseumane@uslcentro.toscana.it)

<sup>1</sup> - Personale del Comparto, Protocolli e Accordi sottoscritti nell'ambito delle ex Aziende USL 3, 4, 10 e 11.

<sup>2</sup> Allegato A modello di "Individuazione nominativi dei dipendenti per la composizione degli specifici contingenti minimi in caso di sciopero" - COMPARTO.

effettuazione dello sciopero, ed eventualmente aggiornati a seguito di sostituzioni:

- alle Direzioni Sanitarie degli stabilimenti ospedalieri di pertinenza;
- all'indirizzo di posta elettronica [relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it](mailto:relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it).

La S.O.C. Politiche e Relazioni Sindacali provvede a comunicare, entro il quinto giorno antecedente alla data di effettuazione dello sciopero, alle organizzazioni sindacali locali, i nominativi dei contingenti del personale del comparto complessivamente individuati, e le Direzioni Sanitarie di Presidio Ospedaliero rendono disponibili alle organizzazioni sindacali i nominativi dei contingenti individuati.

Per ottemperare agli obblighi procedurali previsti, i Direttori di struttura complessa e semplice dipartimentale sono inoltre tenuti a compilare ed inviare all'indirizzo di posta elettronica, [relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it](mailto:relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it), (da inserire la email utilizzata fino ad oggi presso i rispettivi ambiti territoriali) entro le ore 10.00 della mattina del giorno successivo allo sciopero, il modello di "Rilevazione adesioni sciopero – parte numerica e parte nominativa"<sup>3</sup> (solo per ambito Pistoia inserire: oppure in alternativa comunicare le adesioni attraverso il portale Whr), al fine della determinazione del numero dei dipendenti che aderiscono allo sciopero nonché delle corrispondenti trattenute economiche. Per quanto riguarda la parte nominativa, si precisa che il dato è ad esclusivo uso della SOC Gestione Risorse Umane. La rilevazione nominativa è necessaria in tempi rapidi, per consentire alla SOC stessa di elaborare le trattenute stipendiali complessive, "dato economico" che deve essere obbligatoriamente inviato agli organi competenti. La rilevazione nominativa consente altresì di registrare la motivazione dell'assenza prima dell'elaborazione della reportistica mensile.

Si ricorda che le rilevazioni di cui sopra sono un obbligo di Legge e di Contratto, imposto a tutte le Amministrazioni che erogano servizi pubblici essenziali, al fine di:

- Garantire che sia assicurata, durante lo sciopero, l'erogazione delle prestazioni indispensabili, tramite l'impiego dei contingenti minimi di personale;
- Fornire un corretto resoconto all'utenza, in ordine alla partecipazione allo sciopero ed all'incidenza dello stesso sui servizi.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si porgono distinti saluti.

Il Direttore  
Politiche e Relazioni Sindacali  
dr.ssa Arianna Tognini

Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento Risorse Umane

Area Governance

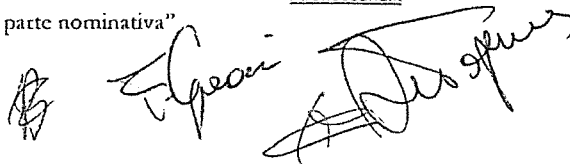
SOC Politiche e Relazioni  
Sindacali

Firenze  
P.zza Santa Maria Nuova, 1  
Tel. 055 6938433

[relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it](mailto:relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it)

[dipartimento.risorseumane@uslcentro.toscana.it](mailto:dipartimento.risorseumane@uslcentro.toscana.it)

<sup>3</sup> Allegato B modello di "Rilevazione adesioni sciopero – parte numerica e parte nominativa"



**INDIVIDUAZIONE COMPOSIZIONE CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO.**

Dipartimento \_\_\_\_\_  
 Struttura \_\_\_\_\_  
 (S.O.C., U.O.C., U.O.S.D.)  
 Stabilimento/sede di \_\_\_\_\_

