

1 – DESCRIZIONE DEL PROCESSO

Codice	SALMEN002
Nome	Inserimenti socio-terapeutici in ambiente di lavoro Area Dipendenze e Area Salute Mentale Adulti
Descrizione	Il processo si occupa di gestire gli inserimenti socio-terapeutici in ambiente di lavoro per utenti in carico all'Area Dipendenze e all'Area Psichiatri adulti del Dipartimento Salute Mentale.
Area di rischio	Procedure relative ad aree a rischio specifico dell'Azienda
DIR	Giuseppe Cardamone
Struttura del DIR	Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
RESP	Giuseppe Cardamone, Fabrizio Fagni
Struttura del RESP	Area Salute Mentale Adulti, Area Dipendenze
Fornitori dell'input	Progetto terapeutico riabilitativo individualizzato
Input	Responsabile della struttura competente e titolare di budget
Output	Inserimento dati su cartella informatizzata
Clienti dell'output	Utenti Servizi Salute Mentale e Dipendenze
Processi connessi	
Data di aggiornamento	22/05/2026

2 – ANALISI DEL PROCESSO									
N°	Nome attività	Descrizione attività e tempistiche	Esecutori	Vincoli	Rischi di corruzione	Fattori abilitanti	Livello di esposizione	Motivazione del livello di esposizione	Misure
F.1	Attivazione del percorso	Gli inserimenti socio-terapeutici sono rivolti a pazienti già seguiti dai servizi aziendali della Salute Mentale Adulti e delle Dipendenze. L’équipe multiprofessionale che ha in carico il paziente, a seguito di valutazione collegiale, può prevedere nel PTRI (Progetto Terapeutico Riabilitativo Individualizzato) un percorso di inserimento socio-terapeutico in idoneo ambiente di lavoro. La valutazione tiene conto del possesso di specifici requisiti quali, ad esempio, adeguata autonomia personale, sufficiente congruità comportamentale, abilità che permettano lo svolgimento del programma socio-terapeutico. Il percorso viene proposto al paziente richiedendo di esprimere la propria disponibilità ad intraprendere l’inserimento socio-terapeutico in ambiente di lavoro.	Equipe multiprofessionale	L.R. 41/2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” Delibera DG 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro” Delibera DG 454/2022 Modifiche alla deliberazione n. 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro”	Nessun rischio rilevato				
F.2	Ricerca ed Individuazione soggetto ospitante	In base alle caratteristiche della persona da inserire, l’équipe multiprofessionale effettua una ricerca sul territorio di possibili soggetti ospitanti, illustrando le finalità specifiche dell’inserimento, che ha funzioni terapeutiche riabilitative e non prefigura un rapporto di lavoro. In questa fase vengono esplicitati gli oneri a carico del soggetto ospitante che riguardano: la sorveglianza sanitaria, la sicurezza sul lavoro, la tutela della privacy ed il tutoraggio interno del paziente inserito.	Equipe multiprofessionale	L.R. 41/2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” Delibera DG 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro” Delibera DG 454/2022 Modifiche alla deliberazione n. 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro”	Esiste il rischio che uno o più soggetti potenzialmente interessati non vengano coinvolti nei programmi di inserimento socio-terapeutico, in contrasto con i principi di trasparenza e imparzialità dell’azione amministrativa	Mancanza di trasparenza	Basso	In base all’analisi degli indicatori di rischio il livello di rischio è stato valutato basso perché la probabilità di accadimento è bassa e l’impatto economico e reputazionale si può considerare basso.	M.1
F.3	Formulazione del Progetto personalizzato di IST	L’équipe multiprofessionale predispone il Progetto personalizzato nel quale si individuano la sede e le modalità di svolgimento; il paziente sottoscrive: - il Progetto Individuale di Inserimento Socio-Terapeutico per accettazione; - il consenso informato; - l’impegno a rispettare quanto previsto nel Progetto e negli atti conseguenti. Il Progetto Individuale viene autorizzato dal Responsabile della struttura organizzativa competente e titolare del budget. I membri dell’équipe multiprofessionale compilano l’apposita modulistica allegata al Regolamento aziendale e rilasciano la dichiarazione preventiva di astensione in caso di conflitto di interessi.	Equipe multiprofessionale	L.R. 41/2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” Delibera DG 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro” Delibera DG 454/2022 Modifiche alla deliberazione n. 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro”	Nessun rischio rilevato				
F.4	Presentazione del soggetto da inserire e convenzione	L’operatore di riferimento, individuato all’interno dell’équipe curante, presenta il paziente al soggetto ospitante. A seguito dell’incontro l’operatore di riferimento compila e sottoscrive il modulo di avvio dell’inserimento e di richiesta della convenzione allegato al Regolamento aziendale, che viene firmato anche dal Responsabile della Struttura organizzativa competente ed inviato alla SOS Servizi amministrativi di zona per l’attivazione. I servizi amministrativi di zona predispongono la convenzione e la inviano al soggetto ospitante per la sottoscrizione, comunicando l’esito all’équipe curante. In seguito l’operatore di riferimento dà avvio all’inserimento.	Operatore di riferimento	L.R. 41/2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” Delibera DG 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro” Delibera DG 454/2022 Modifiche alla deliberazione n. 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro”	Nessun rischio rilevato				
F.5	Monitoraggio e controllo	Con cadenza mensile, l’operatore di riferimento effettua un controllo relativo alla corretta compilazione del tabulato delle presenze (sottoscritto dal paziente e dal soggetto ospitante) inviato da parte del soggetto ospitante entro il giorno 3 del mese successivo a quello di riferimento. Inoltre, il progetto individuale prevede delle verifiche da parte dell’operatore di riferimento a cadenza programmata, che possono dare luogo al proseguimento, alla temporanea sospensione per l’introduzione di altri percorsi, o alla cessazione per la non adesione al programma concordato. I monitoraggi e controlli effettuati ed eventuali annotazioni ad essi relative, vengono riportati in apposita sezione della cartella informatizzata dell’utente.	Operatore di riferimento	L.R. 41/2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” Delibera DG 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro” Delibera DG 454/2022 Modifiche alla deliberazione n. 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro”	Nessun rischio rilevato				

