|  |  |
| --- | --- |
| **Azienda** | **OIV AUSL TOSCANA CENTRO** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Data** 16/12/2022 | | | | **Ora inizio** 16.30 | **Ora conclusione** 17.30 | |
| **Modalità** | | | Analisi documentale e riunione in modalità telematica | | | |
| **Presenti** | | | Per l’OIV: Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini | | | |
| **Argomento** | | **Validazione aggiornamento Relazione della Performance 2021** | | | |  |
|  | L’Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame, separatamente ciascun componente e collegialmente in modalità telematica, la Relazione della Performance 2021 inviata tramite mail dall’Azienda in bozza preliminare il 21/11/2022, successivamente aggiornata il 05/12/2022 ed in forma definitiva il 15/12/2022.  Nella versione finale sono state recepite le osservazioni suggerite dall'OIV via mail il 29/11/2022 ed in riunione telematica tenutasi in data 13/12/2022.  L’OIV ha esaminato la struttura e il contenuto dell’atto e a seguito della sua analisi è emerso, tra l’altro, quanto segue:  - prosegue il percorso di semplificazione, chiarezza e comprensibilità del documento anche mediante il ricorso a rappresentazioni grafiche ed alla presenza di prospetti di sintesi sugli obiettivi e sui risultati raggiunti, in particolare sui risultati di attività sanitaria;  - permane la coerenza di contenuti tra piano della performance e relazione sulla performance;  - la raccolta ed elaborazione dei dati a cura dalla SOC Monitoraggio e programmazione performance clinico-assistenziale garantisce l’attendibilità e la qualità delle risultanze quantitative riportate nella relazione.  Tutto ciò premesso, l’OIV **valida** la Relazione sulla Performance 2021 ed invita l’Azienda a pubblicare la stessa e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.  Alla luce dell’analisi di cui sopra e in un’ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione, l’OIV per il prossimo ciclo valutativo riconferma l’opportunità di:  - migliorare il processo di valutazione della performance sotto il profilo della tempistica che permane ancora troppo lunga, anticipando la conclusione della misurazione e della redazione della relazione sulla performance;  - affinare la misurazione dei risultati della performance organizzativa delle articolazioni aziendali in una logica di valorizzare il merito delle diverse unità organizzative aziendali;  - illustrare in sede di relazione della performance le principali attività svolte con riguardo alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Il presente verbale è stato redatto da** | Anna Bonini |

**16 dicembre 2022 Letto e approvato**

**Dott.ssa Anna Bonini**

**Dott.ssa Gabriella Pellegrini**

**Dott. Alberto Romolini**