

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	1092
Data della delibera	24-09-2020
Oggetto	Costituzione fondi contrattuali
Contenuto	Presa d'atto della Delibera GRT n. 1195 del 31.08.2020 "Linee di indirizzo ex-art. 6, comma 1, lett. h. CCNL area Sanità 19.12.2019. Attuazione art. 1, commi 435 e 435 bis legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020" e contestuale rideterminazione dei fondi ex-art. 95 e 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2020.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	CEROTI RICCARDO

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
401.336,36	Fondo ex art. 95 CCNL 19.12.2019	Vari	2020
655.413,45	Fondo ex art. 96 CCNL 19.12.2019	Vari	2020
251.506,45	Oneri sociali personale dipendente	Vari	2020
89.823,73	Irap personale dipendente	3Y.01.01	2020

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	9	Delibera GRT n. 1195 del 31.08.2020
B	1	Fondi ex-artt. 95 e 96 CCNL 19.12.2019 ANNO 2020

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”.

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali.

Richiamate

- la Delibera del DG n. 742 del 25.06.2020 di rideterminazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica ,Veterinaria, Sanitaria e Professioni Sanitarie ex- CCNL 06.05.2010 per l’anno 2019 e costituzione presunta fondi ex-art. 94,95,96 CCNL 19.12.2019 per l’anno 2020;
- la Delibera del DG n. 886 del 23.07.2020 con la quale è stato preso atto delle risorse attribuite dalla Delibera di GRT n. 854/2020 e contestualmente sono stati rideterminati i fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l’anno 2020;
- la Delibera del DG n. 973 del 14.08.2020 con la quale è stato preso atto delle ulteriori risorse attribuite dalla Delibera di GRT n. 1138/2020e contestualmente sono stati rideterminati i fondi contrattuali del comparto e della dirigenza per l’anno 2020;

Visto l’art. 6 del CCNL area Sanità stipulato in data 19.12.2019 il quale prevede che, ferma rimanendo l’autonomia contrattuale delle Aziende ed Enti nel rispetto dell’ art. 40 del d.lgs. 165/2001, le Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali, possono emanare linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti, anche per lo svolgimento della contrattazione integrativa, ove prevista, in un serie di materie, indicate al comma 1 dello stesso art. 6;

Evidenziato che, tra le materie oggetto di confronto regionale, ai sensi della disposizione contrattuale sopra richiamata, sono previsti “*i criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio, previste da specifiche disposizioni di legge, per le quali è necessario l’intervento regionale, che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale*” (art. 6, comma 1 lett. h CCNL 19.12.2019);

Preso atto della Delibera GRT n. 1195 del 31.08.2020, Allegato “A” parte integrante e sostanziale, nelle cui linee di indirizzo vengono stabiliti i seguenti punti :

- **Le risorse per l’anno 2019** attribuite alla Regione Toscana ai sensi dell’ art. 1 comma 435 della Legge 205/2017 in base alla quota di accesso al Fondo sanitario nazionale sono pari a € 1.890.000 e vengono ripartite tra le Aziende e gli Enti del SSR, effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali, in proporzione ai dirigenti del ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (a tempo indeterminato e determinato);
- Gli importi relativi a ciascuna Azienda sono comprensivi di Oneri e Irap;
- Le risorse di cui trattasi al netto di Oneri e Irap ai sensi dell’ art, 96 comma 3 lett.d) CCNL 19.12.2019 dovrebbero incrementare il nuovo fondo condizioni di lavoro che viene istituito nell’ anno 2020 ma, trattandosi di risorse riferite all’ anno 2019 costituiscono residui anno 2019 in attuazione dell’ art. 95 comma 12 CCNL 19.12.2019 utilizzabili nell’ ambito del nuovo fondo per la retribuzione di risultato anno 2020;

