

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
**Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	944
<b>Data della delibera</b>	30-06-2016
<b>Oggetto</b>	Organismo indipendente di valutazione della performance
<b>Contenuto</b>	Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda USL Toscana Centro e nomina componenti.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	S.C. PROCESSI DI VALUTAZIONE
<b>Direttore della Struttura</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MARTELLI BENEDETTA

<b>Conti Economici</b>			
<b>Spesa</b>	<b>Descrizione Conto</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>
<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>

<b>Allegati Atto</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N.Pagine allegato</b>	<b>Oggetto Allegato</b>
<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale	Parziale
-----------------------------------	-----------	----------

## IL DIRETTORE GENERALE

### VISTI:

- il D.P.G.R.T. n. 29/2016 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro con decorrenza dal 1 marzo 2016;
- la delibera del D.G. della AUSL Toscana Centro n. 292 del 10-3-2016 con la quale il dr. Enrico Volpe è stato nominato Direttore Amministrativo;
- la delibera del D.G. della AUSL Toscana Centro n. 293 del 10-3-2016 con la quale il dr. Emanuele Gori è stato nominato Direttore Sanitario;
- la delibera del D.G. della AUSL Toscana Centro n. 291 del 10-3-2016 con la quale la dr.ssa Rossella Boldrini è stata nominata Direttore dei Servizi Sociali;

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 150/2009 avente ad oggetto “Attuazione della L. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 14 che prevede in ogni Amministrazione Pubblica la costituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance in sostituzione dei servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. 286/1999 e quindi anche del Nucleo di Valutazione Aziendale;

### RICHIAMATE ALTRESI’:

- la L.R.T. n. 67/2010 di modifica alla L.R.T. n. 40/2005 e in particolare il comma 4 ter della predetta L.R. 40 in cui si prevede che la Giunta Regionale impartisca indirizzi al fine dell’adeguamento dei nuclei di valutazione già esistenti all’interno delle aziende e degli enti del SSR ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in materia di organismi indipendenti di valutazione;
- la delibera di Giunta R.T. n. 465/2012 con cui sono state adottate le predette linee di indirizzo concernenti la valutazione del personale del SSR con specifico riferimento alle fasce di merito e agli organismi di valutazione;

### RICORDATO CHE:

- con delibera del Direttore Generale dell'ex Azienda USL 10 di Firenze n. 953/2012 è stato costituito l’O.I.V. aziendale con la composizione di seguito indicata:
1. Prof. Alessandro Viviani - Professore ordinario di Statistica Economica presso l’Università degli Studi di Firenze;

2. Dr. Marco Picciolini, Direttore Dipartimento di Programmazione Aziendale dell'ex Azienda USL 7 di Siena;
  3. Dott. Francesco Taiti, dirigente amministrativo a tempo determinato presso l'AOU Meyer;
- con successiva delibera n. 335/2013 si è provveduto a nominare la Dott.ssa Milena Vainieri in sostituzione del Dr. Picciolini, dimissionario da componente O.I.V.;

**VISTA** la L.R.T. n. 84/2015 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale: Modifiche alla L.R. n. 40/2005” e in particolare l’art. 90 che recita “Nelle Aziende USL di nuova istituzione, sino alla nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), le relative funzioni sono svolte dall’OIV dell’Azienda individuata con delibera di Giunta Regionale”;

**PRESO ATTO** della delibera di Giunta Regionale n. 63/2016 avente ad oggetto “Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) – Assegnazione di funzioni ai sensi dell’art. 90 della L.R.T. 84/2015” che prevede che “fino alla nomina del nuovo organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) le relative funzioni sono svolte per la nuova Azienda USL Toscana Centro dall’OIV dell’ex Azienda USL 10 di Firenze”;

**RITENUTO** pertanto procedere ai sensi di quanto disposto dalla LRT 84/2015 alla costituzione dell’O.I.V. dell’Azienda USL Toscana Centro individuandone la composizione nell’OIV dell’ex Azienda USL 10 di Firenze la cui sede legale è stata individuata, in fase di prima applicazione, quale sede legale dell’azienda sanitaria di nuova istituzione in quanto capoluogo di provincia con il maggior numero di abitanti per l’Area vasta di riferimento, come disposto dalla sopracitata DGRT 63/2016;

