

Agli Specialisti Ambulatoriali convenzionati  
operanti nelle 4 Zone di Firenze, ed ad Empoli,  
Prato; Valdinievole e Pistoia

Gentile Dottore/ssa,

l'Accordo Integrativo Regionale vigente (DGR 900/2017 prorogato con DGRT n. 618/2021) ha previsto l'attivazione in ogni Azienda USL delle AFT degli Specialisti Ambulatoriali.

Si ricorda che l'obiettivo generale delle AFT è la promozione dell'integrazione dei singoli specialisti ambulatoriali interni e degli psicologi convenzionati con le strutture organizzative aziendali per il conseguimento degli obiettivi definiti nell'ambito della programmazione. Le AFT riuniscono tutti gli Specialisti Ambulatoriali che operano a livello di ciascuna Zona distretto.

Nella Azienda USL Toscana Centro sono già state istituite 8 AFT, coincidenti con le Zone.

In ciascuna AFT è prevista la figura del Referente, con lo scopo di assicurare il coordinamento organizzativo e l'integrazione professionale dei componenti della AFT, l'integrazione fra questi, i medici ed altro personale dell'Azienda, l'interfaccia con i Responsabili di branca per gli aspetti professionali specifici e di governo clinico.

L'AIR prevede che il Referente di AFT e il suo sostituto (ACN art.8, c.2) siano individuati dal DG dell'Azienda Sanitaria, sentito il Responsabile di Zona/Distretto e che siano scelti all'interno di una rosa di nomi composta da almeno 3 nominativi e proposta dai professionisti componenti la AFT.

I compiti del Referente, che resterà in carica per tre anni, tra gli altri, sono:

- 1. coordinare almeno 3 incontri annuali a carattere organizzativo e/o professionale all'interno della AFT, assicurandone la programmazione rapportandosi con la dirigenza aziendale e l'inserimento degli stessi nell'aggiornamento obbligatorio (12 ore);*
- 2. rappresentare per l'aspetto professionale i medici dell'AFT nei rapporti con le strutture organizzative territoriali ed ospedaliere di riferimento, anche nell'ambito del Comitato di Coordinamento della Zona distretto (ex LR 40/2005 e smi, art.64.2 comma 1/a) di cui è componente;*
- 3. partecipare al processo di definizione degli obiettivi di budget e alle riunioni a riguardo raccordandosi con i referenti di Branca e di Area/Dipartimento, il budget è inteso come individuazione degli obiettivi assistenziali e organizzativi;*
- 4. garantire annualmente il monitoraggio dell'andamento degli obiettivi assegnati all'interno dell'AFT;*
- 5. favorire l'attuazione dei percorsi di continuità nel raccordo fra ospedale e territorio sia nelle fasi di dimissione che in quelle di presa in carico dei pazienti cronici;*
- 6. costituire il tramite di collegamento fra la zona/distretto ed i dipartimenti aziendali anche attraverso i responsabili di branca;*
- 7. Esercitare le funzioni di cui all'art. 39. Gli UPD (Uffici Provvedimenti Disciplinari) aziendali forniscono il supporto, la eventuale consulenza e formazione;*
8. redigere annualmente una relazione al Direttore di Zona/Distretto sull'attività espletata, la quale costituirà lo strumento di valutazione anche al fine del rinnovo dell'incarico. I criteri della valutazione dovranno essere concordati al tavolo sindacale regionale.

### **Compenso:**

Al Referente di AFT è corrisposta, per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni previsti dal vigente Accordo Regionale, un'indennità annua, per dodici mensilità, legata al numero degli specialisti dell'AFT :

**fino a 19 specialisti € 6.000 // da 20 specialisti a 40 € 9.000 // oltre 40 specialisti € 10.000 .... omissis**

- Annualmente il Referente AFT trasmette al Direttore Generale – o ai suoi delegati – (art 6 co 6 ACN) per il tramite del Responsabile di Zona-Distretto, una relazione sull'attività svolta.

Il 30% della retribuzione sarà legato al raggiungimento degli obiettivi della zona distretto pertinenti e concordati entro il 30.04 di ogni anno.

- L'Azienda USL Toscana Centro e le OO.SS. di categoria hanno concordato le seguenti modalità organizzative per la definizione della terna di candidati:

1. Gli Specialisti che intendano candidarsi invieranno la propria disponibilità via PEC allegando il modello allegato compilato e firmato, oltre alla documentazione più sottoindicata;
2. L'Azienda provvederà a valutare la presenza dei requisiti per ciascun candidato. Gli esiti della verifica saranno comunicati con successiva mail a tutti i componenti della AFT;
3. Al fine di definire la terna dei nominativi, ciascuno Specialista potrà indicare la propria preferenza attraverso il voto, che sarà raccolto presso una sede della Zona di attività in una giornata che sarà specificata con sufficiente preavviso. Il voto è segreto e non delegabile;
4. La terna dei nominativi sarà presentata dal Direttore di Zona distretto al Direttore Generale per la nomina del prescelto.

L'AIR prevede anche che i candidati devono poter documentare una formazione riconosciuta da istituzioni pubbliche e private in tema di problematiche connesse al governo clinico e all'integrazione professionale, incluse precedenti attività di responsabilità aziendale, compresa la responsabilità di branca.

Dato atto della necessità di procedere alla nomina dei Referenti di AFT vista la scadenza degli incarichi conferiti (durata in carica tre anni prevista nell'AIR citato al punto 1 Numero 8) e la cessazione di alcuni dei medici nominati).

Nel caso la S.V. fosse interessato/a a presentare la sua candidatura, la invitiamo ad inviare via PEC all'indirizzo [specialistiambulatoriali.uslcentro@postacert.toscana.it](mailto:specialistiambulatoriali.uslcentro@postacert.toscana.it) entro il **15.04.2026**, la seguente documentazione:

1. Modello di candidatura compilato e firmato (modulo di seguito);
2. Copia di un documento di identità in corso di validità;
3. Documentazione relativa al conseguimento della formazione riconosciuta da istituzioni pubbliche e private in tema di problematiche connesse al governo clinico e all'integrazione professionale;
4. Curriculum vitae formato europeo, da presentare ai fini della valutazione da parte del Direttore Generale nel caso il candidato sia incluso nella terna.

Ringraziando fin d'ora per la collaborazione, si porgono distinti saluti.

Firenze, lì 03/04/2026

Soc Politiche del Reclutamento e rapporti con ESTAR  
Il Direttore Dr.ssa Ginevra Occhiolini