Le risorse per l’anno 2020 attribuite alla Regione Toscana ai sensi dell’ art. 1 comma 435 e 435-bis della Legge 205/2017 in base alla quota di accesso al Fondo sanitario nazionale sono pari a € 3.086.517 e vengono ripartite tra le Aziende e gli Enti del SSR, effettuato il confronto con le

organizzazioni sindacali, in proporzione ai dirigenti del ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (a tempo indeterminato e determinato);

- Gli importi relativi a ciascuna Azienda sono comprensivi di Oneri e Irap e riassorbono le risorse attribuite nell'anno 2019;
- Le risorse di cui trattasi al netto di Oneri e Irap provenienti dal **comma 435** sono destinate ad incrementare il fondo retribuzione delle condizioni di lavoro ai sensi dell' art. 96 comma 3 lett.d) CCNL 19.12.2019;
- Le risorse di cui trattasi al netto di Oneri e Irap provenienti dal **comma 435 bis** per le Aziende Usl sono destinate ad incrementare il nuovo fondo retribuzione delle condizioni di lavoro mentre per le Aziende ospedaliero-universitarie e gli altri enti del SSR viene individuato il fondo di destinazione nel rispetto del sistema di relazioni sindacali previsto dalla normativa vigente;

Tenuto conto, secondo la sopra richiamata Delibera GRT 1195/2020, che

- l'importo al netto di oneri ed Irap, che confluisce nel rispettivo **Fondo per la retribuzione di risultato anno 2020** come residuo anno 2019 ex- art. 95 comma 12 CCNL 19.12.2019 ammonta a **€ 401.336,36** come indicato nell'Allegato B parte integrante e sostanziale;
-
- l'importo al netto di oneri ed Irap, che confluisce nel rispettivo **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020** ex- art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19.12.2019 ammonta a **€ 655.413,45** come indicato nell'Allegato B parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento, Dr. Riccardo Ceroti, in servizio presso la medesima SOC;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali,

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di recepire** la Delibera GRT n° 1195 del 31.08.2020, Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto, con la quale vengono adottate le linee di indirizzo ex-art. 6, comma 1, lett. h. CCNL area Sanità 19.12.2019 in attuazione art.1, commi 435 e 435 bis legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020;
2. **di incrementare** come dettagliato in Allegato "B" parte integrante e sostanziale al presente atto
 - il Fondo ex-art. 95 CCNL 19.12.2019 per la retribuzione di risultato anno 2020 di € 401.336,36
 - il Fondo ex-art. 96 CCNL 19.12.2019 per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2020 di € 655.413,45;

3. **di stabilire** che il costo complessivo, al lordo di Oneri e Irap, risulta pari a Euro 1.398.080, rientra nel rispetto del limite di spesa anno 2004 ridotta del 1,4%, e viene imputato ai rispettivi conti economici a valere sul Bilancio d'esercizio 2020;
4. **di partecipare** il presente atto alla SC Contabilità Generale e alla SOC Gestione risorse umane per gli adempimenti di competenza;
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. 40/05;
6. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Marchese Morello)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

II DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

II DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)



REGIONE TOSCANA
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 31-08-2020 (punto N 23)

Delibera N 1195 del 31-08-2020

Proponente
STEFANIA SACCARDI
DIREZIONE DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE

Pubblicità/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione integrale (PBURT/BD)
Dirigente Responsabile Giovanni FORTE
Estensore VALERIA BALDUCCI

Oggetto
Linee di indirizzo ex art. 6, comma 1, lett. h, CCNL area Sanità 19.12.2019. Attuazione art. 1, commi 435 e 435-bis, legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020

Presenti
ENRICO ROSSI VITTORIO BUGLI VINCENZO CECCARELLI
STEFANO CIUOFFO FEDERICA FRATONI CRISTINA GRIECO
STEFANIA SACCARDI MONICA BARNI

Assenti
MARCO REMASCHI

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

Denominazion	Pubblicazione	Tipo di trasmissione	Riferimento
A	Si	Cartaceo+Digitale	allegato A

