

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Provvedimenti disciplinari
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA a.i
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto del Provvedimento del 24/04/2024 dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari con cui è stata disposta l’irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso a carico del dipendente ...omissis...;

Dato atto che il provvedimento di licenziamento è un atto unilaterale recettizio ai sensi dell’art. 1334 c.c.;

Visto l’art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità “Termini di preavviso”;

Considerato che la conoscenza dell’atto da parte del dipendente di che trattasi è avvenuta il 24/04/2024, il termine di preavviso decorre dal 25/04/2024;

Dato atto, altresì, che il dipendente ha diritto ad un preavviso di 3 (TRE) mesi, in virtù della sua anzianità di servizio NON superiore a 10 anni;

Rilevato che, in base al comma 3 dell’art. 85 “Termini di preavviso” del 02/11/2022 del Comparto Sanità, i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

Considerato che il preavviso di 3 (TRE) mesi decorre dal 01/05/2024, il licenziamento del dipendente interessato è il giorno 01/08/2024 (ultimo giorno di servizio 31/07/2024), così come previsto dall’art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità “Termini di preavviso”;

Preso atto, infine, che il dipendente di che trattasi è già stato licenziato con preavviso, giusto provvedimento n. 442/2024 “Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso”, a decorrere dal 01/06/2024;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità della dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Ritenuto opportuno prendere atto del licenziamento disciplinare con preavviso di cui al provvedimento dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari;

Dato atto che il Direttore a.i. della Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di prendere atto del Provvedimento del 24/04/2024 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, che dispone l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso a carico del dipendente ...omissis...;
2. Di prendere atto dell'avvenuta notifica del provvedimento di cui al punto 1) in data 24/04/2024;
3. Di dare atto che il termine di preavviso decorre dal 01/05/2024, così come previsto dall'art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità "Termini di preavviso";
4. Di precisare che il dipendente è già stato licenziato, giusto Provvedimento n. 442/2024 "Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso" e che la data del licenziamento è il 01/06/2024 (ultimo giorno di servizio 31/05/2024);
5. Di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
6. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
7. Di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE a.i.
SOC TRATTAMENTO GIURIDICO E PREVIDENZA
Arianna Tognini