2 – ANALISI DEL PROCESSO									
N°	Nome attività	Descrizione attività e tempistiche	Esecutori	Vincoli	Rischi di corruzione	Fattori abilitanti	Livello di esposizione	Motivazione del livello di esposizione	Misure
F.6	Chiusura progetto	Salvo interruzione anticipata, la durata massima dell’inserimento è di 24 mesi, ma può essere prorogata in funzione della verifica dei risultati conseguiti. Il progetto si può concludere alla scadenza programmata o può concludersi anticipatamente per altre cause. La conclusione dell’inserimento socio-terapeutico è riportata in apposita sezione della cartella informatizzata dell’utente.	Equipe multiprofessionale	L.R. 41/2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” Delibera DG 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro” Delibera DG 454/2022 Modifiche alla deliberazione n. 1385/2020 “Approvazione del Regolamento aziendale per gli Inserimenti Socio - Terapeutici in ambiente di lavoro”	Nessun rischio rilevato				

3 – MISURE DEL PROCESSO						
N°	Misura specifica di prevenzione	Tipologia	Indicatore di attuazione	Target indicatore	Responsabile attuazione	Programmazione
M.1	Il responsabile di Area cura la pubblicazione sul sito internet aziendale di una pagina contenente le informazioni relative agli inserimenti socio-terapeutici in ambiente lavorativo e le modalità di presentazione di eventuali candidature	Trasparenza	Pubblicazione della pagina contenente le informazioni relative agli inserimenti socio-terapeutici in ambiente lavorativo (SI/NO)	SI	RESP	30/06/2026