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza dell'area Sanità, relativo al triennio 2016-2018, stipulato in data 19.12.2019;

Visto in particolare l'art. 6 del predetto CCNL, il quale prevede che, ferma rimanendo l'autonomia contrattuale delle Aziende ed Enti nel rispetto dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali, possono emanare linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti, anche per lo svolgimento della contrattazione integrativa, ove prevista, in una serie di materie, indicate al comma 1 dello stesso art. 6;

Evidenziato che, tra le materie oggetto di confronto regionale, ai sensi della disposizione contrattuale sopra richiamata, è compresa la seguente:

“criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio, previste da specifiche disposizioni di legge, per le quali è necessario l'intervento regionale, che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale” (lett. h del citato art. 6, comma 1);

Tenuto conto che:

-è da ricondurre nell'ambito della suddetta materia il disposto dell'art. 96 comma 3, lettera d) del citato CCNL area Sanità 19.12.2019, il quale stabilisce che il nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è stabilmente incrementato *“delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435, della legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) (Confronto regionale)”*;

-le risorse del suddetto art. 1, comma 435 della legge 205/2017 sono state incrementate dall'art. 25, comma 1, del d.l. 162/2019, convertito dalla legge 8/2020, che ha inserito, dopo il citato comma 435, il comma 435-bis;

Ritenuto, in relazione a quanto previsto dal suddetto art. 6 del CCNL area Sanità 19.12.2019:

-di adottare, a seguito del confronto con le organizzazioni sindacali regionali (con le quali è stato condiviso un verbale d'intesa nell'incontro del 6 agosto 2020), le linee di indirizzo di cui all'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento, relative alla lettera h) dell'art. 6 in questione, con specifico riferimento all'attuazione dell'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 205/2017, per gli anni 2019 e 2020;

-di rinviare ad un successivo atto l'adozione di linee di indirizzo sulle altre materie indicate dallo stesso art. 6, rispetto alle quali il confronto con le organizzazioni sindacali è tuttora in corso;

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

1.di adottare, ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. h del CCNL area Sanità, relativo al triennio 2016-2018, stipulato in data 19.12.2019, le linee di indirizzo di cui all'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento, concernenti l'attuazione dell'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 205/2017, per gli anni 2019 e 2020;

2.di incaricare la Direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale di trasmettere il presente provvedimento (con il relativo Allegato A) alle Aziende ed agli Enti del SSR per l'attuazione di quanto ivi previsto;

3.di stabilire che l'attuazione delle linee di indirizzo di cui all'Allegato A, da parte delle Aziende e degli Enti del SSR, deve avvenire nel rispetto degli obiettivi aziendali di equilibrio economico-finanziario concordati con l'Amministrazione regionale;

4.di rinviare ad un successivo atto l'adozione di linee di indirizzo sulle altre materie oggetto di confronto regionale, indicate dal suddetto art. 6 del CCNL area Sanità 19.12.2019.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della L.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art. 18 della L.r. 23/2007.

SEGRETERIA DELLA GIUNTA
IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO DAVIDE BARRETTA

Il Dirigente responsabile
GIOVANNI FORTE

Il Direttore
CARLO RINALDO TOMASSINI

REGIONE TOSCANA



Giunta Regionale

Linee di indirizzo

ex art. 6, comma 1, lett. h, CCNL area Sanità 19.12.2019.

Attuazione art. 1, commi 435 e 435-bis, legge 205/2017 per gli anni 2019 e 2020

1. Disposizioni legislative da attuare (art. 1, commi 435 e 435-bis, legge 205/2017).

L'art. 1, **comma 435** della legge 205/2017 (legge di bilancio 2018) prevede quanto segue:
Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria.

L'art. 25, comma 1, del d.l. 162/2019, convertito dalla legge 8/2020, ha inserito, dopo il citato comma 435, il **comma 435-bis**, il quale così dispone:
Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Finanziamento sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.

