

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
**Sede Legale P.zza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	113
<b>Data della delibera</b>	05-02-2026
<b>Oggetto</b>	Assunzione personale
<b>Contenuto</b>	Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA

<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>

<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>
A	13	Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale      Parziale
-----------------------------------	-------------------------

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamate:**

- la Delibera del Direttore Generale n.1222 del 16.10.2023 con la quale la Dr.ssa Valeria Favata è stata nominata Direttore Amministrativo dell’Azienda USL Toscana Centro;
- la Delibera del Direttore Generale n.776 del 26.06.2025 con la quale il Dr. Lorenzo Roti è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda USL Toscana Centro;
- la Delibera del Direttore Generale n.1243 del 24.10.2023 con la quale la Dr.ssa Rossella Boldrini è stata nominata Direttore dei Servizi Sociali dell’Azienda USL Toscana Centro;

**richiamato** il Decreto Ministeriale 8/05/2018 con il quale vengono definite, in attuazione degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs 165/2001 come novellati dall’art. 4 del D.Lgs 75/2017, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale della Amministrazioni pubbliche pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27/07/2018, che confermano - al punto 7 - i principi generali a cui attenersi in materia di piano dei fabbisogno e precisamente:

- “la programmazione dell’attività dell’Azienda, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, costituiscono atti prodromici e alla base del piano triennale dei fabbisogni delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario nazionale;
- I predetti piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale”;

**preso atto** della delibera della Giunta Regionale Toscana n.1750 del 22.12.2025 con la quale vengono fornite indicazioni in merito alla redazione del PTFP alle Aziende e Enti del SSR, precisando che dovrà essere utilizzato uno schema di piano uniforme e semplificato, impostato su valori economici e unità di personale per grandi famiglie professionali, sulla base del modello già adottato con le delibere della Giunta Regionale Toscana n.1425 del 04.12.2023 e n.1499 del 09.12.2024;

**dato atto** che, sulla base di quanto previsto dal sopra citato art. 6, il suddetto piano triennale dei fabbisogni del personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

**considerato** che il PTFP 2026-2028 è stato predisposto nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale;

**richiamata** la PEC del 08.01.2026 con cui questa Azienda ha proceduto all’invio alla Regione Toscana, nei termini previsti dalla stessa con nota prot.n. AOOGR\_2025\_1000375, del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028 al fine della relativa approvazione da parte della

Regione stessa;

**preso atto**, come da delibera della GRT n. 49 del 26.01.2026, dell'avvenuta approvazione da parte della Regione Toscana dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale delle Aziende e degli Enti del SSR per il triennio 2026-2028, tra cui quello di questa Azienda Toscana Centro;

**ritenuto** quindi necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, alla adozione in via definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A) e, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali, procedere entro 30 giorni dalla suddetta adozione a comunicare al Ministero i contenuti del piano stesso con le modalità di cui alla circolare MEF –RGS n. 18 del 22/05/2018;

**dato atto** che il presente PTFP è stato integrato nei documenti del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028 di questa Azienda AUSL Toscana centro;

**dato atto** altresì che del suddetto PTFP verrà data informativa sindacale;

**preso atto** che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

**vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

**considerato** che è necessario procedere con urgenza al fine di adempiere a quanto indicato nelle linee di indirizzo ministeriali per la predisposizione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di personale;

su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A);
2. di comunicare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 e

confermato dalle linee di indirizzo ministeriali, entro 30 giorni dalla suddetta adozione, i contenuti del piano stesso al Ministero con le modalità di cui alla circolare MEF –RGS n. 18 del 22/05/2018;

3. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;
5. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Ing. Valerio Mari)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dott.ssa Valeria Favata)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Lorenzo Roti)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dott.ssa Rossella Boldrini)**