**TENUTO CONTO CHE** in data 17 febbraio u.s. la Dott.ssa Vainieri ha rassegnato le dimissioni da componente dell’OIV dell’ex Azienda USL 10;

**VALUTATO** che la Dott.ssa Anna Bonini risulta possedere i requisiti previsti dalla normativa in materia perché vanta un’esperienza significativa e specifica nel campo del management e della valutazione del personale, delle prestazioni e dei risultati con particolare riferimento al settore della sanità in quanto, come risulta da curriculum vitae agli atti della struttura proponente:

- è attualmente componente del Gruppo Tecnico Regionale di Valutazione, come da DDRT n. 4811/2014;
- è stata responsabile dell’Area Valutazione, Qualità ed Appropriatezza del Laboratorio Management e Sanità (MeS) della Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa;

- è stata componente OIV nell'ex Azienda USL 2 di Lucca da settembre 2013 al 31 dicembre 2015;

**RILEVATO** che dai curricula dei professionisti in questione risultano significative esperienze nel campo della valutazione del personale del management dei servizi sanitari e della valutazione della performance all'interno delle Aziende Sanitarie del Servizio Sanitario Toscano, come da documentazione agli atti della Struttura proponente;

**ACCERTATO** che i suddetti nominativi sono in possesso dei requisiti richiesti, non si trovano nelle condizioni di incompatibilità o in situazioni di conflitto di interesse o cause ostative previste dalla normativa in materia ed è in corso di acquisizione l'autorizzazione dell'ente pubblico di appartenenza allo svolgimento di incarichi retribuiti ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione agli atti della struttura proponente;

**VALUTATO** pertanto di procedere ai sensi di quanto disposto dalla LRT 84/2015 alla costituzione del nuovo O.I.V. dell'Azienda USL Toscana Centro nelle persone di seguito indicate per un periodo di tre anni:

1. Prof. Alessandro Viviani - Professore ordinario di Statistica Economica presso l'Università degli Studi di Firenze;
2. Dott.ssa Anna Bonini, referente aziendale per i sistemi di valutazione delle performance, qualità ed accreditamento del Gruppo Giomi spa;
3. Dott. Francesco Taiti, dirigente amministrativo a tempo determinato presso l'AOU Meyer;

**RITENUTO** che il compenso omnicomprensivo annuo spettante a ciascun componente dell'O.I.V. è stabilito dalla DGRT n. 465/2012 nella misura di € 6.500,00, al netto di oneri e IRAP/IVA a carico dell'Azienda, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento;

Su proposta del Direttore del Dipartimento Risorse Umane afferente all'ex Azienda USL 10 di Firenze;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

#### **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di procedere, ai sensi di quanto disposto dalla LRT 84/2015, alla costituzione del nuovo O.I.V. dell'Azienda USL Toscana Centro per un periodo di tre anni nelle persone di seguito indicate;

1. Prof. Alessandro Viviani - Professore ordinario di Statistica Economica presso l'Università degli Studi di Firenze;
  2. Dott.ssa Anna Bonini, referente aziendale per i sistemi di valutazione delle performance, qualità ed accreditamento del Gruppo Giomi spa;
  3. Dott. Francesco Taiti, dirigente amministrativo a tempo determinato presso l'AOU Meyer;
- 2) di corrispondere a ciascuno dei componenti il compenso omnicomprensivo annuo stabilito dalla DGRT n. 465/2012 pari ad € 6.500,00, al netto degli oneri e IRAP/IVA a carico dell'Azienda, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento;
- 3) di dare atto che la spesa per l'anno 2016 sarà imputata a valere sul conto economico 3B02041702;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile vista l'urgenza di provvedere;
- 5) di trasmettere copia del presente atto ai componenti dell'OIV aziendale e al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Enrico Volpe)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**