2. Ripartizione risorse anno 2019 (comma 435).

Per quanto riguarda l'anno 2019, i 30 milioni di euro previsti, a livello nazionale, dal comma 435 dell'art. 1 della legge 205/2017 sono stati ripartiti tra le Regioni in base alla quota di accesso delle stesse al Fondo sanitario nazionale. Per la Regione Toscana l'importo è di euro 1.890.000 (incluso nel FSR indistinto 2019).

Premesso quanto sopra, si stabilisce, effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali, di ripartire il suddetto importo di euro 1.890.000, tra le Aziende e gli Enti del SSR, in proporzione ai dirigenti del ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (a tempo indeterminato e determinato). Gli importi relativi a ciascuna Azienda ed Ente sono indicati nella tabella allegata alle presenti linee di indirizzo (Allegato 1, colonna C).

Si evidenzia che le risorse di cui al comma 435, trattandosi di risorse previste da disposizione di legge (e non di importi indicati nei CCNL), rappresentano il costo complessivo (compresi, quindi, oneri ed IRAP a carico delle Aziende ed Enti).

Pertanto, anche il suddetto importo di euro 1.890.000, così come gli importi relativi a ciascuna Azienda ed Ente (indicati nel citato Allegato 1, colonna C), sono al lordo di oneri ed IRAP a carico delle stesse Aziende ed Enti.

Gli importi al netto di oneri ed IRAP (ossia gli importi che incrementano i fondi contrattuali) sono determinati da ciascuna Azienda ed Ente.

Chiarito quanto sopra, per quanto riguarda la destinazione delle risorse di cui trattasi si evidenzia che l'art. 96, comma 3, lett d) del CCNL area Sanità 19.12.2019 prevede che le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto con le organizzazioni sindacali, siano destinate ad incrementare stabilmente il nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

Al riguardo si rileva che:

- ai sensi del comma 1 del suddetto art. 96, il predetto nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è istituito dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL (quindi, dal 2020);
- ma, a questo punto, le risorse previste per l'anno 2019 dall'art. 1, comma 435 della legge 205/2017 costituiscono, nella sostanza, residui 2019 che, in attuazione del comma 12 dell'art. 95 del citato CCNL area Sanità 19.12.2019, sono utilizzati nell'ambito del nuovo fondo per la retribuzione di risultato anno 2020;
- il suddetto comma 12 dell'art. 95 del CCNL 19.12.2019 stabilisce infatti (in deroga alla regolamentazione dei residui contenuta nel comma 8 dello stesso art. 95) che, nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo per la retribuzione di risultato (quindi, nel 2020), gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, sono utilizzati nell'ambito del suddetto nuovo fondo per la retribuzione di risultato anno 2020.

3. Ripartizione risorse anno 2020 (commi 435 e 435-bis).

Per quanto riguarda l'anno 2020, sono complessivamente previsti, a livello nazionale, 49 milioni di euro (35 milioni dal comma 435 e 14 milioni dal comma 435-bis, dell'art. 1 della legge 205/2017), i quali comprendono e assorbono i 30 milioni di euro di competenza 2019.

Anche i 49 milioni di euro previsti, a livello nazionale, per l'anno 2020 sono stati ripartiti tra le Regioni in base alla quota di accesso delle stesse al Fondo sanitario nazionale. Per la Regione Toscana l'importo è di euro 3.086.517 (incluso nel FSR indistinto 2020).

Come per l'importo relativo al 2019, si stabilisce, effettuato il confronto con le organizzazioni sindacali, di ripartire il suddetto importo di euro 3.086.517 (di cui euro 2.204.655 relativi al comma 435 ed euro 881.862 relativi al comma 435-bis), tra le Aziende e gli Enti del SSR, in proporzione ai dirigenti del ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (a tempo indeterminato e determinato). Gli importi relativi a ciascuna Azienda ed Ente sono indicati nella tabella allegata alle presenti linee di indirizzo (Allegato 2, colonne C, C1 e C2).