Alla Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero dello  
 Stabilimento Ospedaliero \_\_\_\_\_  
 e-mail \_\_\_\_\_

Alla S.O.C. Politiche e Relazioni Sindacali  
 Dott.ssa Arianna Tognini  
 e-mail [relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it](mailto:relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it)

Oggetto: *Indicazione sciopero*

**- Comunicazione nominativi dei dipendenti individuati per la composizione degli specifici contingenti minimi di personale previsti in caso di sciopero.**

In adempimento agli obblighi di legge e di contratto, si comunicano i nominativi dei dipendenti individuati per la composizione degli specifici contingenti minimi di personale previsti in caso di sciopero dagli Accordi Aziendali<sup>1</sup>.

.... / .... / .....			
Cognome e nome dei dipendenti per turno			
Notte (Dalle ore 24.00 oppure Da orario inizio primo turno del giorno .... / .... / ..... se diverso)	Mattina	Pm	Notte (Fino a fine turno)

Il Direttore/Responsabile

\_\_\_\_\_ li \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

I singoli interessati devono essere individuati ed informati entro le ore 12.00 del quinto giorno antecedente la data di effettuazione dello sciopero – hanno il diritto di esprimere, entro le 24 ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile. Nel caso di richieste di sostituzione, i direttori delle UOC/UOSD sono tenuti ad effettuare tutte le verifiche necessarie ed a provvedere, ove possibile, a sostituire il personale dei contingenti minimi essenziali. Qualora possibili, le sostituzioni richieste ed effettuate sono comunicate ai singoli interessati. Qualora non fosse possibile procedere alle sostituzioni richieste, i responsabili di struttura si preoccuperanno di inviare ai singoli interessati una comunicazione che li avvisi dell'impossibilità oggettiva di procedere alla sostituzione richiesta, garantendo comunque che, in ottemperanza al criterio di rotazione, verrà tenuto conto, in occasione di futuri scioperi, di coloro che non hanno potuto aderire allo sciopero in questione

<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

- Personale del Comparto, Protocolli e Accordi sottoscritti nell'ambito delle ex Aziende USL 3, 4, 10, 11

**Modulo B - RILEVAZIONE ADESIONI SCIOPERO**

Dipartimento \_\_\_\_\_

Struttura \_\_\_\_\_  
(S.O.C., U.O.C., U.O.S.D., U.O.S.)

Stabilimento di \_\_\_\_\_

Alla S.O.C. Gestione Risorse Umane  
E-mail \_\_\_\_\_@uslcentro.toscana.it

**OGGETTO:** *Indicazione sciopero*

**Rilevazione dati di adesione allo sciopero.**

In adempimento agli obblighi di legge e di contratto e nel rispetto delle disposizioni imposte dalla "Commissione di Garanzia per l'Attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali", il sottoscritto responsabile rileva la seguente situazione, in ordine all'adesione allo sciopero di cui all'oggetto ed al rispetto dei contingenti minimi essenziali, in particolare si elencano nella tabella sottostante i nominativi dei dipendenti che hanno aderito allo sciopero di cui all'oggetto, per le opportune registrazioni nelle procedure informatiche e adempimenti competenti.

Turno di notte (Dalle ore 24.00 oppure Da orario inizio primo turno del giorno ...../...../..... se diverso)
Turno di mattina (O turno unico per le strutture che non operano su turni)
Turno di pomeriggio
Turno di notte (Fino a fine turno)

Il Direttore/Responsabile

\_\_\_\_\_ li \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

**Nota Bene:**

- La presente rilevazione nominativa è ad esclusivo uso della S.O.C. Gestione Risorse Umane.
- La rilevazione nominativa è necessaria, nelle tempistiche indicate, al fine di consentire di elaborare le trattenute stipendiali complessive. La rilevazione nominativa consente altresì di registrare la motivazione d'assenza prima dell'elaborazione della reportistica mensile.