Come già evidenziato al punto 2 delle presenti linee di indirizzo, con riferimento alla ripartizione 2019, occorre tener conto che le risorse di cui ai commi 435 e 435-bis rappresentano il costo complessivo (compresi, quindi, oneri ed IRAP a carico delle Aziende ed Enti).

Pertanto, anche il suddetto importo di euro 3.086.517 (di cui euro 2.204.655 relativi al comma 435 ed euro 881.862 relativi al comma 435-bis), così come gli importi relativi a ciascuna Azienda ed Ente (indicati nel citato Allegato 2, colonne C, C1 e C2), sono al lordo di oneri ed IRAP a carico delle stesse Aziende ed Enti.

Gli importi al netto di oneri ed IRAP (ossia gli importi che incrementano i fondi contrattuali), come già precisato al punto 2 delle presenti linee di indirizzo, sono determinati da ciascuna Azienda ed Ente.

Si evidenzia, al riguardo, che gli importi che incrementano i fondi contrattuali 2020 comprendono e assorbono gli importi relativi agli incrementi di competenza 2019.

Per quanto riguarda i fondi contrattuali di destinazione delle risorse di cui trattasi, si evidenzia quanto segue.

- **Risorse comma 435:** come già evidenziato al punto 2 delle presenti linee di indirizzo, l'art. 96, comma 3, lett d) del CCNL area Sanità 19.12.2019 prevede che le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto con le organizzazioni sindacali, siano destinate ad incrementare stabilmente il nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.
- **Risorse comma 435-bis:** tali risorse non vengono richiamate nel CCNL area Sanità 19.12.2019 (e non potevano essere richiamate, dato che il CCNL è precedente al d.l. 162/2019, il cui art. 25 ha inserito, dopo il comma 435 dell'art. 1 della legge 205/2017, il comma 435-bis). In ogni caso, non essendo stata trattata, a livello nazionale, la destinazione delle risorse previste dal comma 435-bis, si ritiene che tali risorse, non necessariamente, debbano avere la medesima destinazione di quelle previste dal comma 435. Al riguardo si ritiene opportuno fornire le seguenti indicazioni:
 - le Aziende USL destinano anche le risorse previste dal comma 435-bis al nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
 - le Aziende ospedaliero-universitarie e gli altri Enti del SSR, invece, individuano il fondo di destinazione delle risorse di cui al comma 435-bis, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali previsto dalla normativa vigente.

Per quanto riguarda le risorse destinate (in attuazione dei suddetti commi 435 e 435-bis) al nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, si ritiene che le stesse debbano essere utilizzate, prioritariamente, per elevare, in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. e) ed f) del CCNL area Sanità 19.12.2019, l'indennità di pronta disponibilità e l'indennità di lavoro notturno. In particolare, nelle Aziende USL, l'elevazione delle predette indennità dovrà essere graduata in modo da valorizzare, in misura maggiore, le attività svolte presso strutture organizzative o sedi diverse da quella di assegnazione, con particolare riferimento alle zone periferiche disagiate.

4. Attuazione linee di indirizzo.

L'attuazione delle presenti linee di indirizzo, da parte delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale, avviene nel rispetto degli obiettivi aziendali di equilibrio economico-finanziario concordati con l'Amministrazione regionale.

**Ripartizione risorse art. 1, comma 435, legge 205/2017
ANNO 2019**

A	B	C
Aziende/Enti del SSR	Totale dirigenti ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (tempo indeterminato e determinato) [Dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR (rilevazione mensile sul personale)]	Ripartizione ANNO 2019 (comma 435) [Importi al lordo oneri ed IRAP a carico Aziende/Enti]
AUSL Toscana Nord Ovest	2.550	490.036
AUSL Toscana Centro	2.763	530.968
AUSL Toscana Sud Est	1.711	328.804
AOU Pisana	909	174.683
AOU Senese	469	90.128
AOU Careggi	928	178.335
AOU Meyer	295	56.690
ISPRO	48	9.224
Fondazione Monasterio	134	25.751
ESTAR	28	5.381
TOTALE REGIONALE	9.835	1.890.000

Gli importi al netto di oneri ed IRAP a carico Aziende/Enti (ossia gli importi che incrementano i fondi contrattuali) sono determinati da ciascuna Azienda ed Ente.

**Ripartizione risorse art. 1, comma 435 e 435-bis, legge 205/2017
ANNO 2020**

A	B	C	C1	C2
			di cui importi comma 435 (inclusi nella col. C)	di cui importi comma 435-bis (inclusi nella col. C)
Aziende/Enti del SSR	Totale dirigenti ruolo sanitario al 31 dicembre 2019 (tempo indeterminato e determinato) [Dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR (rilevazione mensile sul personale)]	Ripartizione ANNO 2020 (commi 435 e 435-bis) [Importi al lordo oneri ed IRAP a carico Aziende/Enti]		
AUSL Toscana Nord Ovest	2.550	800.267	571.619	228.648
AUSL Toscana Centro	2.763	867.112	619.366	247.746
AUSL Toscana Sud Est	1.711	536.963	383.545	153.418
AOU Pisana	909	285.271	203.765	81.506
AOU Senese	469	147.186	105.133	42.053
AOU Careggi	928	291.234	208.024	83.210
AOU Meyer	295	92.580	66.128	26.452
ISPRO	48	15.064	10.760	4.304
Fondazione Monasterio	134	42.053	30.038	12.015
ESTAR	28	8.787	6.277	2.510
TOTALE REGIONALE	9.835	3.086.517	2.204.655	881.862

Gli importi al netto di oneri ed IRAP a carico Aziende/Enti (ossia gli importi che incrementano i fondi contrattuali) sono determinati da ciascuna Azienda ed Ente.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ART. 95 CCNL 19.12.2019

ANNO 2020

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 11 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica

4.404.239,64

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria

1.074.392,89

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Prof. Sanitarie

175.480,48

risorse variabili:

compenso COVID_19 ai sensi della DGRT 854/2020

931.562,00

compenso COVID_19 ai sensi della DGRT 1138/2020

1.164.452,50

Residui 2019 ai sensi della DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 L. 205/2017

401.336,36

IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020**8.151.463,86***La quantificazione delle risorse complessivamente rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017*

Totale fondo 2020	8.151.463,86
Incrementi CCNL 19.12.2019	-437.125,00
Compenso COVID ex DGRT 854/2020 E 1138/2020	-2.096.014,50
Residui 2019 ex DGRT 1195/2020	-401.336,36
IMPORTO 2020 al netto incrementi ccnl, COVID, RESIDUI EX DGRT 1195/2020	5.216.988,00
IMPORTO 2016	5.216.988,00
Differenza	0,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 96 CCNL 19.12.2019

ANNO 2020

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 10 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Medica

7.936.865,01

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Sanitaria

215.654,68

Valore consolidato anno 2019 Fondo ex-art. 9 CCNL 06.05.2010 Dirigenza Prof. Sanitarie

30.593,32

risorse attribuite con DGRT 1195/2020 in attuazione art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017

655.413,45

IMPORTO PRESUNTO FONDO ANNO 2020**8.838.526,46***La quantificazione delle risorse complessivamente rispetta il vincolo di cui all' art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017*

Totale fondo 2020	8.838.526,45
Incrementi CCNL 19.12.2019	-874.250,00
Risorse attribuite con DGRT 1195/2020	-655.413,45
IMPORTO 2020 al netto incrementi ccnl e risorse DGRT 1195/2020	7.308.863,00
IMPORTO 2016	7.308.863,00
Differenza	0,00